

# Årsrapport UiT Norges arktiske universitet 2019

(Flere bilder vil bli lagt til og layout satt før innsending til KD)

## Innhold

I	Styrets beretning .....	4
II	Introduksjon til virksomheten og hovedtall .....	7
	Organisering .....	7
	Samfunnsoppdraget .....	7
	Utdanninger .....	7
	Samarbeid med næringslivet .....	8
	Mobilitet .....	8
	UiTs satsingsområder .....	8
	Hovedtall .....	9
III	Årets aktiviteter og resultater .....	10
III.I	Et lite utvalg av årets begivenheter .....	10
III.II	Resultatrapportering på virksomhetsmål .....	15
	Resultater på nasjonale styringsparametere .....	15
	Utviklingsavtalen .....	21
	Virksomhetsplan 2019 .....	28
	Bærekraft – internasjonalisering .....	32
	Evalueringer .....	33
III.III	Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter .....	33
	Rehabilitering av realfagbygget .....	33
	Brannsikring og mindre ombygging av Polarmuseet .....	34
	Coat Varanger .....	34
	Rehabilitering av Naturfagbygget .....	34
	ADM 2020 .....	35
III.IV	Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal .....	35
III.V	Midler til verdensledende fagmiljøer .....	35
III.VI	Midler tildelt over andre kapitler .....	36
	SAKS-samarbeidet mellom SA og UiT .....	37
IV	Styring og kontroll i virksomheten .....	37
IV.I	Rapportering om styring og kontroll .....	37
	System for risikovurdering .....	37
	Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll i institusjonen .....	38
	Nærmere omtale av vesentlige forhold ved styring og kontroll .....	38
IV.II	Fellesføringer .....	39
	Inkluderingsdugnad .....	39
	Sikkerhet og beredskap .....	39

Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet .....	40
Motvirke arbeidslivskriminalitet.....	41
V Vurdering av framtidsutsikter .....	41
V.I Virksomhetsplan.....	41
V.II Overordnet risikovurdering UiT 2020.....	43
V.III UiTs fordelingsmodell.....	50
V.IV Hovedprioriteringer 2020.....	51
V.V Satsinger utenfor rammen .....	52
V.VI Fartøydriфт.....	52
V.VII Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter .....	53
Tromsø museum.....	53
Nybygg for institutt for lærerutdanning og pedagogikk.....	53
Campusutviklingsplan Harstad .....	53
Campusutviklingsplan Alta .....	53
VI Årsregnskap 2019 .....	55
VI.I Ledelseskommentarer .....	55
V.II Årsregnskap 2019 .....	59

## I Styrets beretning

UiT har som mål, å få flere fagmiljø i nasjonal og internasjonal toppklasse. Blant høydepunktene i 2019 var derfor åpningen av Hylleraas Centre for Quantum Molecular Sciences som er et Senter for fremragende forskning i samarbeid mellom UiO og UiT.

For å legge til rette for flere miljøer som kan hevde seg nasjonalt og internasjonalt, reviderte styret i 2018 de to viktigste interne støtteordningene for tverrfaglige forskningsmiljø. I tillegg til tematiske satsninger for nyetablerte grupperinger, ble Aurora Sentre opprettet for fremragende miljøer. I 2019 er til sammen fire fagmiljø tildelt støtte innenfor disse ordningene. Den samlede rammen per prosjekt er 30 millioner kroner. De to nyetablerte Aurorasenterne er «Center for Nonlinear Dynamics and Complex Systems Modelling» (fysikk) og «Center for Language Acquisition, Variation & Attrition» (språkvitenskap).

Et synlig resultat av institusjonens langsiktige arbeid med styrking av undervisningskvalitet, er at UiT i 2019 ble partner i to nye sentre for fremragende utdanning (SFU): Centre Of Excellence in Maritime Simulator Training and Assessment (COAST) og Centre for Integrated Earth System Science Education (iEarth).

Både Hylleraas-senteret og fagmiljøene som er blitt SFU- partnere, har over flere år mottatt strategiske midler fra universitetsstyret.

For å opprettholde studenttallet og tiltrekke de beste søkerne til UiT, må institusjonen til enhver tid ha et oppdatert utdanningstilbud av høy kvalitet. Styret har i 2019 vedtatt en rekke endringer i studieprogramporteføljen, og har til sammen opprettet og lagt ned i alt 10 studieprogram. En nyvinning i studietilbudet som ble vedtatt i 2019 med oppstart fra 2020, er masterutdanning i luftfartsvitenskap. UiT er eneste tilbyder av offentlig trafikkflygerutdanning i landet, og et sentralt mål med masterutdanningen er å styrke forskningsbasert kunnskap innen luftfart, bl.a. rettet mot det grønne skiftet og operasjoner i arktiske strøk.

Universitetsstyret ønsker at UiT skal styrke utdanningssamarbeidet med arbeidslivet. Basert på en rapport behandlet i 2019, har styret vedtatt at UiT i 2020 skal utvikle nye piloter for samarbeid og etablere bedre møteplasser for dialog og samhandling med arbeidslivet.

Universitetsstyret er stolt over at Forskningsrådets formidlingspris i 2019 gikk til UiT ved professor Audun Richardsen. Richardsen er professor i arktisk og marin biologi, og vant prisen blant annet på grunnlag av sin unike og entusiastiske fortellerglede og svært gode formidlingsaktivitet.

Styret vedtok i 2018 en rekke særskilte tiltak for å øke den faglige aktiviteten og redusere avsetningsnivået ved UiT. I 2019 er de viktigste av disse tiltakene implementert og ved inngangen til 2020 er avsetningene redusert til 3,5% av bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet. UiT har blant annet hatt en vekst i antall vitenskapelige tilsetninger og det er gjort viktige investeringer i forskningsinfrastruktur og bygg. Styret har i budsjettene for 2019 og 2020 særlig prioritert tildeling av midler til drift og utskifting av forskningsfartøyer.

For å styrke UiTs samhandling med eksterne forskningsinstitutter, og imøtekomme den stadig sterkere konkurransen i den norske instituttsektoren har styret i 2019 gitt sin tilslutning til at SINTEF er blitt majoritetseier i NORUT Narvik, som gjennom en ny aksjonæravtale er etablert som et nytt selskap under navnet SINTEF Narvik. Sammen med SINTEF skal UiT utvikle selskapet og tilrettelegge for en fremtidig full integrasjon i SINTEF.

Med virkning fra årsskiftet 2019 ble Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen etablert som en ny faglig enhet ved UiT. Styret har fortsatt store forventninger til denne organisatoriske nyvinningen, og styrets leder følger tett den faglige utviklingsprosessen.

Universitetsstyret har vedtatt at FNs bærekraftsmål skal ligge til grunn for prioriteringer ved UiT. I 2019 ble det opprettet en bærekraftskomiteé, som bl.a. skal gi råd om hvordan bærekraftsmålene skal sette sitt preg på kjernevirksomheten ved UiT. Med innspill fra bærekraftskomiteéen fastsatte universitetsstyret også ambisiøse mål og føringer for UiTs arbeid med en handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. I 2020 skal styret vedta konkrete tiltak for mer bærekraftig drift av institusjonen, og ta nærmere stilling til hva oppfølgingen av FNs bærekraftsmål skal bety for fremtidens forskning og utdanning ved UiT. UiT tilsatte åtte studenter i 20% stilling som bærekraftspiloter. Ordningen videreføres i 2020 med fem piloter.

Som ledd i prosjektet Adm2020 ble det i 2019 (basert på vedtak i styret) etablert en ny administrativ organisering ved UiT, med nye administrative enheter og en rekke nye fellestjenester. De nye fellestjenestene er under evaluering og det vil i forlengelsen av evalueringen bli foretatt nødvendige justeringer av tjenesteoppsett og tjenestetilbud.

