

# HANDLINGSPLAN FOR NORGES ARKTISKE UNIVERSITETSMUSEUM OG AKADEMI FOR KUNSTFAG (UMAK) 2020

Forkortelser:

- FUF = Seksjon for forskning, utdanning og formidling
- KA = Kunstakademiet
- MK = Musikkonservatoriet
- UM = Universitetsmuseet

## GJENNOMGÅENDE STRATEGIER

### Engasjerende og aktuelle utdanninger

***UMAK skal tilby kunstutdanninger basert på forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.***

| <b><i>Gjennomgående strategier</i></b>  | <b><i>Tiltak</i></b>  |
|---|---|
| UMAK skal ta i bruk varierte og nyskapende undervisnings- og læringsformer.   | Forskningsprosjekt MUSEd – Studentaktiv læring i musikkpedagogisk utdanning: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kartlegge hva som er gjort nasjonalt av arbeid knyttet til studentaktive læringsformer</li><li>• Workshop med eksterne fagpersoner</li><li>• Etablering av undervisningslab.</li></ul> |
|   | Ansvarlig: Instituttleder MK  |
|   | Status:   |
|   | Seminar med fokus på læringsformer og pedagogiske virkemidler   |
| UMAK skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og digitale verktøy i forbindelse med undervisning og eksamener. | Ansvarlig: Instituttledere MK og KA   |
|   | Status:   |
|   | Musikkteknologi – utvikling av app <i>Studioassistent</i> .   |
|   | Ansvarlig: Instituttleder MK  |
|   | Status:   |
|   | Utvikling av digitale løsninger på didaktisk-metodiske utfordringer i hørelæreundervisning.   |
|   | Ansvarlig: Instituttleder MK  |
|   | Status:   |

|  |   |
|--|---|
|  | Implementering av WiseFlow i hele organisasjonen.<br>Ansvarlig: Seksjonsleder FUF<br>Status:  |
|  | Oppgradering av undervisningsfasiliteter.<br>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF<br>Status:   |
| UMAK skal være ledende nasjonalt når det gjelder kunstpedagogiske utdanninger.                               | Ny masterutdanning i instrumentaldidaktikk<br>Ansvarlig: Instituttleder MK og seksjonsleder FUF<br>Status:  |
|  | Vurdere muligheter for søknad om SFU fra Mused<br>Ansvarlig: Visedirektør utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid og instituttleder MK<br>Status:   |
| UMAK skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv | Implementering av nytt kvalitetssystem (28/18)<br>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF<br>Status:  |
|  | Gjennomgang av avtaler om pedagogisk praksis (universitetsskolene).<br>Ansvarlig: Instituttleder MK, visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid, og seksjonsleder FUF.<br>Status: |
|  | Utrede mulighetene for søknad om oppretting av BA i Tradisjonsbåtbygging.<br>Ansvarlig: Instituttleder KA og seksjonsleder FUF<br>Status:   |
|  | Utrede mulighetene for søknad om oppretting av BA i Scenekunst.<br>Ansvarlig: Instituttleder MK og seksjonsleder FUF<br>Status:   |
|  | Gjennomgang og evt revidering av samarbeidsavtaler med kulturinstitusjoner lokalt og regionalt.<br>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF<br>Status:                           |
|  | Gjennomgang og evt revidering av utvalgte studieprogram og emneplaner.<br>Ansvarlig: Instituttleder KA og MK  |
|  |   |
|  |   |

|   |   |
|---|---|
|   | Status:   |
| UMAK skal øke studentenes kunnskap om urfolk og minoriteter i nord  | <p>Alle studieprogrammer skal ha ett prosjekt med fokus på urfolk og minoriteter.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder KA og MK</p> <p>Status:</p>  |
| UMAK skal jobbe for å øke internasjonalisering.                     | <p>Studentmobilitet – etablere adm. støtte i FUF</p> <p>Ansvarlig: seksjonsleder FUF</p> <p>Status:</p> <p>Gjennomgang og evt revidering av samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner.</p> <p>Ansvarlig: seksjonsleder FUF</p> <p>Status:</p> <p>Følge opp etablering av to utvekslingsavtaler for fellesgradprogrammet i Landskapsarkitektur.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder KA</p> <p>Status:</p> <p>Implementere kvalitetssikring av studenters søknader om utveksling.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK og KA, og seksjonsleder FUF</p> <p>Status:</p> |
| UMAK skal øke fokus på innovasjon og entreprenørskap i utdanningene | <p>Seminar med fokus på kulturnæring, innovasjon og entreprenørskap i utdanningene</p> <p>Ansvarlig: Visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid</p> <p>Status:</p> <p>Starte opptak av studenter med laptop som hovedinstrument</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK</p> <p>Status:</p>  |

