

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
18.03.2020

Sak:

---

### Fordeling av rekrutteringsstillinger for 2021

**Innstilling til vedtak:**

Styret ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning fordeler nye stipendiatstillinger til følgende prosjekter i rangert rekkefølge:

1. Keyword/Keymorph Analysis of Russian and Norwegian News Media (ISK)
2. Samisk arkeologi (AHR)
3. Political Philosophy and Feminist Theory (IFF)
4. Creative industries and tourism in heterogeneous Arctic coastal communities (IRN)
5. Reading and Responsibility: The Ethics of Literature Portraying Political Violence (ISK)
6. Emergent ethnographies: On people, on land. An anthropological study of how people cope with profound environmental changes, climatically and otherwise, to their lives and livelihood (ISV)
7. UP-SCALE: Biblioteket som kunnskapshub for nye bærekraftige delingsløsninger (ISV)
8. Demokratisering i undervisning (SKK)

Styret fordeler den ledige historiske postdoktorstillingen (stillingsnr. 4007) til Center for Language Aquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind – AcqVA.

**Bakgrunn:**

Hvert år fordeles/refordeles rekrutteringsstillinger fra universitetsstyret til fakultetene. En viss andel av disse stillingene fordeles ut fra strategiske overveielser foretatt av universitetsledelsen og/eller føringer fra Kunnskapsdepartementet i statsbudsjettet. Resten fordeles mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel (nøkkelfordelte stillinger).

I sak S 2-17 *Gjennomstrømming i ph.d.-studiet*<sup>1</sup> vedtok universitetsstyret å innføre ulike tiltak for å øke gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. Ett av tiltakene var at gjennomstrømmingen i studiet skal inngå som ny faktor i nøkkelfordeling av stipendiatstillinger til fakultetene. Etter den nye modellen får fakultetene som har høy andel fullførte ph.d.-kandidater innenfor en tidsramme på seks år etter opptak, relativt sett flere stillinger enn tidligere, og motsatt effekt for de fakultetene

---

<sup>1</sup> Arkivref.: 2017/675

med lav gjennomføring. Rektor vedtok i sak F 15/18<sup>2</sup> ny fordelingsnøkkel for den nøkkelfordelte potten.

Fordelingsnøkkelene er nå slik:

*(2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte innen seks år de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år).*

Det er gjennomsnittlig gjennomstrømming av ph.d.-studenter i kullene 2013, 2012 og 2011 som er lagt til grunn for beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger i årets fordelingssak (med finansieringsstart i 2021). For HSL-fak er snittet for disse kullene 34,4 % fullførte ph.d.-studenter seks år etter opptak. Til sammenligning var snittet 41,4 % i fjor. Fakultetets evne til å få studentene igjennom ph.d.-studiet er svært svak sammenlignet med gjennomstrømmingen ved de øvrige fakultetene ved UiT: Helsefak 63,2 %, NT-fak og Jurfak 80 %, BFE-fak 85,6 %. Kunnskapsdepartementets måltall for de humanistiske og samfunnsvitenskapelige fagene er 75% gjennomstrømming og 85 % i matematisk-naturvitenskapelige og teknologiske fag<sup>3</sup>. For HSL-fak er det laget oversikt over andelen fullførte doktorgradskandidater fordelt på instituttene og fagmiljø (se vedlegg 1).

### Stillinger med finansieringsstart i 2021

Fakultetet spilte inn tre stillinger under strategisk pott til universitetsdirektøren innen fristen 7. februar 2020. Dette er to stipendiatstillinger knyttet til UiTs store satsing for å fremme toppforskningsmiljøer gjennom etableringen av et Aurora senter: Prosjektet 04AC19 Center for Language Acquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind (AcqVA), prosjektleder professor Marit Westergaard, ISK. Etter tidligere inngått avtale med universitetsledelsen er det bedt om at disse to stillingene omgjøres til postdoktorstillinger ved fakultetet.