UiT har i 2019 foretatt en justering av sin grafiske profil og har bl.a. revidert sin logo. Endringene innebærer at UiT i sterkere grad fremstår som Norges arktiske universitet, og er dermed en synlig oppfølging av universitetets utviklingsavtale.

Universitetet har et stort internasjonalt nettverk gjennom ulike samarbeidsavtaler med utenlandske universiteter og forskningsinstitusjoner. I 2019 ble denne listen ytterligere forlenget gjennom en ny avtale om forskning og utdanning med det prestisjetunge universitetet Sokendai i Japan. I tillegg ble avtalen med Université Laval i Québec fra 2018, styrket gjennom samarbeid med seks nye forskningsprosjekt.

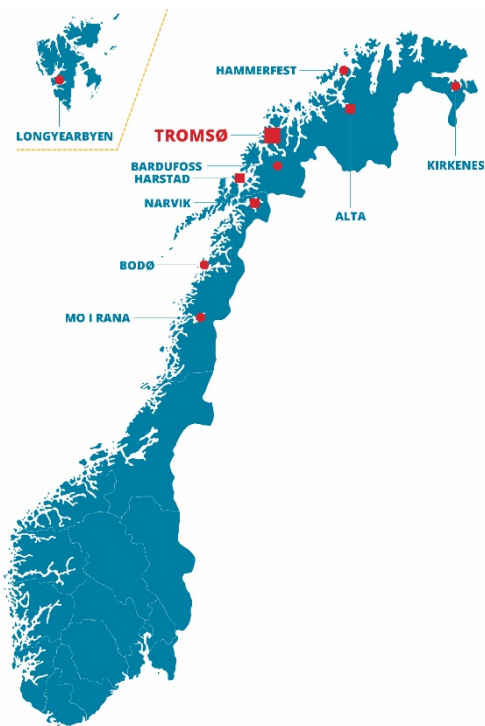
Styrets overordnede vurdering er at UiT fortsatt har god tilgang på ressurser og infrastruktur til å oppfylle sitt samfunnsmandat. Etter en fase med omfattende organisatoriske endringer forventer styret at man fremover vil få se flere positive resultater av de endringene som er vedtatt.

Styret avholdt seks ordinære styremøter og behandlet 47 saker i 2019.

Alta 5.3.2020

Anne Husebekk Styreleder	
Line Marie Holvik	Anita Andersen Stenhaus
Stig Arild Slørdahl	Anders Malmberg
Julia Wong	Ole Even Andreassen
Tore Nasset	Margrethe Esaiassen
Jonas Stein	Kjersti Dahle

## II Introduksjon til virksomheten og hovedtall



Kart som viser plassering av campusene ved UiT.

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er verdens nordligste universitet og Nord-Norges største forsknings- og utdanningsinstitusjon. Universitetet er en ung institusjon, vedtatt opprettet av Stortinget i 1968.

UiT er et flercampus-universitet med studenter og ansatte i Tromsø, Narvik, Alta, Harstad, Hammerfest, Bardufoss, Bodø, Mo i Rana, Kirkenes og Longyearbyen.

UiTs kjernevirksomhet er sentrert rundt seks fakulteter, Universitetsbiblioteket samt Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen. UiT har per 2019 i overkant av 16 600 studenter og en bemanning på drøyt 3 600 årsverk.

### Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ. Rektor har ansvaret for den faglige ledelsen, mens universitetsdirektøren har det øverste administrative ansvaret. Universitetsledelsen består av rektor, prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, to viserektorer samt universitetsdirektør og assisterende universitetsdirektør.

### Samfunnsoppdraget

UiTs hovedoppgaver er forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidling.

Universitetet har et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning som kan skape attraktive og levedyktige samfunn i nord, et ansvar som ikke minst understrekes gjennom strukturreformen og fusjonene med de tidligere høyskolene i Tromsø (2009), Finnmark (2013), Narvik (2016) og Harstad (2016). UiTs samfunnsansvar innebærer blant annet å styrke den nordligste landsdelen med kvalifiserte kandidater fra sentrale profesjonsutdanninger.

### Utdanninger

UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Bredde og mangfold skal kjennetegne universitetets samlede utdanningstilbud.

Antallet studenter ved UiT er nær fordoblet siden 2011, både som følge av bedre rekruttering og tidligere nevnte fusjoner. Disse har styrket UiTs evne til å levere relevant kompetanse, og har gjort universitetet i stand til å heve kvaliteten på utdanningene ved å integrere klassiske disiplinfag med tradisjonelle profesjonsfag som ingeniør-, lærer-, sykepleier-, sosionom-, barnevern- og vernepleierutdanninger. Slik videreutvikles det landsdelsansvaret som ble gitt UiT i 1968 samtidig som det skapes nye og innovative faglige satsinger.

I 2019 ble det avlagt 2 329 grader ved UiT. Det ble avlagt 121 doktorgrader, hvorav én dr.philos. I tillegg fullførte én kandidat Program for kunstnerisk utviklingsarbeid (PKU). 50 av doktorgradene ble avlagt av kandidater med utenlandsk statsborgerskap, noe som er med på å synliggjøre UiTs posisjon internasjonalt. Andelen kvinner blant doktorgradskandidatene var 56 %.

### Samarbeid med næringslivet

Nærhet til ressurser og råvarer er viktig, men nærhet til kunnskapsmiljø er vel så avgjørende for hvor bedrifter ønsker å etablere seg. Som en direkte følge av den akademiske tyngden og bredden UiT representerer, har flere forskningsinstitutter og større bedrifter etablert seg i miljøet rundt universitetet. Blant disse er Norsk Polarinstitutt, Akvaplan-Niva, Havforskningsinstituttet, Nofima, Norut (nå NORCE), Microsoft og Lerøy Aurora. Universitetsutdanningen av helsepersonell foregår i tett samarbeid med Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN). Også ved UiTs øvrige campus i landsdelen samarbeider universitetet tett med industri- og næringsaktører. I tillegg har UiT et omfattende samarbeid med offentlig sektor over hele landsdelen.

UiT er en sentral aktør i arbeidet med å øke kompetansen i arbeidsstyrken i nord samt styrke kunnskap i, for og om landsdelen. Siden etableringen i 1968 har UiT produsert om lag 60 000 kandidater. Hele 70 % av disse blir i Nord-Norge etter endt utdanning. Kunnskapen fra UiT har bidratt til økt forståelse av hva som kjennetegner landsdelen, og hva som er landsdelens viktigste utfordringer og fortrinn. Dette har gitt identitet og stolthet, og har utløst nye muligheter for næringsliv og vekst i regionen.

### Mobilitet

Internasjonalt samarbeid og internasjonal mobilitet er nødvendig for at UiT skal kunne tilby fremragende utdanninger og verdensledende forskning. Universitetet er i dag en etterspurt samarbeidspartner internasjonalt med en unik plattform for forskning og høyere utdanning.

UiT har en lang rekke utvekslingsavtaler som gir studenter og ansatte mulighet til utvekslingsopphold over hele verden. Antall utvekslingsstudenter som reiser på opphold utenlands har økt de siste årene. Samtidig utgjorde internasjonale studenter 9 % av den totale studentmassen ved UiT i 2019.

