

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
14.02.2020

Sak:

Årsplan for 2020 og rapport for 2019 - Det juridiske fakultet

### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar det fremlagte forslaget til årsplan for 2020 for Det juridiske fakultet.

### Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i oktober 2019 *Virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet* (sak S-37/19). Virksomhetsplanen bygger på *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022* og andre styringssignaler fra universitetsstyret og Kunnskapsdepartementet. Virksomhetsplanen lister opp tiltak som skal bidra til å følge opp disse målene og styringssignalene, og fakultetene er bedt om å følge dette opp i egne årsplaner.

Våren 2018, i sak JF 22/18, vedtok fakultetsstyret den nye fakultetsstrategien *Rettssikkerhet og kompetanse*. Strategien ble endelig vedtatt av universitetsstyret senhøstes 2018. For å følge opp tiltakene i strategien, ble det utarbeidet en lokal handlingsplan. Fakultetets handlingsplan for 2019-2022 ble vedtatt av fakultetsstyret i sak JF 9/19. Handlingsplanen er en konkretisering av hvordan tiltakene i fakultetsstrategien skal implementeres i fakultetets arbeid. I styresak JF 53/19 fikk fakultetsstyret en oversikt over status og planer fremover. Den følgende rapporteringen for 2019 og planene for 2020 har nær sammenheng med statusoversikten i sak JF 53/19 som ble behandlet i forrige fakultetsstyremøte.

I de følgende kapitler oppsummeres virksomheten i 2019 knyttet til momentene angitt i årsplanen for 2019. De aktuelle momentene er angitt innenfor hvert av virksomhetsområdene som omtales.

Det siste kapitlet inneholder planer for 2020.

### 1. Utdanningsvirksomheten

I tråd med styringssignalene fra UiTs virksomhetsplan for 2019, ble det ved fakultetet besluttet å gi følgende områder innenfor utdanningsfeltet særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene

- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene, herunder studieprogramledelse og skolering av ansatte i pedagogisk og digital kompetanse
- Implementere nytt kvalitetssikringssystem
- Arbeide for systematisk bedring av gjennomstrømming og redusere frafall
- Sørge for at programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (*Tableau*)
- Gjøre aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter
- Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgaver
- Arbeide for hel-digitalisering av hjelpemidler til bruk i undervisning og på eksamen
- Følge opp tiltaksplanen for å øke studentmobilitet, og videreutvikle utvekslingsporteføljen
- Rekruttere studenter til NOMPEL (*Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law*)
- Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeidet med hhv. Urfolksmasteren, Fredsmasteren og *Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas* (GENI).

I 2019 har det vært store utskiftninger og mange vakanser i fakultetets studieadministrative støttetjenester. Selv om ikke alle målsettingene er nådd fullt ut, har det også i 2019 vært stor aktivitet på utdanningsområdet. Dette er i henhold til fakultetets langsiktige, målrettede og strategiske satsing på kvalitet i utdanningene, og flere elementer fra ulike utviklingsprosjekter er i løpet av året blitt implementert i studiekvalitetsarbeidet. Med utgangspunkt i de konkrete punktene i prioriteringslisten overfor, gis i det følgende en kort gjennomgang (ikke kronologisk). Vedlagt er også oversikt over søknadstall, opptakstall, registrerte studenter og uteksaminerte kandidater.

## 1.1 Studentrekruttering

Fakultetets gode arbeid med studentrekruttering har vært videreført i 2019. Det har vært en økende bruk av sosiale medier for å spre informasjon om studietilbudene, og for å holde kontakt med potensielle søkere. Det er gjennomført mange skolebesøk og det var høy aktivitet i forbindelse med Forskningsdagene. I tillegg ble det spilt inn en egen video for promotering av havrettsmasteren *Master of Laws in Law of the Sea*, samt utarbeidet nytt brosjyremateriell for henholdsvis internasjonalisering generelt, for havrettsmasteren og for det nye fellesgradsprogrammet innenfor miljørett *Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law* (NOMPEL).

Rekrutteringsarbeidet til masterprogrammet i rettsvitenskap koordineres og ledes av Avdeling for forskning, utdanning og formidling (FUF). Fakultetet, med både studenter og ansatte, bistår likevel i dette arbeidet blant annet gjennom deltakelse på utvalgte utdanningsmesser, skolebesøk og arrangementer.

De siste årene har fakultetet erfart et økende behov for å også utføre rekrutteringsarbeid i egen regi. Arbeidet med rekruttering til havrettsmasteren og til fakultetets engelskspråklige enkeltemner er i sin helhet delegert til fakultetet. Dette arbeidet er med gode resultater blitt intensivert de seneste årene, slik at vi nå i langt større grad fyller studieplassene på havrettsmasteren og dessuten har fått opp andelen ordinære innreisende utvekslingsstudenter. Det er viktig at dette arbeidet videreføres. Rekrutteringsarbeidet til NOMPEL gjøres i samarbeid med våre partnere Universitetet i Uppsala og University of Eastern Finland. Lave opptakstall ved

programmets første opptak (jf. omtale nedenfor) gjør at fakultetet fremover vil intensivere og ha økt oppmerksomhet om rekrutteringsarbeidet til dette studieprogrammet.

## **1.2 Søker- og opptakstall<sup>1</sup>**

Både det femårige masterprogrammet, havrettsmasteren og NOMPEL hadde i 2019 svært gode søkertall (jf. vedlegg)<sup>2</sup>. Vedlagte oversikt over førsteprioritetssøkere viser for øvrig at søkningen til masterprogrammet i rettsvitenskap er god og stigende, og at det er mange søkere per studieplass.

Opptakstallene viser at det i 2019 ble tatt opp 15 nye studenter til havrettsmasteren. Dette er en liten nedgang fra de to foregående årene hvor det ble tatt opp 20 studenter. Som det framgår av vedlegget er antall søkere høyt, men det var likevel kun 15 studenter som takket ja til studieplass og møtte til studiestart. NOMPEL er dimensjonert for 20 studenter. Det ble i 2019 gitt tilbud til 25 søkere, men bare åtte studenter møtte til studiestart i Uppsala. Dette er et lavt tall, men likevel ikke uventet på et helt nytt internasjonalt studieprogram.

Fakultetet har ikke gjennomført opptak til videreutdanningen siden 2017. Som det fremgår av planene for 2020 vil fakultetet arbeide for å revidere og videreutvikle EVU-porteføljen.

På masterprogrammet i rettsvitenskap har det totale antallet studenter gjennom de siste årene steget hvert år; 845 studenter i 2016, 865 studenter i 2017, 905 studenter i 2018 og 910 studenter i 2019 (jf. vedlegg). Fakultetet tildeles midler tilsvarende 150 studieplasser per kull, noe som da tilsvarer 750 studenter på alle avdelinger samlet. Differansen skyldes den overbookingen fakultetet gjør for å i best mulig grad nå måltallet om å årlig uteksaminere 150 kandidater (tross frafall, permisjoner, faglige forsinkelser m.v.) Overbookingen må imidlertid kontinuerlig vurderes, og balanseres nøye i forhold til fakultetets høye krav til studiekvalitet – både generelt og for den enkelte student. Eksempelvis er det krevende å skaffe til veie kvalitetssikrede praksisopphold, veiledere til masteroppgaver og øvrig faglig oppfølging for et svært høyt antall studenter. Slike hensyn ble lagt til grunn i forkant av opptaket i 2019. Fakultetet besluttet da å styre mot opptak av ca. 165 nye studenter, som er et lavere antall enn i foregående år (jf. vedlegg).

Både for masterprogrammet i rettsvitenskap, havrettsmasteren og NOMPEL vil fakultetet også fremover nøye følge med på utviklingen av søkertall, opptakstall, gjennomstrømming og kandidattall – og dimensjonere studentopptakene deretter.

## **1.3 Internasjonalisering og studentmobilitet**

Ved fakultetet har det vært prioritert og arbeidet planmessig og målrettet med internasjonal mobilitet og internasjonalisering gjennom de siste årene, og dette har gitt meget gode resultater. Det er gitt god administrativ støtte til både inn- og utreisende studenter, gjennomført informasjons- og velkomstmøter og sikret god informasjonsutveksling. Videre er det etablert flere nye utvekslingsavtaler, gjennomført reiser samt mottakelser av flere internasjonale besøk med formål å videreutvikle og etablere samarbeid som også innebærer studentutveksling med god faglig forankring. Fakultetet har gjennom dette arbeidet fått etablert flere nye utvekslingsavtaler i USA (The University of Colorado Boulder og University of Maine), Canada (Dalhousie University), Frankrike (Catholic University of Lyon) og Kroatia (University of Zagreb). På havrettsmasteren er det inngått avtaler i Finland (University of Lapland) og Island (University of

---

<sup>1</sup> Ph.d-programmet er omtalt i kapitlet som gjelder forskningsvirksomheten..