I 2016 ble fakultetet tildelt et strategisk postdoktorstipend (stillingsnr. 6013 EU Strategisk opprinnelig finansieringsperiode: 01.07.2017-30.06.2020) som ledd i å stimulere fagmiljøene til økt søknadsinnsats mot EUs rammeprogram (F 60/17, ePh.ref.: 2017/1228). I forbindelse med ansettelse av MSCA-IF Fathi Bayram, ble det avtalt at den strategisk tildelte postdoktorstillingen skulle «holdes på vent» (det vil si reforderes den gang mens nye midler skulle omfordeles senere) slik at det var mulig å tilby Bayram en 3-årig forlengelse på sitt to-årige MSCA fellowship. Det er inngått arbeidsavtale med Bayram i forskerstilling tilknyttet AcqVA. HSL-fak bad derfor universitetsdirektøren om nå å få overført den tidligere tildelte 3-årig postdoktorstilling i henhold avtalen.

I tillegg meldte fakultetet inn finansieringsslutt for fire av fakultetets sju historiske stillinger og bad om å få disse fordelt tilbake til fakultetet.

Stillingsnr.	Stilling	Finansieringsslutt
4002	stipendiatstilling	9. mars 2018
4003	stipendiatstilling	31. juli 2021
4004	stipendiatstilling	12. juni 2021
4007	postdoktorstilling	18. juni 2018

<sup>2</sup> Arkivref.: 2018/429

<sup>3</sup> St.meld. nr 30 (2008-2009) Klima for forskning, pkt. 9.4.8, side 88.

Refordeling av ledige stipendiat- og postdoktorstillinger ble behandlet i universitetsstyrets møte 5. mars 2020 (sak S 9/20, vedlegg 5). Fakultetet får overført den 3-årige postdoktorstilling til Marie Skladowska Curie-stipendiat, Fatih Bayram, som omgjøres til forskerstilling tilknyttet Aurora-senteret AcqVA. Innspillet om to stipendiatstillinger til Aurorasenteret ble besvart med at den ene stillingen ble avsatt i fjorårets fordelingssak (behandlet av rektor i egen fullmaktsak), mens én ny stipendiatstilling er tildelt i årets fordelingssak.

Når det gjelder nøkkelfordelte stillinger får fakultetet tildelt 6 stipendiatstillinger. Dette er en nedgang sammenlignet antall nøkkelfordelte stillinger fordelt fakultetet de to foregående årene: 7 stillinger i 2020 og 2019). Før gjennomstrømming ble innført som faktor for beregning av nøkkelfordelte stillinger, fikk fakultetet normalt fordelt 10 stillinger. Fakultetet får ellers fordelt tilbake de fire historiske stillingene.

Fakultetet bestemmer selv den tematiske fordelingen av de nøkkelfordelte og historiske stillingene.

### **Kriterier for tildeling av nye stillinger ved HSL-fakultetet**

Kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillinger ble justert av fakultetsstyret i møte 4. mai 2016 (sak *FS-13/2016 Kriterier for tildeling av rekrutteringsstillinger ved HSL-fakultet*)<sup>4</sup>. Kriteriene ble lagt frem for dagens fakultetsstyre i møtet 23. oktober 2019 for ny gjennomgang og vurdering av om noe skal endres. Fakultetsstyret gav i møtet sin tilslutning dekanens forslag om å videreføre gjeldende kriterier for tildeling av rekrutteringsstillinger ved fakultetet.

Dekanen poengterte i saken et ønske om bedre opplyste søknader til stillingene fra instituttene/sentrene. Dekanen tok også opp i saken tidligere års åpning for tildeling av inntil 3 stillinger på åpent grunnlag til prosjekter som ikke oppfylte kriteriene. Etter innføring av gjennomstrømming som ny faktor i beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger har som nevnt antall stillinger refordelt til fakultetet gått ned. Dekanen vil ikke legge opp til å tildele stillinger på åpent grunnlag uten at det samlede antallet rekrutteringsstillinger til fakultetet økes.

HSL-fakultetet sendte 14. januar 2020 invitasjon til instituttene/sentrene der de ble bedt om å sende innspill på nye rekrutteringsstillinger. I kravene til enhetenes behandling av prosjektsøknader fra egne fagmiljø ble det presisert at de skal forholde seg til kriteriene og ikke bare prioritere egne søknader numerisk, men også begrunne den interne rangeringen med henvisning til de tre vurderingskriteriene. Det ble opplyst at søknader som ikke forholder seg til dette vil bli avvist på formelt grunnlag. Videre ble det orientert om at sentrene har anledning til å sende inn én søknad hver, mens instituttene kunne sende inn maksimalt fire søknader.