### UiTs satsingsområder

UiT sine satsingsområder fremgår av *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*. Der står det at universitetet skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord, og har som ambisjon å være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:

- Energi, klima samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klimaendringer og hvordan disse kan motvirkes. UiT er i dag den tyngste aktøren i Norge innen forskning på og i Arktis og nordområdene med mer enn 500 forskere innenfor feltet. UArctics rapport om polarforskning viser at UiT er på åttende-plass i antall publikasjoner om Arktis og hevder seg dermed også sterkt internasjonalt på området. UiTs geografiske plassering og tunge faglige kompetanse gjør det naturlig at universitetet også i fremtiden er ledende på flere områder innen arktisk forskning og utdanning.



Klimaendringer og miljøgifter, demografi og teknologiske endringer er samfunnsutfordringer som stiller krav til UiT som premissleverandør i nord i fremtiden. UiT vil imøtekomme dette gjennom å tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud og vil legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested – og som breddeuniversitet ha internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene.

#### Hovedtall

*Viktige tall om UiT for 2019.*

<i>Antall årsverk</i>	<i>3 649 (2019)</i>
<i>Antall registrerte studenter</i>	<i>16 654 (høst 2019)</i>
<i>Totale inntekter (1000 kr):</i>	<i>4 028 668</i>
<i>Total tildeling fra Kunnskapsdepartementet og andre departementer (1000kr): 3 202 724</i>	

## III Årets aktiviteter og resultater

### III.I Et lite utvalg av årets begivenheter

Her presenteres et lite utdrag fra noen av de mange små og store begivenhetene som har funnet sted ved de forskjellige fakultetene og ulike campus ved UiT i 2019. Naturlig nok preger universitetets satsing på klima og miljø året som har gått.

#### *Bærekraftsdagene*

I månedsskiftet august/september arrangerte UiT sammen med Tromsø kommune og Norad, Bærekraftsdagene i Tromsø, der fokus ble rettet mot FNs bærekraftsmål 13; å stoppe klimaendringene. I løpet av fire dager ble det gjennomført en rekke arrangementer, deriblant en nattevandring fra Tromsø sentrum og opp sherpatrappa til Fjellstua. Vandringen samlet over 7000 mennesker.

– I Arktis skjer klimaendringene særlig raskt og truer økosystemene som danner livsgrunnlaget for oss mennesker. Enkeltpersoner, organisasjoner, bedrifter, kommuner og politiske beslutningstakere må alle forene krefter for å skape en fremtid uten slike utslipp. Derfor er vi med på bærekraftsdagene og nattevandring for bærekraftsmålene, sa UiTs rektor, Anne Husebekk, som selvsagt deltok på vandringen.



*NATTEVANDRING: UiTs rektor Anne Husebekk sammen med Norad-direktør Jon Lomøy, utviklingsminister Dag-Inge Ulstein og daværende ordfører i Tromsø, Kristin Røymo. (Foto: Robin Bøe)*

#### *Unik satsing på kvinneidrett*

I dag må kvinner bruke forskning som er gjort på menn som grunnlag for å finne best mulig treningsmetode i utholdenhetsidretter. Via forskningsprosjektet The Female Endurance Athlete (FENDURA), som ledes av Idrettshøgskolen ved UiT, kan det nå skje en revolusjon på feltet. I høst bevilget universitetet og Tromsø Forskningsstiftelse til sammen 33 millioner kroner til prosjektet.

– Vi ønsker å øke kunnskapen om hvordan hormonelle svingninger påvirker treningsrespons og prestasjonsutvikling, og undersøke hvordan menstruasjonssyklusen og bruk av prevensjonsmidler påvirker treningskvaliteten, prestasjonsevnen og menstruasjonssplager, sier forskningsleder Boye Welde.

Kort tid i forveien ble det også klart at UiT og Tromsø Forskningsstiftelse hver gikk inn med 21 millioner kroner i det nye Senter for kvinnefotball, der tre fakulteter ved UiT skal samarbeide.

- Hovedmålet er å få fundamental innsikt i hva som påvirker prestasjonsevnen og den generelle helsen hos kvinnelige elitespillere, og kunne tolke funnene slik at norsk, og internasjonal, kvinnefotball kan nå nye sportslige høyder med sunne spillere, sier forskningsleder Svein Arne Pettersen.



*TRENER: Langrennsløper Anna Svendsen på trening. (Foto: Stig Brøndbo)*

#### *Høythengende pris til Rikardsen*

Audun Rikardsen, professor i arktisk og marin biologi ved UiT, ble i september tildelt Forskningsrådets formidlingspris og tildelt tittelen årets formidler. Rikardsen fikk prisen blant annet for sin unike og entusiastiske fortellerglede og svært høye formidlingsaktivitet.

- Forskere som formidler så godt som Rikardsen er viktige både for politikere som skal fatte gode vedtak og for å sikre fortsatt høy tillit til forskningsresultater blant folk flest, sa daværende forsknings- og høyere utdanningsminister Iselin Nybø (V) under utdelingen av prisen.



*BILDEPRAT: Audun Rikardsen i samtale med kong Harald i forbindelse med UiTs 50-årsjubileum. (Foto: David Jensen)*



*INTERNASJONALT KJENT: Audun Rikardsen er professor i arktisk og marin biologi, men for mange er han best kjent som naturfotograf. Han er flere ganger premiert og har fått priser for dette arbeidet, både i Norge og internasjonalt. (Foto: Audun Rikardsen)*

#### *Oppgraderes for 260 millioner*

I januar kom gladmeldingen: regjeringen sa ja til at UiT campus Narvik skal oppgraderes for 260 millioner kroner. Bedre utnyttelse av areal og innovative og framtidsrettede omgivelser for undervisning, er stikkord for prosjektet. Samtidig er det et viktig klimaaspekt ved prosjektet der målet er en reduksjon av klimagassutslipp på 25 % samt kutt i energibruken på 750 000 kWh i året.

- For et universitet som har som ambisjon å være ledende internasjonalt på kunnskapsområder som energi og klima, er det viktig å gå foran også internt, understreker rektor Anne Husebekk.



*KLIMA: UiTs campus i Narvik gjennomgår en omfattende oppgradering som også sikrer et mer riktig klimaavtrykk på rundt 26000 kvm bygningsmasse.*

#### *Samisk som rettsspråk*

Det juridiske fakultet startet i 2019 et forprosjekt for å utvikle samisk som rettsspråk. Bakgrunnen for prosjektet er delvis at same- og urfolksrett er et satsingsområde hvor fakultetets ambisjon er å være internasjonalt ledende. Målet er å bidra til å utvikle samisk som rettsspråk for å styrke rettsikkerheten for den samiske befolkningen.

#### *Utvikler teknologi som kan berge tusenvis av språk*

90 % av verdens 7000 språk kan ikke brukes på mobiltelefoner, datamaskiner og i sosiale medier. UiT



har utviklet språkteknologi som løser problemet. Fjoråret var FN-året for urfolksspråk. De språkteknologiske forskningsmiljøene Divvun og Giellatekno fra UiT var invitert til FNs egen markering av året i New York for å fortelle hvordan de jobber med språkteknologi.

*– Vårt fokus er samisk, men alt vi lager av teknologiske løsninger er tilpasset alle verdens skriftspråk. Våre mobiltastaturer, våre retteprogram, våre elektroniske ordbøker, kan brukes av de aller fleste språk i verden. Alt er tilgjengelig for alle, helt gratis, sier Sjur Moshagen, prosjektleder i Divvun ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.*

#### *Et november-GLØTT*

Det nye konseptet GLØTT ga publikum en heidundrende kombinasjon av forskning, musikk, kunst og teater – alt i løpet av éi novemberhelg i Tromsø. Bak arrangementet sto UiTs helt ferske enhet UMAK, som består av Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen. Mer enn 30 arrangementer, blant annet et stort antall konserter og foredrag, ble avviklet i løpet av tre dager.

