

Orienteringssak

Til:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Møtedato:
27.02.2020

Sak:

Status personal ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen pr. februar 2020

I styremøte 3.12.2020 etterlyste interimstyret en bemanningsplan for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK), i hovedsak begrunnet med manglende grunnlag for å kunne vurdere og ta beslutninger knyttet til de mange tilsettingssaker som har vært forelagt styret.

Oversikt over alle tilsettinger i 2019 frem til d.d fremgår av vedlegg 1 og 2. Oppsigelser, vikariater, eksterne prosjekter og naturlig avgang er i all hovedsak bakgrunn for alle stillinger som har vært til behandling i interimstyret.

Samtlige ansatte UMAK

Ved overgang til ny enhet i januar 2019 forelå ikke en fastsatt bemanningsplan.

Gjeldende omstillingsavtale ved sammenslåing av Det kunsthøgskolige fakultet og Tromsø museum la til grunn at samtlige vitenskapelig ansatte skulle videreføres i den nye enheten. Innplasseringen medførte derfor ingen andre endringer i ansettelsesforhold, lønn og stillingskode for vitenskapelige ansatte utover den rent organisatoriske endringen.

I tall fra Database for høyere utdanning (DBH) rapporteres alle tilsatte (omregnet til hele årsverk) som institusjonen har arbeidsgiveransvaret for. Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling og gjenspeiler personalsituasjonen per 1.10 det enkelte år. I følgende oversikt inngår alle ansatte (fast ansatte, vikarer og andre midlertidige) som i 2018 var finansiert over hele bevilgnings- og eksterne økonomien ved Det kunsthøgskolige fakultet:

Start ► Universiteter ► Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet ► Det kunsthøgskolige fakultet

Avdelingsnavn	2017		
	Administrative stillinger	Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger
	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Fakultetsledelse og -administrasjon	8,25		3,9
Kunstakademiet	1	1,25	5,6
Musikkonservatoriet	5		38,85
Sum	14,25	1,25	48,35

Samlet sett utgjør dette 63,85 årsverk. Stillinger her kjennetegnes av mange deltidsansatte som i realiteten fordelte seg til i overkant 80 ansatte.

Tilsvarende tall for Tromsø Museum var i 2018¹:

Start ► Universiteter ► Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet ► Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Avdelingsnavn	2018				
	Administrative stillinger	Andre stillinger	Drifts- og vedlikeholdsstillinger	Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Ledelse og stab UMAK	12,4	0,5	0,58	2	1
Seksjon for kulturvitenskap	7,1	2,6	1,17	7	17
Seksjon for naturvitenskap	1		7	8,2	14,8
Sum	20,5	3,1	8,75	17,2	32,8

Samlet sett utgjør dette 82,35 årsverk. Kjenne tegn ved personalsituasjonen ved universitetsmuseet er at forholdsvis mange stillinger er finansiert utover bevilgningsøkonomien. For 2018 var 12,2 av 82,35 årsverk 100% eksterntfinansiert²:

Start ► Universiteter ► Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet ► Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Avdelingsnavn	2018
	Årsverk
Seksjon for kulturvitenskap	7
Seksjon for naturvitenskap	5,2
Sum	12,2

Ved utgangen av 2018, like før sammenslåingen, var det da samlet sett 146,2 årsverk ved de to enhetene (63,85 årsverk + 82,35), herav 12,2 eksternt finansiert³.

DBH-rapportering ble første gang utført samlet fra den nye enheten UMAK i 2019 med følgende tall:

Start ► Universiteter ► Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet ► Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Avdelingsnavn	2019				
	Administrative stillinger	Andre stillinger	Drifts- og vedlikeholdsstillinger	Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Administrasjon	14,5		0,46	2,75	1
Kunstakademiet	1			0,5	11,1
Ledelse og stab UMAK	10,2				1,5
Musikkonservatoriet	1			1	36,83
Norges arktiske universitetsmuseum	7	1	7,17	14,8	34
Sum	33,7	1	7,63	19,05	84,43

Tabellen viser at det ved utgangen av 2019 var 145,81 årsverk ved den nye enheten. Sammenligner vi utgangstall 2018 med status pr. oktober 2019, ser vi at dette stort sett tilsvarer antall årsverk som før sammenslåingen (n=146,2).

¹ I all statistikk i DBH benevnes det tidligere Tromsø museum slik det fremgår av tall for 2018

² Tilsvarende tall for det kunstfaglige fakultet var 0.

³ Noen av disse stillingene finansieres helt eller delvis over avsetninger ved enheten, noe som ikke gir utslag i DBH-tall

Administrative stillinger

Parallelt med sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø museum, pågikk et omfattende arbeid ved hele UiT knyttet til ADM2020. I dette arbeidet, som blant annet siktet mot oppbygging av flere fellestjenester, avga alle enheter teknisk/administrative stillinger på bakgrunn av fastsatt administrative bemanningsplaner. Mange teknisk/administrative ansatte ble innplassert i nye enheter med nye oppgaver.

For UMAK ble teknisk/administrativ bemanningsplan fastsatt med til sammen 24,45 årsverk. Det vises til vedlegg 3. Pr. februar 2020 utgjør bemanning knyttet til denne planen 22,95 årsverk.

Avslutningsvis kan nevnes at det ved overgang til nytt valgt styre i mars 2020 blir opprettet eget tilsettingsutvalg for behandling av vitenskapelige stillinger ved UMAK. Dette vil gi større trygget og kontinuitet knyttet til vurderinger og beslutninger i slike saker ved enheten.

Fra 2020 blir alle teknisk/administrative stillinger ved UiT behandlet i et felles tilsettingsråd for enhetene.

Lena Aarekol
direktør

—

Anne Aagaard
administrativ leder

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Oversikt utlyste stillinger UMAK 2019 – dd (med forbehold om mulige mangler).
2. Oversikt utlyste stillinger hele UiT 2019
3. Administrativ bemanningsplan UMAK pr. 1.1.2019