Instituttene/sentrene ble i årets invitasjon bedt om å spille inn prosjekter til stillinger og gi opplysninger om:

- rekrutteringsgrunnlag;
- eksterne evalueringer;
- fullførte doktorgradsstudenter og hva disse bidrar med til fagmiljøene av videre faglig virksomhet

---

<sup>4</sup> ePh.ref.: 2016/2265

Kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillinger ved HSL-fak er:

*a) Strategisk forankring*

Alle søknader om rekrutteringsstillinger skal være godt strategisk forankret.

Forklaring/presisering: Et prosjekt kan være godt strategisk forankret på to måter: Enten ved å være innenfor et angitt satsingsområde i strategien til UiT/HSL-fakultetet/instituttet, og/eller ved å være knyttet til et fremragende fagmiljø. Dersom det skal legges til grunn at et fagmiljø er fremragende bør dette fortrinnsvis være basert på foreliggende evalueringer av relativt ny dato (1–3 år).

*b) Krav til fagmiljøet*

Søknader om rekrutteringsstillinger skal komme fra gode fagmiljø, fortrinnsvis aktive forskningsgrupper. Fagmiljøet må også ha vist seg i stand til å utdanne doktorgradsstudenter.

Forklaring/presisering: Fagmiljøet skal beskrives i søknaden og faglig styrke må fortrinnsvis kunne dokumenteres ut fra publisering og foreliggende evalueringer av relativt ny dato. Fagmiljøets evne til å utdanne doktorgradsstudenter skal vurderes ut fra gjennomstrømming i ph.d.-programmet. Fagmiljø og prosjektledere som har hatt store utfordringer med å få ph.d.-studenter til å gjennomføre, vil ikke bli prioritert.

*c) Kvalitet på søknaden*

Søknaden skal være tydelig formulert og må skrive seg inn i fagets forskningsfront.

Forklaring/presisering: At søknaden oppfyller krav til faglig kvalitet kan godtgjøres på to måter. Fortrinnsvis ved at det allerede foreligger en relativt fersk ekstern vurdering av den aktuelle prosjektsøknaden (fra eksempelvis NFR eller EU), alternativt ved at instituttet/senteret har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet.

**Innspillene fra instituttene / sentrene**

Samlet kom det inn 22 innspill fra enhetene innen fristen 17. februar 2020. Disse fordeler seg slik:

Institutt for språk og kultur (ISK): 4

Institutt for samfunnsvitenskap (ISV): 4

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier (IFF): 1

Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN): 1

Institutt for arkeologi, historiske, religionsvitenskap og teologi (AHR): 3

Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS): 2

Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP): 3

Senter for samiske studier (Sesam): 1

Senter for fredsstudier (CPS): 1

Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK): 1

Administrasjonens kommentarer

Det heter i kriteriene at «Fagmiljøets evne til å utdanne doktorgradsstudenter skal vurderes ut fra gjennomstrømming i ph.d.-programmet. Fagmiljø og prosjektledere som har hatt store utfordringer med å få ph.d.-studenter til å gjennomføre, vil ikke bli prioritert». For flere fagmiljø gjelder det at de enten er nye enheter organisert under fakultetet og fortsatt har ph.d.-studenter på normert tid og ingen andel fullførte doktorgradsstudenter å vise til (IRN og IBS), eller at antall opptatte studenter/fullførte ph.d.-kandidater er for lite til å kunne konkludere om gjennomføringsevne

(sentrene). Det er også forskjeller mellom instituttets, de ulike fagmiljøenes og den enkelte prosjektleders evne til å få igjennom sine studenter. Der prosjektet ellers imøtekommer kriteriene har gjennomstrømmingsevne vært differensiert på disse nivåene.

To av de fire historiske stillingene settes av til å dekke fakultetets tidligere inngåtte forpliktelser om rekrutteringsstillinger. Disse er:

Tildeling av en strategisk stipendiatstilling til det tverrfaglige senteret for fornybar energi og CO<sub>2</sub>-håndtering, Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC)<sup>5</sup>, og en postdoktorstilling til Center for Language Acquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind – AcqVA.

De to øvrige ledige historiske stipendiatstillingene refunderes i denne saken.

#### Dekanens vurdering og prioritering av innsendte søknader

Etter dekanens vurdering er det kommet inn mange gode søknader, og de fleste søknadene er godt opplyste. Instituttens interne prioriteringer synes også å være god og i samsvar med kriteriene. Med en nedgang antall nøkkelfordelte stillinger, vil ikke alle enheter som har søkt om prosjekter, kunne oppnå stillinger.