*– Man får stifte bekjentskap med svært dyktige kunstnere og fagfolk i en artig atmosfære. Det blir folkekjøkken, teater og dikt. Publikum kan peile seg inn på noe som frister og samtidig dulte borti noe uventet. Man kan høre et foredrag om hestevelferd det ene kvarteret og få med seg et stykke av Marcel Bitsch i det andre, kunne en begeistret Lena Aarekol, direktør for UMAK, lokke med.*

#### *UiT satser på el-fly*

Norges to eneste operative el-fly skal sette UiT i førersetet når det gjelder forskning og utvikling av elektrisk luftfart. Den 2. oktober ble flyene, med en total prislapp på 4,3 millioner kroner, formelt døpt i en seremoni ved Norges eneste offentlige flyskole, UiTs School of Aviation, ved Bardufoss lufthavn.

*- UiT har bærekraft som et grunnleggende element, og vi ser hele tiden på hvordan vår forskning og utdanning kan støtte opp under den globale dugnaden som FNs bærekraftsmål innebærer. Dette prosjektet synliggjør vårt fokus på bærekraft og viser veg mot fremtiden, sa viserektor Kriss Rokkan Iversen i forbindelse med flydåpen.*

El-flyprosjektet er et samarbeid mellom flyskolen og UiTs forskningssenter Arctic Centre for Sustainable Energy, og har som mål blant annet å etablere en vellykket infrastruktur for miljøvennlig flyvning og at UiT skal være en pådriver for el-fly på kortbanenettet i Norge.



*FLYDÅP: Instituttleder for teknologi og sikkerhet, Yngve Birkelund og viserektor Kriss Rokkan Iversen. (Foto: Tomas Rolland)*

### Åpnet senter for visualisering

Bygg- og anleggsnæringen er inne i en stor omstilling der digitalisering gjennom økt bruk av bygningsinformasjonsmodellering (BIM) står høyt på agendaen. Som et svar på utfordringen har UiT i samarbeid med Alta kommune og næringsklyngen Smart Construction Cluster, utviklet et senter for visualisering av 3D-modeller av bygg og anlegg. Senteret er plassert sentralt på UiTs Campus i Alta og stilles til rådighet for bygg- og anleggsnæringen og Alta kommune. I tillegg vil senteret brukes aktivt i ingeniørutdanningen og av andre fagmiljøer ved UiT.

### Hylleraas-senteret åpnet

Den 5. september 2019 var det offisiell åpning av Hylleraas-senteret ved UiT, et av ti sentre for fremragende forskning tildelt av Norges forskningsråd i 2017. Senteret bygger på aktiviteten ved Senter for teoretisk og beregningsbasert kjemi (CTCC), også det et senter for fremragende forskning og finansiert av Norges forskningsråd i perioden 2007–2017.

– Hylleraas-senteret er dermed et av meget få sentre som har fått fornyet tillit for en andre tiårsperiode med lik ledelse og faglig hovedinnretning, påpekte Kenneth Ruud, professor og prorektor for forskning ved UiT, under åpningen.



*ÅPNET SENTER: Professor Kenneth Ruud sto for åpningen av Hylleraas-senteret, et senter for fremragende forskning tildelt av Norges forskningsråd. (Foto: David Jensen)*

### Markerte med kunstneriske innslag og film

Den 3. desember ble FNs internasjonale dag for personer med funksjonsnedsettelser markert med kunstneriske innslag i foajeen ved UiT campus Harstad. Ved Arktisk senter for velferds- og funksjonshemmingsforskning var det samme dag premiere på en film som viser hva senteret forsker på. Flere av forskerne på Institutt for vernepleie forteller i filmen hva de forsker på knyttet til bærekraftsmålene.



*BÆREKRAFTSMÅL: Professor Rikke Gjerum foran FNs bærekraftsmål fram mot 2030.*

### III.II Resultatrapportering på virksomhetsmål

UiT Norges arktiske universitet har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022* og i utviklingsavtalen med kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det signaler om styring fra kunnskapsdepartementet.

For å gi en oversikt over status på virksomhetsmålene, blir det her gitt en statusgjennomgang av følgende:

- Resultater på nasjonale styringsparametere
- Utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet
- Virksomhetsplan for UiT 2019

#### Resultater på nasjonale styringsparametere

Under er UiTs resultat på de nasjonale styringsparameterne presentert for årene 2017-2019. Resultatet for 2019 er også nærmere kommentert.

#### Sektormål 1 – Høy kvalitet i utdanning og forskning

	Styringsparameter	2017	2018	2019	Snitt statlig sektor 2019
1.1	Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid	43	44	46	49
1.2	Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid	50	49	38	51
1.3	Andel ph.d.-studenter som gjennomfører innen seks år	60	66	64	66
1.4	Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	4,01	4,0	4,05	4,07
1.5	Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	37	36	36	34

1.6	Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk <sup>1</sup>	0,99	0,98		
1.7	Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	5 125	5 472	-	-
1.8	Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	0,57	0,62	0,72	1,2

Å øke gjennomstrømming på alle studienivå har vært et viktig tema ved UiT de siste årene, og diskuteres jevnlig i ulike lederfora og internt i fagmiljøene på fakultetene. På bachelornivå har den fine økningen fra 2012 fortsatt også i 2019. Dette kan ha sammenheng med at UiT etter fusjonene har fått et høyere innslag av profesjonsstudenter, men en gjennomgang i 2018 viste at økningen også gjaldt disiplinfag.

For masterstudiet er det en betydelig nedgang i andelen studenter som fullfører på normert tid, fra nær 49 % 2018 til 38 % i 2019. Noe av forklaringen på den store nedgangen kan være omleggingen av masterutdanningen i helsefagene. Omleggingen i helsefagene er kommentert under styringsparameter 3.1. UiT vil nå analysere tallene fra DBH nærmere for å finne forklaringen på den store nedgangen.

Andelen som fullførte ph.d.-studiet innen seks år viser en liten nedgang fra 2018 til 2019. UiT har iverksatt mange konkrete tiltak for å øke gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet, og det forventes at dette vil gi seg positive utslag over tid. Det vil imidlertid være variasjon fra år til år.

Skåren for hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten har vist en liten, men jevn fremgang siden 2013, og er på nivå med gjennomsnittet for sektoren. Resultatet for 2019 er det høyeste som noen gang er målt ved UiT.

UiT har hatt en fin økning i Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk de to siste årene, med en dobling fra 2016 til 2017. Dette skyldes økt søknadsinnsats og økt tilslag på EU-finansierte prosjekter. Særlig har det betydning at UiT fikk tilslag på to ERC-prosjekter (Starting Grants og Advanced Grants) både i 2017 og 2018.

#### *Sektormål 2 – Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling*

	<b>Styringsparameter</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Snitt statlig sektor 2019</b>
2.1	Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	77	-	-	-
2.2	Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk	117	127	136	167
2.3	Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk	141	154	135	158
2.4	Andel forskningsinnsats i matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (MNT-fag)	39	-	-	-

Bidragssinntektene fra Forskningsrådet per faglig årsverk er fortsatt lavt sammenlignet med gjennomsnittet for statlig sektor, men har økt over tid. Samme utvikling er dessverre ikke tilfelle for andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk, det det er en nedgang fra 2018 til 2019. Det

<sup>1</sup> Tall for 2019 er ikke tilgjengelig før i april



arbeides kontinuerlig med å øke søknadsinnsatsen og kvaliteten på søknadene for å gi mer tilslag på midler fra Forskningsrådet og andre eksterne aktører. UiT har innført nye interne satsinger innen forskning som på sikt skal føre til flere SFF-sentre ved UiT, og i denne sammenhengen er større tverrfaglige, tematiske satsinger og Aurora-sentre sentrale virkemidler.

