



Sølvi Brendeford Anderssen

## Svar fra BFE på strategiske og historiske rekrutteringsstillinger

### Strategiske stillinger

BFE orienterer om følgende stillinger som skal tildeles enheten ut fra forpliktelser eller inngåtte avtaler.

### Tematiske satsinger og Aurora Centers 2019

#### SECURE

BFE var koordinerende enhet for søknad som ble innvilget gjennom UiTs tematiske satsinger 2019/4067. Prosjektet *SECURE - Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety* er totalt tildelt 30 millioner kroner der institusjons og fakultetsnivået deler kostnadene mellom seg 50:50. BFE er innforstått med og har i søknads- og prosjektbudsjettet inkludert 4 rekrutteringsstillinger som en del av bidraget fra nivå1.

BFE ber om at *fire rekrutteringsstillinger med finansieringsstart i 2020* tildeles prosjektet. Stillingene fordeles mellom deltakende enheter på følgende vis

- BFE, 2 stipendiatstillinger
- Jurfak, 1 stipendiatstilling
- Helsefak, 1 stipendiatstilling

BFE vil søke om å få omgjort en eller flere av stillingene til postdoktorstillinger i egen søknad.

#### Virtual stain

BFE er partner i den andre søknaden som ble innvilget gjennom UiTs tematiske satsinger. Dette prosjektet ledes av NT-fak. I søknadsbudsjettet skal en stipendiatstilling tildeles BFE.

BFE ber om at *en stipendiatstilling med finansieringsstart 2020* tildeles enheten tilknyttet vår aktivitet i Virtual Stain.

#### Aurora Centre for Nonlinear Dynamics and Complex Systems Modelling

NT-fak fikk innvilget et prosjekt gjennom UiTs Aurora Center satsing i 2019. BFE er involvert i prosjektet gjennom Professor Nigel Yoccoz ved AMB. Budsjett for prosjektet er under revisjon, men BFE er orientert om at en stipendiatstilling skal tildeles BFE.

BFE ber om at *en stipendiatstilling med finansieringsstart 2020* tildeles enheten tilknyttet vår planlagte aktivitet i prosjektet

## CANS

BFE er med i CANS og ved BFE skal det ansettes to førsteamanuenser i innstegsstillinger. Teppo Rämä er ansatt i den ene stillingen og den andre stillingen er under utlysning/ansettelse. Til hver innstegsstilling er det en oppstartpakke som inkluderer en postdoktorstilling (fra nivå 1) og en stipendiatstilling (Nivå 2). I henhold til stillingsbudsjett for CANS har begge postdoktorstillingene finansieringsperiode fra 01.01.2021. BFE vil allokere to stipendiatstillinger til CANS gjennom årets fordeling på enheten

BFE ber om *to postdoktorstillinger med finansieringsstart 01.01.2021* tildeles enheten knyttet til vår aktivitet i CANS.

## Søknader til SFI

Professor Edel Elvevoll og førsteamanuensis Roger Larsen ledet og sendte inn hver sin søknad til Senter for forskningsdrevet innovasjon i 2019. Søknadsarbeidet er meget omfattende og det kreves betydelige ressurser for å koordinere og ferdigstille dette arbeidet. I et møte med representant fra SEFU våren 2019, vedrørende hvilken støtte og ressurser som søknadsskrivegruppene ønsket seg, ble det orientert om at ferdigstilling av en søknad som ikke ble innvilget ville resultere i en stipendiatstilling som belønning.

Forutsatt at BFEs søknader ikke blir innvilget, ber *BFE om to stipendiatstillinger* til henholdsvis Roger Larsen og Edel Elvevoll som belønning for søknadsarbeidet, jamfør lovnad gitt på omtalte møte.

## Langtids-serier fra nordlige innsjøsystemer

BFE spilte inn en forslag til satsing gjennom strategisk fond (2019/1776) knyttet utvikling og vedlikehold av langtids-serier i nordlige innsjøsystemer, da disse seriene gir verdifull kunnskap om årsaker og effekter av klimaendringer. Det skal etableres en digital database med økosystembaserte langtidsdata for innlandsfisk fra årlige/toårlige studier over perioder på 30 til 40 år i fire innsjøsystemer og å utvikle og publisere empiribaserte modeller for klima- og miljørelaterte endringer i nordlige innsjøsystemer.

I forslaget var det hovedsakelig lagt inn en postdoktorstilling for denne aktiviteten. BFE ble henvist til at denne stillingen burde spilles inn ved refordeling av rekrutteringsstillinger ved UiT.