To institutter, ISK og ISV, foreslås tildelt to stillinger hver. ISK har to sterke prosjektsøknader, ett fra fagmiljøet i lingvistikk og ett fra fagmiljøet i litteratur. ISK er det instituttet som i høyest grad lykkes i å få igjennom sine ph.d.-studenter. Deres prosjekter foreslås derfor rangert som henholdsvis nr. 1 og 5 for tildeling.

ISV har fremmet et prosjekt i sosialantropologi med interessant tema om menneskers håndtering av store miljømessige endringer. Prosjektet springer ut av ny forskergruppe og NFR-prosjekt. Det er mange år siden sosialantropologimiljøet fikk fordelt rekrutteringsstillinger. Den svake gjennomstrømmingen av ph.d.-studenter i tidligere kull må balanseres opp mot at fagmiljøet er lite og har hatt utskiftninger i tre vitenskapelige stillinger de seneste årene. Den nye given i fagmiljøet har gitt prosjektet førsteprioritet blant innspillene fra ISV og rangeres her som nr. 6. Fra fagmiljøet i samfunnsplanlegging er det spilt et prosjekt om nye bærekraftige delingsløsninger for bibliotek som kunnskapshub. Dette rangeres som nr. 7 for tildeling av stilling.

Behovet for en stilling i samisk arkeologi er begrunnet i UiTs samfunnsansvar og fremstår som et tungtveiende argument for å tildele stipendiatstilling til fagmiljøet ved AHR. Prosjektet foreslås rangert som nr. 2 for tildeling.

IFF har valgt å spille inn kun ett prosjektforslag. Tema for dette er politisk filosofi og feministisk teori. Prosjektet oppfyller alle kriteriene. Den positive utviklingen de senere årene med forbedret gjennomstrømming i ph.d.-studiet gjør at prosjektet rangeres som nr. 3 for tildeling.

IRN har etablert seg som et sterkt forskningsmiljø og som allerede har skapt prosjekter for tre ph.d.-studenter (2 universitetsstipendiater og 1 NFR-stipendiat. En fjerde ph.d.-student er fast ansatt) etter organiseringen under HSL-fak i 2018. Innspillet til prosjektet innen kreative næringer og turisme i arktiske kystsamfunn foreslås rangert som nr. 4.

SKKs prosjekttinnspill om demokratisering i undervisning foreslås rangert som nr. 8 for tildeling av stipendiatstilling.

---

<sup>5</sup> ePhorte ref. 2017/475 og 2020/774. Stillingsnr. 5021 erstattes av stillingsnr. 4002.

Sesam, ILP, IBS og CPS rangeres ikke for tildeling av stipendiatstillinger i årets fordelingssak. Sesam har spilt inn prosjekt der forankringen til UiT, HSL-faks eller senterets strategi, er for generelt begrunnet og når ikke opp i konkurransen sammenlignet med øvrige og sterkere strategisk forankrede prosjekttinnspill. ILP har gjennomgående utfordringer med å få igjennom sine ph.d.-studenter og prioriteres ikke i årets tildelingsrunde. IBS har spilt inn to prosjekter og har gitt sin prioritert til det dekanen mener er det svakeste av de to innspillene. Dette oppfyller ikke kriteriene. CPS sin søknad om stipendiatstilling er tett knyttet opp til PRIM-prosjektet ved RKB Nord/Helsefak der senterleder Marcela Douglas tidligere var ansatt og deltok i søknadsutformingen. Det er vanskelig å se at kravene til fagmiljøet ved CPS oppfylles når opplysninger i søknadene gjelder PRIM-prosjektet og RKB Nord/deres samarbeidspartnere, og det ikke foreligger noen avtale om samarbeid her mellom RKB Nord og CPS. Prosjektet oppfyller ikke kriteriene for tildeling av stilling.

#### Prioriterte stillinger

Under presenteres de søknadene som dekanen ønsker å innstille til de seks nøkkelfordelte og to historiske stipendiatstillingene:

#### Keyword/Keymorph Analysis of Russian and Norwegian News Media, ISK

Prosjektleder: Laura A. Janda og Holger Pötzsch.

Prosjektet har flerfaglig tilnærming og skal gi publikum verktøy og kunnskaper til å vurdere ideologiske skjevheter i media og derfor står imot sosial fragmentering og radikaliserings. Det vil legges opp til bruk av teknologi for å støtte demokratiske samfunn mot såkalt hybrid krigføring (nettside, podcasts, web app).