<sup>2</sup> Det administrative ansvaret for opptak til NOMPEL ligger hos Uppsala Universitet. Søkertallene er derfor ikke registrert i våre egne tall, men det var 149 søkere (ikke alle disse oppfylte opptakskravene).

Akureyri). I 2019 ble det også gjennomført besøk på Pace University i New York, med mål om å vedlikeholde avtalen, samt rekruttere studenter derfra til oss. Flere avtaler fremforhandles nå.

Per nå har fakultetet 41 utvekslingsavtaler for det femårige masterprogrammet og to avtaler for havrettsmasteren. Foreløpige tall for 2019 viser 7 innreisende og 31 utreisende studenter. Dette er en liten nedgang fra 2018, men fakultetet kan likevel vise til en utvikling med stor økning både av innreisende- og utreisende studenter gjennom de siste årene.<sup>3</sup>

Etableringen av NOMPEL utgjør også et viktig bidrag i internasjonaliseringsarbeidet. Programmet startet opp i 2019 og de første studentene kommer til UiT høsten 2020, etter å ha tilbrakt høsten 2019 ved Uppsala universitet og våren 2020 ved University of Eastern Finland. I 2019 er det gjort mye faglig og administrativt utviklingsarbeid i dette programmet, i nært samarbeid med våre partnere ved de to andre universitetene.

En egen handlingsplan for mobilitet er også utviklet i 2019. Dette er gjort som oppfølging av UiTs virksomhetsplan, og med utgangspunkt i fakultetets handlingsplan<sup>4</sup> som inneholder en rekke punkter om både internasjonaliseringsarbeid og mobilitet.

Fakultetet har i løpet av 2019 deltatt i forbedringsarbeid og prosesser initiert av UiTs nye fellestjeneste for mobilitet, med formål å bidra til økt systematikk, økt faglig forankring og en bedre tilrettelegging av administrative støttetjenester for å øke antallet inn- og utreisende studenter. Dette samarbeidet vil videreføres i 2020.

#### **1.4 Fyrtårnprosjektet og videreutvikling av kvalitet i utdanningene**

Fakultetet ble tildelt Fyrtårnprosjekt for andre gang i 2019. Innenfor rammene av prosjektet finansieres 50 % av lønnen til en digital partner. Dette innebærer at en ansatt fra Avdeling for IT (ITA, UiT) er fysisk plassert i fakultetets arealer, og i halv stilling arbeider med problemstillinger knyttet til digitalisering av undervisning og prøving ved fakultetet. Samarbeidet med ITA har i 2019 vært utmerket. I forlengelsen av Fyrtårnprosjektet ble det i samarbeid med ITA også søkt om midler fra Diku, men denne søknaden nådde ikke opp i konkurransen.

For masterprogrammet i rettsvitenskap er det utarbeidet konkrete forslag til endring av eksamensordninger og øvrige studieplanendringer med sikte på å dempe karakterpress, bedre gjennomstrømmingen og redusere gjentak.

Det er i 2019 også utviklet og prøvd ut en ny ordning for praksis, hvor studentene blant annet har utviklet en praksismappe og deltatt i praksisseminar etter gjennomført praksisperiode.

Målsettingen er at studentene i større grad enn i den gamle ordningen skal reflektere over yrkesetiske, metodiske og rettspolitiske/retts sosiologiske problemstillinger som jurister kan møte på i arbeidslivet. Prøveordningen ble gjennomført for første gang høsten 2019 som en valgfri ordning, og nesten 70 % av studentene valgte denne ordningen (98 av totalt 143 studenter). For å styrke kvaliteten i praksisveiledningen, ble det også utviklet en opplæringsvideo som ble sendt ut til alle de eksterne praksisveilederne. Prøveordningen er nå under evaluering og vil, basert på tilbakemeldinger fra studenter, praksissteder og kontaktlærere, videreutvikles i 2020.

Det er som del av Fyrtårnsarbeidet i 2019 i tillegg satt i gang et forskerlinjeprosjekt, i samarbeid med blant annet Det juridiske fakultet i Bergen. Siktemålet er å kunne tilby en integrert forskerlinje for fakultetets studenter som skriver stor masteroppgave.

---

<sup>3</sup> I perioden 2016-2018 var det hhv. 9 (2016), 5 (2017) og 20 (2018) innreisende studenter. Tilsvarende tall for utreisende studenter i denne perioden var: 16 (2016), 22 (2017) og 40 (2018).

<sup>4</sup> JF 9/19, [ePhorte 2019/417](#)

Høsten 2019 startet også prosjektet «Samisk som rettsspråk» hvor fakultetet, i samarbeid med relevante samfunnsaktører, har til formål å utarbeide og søke ekstern finansiering til et prosjekt som skal videreutvikle det samiske juridiske fagspråket. Dette for å styrke rettssikkerheten til samisktalende individer. I samarbeid med Indre Finnmark tingrett arrangerte fakultetet første projektsamling hvor 11 ulike samfunnsaktører var representert, deriblant Justisdepartementet, Sametinget og Domstolsadministrasjonen. Det er inngått samarbeid med Indre Finnmark tingrett, Tromsø kommune og Samisk høgskole i forbindelse med dette arbeidet. Videre er det startet opp et arbeid med sikte på å etablere en nasjonal samarbeidsplan innen urfolksrett, dette i samarbeid med de to andre juridiske fakultetene i Norge.

Arbeidet innenfor Fyrtårnprosjektet videreføres, og i 2020 skal det blant annet utvikles og åpnes et digitalt læringsrom med fokus på å støtte studentenes arbeid med skriving av juridiske tekster. Begynnerkollokvielederne skal trekkes inn i arbeidet med å veilede studentene på uferdige tekster. Forskerlinjen utvikles videre og prøves ut som et tilbud til studentene i løpet av 2020, slik at en forskerlinje kan tilbys fra og med høsten 2021. På bakgrunn av evalueringene skal ny praksisordning ruller ut i endelig modell. Prosjektet «Samisk som rettsspråk» skal videreføres med nye samlinger. Justeringer av eksisterende eksamensordninger på 1.-4. avdeling skal vurderes, vedtas og gradvis implementeres. Det er også et siktemål å komme videre i utviklingen av digitale læringsrom på alle avdelingene. Det skal satses videre på metoder for å få til tettere lærersamarbeid om undervisning. Som ledd i prosjektet skal det også forsøkes å integrere fakultetets podcaster av undervisning med annen programvare for slik å bidra til at studentene mer aktivt kan utnytte dette i egen læringsprosess, og for å knytte forelesning og seminarundervisning tettere sammen.

## **1.5 Øvrig faglig- og pedagogisk utviklingsarbeid**

Det er i 2019 gjennomført fem Pedagogiske forum, dessuten egne møter for potensielle søkere til ordningen «merittert underviser», og for utarbeidelse av søknader angående utvikling av undervisning. En søknad om status som merittert underviser ble sendt inn i 2019, men denne nådde ikke opp. Pedagogisk forum har også vært benyttet for å dele kunnskap om bruk av digitale verktøy i undervisningen. Det har vært gitt tilbud om veiledningskurs, samt gitt støtte til deltakelse på utdanningsfaglige konferanser.

Det har i tillegg vært tilbudt og gjennomført kurs for de faglig ansatte i Canvas. Dette må følges videre opp i 2020, blant annet fordi fakultetet i 2019 har igangsatt et arbeid for å bruke Canvas i forbindelse med øvings- og semesteroppgaver. Dette i stedet for *WISEflow* som til slikt bruk har vist seg å være svært arbeidskrevende, utfordrende og lite tilfredsstillende for både studenter, fagpersoner og administrasjonen. Dette skyldes i hovedsak at *WISEflow* er utviklet som et eksamenssystem, og derfor ikke tilbyr den type funksjonalitet som fakultetet har behov for i tilknytning til øvingsoppgaver og arbeidskrav.

Bruken av eksamensmodulen i Lovdata har høsten 2019 inngått i fakultetets arbeid med utprøving av digitale hjelpemidler til eksamen. Kurs for alle ansatte og studenter i bruk av denne eksamensmodulen er gjennomført. Høsten 2019 var Lovdata tilgjengelig som hjelpemiddel ved så godt som samtlige eksamener. Arbeidet for hel-digitalisering av hjelpemidler til bruk i undervisning og på eksamen er med dette kommet et godt stykke videre i løpet av 2019, men fortsatt er det behov for hjelpemidler i trykket utgave til noen emner.

Fakultetets rettssal er også i 2019 benyttet målrettet i undervisningen, og det er tildelt økonomisk støtte til studentene i forbindelse med faglige ekskursjoner og deltakelse i konkurranser, f.eks. prosedyrekonkurranse.

