

	<p>Referat IDF 12.02.2020</p> <p>Tilstedet fra arbeidstakersiden; Creo ved Andreas Fliflet (Skype) Nito ved Odile Barbara Wallerath NTL ved Tanja Larssen Forskeforbundet ved Anja Roth Niemi, Stephen Wickler, Michael Strobelt (sistnevnte på Skype) Verneombud: Kristian Nyvoll (Skype)</p> <p>Fra arbeidsgiver Lena Aarekol Anne Aagaard</p>
1.	<p>Samarbeidsform tillitsvalgte – ledelse; Hvordan ivareta dette jf innspill i forrige møte Anne presenterer TEAMS som mulig samarbeidsverktøy/form</p> <p>Oppsummering: Enighet om at TEAMS testes ut</p>
2.	<p>Beskrivelse av beslutningsflyt, og ULM og LM</p> <p>Oppsummering: Utvidet ledermøte = ULM: Direktører, Instituttledere, seksjonsleder FUF, visedirektører, administrativ leder. Saker av ulik karakter til diskusjon, ikke veldig fast struktur. Under utvikling som fora. Leder møte= LM: Direktør, visedirektører og administrativ leder</p> <p>Begge fora uformell, fattes ikke vedtak – men innspill til direktør. Direktør har beslutningsmyndighet i en del saker.</p>
3.	<p>Styresaker – hva står på sakskartet 27. 2</p> <p>Oppsummering: Oversikt sakliste delt ut i møtet. Kort presentasjon av sakene</p> <p>Sak om videre arbeid med budsjettfordelingsmodell og sak om organisering av nivå fire: Dette er prosessaker. Plan for oppfølging kommer. Tillitsvalgte involveres i arbeidet.</p>
4.	<p>Strategi og handlingsplan - status (sendt ut før møtet)</p> <p>Oppsummering: Handlingsplanen skal vedtas i styret 27.2 Innspill fra tillitsvalgte i møtet: ubalansert mht fordeling av instituttenes oppgaver.</p> <p>Forklaring: Dette skyldes i hovedsak at MK og KA har mange oppgaver og bestillinger vedrørende utdanningsfeltet som kommer sentralt fra. Instituttene har mulighet til å jobbe med egne handlingsplaner Eventuelle innspill til handlingsplanen fra tillitsvalgte kan viderefremmes i forkant av at sak ferdigstilles torsdag 20.02. For øvrig kan denne runden ansees som en "øvelse" og forberedelse til arbeidet med neste års handlingsplan ettersom vi er så sent ute med dette.</p>
5.	<p>Personal – status</p> <p>Oppsummering: Kort presentasjon oversikt utlysninger og stillinger som er på gang. Kort presentasjon administrativ bemanning.</p>
6.	<p>Orientering om prosess for organisering av nivå 4</p> <p>Oppsummering: Så vidt i gang med en diskusjon av dette i ULM, ulike enheter og vi må forsøke å ta dette videre.</p>
7.	<p>Innspill til saker i IDF-møter (utover obligatoriske saker jf Hovedavtalen)</p> <p>Oppsummering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rom/kontorer UM - Ønske om orientering av stilling som ble borte på UM- samisk, og hvordan den ene stillingen skal ivareta alle oppgavene som lå i begge stillingene tidligere. Bekymringer i det samiske miljøet