Prosjektet forankres til UiTs strategiske målsetting om FNs Bærekraftsmål 16 Fremme fred og rettferdighet. Videre forankres det til HSL-faks målsetting om at fagmiljøene skal delta og være aktive i forskning som angår de globale samfunnsutfordringene der prosjektet retter fokus mot hybrid krigføring som er en global samfunnsutfordring. Prosjektet er også relevant for fakultetets og ISKs strategi i forbindelse med sitt tverrfaglige og undervisningsrelaterte fokus, samt styrking av eksisterende forskningsgruppe.

Prosjektet er lagt til forskningsgruppen [Cognitive Linguistics: Empirical Approaches to Russia \(CLEAR\)](#) (nivå 2 Topp). CLEAR kan vise til høy aktivitet bl.a. flere eksternfinansierte prosjekter (NFR og DIKU), deriblant nylig oppnådd støtte til prosjektet «THREAT-DEFUSER: Mitigating Perceived Threats in Russian and Norwegian Public Discourse» som er evaluert av NFR.

Fagmiljøet i språkvitenskap har tradisjonelt hatt svært god evne til å få igjennom sine ph.d.-studenter med opptil 70-80 % gjennomstrømming innen seks år etter opptak, mens for de aktuelle kullene (2011-2013) er gjennomstrømmingen i språkvitenskap gått noe ned (snitt på 54 %). Om rekrutteringsgrunnlaget henvises det generelt til forskningsgruppens internasjonale nettverk (Europa, Russland, USA og Asia), men ikke til rekrutteringsgrunnlag lokalt eller nasjonalt. ISK er det instituttet som rekrutterer flest internasjonale studenter (ca. 60 % av ph.d.-studentene har utenlandsk statsborgerskap).

Prosjektet er godt strategisk forankret. Kravene til fagmiljø oppfylles og søknaden holder høy kvalitet. Instituttet har rangert prosjektet som nr. 1. Prosjektet er støtteverdig.

#### Samisk arkeologi, AHR



Prosjektledere: Bjørnar Olsen, Marte Spangen og Asgeir Svestad.

Prosjekt innen samisk arkeologi og kulturminnevern. Prosjektet meldes inn med bakgrunn i et sterkt behov for skal sikre videreutvikling av forskningen på området og en mer stabil forskningsrekruttering.

Stillingen forankres til fakultetets samfunnsoppdraget der en gjennomgående strategisk målsetting er å styrke det samiske perspektivet i utdanning og forskning, og 'være ledende på samisk forskning og urfolksforskning blant annet gjennom komparative studier'.

Forskningsmiljøet i samisk arkeologi ved UiT er Nordens fremste. I miljøet rundt stipendiatstillingen vil det være et kompetent, empirisk og aktivt forskningsmiljø. Tre av arkeologene ved AHR har samisk arkeologi som en svært sentral del av sin forskning og ytterligere to har levert viktige bidrag på feltet. I tillegg er det arkeologer ved Universitetsmuseet som har høy kompetanse innen samisk arkeologi og her finnes også den langt største arkeologiske samlingen med samisk materiale i Norden. Videre nevnes samarbeid med Senter for samiske studier.

Gjennomstrømmingen av studenter i doktorgradsstudiet med prosjekter innen samisk arkeologi er noe tilbake i tid da det ikke har vært rekruttering til fagområdet på mange år. Det oppgis å være 16 år siden forrige fordelte rekrutteringsstilling innen samisk arkeologi, og 7 år siden den siste av de tre eksternfinansierte stipendiatstillingene fullførte graden. I arkeologimiljøet forøvrig er gjennomstrømmingen for kullene 2011-2013 fraværende der ingen av de 3 opptatte ph.d.-studentene fullførte seks år etter opptak. Ser man imidlertid på tidligere og senere årskull (2010 og 2015), kan prosjektleder vise til 100 % fullføring av de fire ph.d.-studentene han har hatt hovedveilederansvaret for.

Prosjektet er godt strategisk forankret. Kravene til fagmiljø oppfylles delvis ved at de har aktive forskere på fagområdet, men ingen egen forskningsgruppe. Instituttet har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet og har rangert prosjektet som nr. 1. Prosjektet er støtteverdig.

#### *Political Philosophy and Feminist Theory, IFF*

Prosjektledere: Kjersti Fjørtoft og Annamari Vitikainen.