Det er utviklet undervisning for Forsvaret og arbeidet videre med nye emner i miljørett som del av NOMPEL. Videre er det blitt satt mer fokus på EU/EØS-rett i lys av den såkalte «NAV-skandalen». Fakultetet har i den sammenheng rapportert til Domstolsadministrasjonen om vår undervisning innen EU/EØS-rett, og to av våre ansatte deltar i utvalgsarbeid knyttet til NAV-skandalen. I tillegg har flere ansatte vært involvert i innledende samtaler med eksterne aktører i forhold til utvikling av EVU-tilbud.

## **1.6 Systematisk kvalitetsarbeid**

UiTs nye kvalitetssystem ble ikke endelig vedtatt før 1. april 2019, og det har av den grunn vært vanskelig å få stor framdrift i implementeringen av dette nye kvalitetssystemet ved fakultetet. Videre har stillingen ilagt hovedansvaret for den administrative utviklingen og støtten til kvalitetsarbeidet, vært ubesatt store deler av 2019. Denne stillingen er nå besatt fra og med januar 2020. Kvalitetsarbeidet har imidlertid ikke stoppet opp, men har i noen grad blitt utført på andre måter enn tidligere. Dels skyldes dette vakanser i stillingen, og dels et ønske om å forsøke en ny form for evaluering for å få tilbakemeldinger av en litt annen art enn tidligere.

Analyse- og fremstillingsverktøyet *Tableau* er tatt i bruk, men det synes å være potensiale for mer bruk og mer nytte av dette i kvalitetsarbeidet generelt, og også i grundigere analyser av relevante tall for gjennomstrømming og frafall. Fakultetet har for øvrig også i 2019 hatt oppmerksomhet om kvalitetssikring av data i forkant av datarapportering til DBH, samt fakultetets oppfølging av studentene både faglig og administrativt. Dette bevirker både god datakvalitet og at studentene får nødvendig hjelp og veiledning i både faglige forhold men også administrative forhold knyttet til semesterregistrering, vedlikehold av utdanningsplan og meldinger til undervisning og eksamen.

## **1.7 Arbeidsdeling og samarbeid med de nye fellestjenestene**

I forbindelse med innfasing av fellestjenestene på utdanningsområdet, har fakultetet erfart at det er nødvendig med tett dialog og god samhandling mellom nivåene for å kunne gjennomføre ordinære administrative oppgaver. Intern omrokering av ansatte ved store deler av UiT, dels som følge av innplassering i ulike fellestjenester på nivå 1 og dels som følge av annen mobilitet, har skapt utfordringer når det gjelder flere viktige studieadministrative oppgaver. Dette har i 2019 særlig vært innenfor arbeidet med nettsider, formidlings- og informasjonstjenester, samt eksamensområdet.

Siden fellestjenesten for eksamen og de eksamenssystemer UiT benytter per nå i hovedsak ivaretar skriftlige skoleeksamener, og fakultetet har et stort omfang hjemme- og muntlige eksamener, er det fortsatt et betydelig arbeid innenfor eksamensområdet som tilligger fakultetet. Til sammenligning har en del andre fakulteter med en vesentlig større andel av skriftlige skoleeksamener erfart at fellestjenesten i langt større grad har overtatt eksamensarbeidet enn hva situasjonen er hos oss.

Arbeidet med tilrettelegging for studenter med særskilte behov har i 2019 vært krevende. Fakultetet har per nå flere studenter med store behov for tilrettelegging både i studie- og eksamenssituasjonen, og det har i løpet av året blitt tydeliggjort at fakultetet bruker en stor del administrative-, faglige- og økonomiske ressurser til ulike former for tilrettelegging - også sammenlignet med øvrige fakulteter. Utfordringene med å kunne tilby forsvarlig og god tilrettelegging bunner i stor grad også i uforutsigbare rammebetingelser fra NAV og andre eksterne tjenester, og til dels uavklarte ansvarsforhold internt ved UiT. Fakultetet fikk i 2019 anledning til å drøfte dette på dialogmøtet med universitetsledelsen, og deretter i en skriftlig situasjonsbeskrivelse av prinsipielle forhold, problemstillinger og utfordringer. Fakultetet har i løpet av året løftet frem denne saken også i andre fora ved UiT, og har samtidig registrert at UiTs



studentombud har rapportert om mange av de samme problemstillingene. Per dags dato foreligger det ingen reell avklaring fra nivå 1 som kan avhjelpe situasjonen for fakultetet, men både nivå 1 og fakultetet vil følge dette opp videre.

Det er fortsatt en god del som gjenstår i arbeidet med utvikling av fellestjenestene. Fakultetet har gjennom 2019 erfart at når deler av tjenestene ivaretas av fellestjenestene og deler ivaretas ved fakultetet, må det brukes betydelig tid og ressurser til informasjon og koordinering mellom nivåene. En annen erfaring er at systemene og ordningene naturlig nok blir mer rigide, da de ikke kan ivareta hvert enkelt fakultets ønsker om særordninger og fleksibilitet. Fakultetet må også i 2020 arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med fellestjenestene. Som del av dette vil fakultetet nøye følge med på evalueringene av fellestjenestene som snart skal igangsettes fra nivå 1, og bidra konstruktivt der vi får mulighet for dette.

## **1.8 Øvrig samarbeid**

Samarbeidet med studentene skjer ved tett og god faglig- og administrativ oppfølging, dessuten gjennom månedlige møter mellom Juridisk studentutvalg (JSU) og fakultetsledelsen, og en rekke andre samarbeidsmøter med tillitsvalgte og andre studenter. Dette er viktige samarbeidsfora med stor verdi, og som vil bli videreført.

Fakultetet har i 2019 også hatt stort utbytte, både faglig og administrativt, av samarbeidet med de juridiske fakultetene ved universitetene i Oslo og Bergen. Fakultetsledelsen har også deltatt på nordisk dekanmøte. Gjennom deltakelse i UiTs strategiske utdanningsutvalg, dekanmøter, direktørmøter, studiesjefmøter og ulike faglige og administrative arbeidsgrupper og prosjekter har fakultetet også i 2019 samarbeidet mye med øvrige fakulteter og enheter ved UiT. Fakultetet har i 2019 videreført det tverrfaglige undervisningssamarbeidet om hhv. Urfolksmasteren, Fredsmasteren og *Master in Governance and Entrepreneurship in Northern an Indigenous Areas* (GENI).

Praksisgjennomføringen i masterprogrammet i rettsvitenskap er en svært viktig arena for samarbeid med nærings- og samfunnslivet.

## **2 Forsknings- og utviklingsarbeid**

I årsplan for 2019 ble følgende hovedutfordringer definert innen forsknings- og utviklingsarbeid:

- Bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternfinansiert forskning
- Legge til rette for realisering av forskergruppens faglige mål og satsinger, herunder utvikling av forskningsprosjekter knyttet til eksternfinansiert virksomhet
- Spisse innsatsen mot områder der det er gode sjanser for å lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Videreføre arbeid for økt søknadskvalitet gjennom bedre forskningsledelse og innføring av bedre administrative rutiner for oppfølging av søknadsinitiativ, bl.a. gjennom innføring av årshjul for eksternfinansiering
- Bidra inn mot UiTs strategiske satsninger via de to tverrfakultære prosjektene som fakultetet deltar i; *Arctic Ocean technology and law of the sea* og *Data-Driven Health Technology*, samt fremme nye initiativ til tverrfakultært samarbeid som kan bidra til fakultetets og UiTs strategiske satsninger
- Ved siden av de tematiske programmene skal fakultetet bestrebe seg på å sende inn minst en søknad til NFR-programmet FRIPRO i 2019

- Stimulere til økt internasjonal mobilitet og nettverksarbeid gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold
- Støtte og legge til rette for videre drift av K.G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper, og styrke muligheten for sentret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forsknings-prosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
- Arbeide systematisk for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-programmet, herunder styrke midtveisevalueringen
- Revisjon av phd-programmet
- Legge til rette for at flere veiledere av ph.d.-studenter skal delta på kurs/opplæring i forskningsveiledning

## **2.1 Eksternfinansiert forskning**

Den eksternt finansierte virksomheten er en integrert del av UiTs forskningsvirksomhet og er et viktig virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forskningsinstitusjon. Det er viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

I henhold til utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet for 2018-2019 er det et mål at nivået på ekstern finansiering skal være 25% av totalbudsjettet. I 2018 var snittet for eksternfinansiering på 20 % ved UiT, mens det ved Det juridiske fakultet var på 15,1 %. Gjennomsnittet for andelen eksternfinansiering ved fakultetet i perioden 2014-2018 har vært på ca. 12 % av totalbudsjettet. Tall for 2019 er ikke tilgjengelig ennå.

Økning av eksternfinansiert forskning er et prioritert område som fakultetet har hatt fokus på de siste årene. Det har vært gjennomført flere tiltak for å motivere til flere søknader og økt søknadskvalitet, eksempelvis reorganisering av forskergruppene i 2017 og internseminarer med fokus på ekstern finansiering i 2017 og 2018. I 2019 har fakultetet, i henhold til årsplan, utarbeidet årshjul for eksternfinansiering. Årshjulet gjelder for høst 2019 og vår 2020, med aktiviteter rettet mot forskningsrådets hovedsøknadsfrist 6. mai 2020.

