

Årsplan for 2020 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
--------	-------------	------

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Støtte opp om pågående og utvikle nye prosjekter og utdanninger med fokus på bærekraft.	Med basis i UiT og NT-fakultetets strategi, utviklingstrender i samfunnet, økte muligheter for ekstern finansiering og nasjonal/internasjonale oppmerksomhet, skal det utvikles nye forskningsprosjekter og studieprogram der bærekraftsmålene er sentrale.	VP-UiT
Videreutvikle forskning på utnyttelse av marine biomasse	Samordne relevante fagmiljø og kompetanse ved NT-fakultetet for å posisjonere seg intern og ekstern for økt forskningsfinansiering. UiT bør ta en nasjonal ledende rolle innen feltet og NT fakultetet har som mål å være sentral i dette arbeidet.	T3.2
Utarbeide planer og strategier for videre satsing på marine og terrestriske geofarer.	Engasjere ressursperson som skal være sentral i utarbeidelsene av videre planer, inkludert satsinger innen forskning og utdanning. IG, skal i samarbeid med fakultetsledelsen utarbeide et plandokument for satsingen.	T1.4
Romforskning og jordobservasjon	Romforskning og fjernmålingsaktiviteten ved fakultetet skal videreutvikles ved tilsetting i en ny innstegsstilling (romforsk) knyttet til EISCAT3D-satsingen og fjernmålingsmiljøet skal spesielt posisjoneres for nye senterinitiativ.	T1.1 T4.2 T4.6
Etablering av et senter for kunstig intelligens (KI) og maskinlæring (ML) ved UiT	De fleste fakultetene ved UiT har en aktivitet innen KI og ML, men det er ingen samordning av denne aktiviteten innen forskning og utdanning. NT-fakultetet, som har de fleste fagansatte innen feltet, skal ta initiativ til et mulig " <i>Senter for kunstig intelligens og maskinlæring</i> ", herunder utrede organisering og rolle for et slikt senter.	T4.4
Definere og konsolidere Senter for Bioinformatikk	Flere fakulteter ved UiT har aktivitet innen bioinformatikk, men det er liten samordning av aktivitetene innen forskning, utdanning og service. NT-fak skal jobbe for å øke samhandling rundt aktiviteten ved UiT, blant annet ved å definere mandatet for <i>Senter for Bioinformatikk</i> i samarbeid med relevante fagmiljø ved UiT, med mål om å samle og styrke fagmiljøene, utvikle felles undervisningsopplegg, samt tilrettelegge for infrastruktur og service.	T4.4

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Sette inn tiltak for å øke studentmobiliteten	Vedta handlingsplan og iverksette tiltak for å øke studentmobilitet ved fakultetet. Utgangspunkt i rapport utarbeidet av arbeidsgruppe H2019.	VP-UiT G1.5
Rekruttering til NT-fakultetets studieprogram frem mot søknadsfrist 2021	Arbeide systematisk med rekruttering til lektorutdanningen og MNT –programmene frem mot søknadsfrist opptak 2020/2021 og langsiktig. Utarbeide felles strategi og plan sammen med IVT og universitetsledelsen med å synliggjøre UiT som attraktivt studieinstitusjon for MNT-fagene.	G1.9 G1.11
Benytte KvaNT som felles plattform for utvikling og samarbeid på utdanningskvalitet innen MNT-fagene sammen med HSL- og IVT-fakultetene	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide handlingsplan med konkrete tiltak basert på systematisk analyse av frafall og gjennomstrømning ved fakultetets studietilbud og evaluering av forskningsdata fra mentorprogrammet MentorIT. • Igangsette innføring av valgte studentaktive undervisningsformer i utvalgte emner ved fakultetet. • Igangsette valgte kvalitetsfremmende tiltak for lektor i realfag, og etablere disse som permanente deler av fakultetets studietilbud. 	G1.1 G1.10 G1.13 G1.15
Drift av erfaringsdeling og tverrfaglig utdanningsfaglig samarbeid for lektorer ved NT	Være pådriver for å få til velfungerende nettverk for lektorer (høyskolelektorer, universitetslektorer og førstelektorer) ved fakultetet. Fakultetet skal arrangere 2 felles møter per semester.	G1.3 G4.7