Prosjektet er lagt til forskningsgruppene: [Feministisk filosofi – FEMFIL](#) (nivå 2 Topp) v/Kjersti Fjørtoft og [Pluralism, Democracy and Justice - PDJ](#) (nivå 1) v/Annamari Vitikainen. Prosjektet skal relatere seg til ett eller to av kjerneområdene for forskning i de to forskningsgruppene: demokratisk teori, migrasjon og integrering – og/eller strukturell urettferdighet.

Strategisk forankres prosjektet til IFFs forskningsstrategi (praktisk filosofi) og åpner videre opp for undersøkelse av temaer knyttet til kjønn- og likestilling av stor betydning for instituttet og filosofi disiplinen nasjonalt. Prosjektet kan også forankret til HSL-faks strategi 'Mennesker i Arktis' og UiTs strategi 'Samfunnsutvikling og demokratisering', samt 'Helse, velferd og livskvalitet'.

Fagmiljøet ved IFF har godt på vei lyktes med å forbedre gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. For de aktuelle kullene kan de nå vise til 50 % gjennomstrømming og det er også meldt om nært forestående innleveringer hos studenter i nyere kull som viser samme gode trend.

Prosjektet er godt strategisk forankret til instituttets, UiTs og fakultetets strategi. Kravene til fagmiljøet oppfylles. Instituttet har valgt å spille inn kun ett prosjekt. De har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvaliteten. Prosjektet er støtteverdig.

*Creative industries and tourism in heterogeneous Arctic coastal communities, IRN*

Prosjektledere: Trine Røvik-Kvidal og Stein Roar Mathisen

Prosjektet skal gi kunnskap om betingelsene som fører til, hindrer og gir retning til formasjoner av kreative næringer og turisme i arktiske kystsamfunn. Prosjektet er lagt til forskningsgruppen [Narrating the Postcolonial North – NPN](#) (nivå 2 Topp) som kan vise til høy aktivitet, flere publikasjoner, mange og internasjonale forskningsprosjekter, og et bredt nettverk av partnere.

Strategisk forankres prosjektet til UiTs strategi 'Drivkraft i Nord' om 'Bærekraftig bruk av ressurser', samt HSL-faks overordnede strategi knyttet til FNs Bærekraftsmål og da særlig nr. 11 'Bærekraftige Byer og Samfunn' hvor utvikling av forretninger i interaksjon mellom tradisjon og fremtidsorienterte næringer, vektlegges. Tema for stipendiatstillingen relaterer seg også til UiT overordnede strategi om 'Samfunnsutvikling og demokratisering' da den tar opp kulturell forandring, globalisering og økonomi, rettslig og teknologisk utvikling.

IRN ble organisert under HSL-fak i 2018 og var tidligere tilknyttet et fakultet uten eget doktorgradsprogram. De bidro da med veiledning av ph.d.-studenter på andre enheter innen reiseliv og andre fagområder, og bidro aktivt med ph.d.-emner i fakultetets ph.d.-program. Fra 2018 har de hatt det faglige hovedansvar for ph.d.-studenter i reiseliv og nordlige studier. Det foreligger derfor ikke gjennomstrømmingstall i ph.d.-studiet for IRN når det gjelder kullene 2011-2013. Tematisk har IRNs stillinger en tematikk og aktualitet som rekrutterer godt kvalifiserte søkere. Dette støttes opp gjennom tidligere utlysninger av stipendiatstillinger om arktiske forhold.

Prosjektet er godt strategisk forankret. Kravene til fagmiljøet oppfylles. Det er for tidlig til å uttale seg om fagmiljøets evne til å få ph.d.-studenter igjennom studiet. Instituttet har valgt å spille inn kun ett prosjekt som de opplyser springer ut av et sterkt fagmiljø. De har foretatt en reell faglig vurdering av og går god for innhold og kvaliteten. Prosjektet er støtteverdig.

*Reading and Responsibility: The Ethics of Literature Portraying Political Violence, ISK*

Prosjektleder Cassandra Falke

Prosjektet har som mål å utvikle ny kunnskap som knytter moderne filosofier om ansvar og intersubjektivitet til samtidslitteraturen og vil utvikle ny teori om etisk lesing som er verdifull for litterære kritikere, filosofer og lærere. Utgangspunktet er litteratur som representerer nyere politisk vold for å fremme kritisk refleksjon over et globalt delt ansvar for å beskytte menneskerettighetene.