## **2.2 Søknader til Norges forskningsråd**

Fakultetet har sendt fire søknader til forskningsrådet i 2019, hvorav en søknad ble innvilget og tre fikk avslag.



**Søknadsinitiativ til Norges forskningsråd i 2019, Det juridiske fakultet:**

Program	Prosjekt	Resultat
VAM / FRIPRO	Children's rights in health care	Innvilget: FRIPRO Kr 11 213 000
Samarbeidsprosjekt (flere programmer)	Polar Seaborne Tourism	Avslag
FRIPRO	A novel ontology for sustainable ocean governance	Avslag
Samisk forskning / FRIPRO	Land co-management models for Sami areas; a comparative perspective noting the tension between state sovereignty and Sami self-governance	Avslag

I tillegg til de fire prosjektsøknadene i regi av fakultetet, deltok fakultetet som partner i to andre søknader til forskningsrådet. En søknad om midler til forskerprosjekt innen programmet HELSEVEL med prosjektledelse ved Nordlandsforskning (*The complexity of coercion in child and adolescent psychiatry*) og en søknad fra UiT, ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi, om midler til et Senter for forskningsdrevet innovasjon, SFI, (*CITru – An Innovation Centre for Intelligence and Trust*).

Søknaden til programmet HELSEVEL ble ikke innvilget, men fikk svært god evaluering fra ekspertpanelet, og vil bli revidert og sendt inn på nytt til utlysningen 6. mai 2019. SFI-søknaden er til vurdering og resultater fra denne utlysningen kommer i juni 2020.

**2.3 EU-søknader**

Fakultetet har sendt to prosjektsøknader om EU-midler i 2019. Begge søknadsinitiativene var rettet mot det Europeiske forskningsrådet til stipendordningen Consolidator Grant, med en søknadsramme på 2 mill. Euro pr prosjekt. Ingen av søknadene ble innvilget, men den ene søknaden gikk videre til søknadsrunde to med innkalling til intervju i Brussel. Det er svært hard konkurranse om disse midlene, og invitasjon til søknadsrunde to med intervju gjelder kun for søknader med særlig høy kvalitet. Søknader som går til runde to vil ha større mulighet for gjennomslag ved innsending av ny søknad, og utløser også mulighet for ekstra midler fra Forskningsrådet. Prosjektleder er i gang med å utarbeide revidert søknad for innsending i februar 2020.

**Søknadsinitiativ om EU-midler:**

Program	Prosjekt	Resultat
ERC, Consolidator Grant	Conceptualising a Holistic <b>Framework</b> for Court-Connected <b>Mediation</b> - MediFrame	Avslag (gikk videre til 2. søknadsrunde)
ERC, Consolidator Grant	A novel ontology for sustainable ocean governance, QUANTUM-OCEAN	Avslag

Når det gjelder EU-midler har fakultetet også deltatt i UiTs *Arctic MSCA-IF Program* for 2019. Dette er et program som retter seg mot EUs finansieringsordning for internasjonal forskermobilitet. Fakultetet deltar i programmet med to prosjekter for finansiering av

postdoktorstillinger tilknyttet Det juridiske fakultet og med veiledere fra havrettsenteret. Svar på søknader til dette programmet ventes i februar 2020.

**Søknadsinitiativ UiT Arctic MSCA-IF Program:**

Prosjekt	Resultat
The Implications of the Russian Federation's Practice on Passage Rights of Foreign Ships to the European Union's Maritime Security Strategy	Til vurdering
ABMT in ABNJ: Coherence or new conception <sup>5</sup>	Til vurdering

## 2.4 Søknadsinitiativ til Tematiske satsingsområder, UiT

I henhold til de tematiske satsingsområdene i UiTs strategi Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2022 fordeler UiT årlig stipendiatstillinger og driftsmidler til tverrfakultære prosjekter. Det forutsettes at minst to fakulteter/enheter deltar i søknaden (mot tidligere krav til tre deltakende enheter).

Fakultetet deltar som partner i to slike tverrfakultære samarbeidstiltak innen UiTs tematiske satsingsområder, med prosjektene *Arctic Ocean technology and law of the sea* (NT-fak, BFE, Jur-fak) og *Data-Driven Health Technology* (Helse-fak, NT-fak, Jur-fak), der fakultetet er blitt tildelt en stipendiatstilling til hvert av prosjektene.

UiT har oppnevnt arbeidsgrupper for UiTs 5 tematiske satsingsområder, som hver kan fremme inntil 3 prosjekter for ekstern evaluering. Arbeidsgruppene søker interdisiplinære prosjekter som treffer de ulike satsingsområdene.

Utlysningen for 2019 hadde en budsjetttramme 60 mill. NOK. Det kom inn totalt 9 prosjektforslag og midlene ble fordelt på to prosjekter med 30 mill. hver for prosjektperioden (4 år totalt). Halvparten av midlene kommer fra universitetsstyret, mens fakultetet som forskningsmiljøet kommer fra må stå for den andre halvparten. Det juridiske fakultet var partner i to av søknadsinitiativene, hvorav det ene ble innvilget. Det andre prosjektet som ble innvilget gikk til et prosjekt ledet av NT-fak og med deltakelse fra Helse-fak og BFE-fak.

**Søknader med deltakelse fra Det juridiske fakultet til UiTs tematiske satsingsområder i 2019:**

Prosjekt	Prosjektleder	Tildeling / avslag
SECURE - Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety	BFE, Helse-fak, Jur-fak	Innvilget
HYBRIDTHREATS: disinformation and destabilising societies	HSL-fak, Jur-fak, NT-fak	Avslag

## 2.5 Søknadsinitiativ Aurora-senter, UiT

For å posisjonere de fremste miljøene ved UiT og gjøre dem sterke nok til å konkurrere eksternt har UiT opprettet en ordning med tildeling av såkalte Aurora-sentre. Aurora-sentrene tildeles miljøer som er fremragende og som har en ambisjon om å søke Senter for fremragende forskning i

<sup>5</sup> ABMT: Area based management tools / ABNJ: Areas beyond national jurisdiction

Forskningsrådet eller annen lignende finansiering. Det ble sendt inn mange svært gode søknader fra fakultetene til denne utlysningen, og det er hard konkurranse i Aurora-sentersatsingen.

Til søknadsfristen 28. juni 2019, sendte fakultetet ved NCLOS inn søknaden «The Norwegian Centre for the Law of the Sea – a UiT Aurora Centre». I desember 2019 ble det klart at vår søknad ikke nådde helt opp, selv om vi fikk gode evalueringer, som er nyttige i det videre arbeidet med å bevare og bygge opp havrettssenteret som et internasjonalt forskningssenter,

## 2.6 Søknadsinitiativ til Tromsø forskningsstiftelse

Tromsø forskningsstiftelse (TFS) har som formål å støtte og foreta utdeling av midler til langsiktig grunnleggende forskning og forskningsfremmende tiltak ved UiT Norges arktiske universitet.

Stiftelsen har siden 2016 satset på årlige utlysninger av TFS Starting grant, et fireårig program for å fremme rekruttering av fremragende unge forskere til UiT, med en finansieringsramme på 12 mill. NOK pr. stipend. Hvert fakultet kan nominere inntil to kandidater (f.o.m. 2020 inntil tre kandidater). Kandidatene gjennomgår en ekstern evalueringsprosess og de som velges ut til finalerunden blir intervjuet av stiftelsens rådgivende utvalg. Fakultetet har ikke fremmet noen kandidater til dette programmet i 2019.

## 2.7 Øvrige søknadsinitiativ i 2019

Prosjekt	Finansior	Prosjektledelse	Tildeling
Risks and opportunities for ecosystem-based marine biodiversity governance in the Arctic Ocean	Framsenteret	Jur-fak	1,2 mill
Utarbeidelse av veileder for vurderinger av «barnets beste» i utlendingssaker (oppdragsprosjekt)	Utenriksdepartementet	Jur-fak	1,1 mill
Juridiske og barnefaglige perspektiver på informasjon om tvangsretur til barn	Politiets utlendings-enhet	HSL-fak, (samarbeidsavtale med Jur-fak)	Ca 750 000

## 2.8 Forskergruppene

Forskergruppene er et viktig virkemiddel for å utvikle og styrke fagmiljøene ved fakultetet, samt bidra til utarbeidelse av flere prosjektsøknader og økt nordisk og internasjonalt samarbeid.

Etableringen av K.G. Jebsen senter for havrett (2013-2019), nå Norsk Senter for Havrett, er et eksempel på dette.