BFE ber om tildeling av en *postdoktorstilling med finansieringsstart i 2021* til denne forskningsaktiviteten, med henvisning til tilbakemelding gitt under behandling av bruk av midler gjennom strategisk fond

## Historiske stillinger

BFE har følgende historiske stillinger som har finansieringsslutt i løpet av 2021. BFE ber om at stillingene refordelles til enheten.

Stillingsnummer	Finansieringsstart	Finansieringsslutt
4019	01.10.2017	30.09.2021
4020	02.04.2017	01.04.2021
4021	10.03.2017	09.03.2021

Vennlig hilsen

Rune Larsen  
seniorrådgiver

—

rune.larsen@uit.no  
77 64 55 52



Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra Helsefak - Refordeling av strategiske og historiske stillinger

Det vises til brev fra FUF, datert 15.01.20, hvor det bes om oversikt over historiske og strategiske stipendiatstillinger, samt postdoktorstillinger, som skal tildeles fakultetet ut fra inngåtte avtaler. Når det gjelder postdoktorstillinger, så har vi forstått det slik at FUF innehar oversikt over stillinger som skal tildeles fakultetet på grunnlag av søknadsinitiativ til EU, men at evt. øvrige postdoktorstillinger skal rapporteres nå.

### Historiske stillinger:

#### Finansieringsstart fra 2021:

Stilling	Prototype	Institutt	Hj.nr	Klassifisering	Prosjekt	Finans. fra	Finans. til
Stipendiat	13	ISM	4025	I	Historisk rekrutteringsstilling 2021-2024	01.01.2021	31.12.2024
Stipendiat	13	IPS	4028	E	Historisk rekrutteringsstilling 2021-2024	01.01.2021	31.12.2024
Stipendiat	13	IHO	4026	I	Historisk rekrutteringsstilling 2021-2024	01.01.2021	31.12.2024

#### Finansieringsslutt i 2021:

Stilling	Prototype	Institutt	Hj.nr	Klassifisering	Prosjekt	Finans. fra	Finans. til
Stipendiat	13	IKM	4032	E	Historisk rekrutteringsstilling 2018-2021	01.01.2018	31.12.2021

### Strategiske stillinger:

Helsefak orienterer om følgende stillinger som skal tildeles enheten ut fra forpliktelser eller inngåtte avtaler:

#### 1. CANS

Helsefak er sammen med BFE og NT-fak med i CANS. I oppstartspakken til CANS er det lovet totalt fire postdoktorstillinger fra nivå 1 med oppstart 01.01.2021. Helsefak vil allokere tre stipendiatstillinger til CANS gjennom årets tildeling på enheten.

Helsefak ber om fire postdoktorstillinger med finansieringsstart 01.01.2021 knyttet til vår aktivitet i CANS.

#### 2. Lorena Arranz, miljøstøttesatsingen

Arranz er gitt videre finansiering av sin miljøstøttepakke i 5 år fra fakultetet. I forbindelse med tap og forsinkelser hun har hatt som følge av stenging av AKM, er hun lovet ekstra ressurser i form av to postdoktorstillinger. Arranz har hatt ekstra utfordringer i forbindelse med stenging av AKM noe som blant annet har medført tapt forskningstid i det at hun er har drevet forskning på to steder (UiT og UiO), og har vært nødt til å nedskalere sine eksperimenter for å kunne gjennomføre disse.

Helsefak ber om en postdoktorstilling knyttet til Arranz sin forskningsgruppe.

### 3. Kystsamarbeidsprosjektet

IKM har fått innvilget 25 millioner kroner over en 5 års periode fra Tromsø Forskningsstiftelse for å lede den prekliniske delen av Kystsamarbeidsprosjektet.

Dette prosjektet er et tverrfaglig og tverrinstitusjonelt samarbeid som involver Helsefak og NT-fak på UiT, NTNU, UiB, UNN, HUS og St. Olavs hospital. Dette prosjektet er strategisk viktig for oppbygging av forskningsmiljøet rundt det nye PET-senteret.

Helsefak ber om én stipendiatstilling knyttet til den Prekliniske delen av Kystsamarbeidet. IKM vil selv bidra med en til to stipendiatstillinger i prosjektet ved årets tildeling.