Gjennomgang av studieprogramporteføljen	Basert på bestilte utredninger fra instituttene 2019 og innspill fra lederseminaret H2019, videreutvikle de mest lovende utredningene med hensyn på utlysning 2021/2022 og 2022/2023. Ha fokus på bærekraft, innovasjon og det grønne skifte i arbeid med å utvikle fakultetets studieportefølje.	G1.12
Etablere FUSI i samarbeid med IVT-fak	Aktivt støtte opp om FUSI som felles kvalitetsfremmende tiltak i samarbeid med IVT. Inkludere FUSI som del av fakultetets systematiske arbeid innen forvaltning av utdanningstilbudene.	G1.14
Utrede potensialet for EVU-tilbud og arbeide for å realisere UiT sin EVU-strategi	Utrede etterspørsel av tilbud som NT har kompetanse til å tilby, og vurdere muligheter i forhold til kapasitet og finansiering.	UiT-VP
Etablere utdanningsamarbeid med arbeidsliv	For hvert studieprogram, utrede og kartlegge aktuelt arbeidsliv og foreslå aktuelle former for samarbeid. Det tas sikte på å etablere noen avtaler.	UiT-VP
Studentdemokrati	Arbeide for større oppslutning i studentdemokrati ved fakultetet og videreføre jevnlig dialogmøter med Studentutvalget (NT-SU).	G1.8
Oppfølging og inkludering av SFU'ene, iEARTH og COAST	Støtte oppstart av sentrene og bidra til at sentrenes aktivitet blir inkludert i det ordinære studieutviklingsarbeidet ved fakultetet.	G1.1 G1.4

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Sikring av grunnforskningen og disiplinfagene kår ved fakultetet	Øremerke inntil 2 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger (PhD) i 2020 til grunnforskning. Disse skal tildeles fagpersoner som har fått svært god karakter i virkemidler som FRIPRO uten å nå opp. NT-fakultetet oppretter en årlig "NT Grunnforskningspris".	G2.2 S1.1
Posisjonere miljøer og enkeltforskere for søknad om senterstatus og individuelle tildelinger.	Mål om at det sendes inn minst én søknad om SFF, 3 søknader mot TFS-Sgt og to søknader til Aurora Centers i 2020, som alle ledes fra NT. Forberede forskningsmiljøene på Forskningsrådets utlysning («fellesløft») innen tverrfaglig forskning, der ambisjonen er minst 5 søknader fra NT.	G2.3 G2.8
Utarbeide planer for å ta vare på kompetanse som er utviklet i sentra som mister ekstern finansiering	2 av våre sentra (Arcex og Cage) avsluttes med ekstern finansiering i 2021 og 2023, hvor fakultetet har som mål å sikre at kompetansen som er bygd opp gjennom den langsiktige satsingen blir tatt vare på og videreført.	G2.3
Styrket innsats mot Horizon-2020 og Horizon Europe	Horizon-gruppen skal arbeide systematisk for å identifisere utlysninger innen Horizon2020 av relevans for fagmiljø ved NT-fakultetet. Mål om å posisjonere minst 2 prosjekter mot Pilar 2. Aktuelle kandidater skal støttes og posisjoneres opp mot individuelle (ERC) og nettverkssøknader (ITN-ETN).	G2.7 G2.8 G2.12 G2.13
Organisering av forskerutdanningen ved fakultetet (phd og post docs).	Det skal arbeides videre med å systematisere forskerutdanningen ved fakultetet med økt fokus på gjennomstrømming, veiledning, karriereutvikling, generiske ferdigheter, tilfang av PhD-emner, sosiale og faglige nettverk, etc.	G2.4 G2.5 G2.6
Forskerutdanning; Kvalitetssikring av PhD i nautiske operasjoner.	Sikre kvalitet og videreutvikling av fellesgraden i nautiske operasjoner lokalt og arbeide for et mer strømlinjeformet opplegg nasjonalt.	G2.4
Pilot på dobbel PhD-grad	Utvikling av en pilot på dobbel PhD-grad med Niels Bohr-instituttet, København universitet, som skal gi grunnlag for en beslutning om ordningen skal utvides til å gjelde andre samarbeidspartnere.	G2.4 G2.6
Utarbeide en pilot for samarbeid med NORCE	Ta initiativ til en arbeidssamling med NORCE på et valgt tema som er aktuelt for et nytt strategisk samarbeid med mål om felles søknadsinitiativ. Aktuelle tema er f. eks. måleteknikk, bioteknologi, energi, droneteknologi.	G2.12 G3.3 U-dir bestilling