### Sektormål 3 – God tilgang til utdanning

	<b>Styringsparameter</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Snitt statlig sektor 2019</b>
3.1	Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	967	874	1013	-

### Lærerutdanningen

Måltall og antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene 2019.

	mål 2019	resultat 2019	% realisert
Barnehagelærer	106	105	99
GLU 1-7	67	44	66
GLU 5-10	63	34	54
Integrert 5 år	50	43	86
PPU og PPU-Y	132	85	64
Faglærer	25	0	0

Departementet hadde frem til og med budsjettet for 2013, aktivitetskrav for enkelte helseutdanninger. Fra og med 2014 ble dette erstattet med kandidatmåltall, og lærerutdanningene ble samtidig inkludert i den nye ordningen for styring av dimensjonering. Kandidatmåltallet er i *Orientering om statsbudsjettet for universitet og høyskoler* omtalt som et minstekrav.

For lærerutdanningene ble kandidatmåltallene i forbindelse med forslag til statsbudsjett (oktober 2013) satt til gjennomsnittet for kandidatproduksjonen i perioden 2009-2012, justert for eventuelle nye tildelte studieplasser. Samlet snitt for allmennlærerutdanningen (ALU) for UiT (inkludert HiF) var 86,25. Denne var ikke fordelt på trinnene 1-7 og 5-10 slik kandidatmåltallene er.

Institusjonene ble invitert til å kommentere kandidatmåltallene frem til 1. november 2013. Tilbakemeldingen fra UiT tok utgangspunkt i de seneste opptakstallene, samt en forutsetning om at måltallene ikke kunne nås før de første femårige kullene knyttet til fusjonen med HiF var gjennomført (2019 var første mulige år med uteksaminerte kandidater for 5-10). Det ble ellers kommentert at erfaringene siden første opptak i 2010, viser en betydelig større interesse for 5-10 enn for 1-7, noe som også var en nasjonal trend.

Endelige måltall ble satt av departementet i fastsettelsen av statsbudsjettet i desember 2013. I mai 2014 ble det fra departementet orientert om at det var gjort en feil i beregningen av kandidatmåltall (knyttet til nye studieplasser i 2009 og 2011), og at kandidatmåltallene derfor ble justert. UiT fikk ikke anledning til å kommentere på dette, selv om den tidligere tilbakemeldingen på måltallene tok utgangspunkt i opptakstall som hadde tatt inn i seg de nye studieplassene.

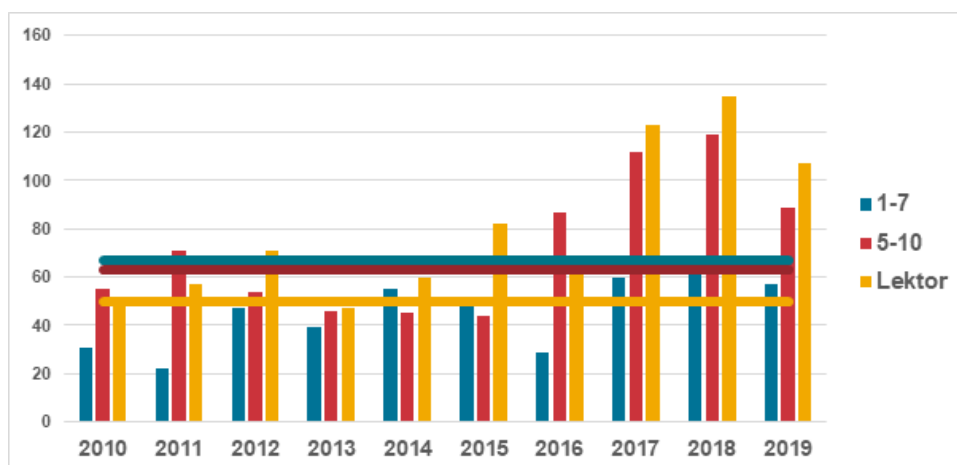
Tabellen under viser de ulike leddene i utarbeidelsen av kandidatmåltall for lærerutdanningen. Måltallene slik de står i dag er i større grad uttrykk for et ønsket fremtidig mål, enn et (kortsiktig)

realistisk mål. Det kan også kommenteres at de fastsatte måltallene ikke har noen åpenbar kobling til hvilken finansiering UiT har mottatt til lærerutdanningen.

*Utarbeidelse av kandidatmåltall for lærerutdanningen.*

	Okt. 2013, KD	Okt. 2013, UiT	Des. 2013, KD	Apr. 2014, KD
<b>GLU 1-7</b>	55	50	55	67
<b>GLU 5-10</b>	37	60	55	63
<b>Lektor</b>	20	50	50	50

Grunnskolelærerutdanningen har sett opp mot øvrige femårige mastere ved UiT, en god gjennomstrømming. Grafen under viser opptakstallene for de ulike lærerutdanningene for perioden 2010 til 2019, sammen med de fastsatte måltallene. Som en vil se, vil det isolert sett være umulig å nå kandidatmåltallet for GLU 1-7 i de kommende årene også. Om en derimot ser på måltallene knyttet til lærerutdanningene samlet, vil det på bakgrunn av de senere års opptakstall være grunnlag for å både nå og overstige det antallet kandidater en har satt som mål.



*Opptakstall for lærerutdanningene fra 2010 til 2019 og måltallene.*

## Helseutdanningen

Måltall og antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2019.

	Mål 2019	Resultat 2019	% realisert
ABIOK	50	67*	134
Bioingeniør	20	26	130
Ergoterapi	20	15	75
Farmasi MA	25	60	240
Fysioterapi	33	35	106
Jordmor	20	18	90
Medisin	84	81	96
Odontologi	32	34	106
Psykologi	39	42	108
Radiograf	24	24	100
Sykepleier	261	289	111
Tannpleier	12	12	100
Vernepleier	64	65	102

\* Det er en viss usikkerhet ved antall kandidater på ABIKO fordi registrering av kvalifikasjonene ikke er ferdigstilt p.t.

### Vedrørende frafall for master i sykepleie og ABIOK

Som del av en revisjon og omorganisering av masterutdanningene i helsefag, ble ABIOK-utdanningene integrert som studieretninger i en ny masterutdanning i sykepleie. Studentene vil fortsatt få autorisasjon som spesialsykepleier etter at obligatorisk del for disse er gjennomført, men kan fortsette videre til å avlegge en mastergrad innenfor spesialiteten. Vi antar at dette fører til at en del studenter avbryter masterutdanningen når spesialitet er oppnådd noe som fører til frafall fra masterstudiet. Endringen ved at ABIOK-utdanningene inngår som en del av et masterprogram endrer ikke kapasiteten for ABIOK-utdanningene i seg selv, men muliggjør gjennomføring av en mastergrad tilknyttet disse.

### Sektormål 4 – Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

	Styringsparameter	2017	2018	2019	Snitt statlig sektor 2019
4.1	Antall studiepoeng per faglig årsverk	323	320	308	420
4.2	Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	34	36	38	32
4.3	Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	20	22	23	16
4.4	Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart			Se tabell under	

Produksjonen av studiepoeng per faglig årsverk er for lavt sammenlignet med snittet for sektoren, og viser også en nedgang de tre siste årene. Dette er UiT ikke fornøyd med.

UiT har i mange år arbeidet systematisk med å øke andelen kvinner i dosent- og professorstillinger, og har lyktes godt. Kvinneandelen har økt fra år til år, og fra 2018 til 2019 opprettholdes denne fine utviklingen, men fortsatt er det rom for økning. Med dette er UiT fortsatt breddeuniversitetet med høyest andel kvinnelige professorer og dosenter. UiTs *Opprykksprosjekter* har vært et av de viktigste

tiltakene for å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger. Andelen kvinnelige førsteamanuenser er høyt, så rekrutteringsgrunnlaget er til stede for å fortsatt være ledende nasjonalt.