### 4. UiTs tematiske satsinger, SECURE – Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety

BFE er koordinerende enhet for søknad som ble innvilget gjennom UiTs tematiske satsinger 2019/4067. Helsefak er kjent med at BFE har bedt om at fire stipendiatstillinger tildeles prosjektet, hvorav en av disse skal tilfalle Helsefak.

Helsefak ber derfor om én stipendiatstilling til dette prosjektet fra nivå 1. Helsefak har også forpliktet seg til å finansiere én stipendiatstilling tilknyttet prosjektet.

### 5. K.G. Jebsen TREC

Etterlivet av K.G. Jebsen senteret TREC ble diskutert i møte 25. oktober med nivå 1, og behov for videre finansiering for å komme i posisjon til å skaffe ekstern finansiering ble drøftet.

Universitetsledelsen stilte seg positiv til å finansiere en overgangspakke, og dette vil bli gitt etter søknad og forutsetning av at Helsefak bidrar tilsvarende. Overgangspakken vil bestå av finansiering av tre stipendiatstillinger fra nivå 1, under forutsetning av at fakultetet bidrar med tilsvarende fra den nøkkelfordelte potten av stipendiatstillinger.

Helsefak ber derfor om tre stipendiatstillinger til TREC. Helsefak vil selv bidra med tre stillinger i årets tildeling. Det er en mulighet at to av stillingene i Helsefaks egen innsats byttes til en fast stilling etter nærmere avklaring med nivå 1.

### 6. Female Football Centre, Idrettshøgskolen

Prosjektet Female Football Centre (FFC) er en ny tverrfakultær satsing på et forskningssenter innen kvinnefotball. Satsingen har et totalbudsjett på 48 millioner kroner. Prosjektet har seks ulike arbeidspakker der tre fakultet og fem institutt ved UiT fordeler fem arbeidspakker mellom seg. I tillegg er en arbeidspakke leder fra Simula Research lab.

Prosjektet og miljøet ønsker styrking gjennom én stipendiatstilling fra nivå 1.

Vennlig hilsen

Jannicke Persen  
Juridisk seniorrådgiver  
—  
jannicke.persen@uit.no  
77 62 31 81



Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra HSL-fak - Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger

Vi viser til brev fra Avdeling for forskning, utdanning og formidling av 15.januar 2020 der fakultetene bes om gi tilbakemeldinger på blant annet følgende innen fristen 7. februar 2020:

- Historisk pott: Oversikt over historiske stillinger ved enhetene som har finansieringsslutt i 2021
- Strategisk pott: Oversikt over stillinger som skal tildeles enhetene ut fra forpliktelser/inngåtte avtaler.
- Postdoktorstillinger: Oversikt over eventuelle postdoktorstillinger som skal tildeles enhetene ut fra forpliktelser/inngåtte avtaler

### Historisk komponent

Fakultetet har 7 historiske stillinger. To av stipendiatstillingene har finansieringsslutt i 2021 (stillingsnr. 4002 og 4003), mens en stipendiatstilling (stillingsnr. 4004) og en postdoktorstilling (stillingsnr. 4007), hadde finansieringsslutt i 2018. Fakultetet ber om å få refordelt disse stillingene:

Stillingsnr.	Stilling	Finansieringsslutt
4002	stipendiatstilling	9. mars 2018
4003	stipendiatstilling	31. juli 2021
4004	stipendiatstilling	12. juni 2021
4007	postdoktorstilling	18. juni 2018

### Strategiske pott

1. HSL-fak er tildelt midler gjennom UiTs store satsing for å fremme toppforskningsmiljøer gjennom etableringen av Aurora Centres. Prosjektet 04AC19 Center for Language Acquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind (AcqVA) ledes av professor Marit Westergaard, Institutt for språk og kultur. I prosjektet er det lagt inn to postdoktorstillinger. Grunnet lavt antall postdoktorstillinger til refordeling, bes det her om refordeling av to stipendiatstillinger som etter tidligere inngått avtale med universitetsledelsen kan omgjøres til postdoktorstillinger ved fakultetet.



Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra IVT - Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger fra 2021

### 1. Refordeling av stipendiatstillinger

Høgskolen i Narvik (HiN) hadde med seg 11 stipendiatstillinger (still.nr 3255-3265) tildelt av Kunnskapsdepartementet (KD) inn til UiT ved fusjonen i 2016. Vi har fått overført midler fra UiT til disse stillingene fra og med 2016 til og med 2019. I tillegg hadde HiN med seg 1 stipendiatstilling (still.nr 3266) som var en gave fra UiT til HiNs 60-årsfeiring. Det er altså 12 stipendiatstillinger som reduserer stipendiatpoolen til IVT-fakultetet etter hvert som disse doktorgradskandidatene har gjennomført sitt program. IVT-fak. fikk i 2017 3 stipendiatstillinger i MNT-fag som er slik vi har forstått det engangstildelinger fra KD (still.nr 3227-3229). Disse stillingene har utløp i 2020 og første halvdel av 2021. Det vil si at stipendiatpoolen til IVT-fak. i løpet av få år vil bli ca. halvert.