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Utarbeide fakultetsstrategi for innovasjon og entreprenørskap	Fakultetet skal formulere sin egen strategi for innovasjon og entreprenørskap som skal være koblet til UiT sin overordnede nyskappingsstrategi.	G1.6
---	---	------

Innføre innovasjon som element i fakultetets utdanninger	Fakultetet skal bevisstgjøre og informere studentene om eksisterende relevante emner innen innovasjon, entreprenørskap og prosjektledelse som mulige (valg) emner i våre utdanningsprogrammer.	G1.6
Utarbeide verktøykasse for kommersialisering og bedriftsetablering	Fakultetet skal i samråd med nivå 1 og Norinnova utarbeide en enkel verktøykasse for ansatte og studenter som ønsker å kommersialisere resultater basert på egen forskning.	G2.12 G4.3
Etablering av alumninettverk	Fakultetet skal påse og støtte opp om at alle institutter oppretter og aktiviserer alumninettverk.	VP-UiT G3.2

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Budsjettplan som følge av inndragning av avsetningene	Legge en plan for hvordan budsjettene skal håndteres i 2020 og påfølgende år ved en evt. betydelig inndragning av avsetninger.	
Gjennomgang og evt. revisjon av budsjettfordelingsmodellen ved fakultetet	Dagens fordelingsmodell er i hovedsak uendret siden den ble utviklet for mer enn 20 år siden. Siden aktiviteter i stadig større grad går på tvers av institutter, kan det være behov for å revidere denne nokså statiske modellen.	
Etablere en årlig «Fakultetsdag»	Som et ledd i å skape felleskap og kunnskap på tvers av institutter ved fakultetet, skal en «Fakultetsdag» etableres som et årlig arrangement og avholdes første gang i 2020.	G4.2
Utvikle handlingsplan for likestilling ved NT og følge UiT sin handlingsplan for mangfold og inkludering.	Aktivt ta i bruk den vedtatte tiltaksplanen for 2020-2021, og utvikle en overordnet handlingsplan for likestilling.	G4.9 G4.10 G4.11
Oppfølging av informasjons-sikkerhetsstrategien	Gjennomføre risikovurdering for fakultetet	VP-UiT
Redusere midlertidighet ved fakultetet	Aktivt følge opp vedtatt handlingsplan for å redusere midlertidigheten ved fakultetet.	VP-UiT G4.12
Klargjøre forventninger til vitenskapelig ansatte	Følge opp og implementere nivå 1 sitt arbeide for å klargjøre forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.	VP-UiT
Systematisere samarbeidet med vertskommunene	Fremskaffe en oversikt over hvilke tema og fagområder som det kan være aktuelt å inngå et samarbeid på fra fakultetets side, og i dialog med vertskommunene finne gjensidige interesse5.	VP-UiT G3.3
HMS, arbeidsmiljø og medarbeiderskap	Ta aktivt del i arbeidsmiljøundersøkelsen, ARK, som gjennomføres i 2020, og bruke resultatene til å utvikle arbeidsmiljø	G4.14-17
Fokus på miljøledelse og bærekraftig drift	Basert på UiT sin plan for miljøledelse, skal NT-fakultetet identifisere og konkretisere sine spesielle bidrag og fokusområder.	F. styret
Øke kvalitet og areal på NT-fakultetets lokaler, og reduksjon av ulemper med permanent og midlertidig plassering utenfor egne bygg.	Ha stor oppmerksomhet rundt utfordringene og redusere ulemper ved at mange NT-ansatte er plassert utenfor hovedcampus i permanent (Harstad, Bardufoss), og semipermanente (SIVA Innovasjonssenter, Nordlysobservatoriet) lokaler. Være en pådriver, og utvikle planer og visjoner for et nytt bygg.	G4.18-19
Karriere- og utviklingsplaner for alle ansatte, og klargjøring av forventninger til vitenskapelig tilsatte	Utvikle retningslinjer og prosedyrer for karriereutviklingsarbeid for ansatte, som inkluderer bevisstgjøring av ledere på alle nivå. Sikre utvikling av ansatte i hht EU's Charter and Code. Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.	VP-UiT G4.1 G4.4 G4.5 G4.12 G4.13

*UiT-VP henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2020 (Universitetsstyret sak S-xxxx)

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.