Prosjektet forankres til fakultetets gjennomgående strategisk målsettinger knyttet til samfunnsoppdraget, deriblant 'kritisk refleksjon over de historiske, kulturelle og samfunnsmessige vilkår vi er formet av og bidrar til å forme' og 'være aktiv i forskning som angår de globale samfunnsutfordringene'. Prosjektet vil kunne øke UiTs synlighet nasjonalt og internasjonalt gjennom tema tett koblet til FNs Bærekraftsmål om fred og rettferdighet.

Prosjektet er lagt til forskningsgruppa [Interdisciplinary Phenomenology](#) (nivå 1).

Forskningsgruppen kan vise til god aktivitet, flere publikasjoner, og noen eksterntfinansierte



prosjekter. Forskningsgruppeleder prof. Cassandra Falke er prosjektleder og påtenkt hovedveileder. Hun har ikke hatt veilederansvar for ph.d.-studenter ved ISK ennå, men har erfaring med veiledning av ph.d.-studenter i andre land bl.a. USA. De to siste ph.d.-studentene i Engelsk ved ISK fullførte innenfor 6 år etter opptak.

En nylig EU-evaluering (Marie Curie Individual Fellowship), bemerket med hensyn til forskningsgruppens inkludering av unge forskere, at "Integreringen av forskeren i forskningsgruppen er utmerket, der forskeren blir inkludert i et bredt spekter av aktiviteter."

Om rekrutteringsgrunnlaget henvises det generelt søkere fra Amerika, Europa og Skandinavia og spesifikt til tidligere utlyst postdoktorstilling med mange kvalifiserte søkere, og forskningsgruppens nettverk nasjonalt og internasjonalt.

Prosjektet er godt strategisk forankret. Kravene til fagmiljø oppfylles. Instituttet har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet og rangerer prosjektet som nr. 2. Prosjektet er støtteverdig.

*Emergent ethnographies: On people, on land. An anthropological study of how people cope with profound environmental changes, climatically and otherwise, to their lives and livelihood, ISV*

Prosjektleder: Jennifer Hays. Veiledere: flere mulige.

Prosjektet er en antropologisk studie av hvordan mennesker håndterer store miljømessige endringer, klimamessig og ellers, i sine liv og livsgrunnlag. Bakgrunnen for prosjektet er oppfatningen om akutt nødvendighet for å tenke nytt omkring natur/kulturskillet og forholdet mellom mennesker og land/jord. Prosjektet er strategisk forankret til UiTs strategi uttrykt i Drivkraft i Nord: 'Energi, klima, samfunn og miljø', og fakultetets strategi om å være ledende på urfolksforskning, og videre om internasjonalisering ved å styrke fakultetets internasjonale profil, samt å ha en arktisk profil og kunne bidra i debatten om de globale utfordringene.

Prosjektet er lagt til den nyetablerte forskningsgruppa EA:RTH Ethnographic Action: Researching Transformations of Human and Environment on a disrupted planet (nivå 1), og stipendiaten vil kunne kyttes til det nylig innvilgede NFR-prosjektet «Arctic Silk Road».

Om rekrutteringsgrunnlaget opplyses det at fagmiljøet har identifisert flere aktuelle kandidater. Det er lenge siden det har vært lyst ut stipendiatstillinger i antropologi ved UiT og søknadsmassen kan dermed ikke relateres til tidligere utlyst og lignende stilling.

Fagmiljøet i sosialantropologi har svært svak gjennomstrømming av ph.d.-studenter. Kun en av de oppgitte studentene i søknaden har fullført innenfor tidsrammen på seks år etter opptak.

Prosjektet er godt strategisk forankret. Kravene til fagmiljø oppfylles ikke når det gjelder gjennomstrømming av ph.d.-studenter. Den nye forskningsgruppa har ikke egen nettside ennå med oversikt over aktiviteter, publiseringer, pågående prosjekter. NFR prosjektet er evaluert og instituttet har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet og har rangert prosjekt som nr. 1. Prosjektet er støtteverdig.

*UP-SCALE: Biblioteket som kunnskapshub for nye bærekraftige delingsløsninger, ISV*

Prosjektledere Anniken Førde og Marit Aure.