I tildelingen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger har IVT-fak. fått 2-3 stillinger per år. Det er lite sannsynlig at IVT-fak. vil kunne oppnå stort mer enn dette antall etter prinsippene for fordeling av nøkkelfordelte stillinger. IVT-fak. ber derfor om i tillegg å få tilført **5 stipendiatstillinger av de 12 som var med inn fra HiN for å opprettholde aktiviteten på PhD-programmet.**

### 2. Strategisk pott

I universitetsstyrets sak 44/19 tabell 8, ble IVT-fak. tildelt midler til ArcLog prioritet 2 i tabellen og til Kapasitetsløft innen intelligent produksjon og logistikk prioritet 6.

Når det gjelder ArcLog så ligger det inne 2 stipendiatstillinger tilknyttet koblingen mellom logistikk/produksjonsteknologi og

- Fiskerifag
- Reiselivsfag

I notatet fra møte i Forskningsstrategisk utvalg 21.09.2019 sak 25-19, står det i tabellen om ArcLog, at stipendiatstillingene spilles inn til våren. Vi ber på bakgrunn av dette om å få **2 stipendiatstillinger** til ArcLog.

I søknaden om midler til Kapasitetsløft innen intelligent produksjon og logistikk ligger det inne en forsker og en stipendiatstilling. I notatet fra møtet i Forskningsstrategisk utvalg er det ikke nevnt noe om at stipendiatstillingen skulle spilles inn til våren, men vi velger likevel å ta den med her.

Vi ber derfor om **1 stipendiatstilling til Kapasitetsløft innen intelligent produksjon og logistikk.**



### 3. Postdoktorstillinger

I henhold til S9/14 Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger forutsetter IVT-fak at vi blir tatt med i fordelingen av postdoktorstillinger til de fakultet som sender inn flest søknader til Horizon 2020 hvert utlysningssår.

Vi nevner at vi i 2018 søkte om 8 Horizon 2020 prosjekter, der vi fikk innvilget 3. I 2019 søkte vi om 6 prosjekter, men vi fikk imidlertid ikke innvilget noen.

Vi minner også om forskerstillingen nevnt over, tildelt Kapasitetsløft innen intelligent produksjon og logistikk. Denne er ikke eksplisitt nevnt som postdoktorstilling, men vi velger å nevne denne også her.

Vennlig hilsen

Raymond Kristiansen  
Prodekan for forskning og utvikling



Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra Jur-fak - Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2021

Vi viser til brev av 15.01.2020 der enhetene blir bedt om å sende inn oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

### Stillinger ut fra inngåtte avtaler

Når det gjelder stillinger ut fra inngåtte avtaler minner vi om at Det juridiske fakultet er partner i ett av søknadsinitiativene som ble innvilget i 2019 innen UiTs Tematiske satsningsområder, «SECURE - Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety», og som innebærer tildeling av en stipendiatstilling til Det juridiske fakultet.

### Innspill til de strategiske stillingene

Når det gjelder innspill til fordeling av strategiske stillinger for 2021 innenfor tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten, ber fakultetet om tre phd stillinger innenfor denne kategorien.

Dette begrunnes med at det juridiske fakultet de siste årene har gjennomført en rekke tiltak for å styrke forskningsvirksomheten og øke ekstern finansiering ved fakultetet. Fakultetet bruker forskergruppene strategisk for å styrke forskningsvirksomheten og øke ekstern finansiering, noe som er et uttalt mål i strategien vår. Fakultetet har implementert UiT sin veileder om organisering av forskergrupper og nivådelt gruppene etter erfaring og ambisjoner. Tre forskergrupper er plassert på nivå 2 (konsolidert nivå). Dette gjelder forskergruppene i barnerett, same og urfolksrett og forskergruppen i prosessrett og tvisteløsning. Alle disse gruppene har de to siste årene hatt flere søknadsinitiativ både til Norges forskningsråd og EU, og i 2019 lyktes vi med å få finansiering fra NFR til prosjektet Children's Right to Health (FRIPRO).