Fakultetet har en målsetting om å få opp søknadsaktiviteten om eksterne forskningsmidler og foretok i 2017 en reorganisering av fakultetets forskergrupper med målsetting om å styrke forskningssamarbeidet ved fakultet, heve kvaliteten og omfanget av forskningen, samt bidra til økt ekstern finansiering av forskningen.

Organiseringen som gjelder i treårsperioden 2018-2020 innebærer innplassering av forskergruppene på tre nivåer;

1) Nyetablert, 2) Mellomnivå/ konsolidert og 3) Toppforskningsmiljø.

Pr. i dag har fakultetet tre forskergrupper på mellomnivå/konsolidert nivå (Barnerett, Same- og urfolksrett og Prosessrett- og tvisteløsning), tre forskergrupper på nyetablert nivå (Formuerett, Forvaltningsrett og Statsrett), mens fakultetet foreløpig ikke har noe toppforskningsmiljø.

Forskergruppen i havrett fikk senterstatus ved opprettelsen av et K.G. Jebsen-senter i perioden 2013-2019. Fra og med september 2019 er senteret videreført som Norsk Senter for Havrett, og regnes ikke inn blant fakultetets forskergrupper i den tiden det har senterstatus.

Forskergruppene har hatt slik tildeling av driftsmidler i 2018 og 2019:

- kr 100 000 for forskergrupper på nivå 1
- kr 300 000 over to år for forskergrupper på nivå 2

Midlene ble satt av for to år for å gi forskergruppene mulighet til mer langsiktig planlegging når det gjelder nettverksarbeid, planlegging av større arrangementer og andre forskningsaktiviteter, samt utarbeidelse av søknader om eksterne prosjektmidler. Så langt ser det ut til at den nye organiseringen har gitt noen positive gevinster. Flere av gruppene er svært aktive, både innen publisering og arrangement av nasjonale og internasjonale workshops og konferanser. I tillegg har fakultet i 2019 sendt inn hele tre søknader til NFRs FRIPRO-program. Det har ikke vært sendt inn søknader fra fakultet til dette programmet på flere år, og gjennom årets tre søknadsinitiativ oppfylles målsettingen i handlingsplanen (minst en søknad til FRIPRO i 2019) med god margin.

Nåværende organisering av forskergruppene har vært gjeldende siden 1.1.2018 og ordningen skulle evalueres høsten 2019. Ordningen er imidlertid blitt forlenget ut 2020, og skal evalueres i løpet av dette året.

## **2.9 Internasjonal mobilitet**

Det juridiske fakultet bidrar til økt internasjonalisering gjennom strategisk bruk av forskningsmidlene til faglige reiser og til arrangement av internasjonale workshops og konferanser. I tillegg kommer ordningen med midler til utenlandsopphold, som omfatter stipendsatser på inntil 80 % av forskningsrådets satser, og som derigjennom gir ansatte ved Det juridiske fakultet mulighet til å gjennomføre utenlandsopphold på inntil 11 mnd. varighet.

Over fakultetets budsjettpost for midler til utenlandsopphold, er det gitt finansiering til utenlandsopphold for fast vitenskapelig tilsatte og stipendiater ved følgende utenlandske institusjoner i 2018/2019:

- Universitetet i Lund, Sverige, professor Randi Sigurdson (11 mnd. H2018/V2019)
- Universitetet i Lund, Sverige, professor Trude Haugli (7 mnd. H2018/V2019)
- Universitetet Aix-en-Provence, Frankrike, stipendiat Kristine Gullhav Hansen (5 mnd. H2018/V2019)
- Australian National Centre for Ocean Resources and Security (ANCORS), Wollongong, stipendiat Hilde Woker (6 mnd. H2018/V2019)
- University of Virginia School of Law, Center for Oceans Law and Policy (COLP), Charlottesville, USA, stipendiat Kristine Kraabel (8 mnd. 2019)
- Universitetet i Helsinki, Finland, førsteamanuensis Jussi Erik Pedersen (11 mnd. H2019/V2020)

## **2.10 Vitenskapelig publisering**

Resultater for vitenskapelig publisering i 2019 vil ikke være klar før rundt 1. april 2020, som er nasjonal frist for å rapportere registreringer i Cristin (Current Research Information System in Norway).

## 2.11 Ph.d.-utdanningen i rettsvitenskap

Revisjon av ph.d.-programmet var en prioritert oppgave i 2019. Av ressurs hensyn er dette arbeidet utsatt til 2020. Prodekan og administrasjon har imidlertid gjort en del forarbeid i 2019, som vil bidra til revisjonen av ph.d.-programmet.

Fakultetet har arbeidet aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i universitetsstyrets tiltaksplan (S 2/17). Et viktig tiltak er å sørge for løpende dialog mellom prodekan og ph.d.-studentene gjennom obligatorisk midtveisevaluering og annen aktivitet, i tillegg til medarbeidersamtaler og semestervise dialogmøter. Prodekan har også egne oppstartssamtaler med nye stipendiater.

Den obligatoriske midtveisevalueringen er et viktig tiltak for å sikre gjennomstrømmingen. Rutinene og reglementet for midtveisevalueringen ble revidert i 2019. Målet med revisjonen var å tydeliggjøre rollen og ansvaret til den eksterne leseren. Et annet mål med revisjonen, var å sikre at fakultetet og kandidaten får en grundigere rapport etter evalueringen, med klare og tydelige råd til ph.d.-studentene.

Administrasjonen arbeider for å sikre god flyt av informasjon, og oppfølging av alle ph.d.-studentene. Fakultetet sender samme informasjon ut til alle aktive ph.d.-studenter – uavhengig om de er i permisjon, eller om de er eksterne ph.d.-studenter. Informasjonskanalen er per i dag i hovedsak e-læringsplattformen Canvas.

Forskergruppelederne ved fakultetet har et særskilt ansvar for inkludere ph.d.-studentene inn i forskergruppene. De fleste ph.d.-studentene har en fast tilknytning til en eller flere forskergrupper, og flere ph.d.-studenter har hatt framlegg i sine forskergrupper samt deltatt på seminarer og aktiviteter i regi av forskergruppene. Forskergruppelederne blir oppfordret til å integrere ph.d.-studentene og studenter som skriver stor masteroppgave i forskergruppene.

Som et tiltak for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet har fakultetet tilbudt og tilrettelagt for at alle interne veiledere kan delta på kurs i forskningsveiledning. I 2018 hadde fakultetet to deltakere på kurset som avholdes i regi av Result ved UiT, mens fakultetet hadde fire deltakere i 2019-2020. Deltakerne har positive erfaringer fra kurset.

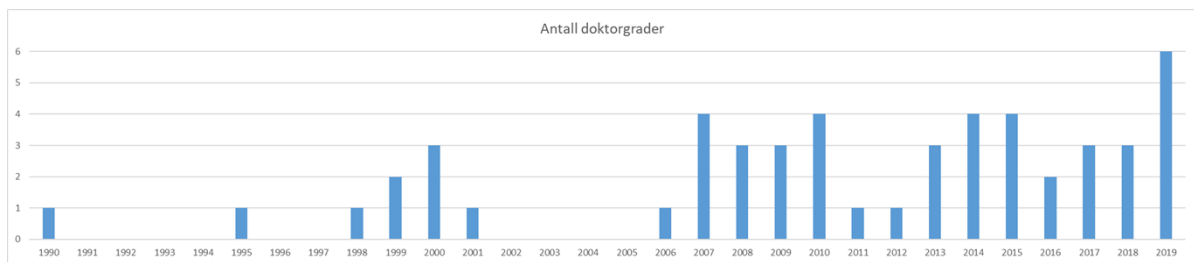
## 2.12 Disputaser

Det ble avlagt 6 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2019:

- Jan J. Solski disputerte med avhandlingen «Russian Coastal State Jurisdiction over Commercial Vessels Navigating the Northern Sea Route». Disputas ble gjennomført 23. april.
- Natalia Ermolina disputerte med avhandlingen «The Law of Shared Hydrocarbon Resources and the Question of Shared State Responsibility for Environmental Harm Arising from Their Cooperative Management». Disputas ble gjennomført 7. mai.
- Christina Jensen disputerte med avhandlingen «Småkravsprosessen - Funksjoner og virkemidler». Disputas ble gjennomført 23. mai.
- Lisa Mattea Elvevold disputerte med avhandlingen «Om avtaletolkningens vesen: teoretiske refleksjoner rundt et praktisk fenomen». Disputas ble gjennomført 12. september.
- Mona Martnes disputerte med avhandlingen «Barnets beste. Rettighetens innhold i saker om opphold på humanitært grunnlag og utvisning». Disputas ble gjennomført 13. november.

- Bjørn Løvteit disputerte med avhandlingen «Pantsettelse av immaterielle rettigheter». Disputas ble gjennomført 15. november.

Utvikling i antall doktorgrader ved Det juridiske fakultet (1990-2019):



Ved utgangen av 2019 hadde fakultetet 19 aktive doktorgradsstudenter. 2 stipendiat hadde oppstart i løpet av 2019. Det er forventet at fire stipendiat leverer sin avhandling i 2020. En stipendiat venter på bedømmelse av innlevert arbeid.