Midlertidighet er fortsatt en utfordring ved UiT og viser en økende tendens også fra 2018 til 2019. For UiT er problematikken rundt midlertidighet en av de viktigste utfordringene å ta tak i.

#### *Samlingene ved universitetsmuseet*

I 2019 ble forprosjektet til museumsbygg levert. For samlingene vil et nytt bygg innebære en vesentlig forbedring av vilkårene for museets samlinger, men også et stort arbeid med å tilstandsvurdere, konservere og digitalisere samlingen. I tiden frem til flytting fortsetter UiT arbeidet med å sikre og digitalisere museets samlinger. Som et eksempel vil det under utskifting i museets utstillinger, fotograferes en stor mengde arkeologiske gjenstander som vil bli tilgjengeliggjort på web gjennom Universitetsmuseenes samlingsdatabase. Det forventes at arkeologiske undersøkelser knyttet til Hålogalandsveien vil bli startet opp for fullt 2020 og at tilveksten til magasinet dermed vil bli stor i 2020. I 2019 er det særlig jobbet med følgende aktiviteter:

- Kvalitetssikringsprosjektet for innrapportering av kulturminner i MUSIT ble sluttført.
- Overføre fugleskinnsamling som har vært utsatt for soppangrep til nytt magasin. Arbeidet startet 2019 og vil fortsette i 2020. Skinn må blir tilstandsvurdert og evt rengjort før flytting.
- Slutføre renovasjon av Polarmuseets bygninger.
- Digitalisering av folkemusikk og joik. Denne ble lansert åpent på nettet i 2019 og består av til sammen 659 samiske, norske og kvenske/finske melodier. Mye arbeid gjenstår knyttet til arkiv og tilgjengeliggjøring.
- Arbeidet med å digitalisere, samle og registrere Polarmuseets arkivalia som befinner seg på Statsarkivet i Tromsø ble avsluttet i 2019 og er tilgjengelige via [www.arkivportalen.no](http://www.arkivportalen.no).
- Digitalisering av herbariet ble startet opp i november 2019 og skal slutføres våren 2020.
- Nytt røntgenapparat for konservering av jern ble installert.
- Enighet om prinsipper om tilbakeføring av museet sitt skjelettmateriale deponert ved De Schreinerske samlinger Universitetet i Oslo (UiO) ble oppnådd høsten 2019. Fysisk overføring forventes å skje i løpet av 2020.

#### *Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger.*

Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	65	65
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	54	57	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m2)	S	669	669	915	915
Brutto museumsareal eid (m2)	S	669	669		
Brutto museumsareal leid (m2)	S				

*Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.*

Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	12	20
Lysforhold (%)	S	100	100	100	100
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	67	69	92	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	48	51	60	65
Totalt antall objekter/samlinger	S	716 769	749 809	550 227	555 000

Det arbeides kontinuerlig med å bedre oppbevaringen av samlingene, men det er ikke rom for store forbedringer før museet flytter inn i nybygget. Eksisterende bygg har flere utfordringer knyttet til samlinger. En avbøtende luftavfukter er plassert inne på fugleskinnsamlingen under arbeidet med flyttingen. Dette bør utbredes for en mer permanent løsning for å kunne ta i bruk arealet til lager/magasin eller annet. Muggangrep i kjølerom for Botanisk avdeling utsetter sedimentprøver for risiko for å bli ødelagt. Utbedring må til og prosess er igangsatt. Inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlinger være tilfredsstillende sikret eller bevart.

### Utviklingsavtalen

Kunnskapsdepartementet har fra 2016-2019 gradvis inngått flerårige utviklingsavtaler med hver av de statlige institusjonene. UiT inngikk i 2017 en to-årig utviklingsavtale med KD. Avtalen har fem hovedmål. Til hvert av målene er det et sett av styringsparametere som konkretiserer målet. Målene har en betydelig overlap med målene som fremkommer av strategien *Drivkraft i Nord*.

Under er en oversikt over utviklingsavtalen (2017-2020) og de tiltak som er gjennomført for å nå målene i den.

Det vurderes at UiT jobber godt med oppfølging av avtalen. Ikke alle målene er nådd, men det er gjennomført tiltak knyttet til alle delmålene. Status for utviklingsavtalen blir gjennomgått hver høst og viktige punkter for oppfølging blir løftet opp ved å bli tatt inn i virksomhetsplanen påfølgende år.

I tildelingsbrevet for 2020 fremgår det at Kunnskapsdepartementet ønsker at alle utviklingsavtalene med de statlige institusjonene skal ha samme avtaleperiode. Avtalen med UiT vil derfor bli justert i løpet av 2020 og forlenget til ut 2022.

Mål i utviklingsavtalen og tiltak som er gjennomført i 2018 og 2019 for å nå dem. Kolonnen lengst til venstre viser status for de ulike delmålene der **gult** indikerer at tiltak er påbegynt, men ikke sluttført og **grønt** indikerer at tiltak er gjennomført og målet nådd.

Mål 1. UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon	
Delmål 1.1.	UiT skal styrke sin ledende posisjon i Norge på polarforskning og være en viktig premiss-leverandør for politiske beslutninger om polare spørsmål
	Tiltak gjennomført 2018
	Tildelt strategiske midler til forsknings- og utdanningsmiljøer som har Arktis som sitt speciale.
	Endret grafisk profil slik at logo og andre profilelementer tydeligere får frem UiTs status som Norges arktiske universitet.
	Opprettet polarforskningskomite.
	Representasjon i flere relevante nasjonale utvalg.
	Tiltak gjennomført 2019
	Tildelt strategiske midler til forsknings- og utdanningsmiljøer som har Arktis som sitt speciale.
	Polarforskningskomiteen har jobbet med å løse sitt mandat, og planlegger å levere et forslag til tiltaksplan for området i løpet av 2020.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	UiT må kontinuerlig arbeide for å styrke sin posisjon innen utdanning og forskning om Arktis.
Delmål 1.2.	UiT skal utvikle ny kunnskap om årsaker og effekter av klima- og miljøendringer, fossil og fornybar energiproduksjon og samfunnsmessige omstillinger som følge av klima- og miljøendringer i Arktis
	Tiltak gjennomført 2018
	UiT har gjennom nye tildelinger, bl a til ARC videreført sin omfattende strategiske satsing på forskning knyttet til klima og miljøendringer i Arktis.
	Tiltak gjennomført 2019
	Åtte studenter ble ansatt som bærekraftpiloter (internships) for å løfte studentperspektivet inn i UiTs arbeid med bærekraftsmålene.
	Bevilgningene til forskningssenteret Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC) er videreført.
	I samarbeid med Tromsø kommune og Norad, arrangerte UiT bærekraftsdager for å markere viktigheten av å stoppe klimaendringene.
	UiT er vertskap for SFFen CAGE og SFlen CIRFA og deltar i SFFen ARCOS, som alle har et sterkt fokus på klima og miljø i Arktis. I tillegg leder UiT en rekke andre eksternt finansierte prosjekter på klima og miljø i Arktis.
	Etablert en bærekraftskomite som skal koordinere UiTs arbeid med FNs bærekraftsmål, herunder også de klimarelaterte målene.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	UiT må videreføre det gode arbeidet på området, og vurdere hvorvidt det skal etableres nye tiltak i 2020.
Mål 2. UiT skal bidra til mer samarbeid og bedre arbeidsdeling i sektoren	
Delmål 2.1.	UiT skal utvikle et godt regionalt samarbeid og ha en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og Samisk høgskole