**UMAK skal legge til rette for et inkluderende og kreativt læringsmiljø med gode fasiliteter**

| <b>Gjennomgående strategier</b>  | <b>Tiltak</b>  |
|--|--|
| UMAK skal øke rekrutteringen, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. | <p>Utarbeide en plan for rekruttering i MA i instrumentaldidaktikk. Lage en rekrutteringsplan for alle studier på KA.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK og KA, og seksjonsleder FUF</p> <p>Status:</p> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>Oppstart av langsiktig arbeid med oppbygging av ulike musikkmiljø for barn og unge i regionen.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK</p> <p>Status:</p>           |
|   | <p>Følge opp UiTs handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.</p> <p>Ansvarlig: Direktør og adm.leder</p> <p>Status:</p>                              |
| UMAK skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømming.                           | <p>Drøfte tiltak med Studentutvalget om mottak og oppfølging av førsteårsstudenter.</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA</p> <p>Status:</p>                  |
|   | <p>Evaluerer og videreutvikler mentorordning</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF</p> <p>Status:</p>                                   |
| UMAK skal legge til rette for et velfungerende studentdemokrati.                | <p>Jevnlige dialogmøter med Studentutvalget</p> <p>Ansvarlig: Direktør og adm.leder</p> <p>Status:</p>   |
|   | <p>Studenter med i arbeidsgrupper, råd og styrer</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA</p> <p>Status:</p>   |
|   | <p>Drøfte med Studentutvalget om hvordan videreutvikle et velfungerende studentdemokrati</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA og ledelsen</p> <p>Status:</p> |
|   | <p>Utrede muligheter for alumni-arbeid</p> <p>Ansvarlig: Direktør</p> <p>Status:</p>   |
| UMAK skal arbeide for at våre studenter blir ambassadører for våre utdanninger. |  |

## Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

**UMAK skal være en nyskapende enhet med bredt sammensatte fagområder innenfor museum- og kunsthøgskolen.**

| <b>Gjennomgående strategier</b>  | <b>Tiltak</b>  |
|--|--|
| UMAK skal styrke forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid innen de tematiske satsingsområder og ha miljø som er internasjonalt ledende.       | Lage retningslinjer for forskningsgrupper og nettverk.<br>Ansvarlig: Visedirektør forskning og formidling                                |
|  | Jobbe med systemer for tildeling av midler til forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid.<br>Ansvarlig: Direktør og adm.leder<br>Status: |
|  |  |
| UMAK skal øke finanseringen fra eksterne kilder.   | System for kvalitetssikring av forskningssøknader.<br>Ansvarlig: Direktør og visedirektør for forskning og formidling<br>Status:         |
|  | Workshop om ERC-søknader.<br>Ansvarlig: Visedirektør for forskning og formidling<br>Status:  |
|  | Workshop om PKU-søknader og NFR<br>Ansvarlig: Visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid<br>Status:                      |
|  |  |
|  |  |
| UMAK skal jobbe for å få på plass et eget ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid.  | Etablere samarbeid om fellesgrad.<br>Ansvarlig: Direktør og visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid<br>Status:        |
|  |  |
| UMAK skal fremme Open Science: våre vitenskapelige samlinger, forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig. | Seminar om OA og egenarkivering med UB.<br>Ansvarlig: Visedirektør for forskning og formidling<br>Status:                                |
|  | Jobbe videre i MUSIT med tilgjengeliggjøring.<br>Ansvarlig: Instituttleder UM<br>Status:   |
|  | Gjennomgå og evt revidere samlingsplaner for samlingene ved UM<br>Ansvarlig: Instituttleder UM   |
|  |  |
|  |  |