### 2.13 Gjennomføring av doktorgradsstudiet på normert tid

Alle stipendiatene som disputerte i 2019 gjennomførte på normert tid (innen seks år etter oppstart).

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for at stipendiatene skal kunne fullføre på normert tid.

## 3 KG Jebsen-senter for havrett – Norsk senter for havrett

I årsplanen for 2019 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Fullføre gjestående forskningsoppgaver iht. opprinnelig prosjektplan for JCLOS.
- Lage forskningsplan for senteret for midtperioden, 1.9.2019 – 31.12.2021.
- Jobbe for å sikre ytterligere finansiering av planlagte prosjekter (fra UiT, NFR og ERC).
- Fortsette med å utvikle forskningsideen for et fremtidig SFF.
- Opprettholde og utvikle eksisterende samarbeid med relevante partnere.
- Opprettholde og utvikle nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid, både i rettsvitenskap og tverrvitenskapelig.

### 3.1 Avslutning av KG Jebsen-senter for havrett

31. august 2019 gikk perioden med finansiering fra Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen ut, og 1. september skiftet *KG Jebsen-senter for havrett* navn til *Norsk senter for havrett* (NCLOS), ref. sak JF 27/19. Sluttkonferansen/startkonferansen «Balancing stability and flexibility in adapting to future challenges» ble arrangert 19. og 20. september 2019. I løpet av disse to dagene ble både forskningsresultater fra JCLOS-perioden presentert, samtidig som blikket ble rettet fremover mot nye forskningsutfordringer innenfor havretten.

En sluttrapport er utarbeidet og sendt til stiftelsen. Rapporten viser svært gode resultater for JCLOS. Noen bokprosjekter vil bli avsluttet i løpet av 2020. I tillegg har senteret fortsatt to stipendiat som er finansiert av stiftelsen. Her vil finansieringen løpe inntil de to er ferdige omkring årsskiftet 2020/2021.

### 3.2 Forskningsplan for Norsk senter for havrett

I forbindelse med søknaden om status som UiT Aurora Centre (se side 10), ble det utarbeidet planer for forskningsarbeidet ved senteret de neste fire årene. Selv om søknaden ikke nådde helt,



utarbeides det planer for 2020 med utgangspunkt i denne søknaden, men tilpasset de tilgjengelige ressursene.

### 3.3 Søknader om ekstern finansiering

En oversikt over søknadsinitiativ for 2019 fremkommer under overskriften «Søknader til Norges Forskningsråd» (se side 8). Senterets mål om innvilgelse av nye prosjekter i 2019 ble ikke oppnådd. Det er imidlertid viktig å ta lærdom av erfaringer som er høstet gjennom dette søknadsarbeidet. Søknadsarbeidet må være godt forankret ved senteret og knyttet til senterets planer. Arbeidet med utvikling av prosjektideer må starte tidlig og det er ikke gunstig å jobbe med for mange søknader samtidig. Tidligere fagfellevurderinger gir ofte gode råd og bør brukes aktivt i søknadsarbeidet.

### 3.4 Utvikle planer for SFF

Søknaden om UiT Aurora Centre har lagt et godt grunnlag for å utvikle en søknad til Forskningsrådets ordning med Sentre for fremragende forskning, SFF. I tillegg, vil en slik søknad bygge på arbeidet fra 2017 – 18. Søknadsfrist for SFF er 18. november 2020.

Commented [ØE1]: Usikker på hva dette betyr. Sjekker med Christin.

### 3.5 Nasjonalt og internasjonalt samarbeid

Senteret har hatt et omfattende samarbeid med internasjonale partnere også i 2019. Dette samarbeidet foregår gjennom felles forskningsprosjekter, seminarer og workshops. I løpet av året er det arrangert 15 internasjonale/nasjonale seminarer/konferanser/workshops.

### 3.6 Formidling

Den populærvitenskapelige foredragsrekken «Havets hemmeligheter» ble startet i 2017. Formålet er å nå ut med senterets forskning til «folk flest». Det ble arrangert 4 «Havets hemmeligheter» i løpet av 2019.

NCLOS-bloggen: <http://site.uit.no/nclos/> hadde 12 nye bloggposter i 2019.

## 4 Kreativitet engasjement – formidling og kommunikasjon

I 2019 ble følgende områder særlig prioritert:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordelinger på fakultetet slik at en god kommunikasjon med fellestjenesten sikres, til tross for mangelen av dedikerte ansatte på området
- Arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier skal opprettholdes til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt
- Arbeide for økt synlighet av forskningen, særlig gjennom publisering av abstrakt av publikasjoner på nettsider
- Presentere disputaser og nye ph.d.-avhandlinger på nettsidene ved å legge ut innholdsfortegnelse og sammendrag av avhandlingen

### 4.1 Fellestjenester, rutiner og samarbeid

Det har vært utfordrende å utarbeide god arbeidsdeling og tett samarbeid med den nye fellestjenesten ettersom fakultetet ikke har ansatte som arbeider med formidling og

kommunikasjon som primærarbeidsoppgaver. Kontakten med fellestjenesten har vært henvendelser fra fakultetet vedrørende tips til fotooppdrag og nyhetssaker.

I 2019 har aktuelle tips som fakultetet ønsker nyhetssak på blitt sendt til UiTs redaksjon (fellestjeneste). Tilbakemeldingen har i større grad enn tidligere vært at nyheten har for liten allmenn interesse. Dermed får fakultetet i mindre grad enn tidligere formidlet nyheter om eks. studenter som har skrevet masteroppgave om et sjeldent/aktuelt tema eller forskergrupper som arrangerer seminarer og workshops.

## **4.2 Forskningsformidling, nyhetsproduksjon og synlighet**

### **4.2.1 Nyhetsproduksjon**

Seksjon for kommunikasjon har produsert totalt 13 nyhetssaker for fakultetet. Sakene har vært alt fra [fakultetets første emerita som ble hyllet med festskrift](#) og [prosjekt for å utvikle samisk som rettspråk](#) til [da studentens masteroppgaven ble vitenskapelig artikkel](#).

Alle nyhetssaker knyttet til fakultetets virksomhet produsert av fellestjenesten i 2019 er angitt her:

1. [Jusprofessor hylles med bok](#)
2. [Hensynet til barnets beste blir ikke vektlagt nok](#)
3. [UiT-forskar med prestisjefullt oppdrag](#)
4. [Vil løfte samisk som rettspråk gjennom samarbeid](#)
5. [Har tatt spranget inn i podkastens verden](#)
6. [Havrettssenteret ved UiT består](#)
7. [Delte ut fire millioner kroner for å styrke studenters læring](#)
8. [Stines masteroppgave ble vitenskapelig artikkel](#)
9. [Hva skal vi egentlig med abortnemder?](#)
10. [Familien er patriarkatets siste skanse](#)
11. [Det skal vera trygt og godt å studera juss ved UiT](#)
12. [På topp år etter år](#)
13. [Vemodig at studietida på UiT er over](#)

Saker som er skrevet av andre medier om våre ansatte og studenter er f.eks.:

- Midnattsolposten: [Forelesernes beste råd og studietips](#) og [Fra master ved UiT til topplistene i Norge](#)
- Rett24: [Tromsø-studenter vant ELSA konkurransen](#) og [Disse er innstilt til Høyesterett](#)
- Lofotposten: [Sylvia var «best i rettsalen» - Dette er det største jeg har opplevd i studietiden](#)
- Forskning.no: [Ny fagbok: en moderne indianerhistorie](#)

Det har ikke vært jobbet med å undersøke hvordan sakene har spredt seg. Det har heller ikke vært jobbet aktivt med å undersøke om andre medier har skrevet om fakultetet eller forskning på fakultetet.

### **4.2.2 Sosiale media**

Vi har vært aktive på sosiale media med faglig interessant innhold og nyheter om studenter og ansatte. Dette til tross for at antall nyhetssaker som er lett å dele er gått kraftig ned sammenlignet med tidligere år, jfr. foregående avsnitt.

Facebook-siden til fakultetet; @jurfak, har vært brukt til å formidle arrangementer i regi av fakultetet, bilder fra kandidatavslutningene i februar og i juni, egne innlegg med bilder for hver av de seks disputasene i 2019, dele innlegg til NCLOS og hyggelig stunder på fakultetet. Kontoen har ikke vært brukt i like stor grad som i 2018. Følgerskaren har holdt seg stabil fra 2332 følgere i 2018 til 2516 følgere i 01.01.2020.

NCLOS har også en Facebookside med 729 følgere.