Prosjektet har som mål å gi ny kunnskap om hvordan offentlige bibliotek kan fungere som kunnskapshub for å utvikle nye bærekraftige delingsløsninger. Stipendiatstillingen vil være tilknyttet det nylig oppstartede forskningsprosjektet UP-SCALE, som utforsker hvordan bibliotek kan brukes til å oppskalere felles eller delt bruk av varer og produkter, dvs. løsninger for delingsøkonomi, som kan bidra til miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft. UP-SCALE er ledet fra CICERO Senter for klimaforskning med finansiering fra NFR (Miljøforsk), og der ISV er prosjektpartner. Ekstern evaluering av hovedprosjektet er utført og gitt beste hovedkarakter (karakter 7).

Prosjektet forankres strategisk til FNs Bærekraftsmål nr. 12 Ansvarlig forbruk og produksjon, samt nr. 10 Mindre ulikhet og nr. 11 Bærekraftige byer og samfunn og knytter an til teknologiske løsninger for å fremme sosial og miljømessig bærekraft, og innovasjon.

Prosjektet er lagt til forskningsgruppen Sted, makt og mobilitet (nivå 1). Forskningsgruppa kan vise til god aktivitet, flere publikasjoner og prosjekter, og mer enn 20 medlemmer. Alle de tre fullførte doktorgradskandidatene det vises til fullførte innenfor seks år etter opptak i 2012.

Rekrutteringsgrunnlaget regnes å hentes blant masterstudenter som er engasjert i pågående prosjekt (Cit-egration), og fra flere samfunnsvitenskapelige fag.

Prosjektet er godt strategisk forankret og i tråd med grunnlaget for fakultetets prioriteringer. Kravene til fagmiljø oppfylles og søknaden holder svært god kvalitet i henhold til evaluering fra NFR. Instituttet har rangert prosjektet som nr. 2. Prosjektet er støtteverdig.

#### Demokratisering i undervisning, SKK

Prosjektleder: Katrin Losleben.

Prosjektet skal tette kunnskapshull om kjønn og mangfold som praksis og visjon i akademisk undervisning. Det knyttes til UiTs satsing på denne tematikken i andre prosjekter slik som Prestisje – Kjønnsbalanse i forskningsledelse ved UiT Norges arktiske universitet med støtte fra NFRs BALANSE-program og der det tematiske grunnlaget er utviklet av Losleben, samt 'opprykk-prosjektet', men vil også supplere eksisterende aktivitet med et tydelig fokus på studenter og undervisning.

Strategisk forankres prosjektet til FNs Bærekraftsmål nr. 4 'God utdanning' og nr. 5 'Likestilling mellom kjønnene', og mål 10 'Mindre ulikhet'. Prosjektet er videre forankret i UiTs gjennomgående strategier om 'Samfunnsutvikling og demokratisering' og 'Helse, velferd og livskvalitet'.

Prosjektet knyttes til forskningsgruppe [Contemporary Gender research – ConGender](#) (nivå 1). Det opplyses i søknaden at det arbeides parallelt med å anskaffe eksterne (NFR) og interne midler til relaterte prosjekter innen tematikken kjønn i undervisning for at stipendiatstillingen skal kunne inngå i et større team.

Prosjektet er godt strategisk forankret. Det er vanskelig å anslå forskningsgruppens aktivitetsnivå da det finnes lite informasjon på nettsiden. Av litteraturreferanse til prosjektet fremgår det at prosjektleder har nyere publikasjoner innenfor prosjektets tematikk. Det er per tiden kun én stipendiat tilknyttet SKK og det er derfor lite hensiktsmessig å vurdere gjennomstrømmingsevnen

i ph.d.-studiet ved senteret. Det kan reises spørsmål ved om fordeling av en stipendiatstilling nå kommer for tidlig i forhold til det pågående arbeidet ved SKK i å søke eksterne prosjekter som tematisk skal støtte opp om stipendiaten. Prosjektet er støtteverdig.

Sonni Olsen  
dekan

—

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: seniorrådgiver Mayvi B. Johansen

Vedlegg:

1. Gjennomstrømming i ph.d.-utdanningene – gjennomsnitt for kullene 2013, 2012 og 2011
2. Samlet oversikt over søknader fra instituttene/sentrene
3. Alle søknader med vurderinger fra institutt/setrene
4. Oversikt over tidligere tildelinger av rekrutteringsstillinger i fakultetsstyret (2017-2019)
5. Sak S 09/20 Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2021 (ePh.ref. 2020/343-4)