|  |         |
|--|---------|
|  | Status: |
|--|---------|

## Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

**UMAK skal gjennom aktiv deling av kunst og kunnskap, styrke sin posisjon og omdømme**

| <b>Gjennomgående strategier</b>   | <b>Tiltak</b>   |
|---|---|
| UMAK skal bidra til regional utvikling og verdiskapning gjennom innovasjon og formidling. | Starte arbeidet med innhold og utstillingsplan til nytt museumsbygg.  |
|   | Ansvarlig: Direktør og visedirektør for forskning og formidling   |
|   | Status:   |
|   | Nordlysutstillinga  |
| UMAK skal drive med god og nyskapende allmennrettet formidling.                           | Ansvarlig: seksjonsleder FUF  |
|   | Status:   |
|   | Utrede mulighetene for desentraliserte og fleksible musikkutdanninger.  |
|   | Ansvarlig: Instituttleder MK  |
|   | Status:   |
|   | Lage en plan for utvikling og profesjonalisering av aktuelle publikumsarenaer:  |
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Programmering av våre arrangementer, utstillinger og konserter</li><li>- Undervisningstjeneste</li><li>- Publikumskontakt</li></ul> |
|   | Ansvarlig: seksjonsleder FUF  |
|   | Status:   |
|   | Videreutvikle konseptet GLØTT.  |
|   | Ansvarlig: Direktør og visedirektør for forskning og formidling   |
|   | Status:   |

## Verdiskapende og profesjonell forvaltning

**UMAK skal være en profesjonell og pålitelig partner i den regionale og nasjonale kultur- og naturforvaltningen.**

| <b>Gjennomgående strategier</b>  | <b>Tiltak</b>   |
|--|---|
| UMAK skal utvikle sin forskning og formidling basert på den forvaltningsarkeologiske virksomheten. | Forskningsplaner ifm større forvaltningsprosjekter.<br><br>Tidsperiode:<br>Ansvarlig: Instituttleder UM                     |
| UMAK skal gjennom sin virksomhet bidra til å dokumentere og sikre diversitet og mangfold           | Utarbeide samlingsplaner.<br><br>Ansvarlig: Instituttleder UM<br><br>Status:  |
|  | Starte planlegging av flytting av samlinger til nytt museum.<br><br>Ansvarlig: Direktør og instituttleder UM<br><br>Status: |
|  |   |



## Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

**UMAK skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.**

| <b>Gjennomgående strategier</b>   | <b>Tiltak</b>  |
|---|--|
| UMAK skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte.  | Implementere rutiner for mottak av nytilsatte.                                     |
|   | Ansvarlig: Alle ledere med personalansvar  |
|   | Status:  |
|   | Medarbeidersamtaler  |
| UMAK skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der museale formidlingsoppgaver/ undervisningsoppgaver og forskningsoppgaver/kunstnerisk utviklingsarbeid sidestilles. | Ansvarlig: Alle ledere med personalansvar  |
|   | Status:  |
|   | Implementere UITs handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.         |
|   | Utarbeide handlingsplan og måltall for likestilling og mangfold.                   |
| UMAK skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet, trygge arbeidsvilkår og faste stillinger                    | Ansvarlig: Adm.leder   |
|   | Status:  |
|   | Jobbe med utvikling av systemer for karriereutvikling.                             |
|   | Ansvarlig: Direktør  |
| UMAK skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet.  | Status:  |
|   | Utvikle og tilby kurs for pedagogisk mappe.  |
|   | Ansvarlig: Direktør og visedirektør for forskning og formidling                    |
|   | Status:  |
| UMAK skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet.  | Implementere handlingsplan om midlertidighet.                                      |
|   | Ansvarlig: Adm.leder   |
|   | Utvikle felles ordninger for FOU-tid, annum og kompetanseheving.                   |
|   | Ansvarlig: Direktør og adm.leder   |
| UMAK skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet.  | Status:  |
|   | Stimulere til utveksling gjennom god informasjon om programmer og avtaler ved UiT. |
|   | Ansvarlig: Ledere med personalansvar   |
|   | Status:  |

|  |   |
|--|---|
| UMAK skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering. | Overordnede risikoanalyser av virksomheten.         |
|  | Ansvarlig: Adm.leder<br>Status:                     |
| UMAK skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen.            | Felles fagdag for UMAK.                             |
|  | Ansvarlig: Direktør<br>Status:                      |
|  | Lederkurs.  |
|  | Ansvarlig: Direktør og adm.leder<br>Status:         |
| UMAK skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling.   | Instituttvis tiltaksplaner.                         |
|  | Ansvarlig: Instituttlederne<br>Status:              |
|  | Implementere UiTs handlingsplan for bærekraftighet. |
|  | Ansvarlig: Direktør og adm.leder<br>Status:         |
| UMAK skal være arena fri for trakassering av enhver art.   | Synliggjøre nettstedet <i>Si ifra!</i>              |
|  | Ansvarlig: Adm.leder<br>Status:                     |
|  | Ha dette som tema på personalmøter.                 |
|  | Ansvarlig: Ledere med personalansvar.<br>Status:    |
|  | Ha dette som tema ved ansettelser.                  |
|  | Ansvarlig: Leder i ansettelsesprosesser.<br>Status: |