Instagram-kontoen @uitlaw har blitt flittig brukt første halvår i 2019, deretter tidvis brukt i siste halvdel av 2019. Kontoen har publisert bilder, samt oppdatert i storyfunksjonen hvor vi har tatt følgerne med på disputas, kandidatavslutning, rekrutteringsmesser, semesterstart, reiser i jobbsammenheng, markering av Samenes nasjonaldag, studietur til Høyesterett og til Svalbard og det daglige liv på fakultetet. Vi har også hatt student-takeover hvor utvekslingsstudenter har fått vise sin studiehverdag i bl.a. New York, Sverige og Kroatia. Student-takeover ble også brukt i rekrutteringsperioden hvor studenter på ulike avdelinger ved fakultetet har vist frem studiet gjennom story-funksjonen ved å bl.a. avholde spørsmålsrunde til studiesøkere som vurderer juss. Dette ble stor suksess! 1. januar 2019 hadde kontoen om lag 400 følgere mot 847 følgere pr. januar 2020.

Fakultetets Twitter-konto har ikke vært i bruk i 2019.

#### 4.2.3 Forskningsformidling

##### Lørdagsuniversitetet

Lørdagsuniversitetet er et åpent populærvitenskapelig tilbud bestående av foredrag fra forskere ved UiT Norges arktiske universitet. Foredragene har gratis inngang og er åpne for alle.

I 2019 hadde fakultetet tre foredrag på Lørdagsuniversitetet:

16.02.2019 Irene Dahl (og Tore Seternes, NFH): [\*Hva kan vi gjøre med lakselusa?\*](#)

Forelesning som ga innblikk i det komplekse problemet med lakselus fra to forskjellige faglige ståsteder; fiskehelse/fiskepatologi: hvordan lakselusa lever, fungerer og påvirker laksen.

Rettsvitenskap: hvilke muligheter regelverket gir til å bekjempe den.

16.03.2019: Marius Storvik: [\*Kardemommebys justismord\*](#). Om tvangsspørsmål i eldreomsorg, skole, barnevern og psykiatri.

2.11.2019, Tore Henriksen: [\*Varmere hav og fisk på vandring – hvem skal nå eie havets gull?\*](#)

Om hvordan den internasjonale havretten regulerer staters rett til å fiske på og forvalte fisk og andre levende marine ressurser.

##### Forskningsdagene og «Utforsk UiT» 2019

Ved arrangementet «Utforsk UiT» 22. september deltok fakultetet med forestillingen «Rettsaken mot Kasper, Jesper og Jonatan». Det ble gitt fire forestillinger, som alle trakk fulle hus i rettsalen tilknyttet Det juridiske fakultet. I tillegg ble det satt opp en ekstra forestilling i store auditorium ved Helse-fak, som også gikk for full sal. Det var forsker Marius Storvik, i samarbeid med 7 studenter, som sto bak opplegget. Fakultetet hadde i tillegg stand med aktivitetsquiz for barn utenfor rettssalen, administrert av en faglig ansatt og to studenter.

Markedsføringen av hele arrangementet var god, og flere enn 4000 mennesker besøkte campus i Breivika denne dagen.

Torsdag 19. september var det skolebesøk ved UiT i forbindelse med Forskningsdagene.

Fakultetet hadde da besøk av 7 skoleklasser á cirka 45-55 ungdomsskoleelever som fikk delta i «fiktive rettsaker» i rettssalen.

Fakultetet hadde også stand i Lysgården på UiT både 19. og 22. september. med en Powerpoint-fremvisning med informasjon om fakultetets forskningsområder og med tilbud om quiz innen temaet miljørett, med premier. Det var studenter som bemannet standen. Den 19. delte vi stand med Jusshjelpa.

I 2019 hadde fakultetet en kandidat med i Forsker Grand Prix, konkurransen for ph.d.-studenter; Tove Wulff Nilsen. Det ble gjennomførte flere samlinger om presentasjonsteknikker med coacher i forkant av finalen, noe som gir mye verdifull kunnskap om det å formidle komplisert kunnskap på en forståelig og spennende måte. Delfinalen for region Nord foregikk på Driv i Tromsø med godt besøk av publikum.

#### **4.3 Økt synlighet av forskningen og presentasjon av disputaser og avhandlinger**

Det har ikke blitt arbeidet for å øke synlighet av forskningen gjennom omtale av publikasjoner på fakultetets nettsider. Det har heller ikke blitt presentert disputaser og nye avhandlinger på nettsidene. Dette skyldes at fakultetets to stillinger med primæroppgaver knyttet til formidlingsvirksomhet i 2019 ble del av UiTs fellestjeneste. Dermed har fakultetet ingen medarbeidere med slike primæroppgaver. Resultatet har vært færre nyhetssaker, jfr. 4.2.1 og svært mye mindre muligheter for å øke synligheten av forskningen slik det har vært ønsket.

### **5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon**

I årsplanen for 2019 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Iverksette ny administrativ struktur (ADM2020) på en best mulig måte for de ansatte, fakultetet og UiT
- Gjennomgående arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Arbeide for karriereutvikling og oppfølging av den enkelte ved å legge til rette for og oppmuntre til søknadsskriving om f.eks. ekstern finansiering, utdanningsprosjekt, status som merittert underviser etc.
- Likestillingsprosjektet:
- Ansette en professor II egnet for prosjektet
- Konkretisere prosjektet som følge av redusert tildeling
- Starte opp prosjektet
- Arbeide for å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, samt for å skaffe midler til flere stillinger
- Jobbe med utforming og oppgradering av fellesarealene for å få en funksjonell og god utforming
- Ha fortsatt fokus på HMS-arbeidet både knyttet til arbeidsmiljø og beredskap, herunder utvikle og gjennomføre en sosial handlingsplan for fakultetet for 2019

Disse punktene i årsplanen for 2019 må ses i sammenheng med fakultetets strategi og generelle handlingsplan.

#### **5.1 ADM2020 – fellestjenestene**

Høsten 2019 ble flere av de administrative fellestjenestene operative. Dette har medført til dels store endringer i administrative rutiner. Det har vært arbeidet med å få til nye, gode rutiner, som fungerer tilfredsstillende både sett fra fellestjenestens ståsted og fra fakultetets når det gjelder samarbeid og arbeidsdeling. Dette arbeidet er godt i gang men på ingen måte ferdig, og vil måtte fortsette med uforminsket styrke også neste år.

#### **5.2 Karriereutvikling og kompetanseheving**

Fakultetet har gitt tilbud om individuell støtte til vitenskapelig ansatte som har levert søknader om f. eks. ekstern finansiering, søknad om opprykk og søknad om å få status som merittert

underviser. Det har også vært gitt kurstilbud til alle ansatte som følge av konkrete ønsker fra tilsatte i medarbeidersamtaler.

Fakultetet har igangsatt et nytt Fyrtårnprosjekt, som bl. a. skal legge til rette for og bidra til økt samarbeid mellom undervisere. I tillegg har fakultetet oppnevnt tre mentorer som skal bistå de som arbeider for å kvalifisere seg til faste vitenskapelige stillinger.

### **5.3 Likestillingsprosjektet**

Likestillingsprosjektet finansiert av UiTs likestillingsmidler er blitt igangsatt i 2019. I tillegg til at det er tilsatt en professor II på midler fra prosjektet, har det i 2019 vært flere vellykkede aktiviteter og samlinger i regi av prosjektet. Det er lagt konkrete planer for samlinger og aktiviteter i 2020.

### **5.4 Rekrutteringsarbeidet**

Rekrutteringsarbeidet har hatt stort fokus også i 2019. Fakultetet er fortsatt underbemannet når det gjelder vitenskapelige stillinger: Forholdstallet lærer/student på fakultetet er 16/1 mens det gjennomsnittlige tallet for UiT er 8/1. Det har derfor vært lagt ned mye arbeid i å rekruttere til alle typer vitenskapelige stillinger. Det gjelder lektorer, som er en viktig rekrutteringskilde til stipendiatstillinger, som igjen er den viktigste rekrutteringskilden til faste førsteamanuensisstillinger, som igjen er gruppen det rekrutteres fra til professorat.

Ettersom fakultetet legger stor vekt på å gi forskningsbasert undervisning av høy kvalitet til studentene, er det avgjørende at det tilsettes i faste topp- og mellomstillinger. For å kunne øke staben av faste vitenskapelige tilsatte, har fakultetet lyst ut 2-3 førsteamanuensisstillinger som finansieres over eget budsjett. Disse stillingene har 7 søkere, som er under bedømmelse nå. For å forsøke å beholde og rekruttere dyktige forskere som vi ikke har faste stillinger til, valgte fakultetet også å egenfinansiere to postdoktorstillinger. Til disse stillingene var det fire søkere, som er under bedømmelse.

Fakultetsledelsen er i dialog med universitetsledelsen om muligheten for flere stillinger ved fakultetet.

Det er også inngått flere fleksible og individuelle ordninger i forhold til enkeltansattes arbeidsforhold.