Fakultetet har arbeidet aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i universitetsstyrets tiltaksplan (Styresak 2/2017). Viktige tiltak i den forbindelse er obligatorisk midtveisevaluering og tilbud til alle interne veiledere om å delta på kurs i forskningsveiledning. Det ble avlagt 6 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2019, som alle fullførte på normert tid.

Vi ber med dette om at denne innsatsen støttes og premieres med tre phd stillinger til følgende strategiske prosjekter:

- Forskergruppen i Same og Urfolksrett representerer et område som er ett av satsningsområdene til det juridiske fakultet, og hvor UiT har et særlig ansvar. Fakultetet har i henhold til strategien et mål om å utvikle særlig kunnskap om rettslige utfordringer knyttet til urfolks tradisjonelle

naturbruk som følge av klimaendringer og andre endringer i samfunn og naturmiljø. Dette er en meget aktuell problemstilling i lys av senere tids rettsavgjørelser og vedtak om blant annet gruvedrift. Her finnes mange uavklarte rettslige problemstillinger. Problemstillinger her er relevante i forhold til samfunnsutvikling, menneskerettigheter og demokratisering, og spørsmål knyttet til urfolks rett til land og naturressurser, samt utfordringer og muligheter i lys av samfunnsutviklingen og økt globalisering. Et phd prosjekt innen disse temaene kan kobles opp mot flere av FNs bærekraftsmål, eksempelvis mål nr 12, 15 og 16.

- Forskergruppen i Barnerett representerer det faglig tyngste og bredeste barnerettslige miljøet i Norge. Barns særlige rettslige stilling kan problematiseres innen svært mange ulike områder, og mange av disse faller innenfor tematikken helse, velferd og livskvalitet. Økt globalisering gir mange spesielle rettslige utfordringer for barn når de og/eller deres foreldre forflyttes over landegrensene. Utfordringer knyttet til utdanning, helse og fattigdom kan blant annet nevnes. FNs bærekraftsmål nr 3 om å sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder, berører selvsagt særlig barn. Andre bærekraftsmål som kan berøres av prosjekter her er mål nr 5 om å styrke jenter og kvinners stilling og selvsagt mål nr 16 om rettsvern for alle.
- Forskergruppen i Prosessrett og tvisteløsning dekker et meget vidt spekter av rettslige områder, og er bredt sammensatt. Gruppen deltar bl.a. i to større nordiske prosjekter, Nordic Mediation Research og Rethinking Nordic Law, med støtte fra NOS-HS og som har resultert i flere betydningsfulle publikasjoner innen feltet (bl.a antologiene *Nordic Mediation Research*, Springer 2018 og *Civil Procedure and Harmonisation of Law*, Intersentia 2019). Mange problemstillinger er fortsatt uavklarte med tanke på nasjonale og internasjonale rettslige mekanismer for å løse konflikter, noe som er svært viktig for å realisere FNs bærekraftsmål nr 16 om å fremme fredelige og inkluderende samfunn og sørge for tilgang til rettsvern for alle. I forlengelsen av dette reiser det seg en rekke spørsmål knyttet til betydningen den teknologiske utviklingen har for straffe- og prosessretten.

Vennlig hilsen

Lena L. Bendiksen  
dekan

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør



Sølvi Brendeford Anderssen

## NT-fak svar Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2021

### Strategiske stillinger

NT-fak mener at følgende forpliktelser eller inngåtte avtaler gjelder for Nivå1.

#### Tematiske satsinger Virtual stain

NT-fak er koordinerende enhet for prosjektet innvilget gjennom UiTs tematiske satsinger 2019/4067. Prosjektet **Virtual stain** er totalt tildelt 30 millioner kroner der institusjons og fakultetsnivået deler kostnadene mellom seg 50:50. BFE og Helsefak er deltaker og skal ha en stipendiat hver. **NT-fak ber om at Nivå 1 bidraget til «Virtual stain» i hovedsak kommer i form av cash.** Dette vil forenkle fordelingen av ressurser mellom partene og gi fakultetene handlingsrom. Den andelen som ikke kommer i cash ber vi tildeles som strategiske stipendiatstillinger/postdok.