	Tiltak gjennomført 2018
	UiT har videreutviklet sitt samarbeid med Samisk høgskole- både faglig og administrativt. Det fremste nye prosjektet faglig er samarbeid om samisk sykepleierutdanning. På administrativ side gjennomfører de to institusjonene en rekke prosjekter finansiert av SAKS-midler. UiT har en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og det samarbeides også tett innenfor flere fagområder.
	Tiltak gjennomført 2019
	Administrativt samarbeid mellom UiT og Samisk høgskole har fortsatt finansiert med SAKS-midler: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Felles personvernombud er på plass fra 2019</li> <li>- Felles studentombud er på plass fra 2020</li> <li>- Det er gjennomført betydelig arbeid knyttet til IT (felles servere og skytjenester)</li> </ul>
	Samisk sykepleierutdanning har fått finansiering fra KD og er under planlegging for oppstart.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Samarbeidet med Samisk høyskole går godt og er under stadig utvikling – både faglig og administrativt.
Delmål 2.2.	UiT skal sammen med de tre andre breddeuniversitetene bidra til arbeidsdeling i sektoren. Dette gjelder spesielt innenfor humaniora, der UiT skal ta et særlig ansvar for arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis.
	Tiltak gjennomført 2018
	NTNU, UiO, UiT og UiB har tatt initiativ til å avklare nærmere fordelingen av ansvar innenfor flere fagområder, deriblant humaniora.
	Tiltak gjennomført 2019
	Tilbudt kvensk som fag i lærerutdanningen fra og med 2019 (og samisk fra og med 2018).
	Fortsatt samarbeidet med NTNU om spansk.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Vi må styrke rekrutteringsarbeidet knyttet til samisk og kvensk. Dette er planlagt gjennomført blant annet gjennom samarbeid med språksentrene for de respektive språkene.
Mål 3.	UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor de fem tematiske satsingsområdene, ved å:
Delmål 3.1.	Prioritere tildelinger til sterke fagmiljø som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler.
	Tiltak gjennomført 2018
	Dette er gjort gjennom nyopprettede satsinger/program som Aurora Outstanding, Aurora Senter og tematiske satsinger.
	Tiltak gjennomført 2019
	For å bygge sterke tverrfaglige fagmiljøer og forskningsprosjekter, ble det tildelt midler til to tematiske satsinger. Dette er den første tildelingen etter revisjonen av virkemiddelet.
	Opprettet og tildelte midler til de to første UiT Aurora sentre for å bygge spissmiljøer som er konkurransedyktige nasjonalt og internasjonalt.

	Syv nye deltakere er tatt opp på talentprogrammet UiT Aurora Outstanding.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Virkemidlene er etablert, og det vil årlig etableres nye UiT Aurora sentre og tildeles midler til to nye tematiske satsinger.
Delmål 3.2.	Øke andelen ekstern finansiering til 25 % av UiTs budsjett.
	Tiltak gjennomført 2018
	Tallet for 2018 var 19%, opp fra 16% i 2017. Økning i inntekt fra EU var betydelig. Har vedtatt og arbeidet med å implementere en rekke nye tiltak.
	Tiltak gjennomført 2019
	Vi har videreført arbeidet med de interne, kompetansebyggende programmene som retter seg mot ulike utlysninger i både Forskningsrådet og EU, og ser at denne struktureringen av virkemidlene gir en effekt på UiTs uttelling.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Andel ekstern finansiering i 2019 var på 18% (i prosent av totale driftsinntekter). Det er omtrent som i 2018, men et stykke unna målet på 25% og må derfor fortsatt ha fokus.
Delmål 3.3.	Utarbeide en systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte.
	Tiltak gjennomført 2018
	Punkt i VPL at det skal fastsettes felles arbeidsinstruks for fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid og ekstern finansiering.
	Tiltak gjennomført 2019
	Prosjektskisse som konkretiserer arbeidet med forventninger til vitenskapelig ansatte og et helhetlig rammeverk for karriereplanlegging er utarbeidet.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Arbeidet er igangsatt og videreføres i 2020.
Delmål 3.4.	Øke samarbeidet med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet.
	Tiltak gjennomført 2018
	La til rette for at NORUT og NORCE ble fusjonert.
	UiT økte sine eierandeler i Norinnova og NORUT Narvik.
	Tiltak gjennomført 2019
	UiT arbeidet i hele 2019 med å legge grunnlaget for en strategi for nyskaping, innovasjon og entreprenørskap. I denne vil samhandling med andre forskningsinstitusjoner, innovasjonsmiljøer, offentlig sektor og næringsliv stå sentralt.
	For å kunne allokere ressurser til å videreutvikle ideer med et kommersielt potensial, etablerte UiT virkemiddelet innovasjonsstillinger. Det ble i 2019 tildelt to to-årige innovasjonsstillinger til oppfølging av to prosjekter.
	Var med på å etablere SINTEF Narvik, og eier i dag 1/3 av aksjene i selskapet.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	UiT må videreutvikle virkemidlene for samhandling, samarbeid og innovasjon.
	Strategi for nyskaping, innovasjon og entreprenørskap er planlagt ferdigstilt våren 2020.



Mål 4	UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.
Delmål 4.1.	UiT skal klargjøre kravene til undervisningskompetanse og sikre at disse vies større oppmerksomhet ved tilsettinger.
	Tiltak gjennomført 2018
	Ingen
	Tiltak gjennomført 2019
	Det er utarbeidet og vedtatt utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i UFF-stillinger.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Målet er nådd.
Delmål 4.2.	UiT vil følge opp gjennomgangen av studieprogramporteføljen og slutføre den påbegynte revisjonen av sitt kvalitetssikringssystem.
	Tiltak gjennomført 2018
	Nytt kvalitetssystem vedtatt av universitetsstyret.
	Tildelte økte rammer til virkemiddelordningene for studiekvalitet for 2019.
	Gjennomgang av studieprogrammene er fulgt opp.
	Tiltak gjennomført 2019
	Nytt kvalitetssystem er implementert.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Det gjenstår noen rutinebeskrivelser/retningslinjer som må utarbeides og vedtas i løpet av 2020.
Delmål 4.3.	UiT skal styrke utviklingsarbeidet og øke rekrutteringen til sine lærerutdanninger.
	Tiltak gjennomført 2018
	Ingen
	Tiltak gjennomført 2019
	Det er blitt jobbet systematisk med rekruttering til lærerutdanningen (1-7, og 5-10). Antall nye registrerte studenter har økt med ca. 30 % dersom vi sammenligner 2016 med 2019.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Det må holdes fokus på rekruttering – særlig til GLU1-7 der det fortsatt er en vei å gå for å nå måltallet.
Delmål 4.4.	UiT skal ha kvalitetssikrede utvekslingsavtaler knyttet til alle ordinære studieprogram og skal øke studentutvekslingen slik at 17% av studentene som fullfører en grad innen 2019 skal ha hatt et studieopphold over tre måneder i utlandet.
	Tiltak gjennomført 2018
	Alle studieprogrammer jobbet for å få til utvekslingsavtaler i tråd med NOKUTs krav.
	Tiltak gjennomført 2019
	Fellestjenesten <i>mobilitet for ansatte og studenter</i> er etablert.