### **5.5 Fellesarealene**

Oppgradering av fellesarealene på plan 5 har lenge stått på listen over oppgaver som skulle iverksettes i 2019. Pga. forhold utenfor fakultetet, har dette arbeidet tatt tid, men i desember ble arbeidet påbegynt. Nye møbler er mottatt og nytt kjøkken bestilt. Ombygging og oppgradering skal være ferdigstilt ila. første halvår 2020.

### **5.6 Fokus på HMS og beredskap**

I 2019 ble en av fakultetets studenter utsatt for en alvorlig bilulykke, som dessverre endte med at studenten døde. Dette medførte at beredskapsarbeidet ved fakultetet ble aktivert. Det ble avholdt mange møter i lokal beredskapsgruppe og det ble avholdt minnestund og minnesamvær for studenter, ansatte og pårørende. Alle disse hendelsene er dokumentert i fakultetets beredskapssystem.

Fakultetets handlingsplan for sosial aktivitet – med blant annet etasjevist ansvar for fakultetskaffe - ble med få unntak fulgt.

Fakultetet tilbydde influensavaksine i samarbeid med bedriftshelsetjenesten også høsten 2019. I november meldte 23 tilsatte seg til vaksinerings (til sterkt redusert pris) utført i arbeidstiden på fakultetet.

## 6 Årsplan 2020 for Det juridiske fakultet

Følgende delkapitler er forslag til årsplan for 2020.

### 6.1 Budsjett 2020

Fakultetsstyret vedtok i møte 16.09.2019 (ePhorte 2019/2613, sak JF 39/19) budsjett for 2020. Tabellen nedenfor viser en komprimert oppsummering av det vedtatte budsjettet.

I budsjettet inngår tildeling til fakultetet for 2020 i henhold til disponeringsskriv/intern hovedfordeling for 2020 (ePhorte 2018/4860, sak S 15/19) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2020.

	Tall i 1.000 kr.
Hovedfordeling 2020	76 636
Strategisk finansiering; rekrutteringsstillinger	8 042
Strategiske midler og vitenskapelig utstyr	1 386
Andre/tilfeldige inntekter	45
Budsjetterte dekningsbidraginntekter og andre inntekter	846
<b>Sum budsjetterte inntekter i 2020</b>	<b>86 955</b>
<b>Disponible midler 2020 (uten avsetninger)</b>	<b>86 955</b>
<b>Budsjetterte utgifter</b>	
Budsjetterte lønnsutg. i hht. budsjetterte stillinger, samt variabel lønn	79 114
Budsjetterte midler til annen drift, totalt	10 452
Budsjettert internhusleie	4 725
Budsjettert egeninnsats ekstern finansiert virksomhet	846
<b>Sum budsjetterte utgifter</b>	<b>95 137</b>
<b>Resultat 2020</b>	<b>-8 182</b>

Det er viktig å presisere at tabellen viser det budsjettet som ble vedtatt i fakultetsstyret i september 2019. Etter at budsjettet ble vedtatt, har det blitt noen endringer, bl.a.:

- Strategisk finansiering, rekrutteringsstillinger: beløpet er 8,684 mill. kr., inkl. nye stillinger med finansiering fra 2020. Midler for nye stillinger tildeles når det er gjort tilsetning i stillingene.
- Strategiske midler og vitenskapelig utstyr: 1 mill. kr. til norsk senter for havrett.
- Det vil i tillegg kunne bli justeringer på enkelte av de øvrige postene.

### 6.2 Avsetninger

Tabellen viser ikke fakultetets akkumulerte avsetninger. Ved inngangen til 2019 hadde fakultetet akkumulerte avsetninger på 19,644 mill. kr. Som følge av om-disponeringer av midler ved UiT, ble 12 mill. kr. av fakultetets avsetninger om-disponert høsten 2019. Utenom disse 12 mill. kr., har fakultetet avsetninger ved årsskiftet 2019/2020 på om lag 5,8 mill. kr.



### 6.3 Utdanningsvirksomheten

Fakultetets overordnede strategi for utdanningsvirksomheten kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet, der læringsmiljøet skal være fremragende og vi skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet.*

Følgende områder innenfor utdanningsvirksomheten skal ha særlig prioritet i 2020:

- Vedta og implementere studieplanendringer og justering av eksamensordning med formål å redusere karakterpress og gjentak.
- Ta i ordinær bruk digitale hjelpemidler (Lovdata) til eksamen.
- Videreføre Fyrtårnprosjektet.
- Videreutvikle fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten, og implementere nye nasjonale krav til systematisk kvalitetsarbeid.
- Ta imot studentene fra det første NOMPEL-kullet og intensivere arbeidet med rekruttering til dette studieprogrammet.
- Følge opp fakultetets handlingsplan for mobilitet, og herunder arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter, samt arbeide for å øke andelen utreisende studenter.
- Bidra til å utvikle felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.
- Videreutvikle alumni-konferansen og alumni-nettverk – også i forhold til fakultetets behov for undervisere, veiledere og sensorer.
- Videreføre arbeidet med individuell tilrettelegging for studenter med særskilte behov.
- Bidra til å realisere EVU-strategi for UiT, herunder søke om eksterne midler til dette.
- Synliggjøre utdanningsaktiviteter som støtter opp om FNs bærekraftsmål og integrere bærekraftelementer i studietilbudene.

### 6.4 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av*

*høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.*

Flere av punktene i årsplanen for 2019 er fremdeles aktuelle i forhold til årsplan for 2020, og foreslås videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2020.

Det foreslås at følgende områder gis særlig prioritet i 2020:

- Justere dagens organisering av forskergruppene med nivådeling og finansieringsmodell i tråd med gjennomført evaluering
- Arbeide målrettet for å øke andelen eksternfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av tiltaksliste
- Implementere og videreutvikle det administrative årshjulet for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader
- Støtte og legge til rette for videre drift av Norsk senter for havrett, og styrke muligheten for sentret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Utvikle tiltaksliste for å opprettholde og forbedre fakultetets publisering av rettsvitenskapelig forskning
- Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer

- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Synliggjøre forskning som støtter opp om FNs bærekraftsmål og innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
- Legge til rette for og bidra aktivt til gjennomføringen av JUREVAL
- Revidere ph.d.-programmet for å legge til rette for større valgfrihet og mer internasjonalisering/mobilitet

## 6.5 Norsk senter for havrett

Finansieringsperioden for K. G. Jebsen-senter for havrett utløp 31.8.2019, men Fakultetsstyret vedtok i juni 2019 at Havrettsenteret skulle videreføres. I samme møte ble det bestemt at det nye navnet skal være Norsk senter for havrett/The Norwegian Centre for the Law of the Sea (NCLOS).

Videreføringen av senteret passer godt inn i UiTs visjon om å bli internasjonalt ledende på nordområdeforskning, og er dessuten godt forankret i fakultetets strategi, der ett av hovedmålene er å bygge et internasjonalt ledende forskningsmiljø innen hav- og miljørett.

I 2020 skal senteret:

- Implementere forskningsplanen for 2020 og tilpasse aktiviteten til finansieringssituasjonen.
- Utvikle to nye prosjekter og søke Forskningsrådet innen fristen 6. mai.
- Søke om status som Senter for fremragende forskning – SFF innen fristen 18. november.
- Avklare og få på plass endelige rammer for drift og organisering av NCLOS.

## 6.6 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

Fakultetets overordnede mål på dette området er i strategien fastslått til:

*Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.*

Med svært begrensede ressurser knyttet til dette området, ser vi at de fleste av fjorårets prioriterte områder må videreføres i 2020:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordelinger på fakultetet slik at en god kommunikasjon med fellestjenesten sikres, til tross for mangelen av dedikerte ansatte på området
- Arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier skal ikke reduseres vesentlig, til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt
- Revitalisere arbeidet knyttet til alumnivirksomheten

## 6.7 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon - lyder slik:

*Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.*

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2020:

- Opprettholde fokus på og arbeide for at nye rutiner og samhandling mellom fakultetet og fellestjenestene skal fungere best mulig etter innføring av ADM2020.
- Gjennomføre UiTs ARK-undersøkelse, evaluering av arbeidsmiljøet, høsten 2020. Arbeide for økt deltagelse, og utarbeide plan for hvordan undersøkelsen skal følges opp i ettertid.
- Arbeide for å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, samt for å skaffe midler til flere stillinger.
- Arbeide for å øke andelen kvinner i toppstillinger, og for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier.
- Fortsette fokuset på HMS, herunder opplæring i beredskapsverktøyet CIM.
- Legge til rette for ønsket kompetanseheving og individuell oppfølging av den enkelte, herunder igangsette mentorordningen (i regi av ILP).
- Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse.
- Ferdigstille ombygging og oppgradering av fellesarealene på plan 5

Lena Bendiksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no  
77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Vedlegg til Årsplan for 2020 og rapport for 2019 - Det juridiske fakultet - søker- og studenttall