#### Aurora Centre for Nonlinear Dynamics and Complex Systems Modelling (Dynamo)

NT-fak fikk innvilget et prosjekt gjennom UiTs Aurora Center satsing i 2019. BFE er involvert i prosjektet gjennom Professor Nigel Yoccoz ved AMB. BFE er partner i prosjektet og skal total ha 1 stipendiatstilling i prosjektet. **NT-fak ber om at Nivå 1 bidraget i hovedsak kommer i form av cash.** Dette vil forenkle fordelingen av ressurser mellom partene og gi fakultetene handlingsrom. Den andelen som ikke kommer i cash ber vi tildeles som strategiske stipendiatstillinger/postdok.

#### Senter for nye antibakterielle strategier (CANS)

I henhold til avtale (eph 2018/1703-3), skal Nivå1 bidra med 2 postdoktorstillinger med oppstart 01.01.2020, én til IK og én til IFI. I henhold til avtale med Nivå 1 skal disse komme som cash.

I henhold til avtale skal NT-fak bidra med én strategisk/nøkkelfordelt PhD, oppstart 2021. I tillegg skal IK og IFI bidra med én nøkkelfordelt PhD stilling hver.

#### Egenbidrag Hylleraas (1 phd):

I henhold til avtale skal det komme 4 rekrutteringsstillinger fra Nivå1 og Nivå2. Én av disse ønskes innløst i 2021.

#### NordCO2, Nordic Consortium for CO2 Conversion.

Cash-bidrag på **750 KNOK** fra Nivå1 (eph 2017/1651-11/43). Beløpet er ikke overført prosjektet ennå.

**Senter for bioinformatikk: 2 stillinger** til ELIXIR (én til hver av IK og IFI (NOK 1335, ligger forsåvidt inne i budsjettet, f.eks eph 2019/5337/))

**Senter for fremragende forskning (SFU) COAST (1phd)**

Institutt for Teknologi og Sikkerhet (ITS) deltar i SFU-prosjektet COAST. Fakultetet ber om at Nivå 1 medgift til SFU i tråd med praksis. Vi ber om 1 stipendiatstilling fra Nivå 1.

**Senter for fremragende forskning (SFU) iEarth (1phd)**

IG deltar som partner i iEarth og NT. Fakultetet ber om at Nivå 1 medgift til SFU i tråd med praksis. Vi ber om 1 stipendiatstilling fra Nivå 1.

**Øremerkede stipendiatstillinger fra KD til oppbygging av forskning tilknyttet PhD i nautiske operasjoner (1 Phd)**

Den første øremerkede stillingen UiT fikk tildelt i denne kategorien var i 2015, og denne inngikk da under «Strategisk fordelte stillinger» for UiT/NT sak S 9-44 for 2016. Fakultete ansatt i hjemmel rekrutteringsstilling nr 3111. Vedkommende slutte og stilling ble lyst ut uten å bli besatt. Til slutt ble den inndratt av Nivå1. Fakultetet ber om at departementets øremerkede stillingen til oppbygging av forskning tilknyttet PhD i nautiske operasjoner tildeles over den strategiske potten og gis til ITS.

**Søknader til SFI – belønning for søknadsinitiativ (2 phd)**

Professor Robert Jensen og Professor Dag Johansen ledet og sendte inn hver sin søknad til Senter for forskningsdrevet innovasjon i 2019. Søknadsarbeidet er meget omfattende og det kreves betydelige ressurser for å koordinere og ferdigstille dette arbeidet. Fakultetet mener at slike søknadsinitiativ bør belønnes og ber om at begge søknadsinitiativene belønnes med 1 stipendiatstilling hver.

Fakultetet er kjent med at det i et møte med representant fra SEFU våren 2019, vedrørende hvilken støtte og ressurser som søknadsskrivegruppene ønsket seg, ble det orientert om at ferdigstilling av en søknad som ikke ble innvilget ville resultere i en stipendiatstilling som belønning. Som minimum ber *NT-fak om to stipendiatstillinger* til henholdsvis Professor Robert Jensen og Professor Dag Johansen som belønning for søknadsarbeidet, jamfør lovnad gitt på omtalte møte.

Vennlig hilsen

Tore Guneriussen  
forskningsadministrativ sjef



Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra UMAK - Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger 2021

- Historiske stillinger: UMAK har ingen historiske stillinger med stoppdato i 2021.
- Peter Heintzman, nyansatt førsteamanuensis ved Universitetsmuseet, er av rektor lovet en stipendiatstilling for å bygge opp sitt miljø.

Vennlig hilsen

Lena Aarekol  
direktør

—

Inger Kaisa Bækø  
seniorrådgiver

—

inger.k.bako@uit.no  
77 64 50 16