	Utarbeidet nye rutiner for arbeidet med utreisende studentmobilitet - særlig fokus på faglig kvalitetssikring av internasjonale partneravtaler og emnegodkjenning.
	Ett fakultet har utarbeidet handlingsplan for internasjonal mobilitet.
	Styrevedtak om at det skal utarbeides en overordnet handlingsplan for økt utreisende studentmobilitet.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Alle fakulteter skal ha utarbeidet handlingsplan for internasjonal mobilitet.
	Utarbeide en overordnet handlingsplan for økt utreisende studentmobilitet.
Delmål 4.5.	UiT skal systematisere og forbedre sine ordninger for ledelse av studieprogram.
	Tiltak gjennomført 2018
	Pkt i VPL 2019 at UiT skal revidere sine ordninger for ledelse av studieprogram og igangsette et eget kurstilbud for studie-/utdanningsledelse.
	Tiltak gjennomført 2019
	Rapport fra dialogkonferansen om «Ledelse av studieprogram» er utarbeidet.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Det er satt av ressurser til å jobbe videre med dette i 2020. Opplæringsprogrammet skal utformes og klargjøres for gjennomføring ila første halvår. Opplæringen gjennomføres i andre halvår.
	Følge opp rapporten om «Ledelse av studieprogram».
	Legge frem forslag til stillingsbeskrivelse og stillingsinstruks for studieprogramledere – danner grunnlag for utvikling av kurstilbud.
Delmål 4.6.	UiT skal prøve ut nye modeller for å skape en helhet i studieprogrammene innenfor fagområdene sosialfag og teknologi.
	Tiltak gjennomført 2018
	Arbeidsgruppe utredet og leverte forslag til utviklingstiltak for sosialfagene.
	Utredet og levert forslag til felles forvaltningsutvalg for studieprogrammene innenfor ingeniørutdanningene.
	Tiltak gjennomført 2019
	Forslag til mandat og sammensetning av utvalgene er levert fra fakultetene. Universitetsdirektøren vil tidlig i 2020 gi fakultetene tilbakemelding på sine forslag.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Målet er delvis nådd, og forvaltningsutvalgene vil være i drift i løpet av våren 2020.
Mål 5.	UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt
Delmål 5.1.	UiTs skal slutføre den påbegynte reorganiseringsprosessen
	Tiltak gjennomført 2018
	Med vedtak om sammenslåing av Tromsø universitetsmuseum og Kunst-fak ble gjennomgangen av den faglige organiseringen av nivå 2 slutført.
	Tiltak gjennomført 2019
	Styringsordning på nivå 3 er slutført. Ble styrebehandlet høst 19.

	Sammenslåing av TMU og Kunst-fak til UMAK ble gjennomført.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Prosessen er gjennomført og målet er nådd.
Delmål 5.2.	UiT skal bedre virksomhetsstyringen gjennom å samordne det strategiske planverket og innføre en årlig virksomhetsplan.
	Tiltak gjennomført 2018
	Virksomhetsplan er innført fra 2018.
	Samlet strategisk planverk for institusjons-, fakultets- og campusnivå vedtatt.
	Tiltak gjennomført 2019
	Arbeidet fra 2018 er videreført.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Arbeidet med å samordne og følge opp det strategiske planverket vil fortsette.
Delmål 5.3.	UiT skal gjennomføre prosjektet ADM 2020 med sikte på mer rasjonell administrativ drift og frigjøring av midler til kjernevirksomheten.
	Tiltak gjennomført 2018
	Ny administrativ struktur ble vedtatt i 2018.
	Tiltak gjennomført 2019
	Ny administrativ struktur implementert fra 2019.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Prosjektet er gjennomført og vil bli evaluert i 2020.
Delmål 5.4.	UiT skal etablere et lederutviklingsprogram for ledere på alle nivå i organisasjonen.
	Tiltak gjennomført 2018
	Programmet startet opp i 2018. Andre kull er tatt opp for 2019.
	Tiltak gjennomført 2019
	2019 gjennomført og kull 2020 er tatt opp og starter i februar.
	Status 2019 – er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Målet er nådd. Programmet evalueres i 2020.
Delmål 5.5.	UiT skal implementere vedtatt digitaliseringsstrategi og ta i bruk kvalitetssikrede digitale løsninger innenfor både kjernevirksomhet og administrasjon.
	Tiltak gjennomført 2018
	Det jobbes systematisk med oppfølging av strategien. Innenfor de administrative tjenestene er digitaliseringssatsingen i stor grad knyttet til BOTT-samarbeidet og sektorløsninger.
	Tiltak gjennomført 2019
	Arbeid med oppfølging av digitaliseringsstrategien er flyttet til IT-avdelingen.
	Det er vedtatt å opprette et digitaliseringsråd. IT- avdelingen har allokeret én stilling til digitaliseringssekretariatet.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?

	Målet nås gjennom at digitaliseringsrådet følger opp tiltakene i digitaliseringsstrategien.
Delmål 5.6.	UiT skal gjennom samarbeidet med universitetene i Bergen, Oslo og Trondheim (BOTT) bidra til etablering av flere administrative fellesløsninger mellom de store institusjonene i UH-sektoren.
	Tiltak gjennomført 2018
	UiT deltar i alle hovedprosjektene til BOTT: økonomi og lønn, sak/arkiv, utvidet HR, masterdata, IAM. UiT har i sin strategi for IT stadfestet at sektorløsninger skal prioriteres fremfor egne løsninger på alle områder hvor det er mulig.
	Tiltak gjennomført 2019
	Arbeidet er videreført fra 2018. Det har i 2019 vært et aktivt samarbeid innenfor alle hovedprosjektene i BOTT. UiT har i vesentlig grad bidratt med ressurser og kompetanse inn i de ulike prosjektene. Arbeidet har foregått i faggrupper, nettverk og på ledermøter og beslutningsarenaer, etter en tidsplan, organisering og metodikk som har vært fastsatt for det enkelte samarbeidsprosjekt. Sammenhenger og avhengigheter mellom prosjekter har også vært en viktig del av arbeidet.
	Status 2019 - er målet nådd eller må det iverksettes tiltak i 2020?
	Det må også i 2020 drives aktiv risiko- og prosjektstyring, med mulige virkninger for framdriftsplaner. Et hovedprosjekt som er omfattende er BOTT Økonomi og lønn, hvor det er besluttet at UiT skal innføre nye systemløsninger fra 1.1.2022. Prosjekt Saksbehandling og arkiv skal etter planen utlyse konkurranse i løpet av første kvartal 2020. Prosjekt Utvidet HR skjer i samarbeid med DFØ, som skal ta stilling til valg av leverandører i mars 2020, og med delvis innføring av løsninger i løpet av året.

### Virksomhetsplan 2019

UiT Norges arktiske universitet har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i strategien *Drivkraft i nord* og i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. I tillegg er sektormål og styringssignaler fra Kunnskapsdepartementet viktig for styring. Ikke alle mål og styringssignaler vektlegges like mye hvert år. Virksomhetsplanen (VPL) lister opp prioriterte tiltak som skal bidra til å følge opp målene og styringssignalene i året som kommer.

Virksomhetsplanen utformes basert på en gjennomgang av status på sektormål med tilhørende styringsparametere, *Drivkraft i Nord*, utviklingsavtalen og den overordnede risikovurderingen for UiT.

Under er en oversikt over tiltakene i virksomhetsplan for UiT 2019. Tiltakene er organisert etter overskriftene i *Drivkraft i nord*. Tabellen viser status for tiltakene per januar 2020 i tråd med fargekode oppgitt under og planlagte tiltak for videre oppfølging. Alle tiltakene er påbegynt og de fleste er også ferdigstilt. De resterende vil følges opp/ferdigstilles i løpet av 2020 og er omtalt i virksomhetsplanen for 2020 gjengitt i kapittel V.

Tiltak i virksomhetsplan for UiT 2019, status per januar 2020 (grønn = ferdigstilt, gul = påbegynt, men ikke ferdigstilt) og planer for videre oppfølging av tiltakene.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål		
Tiltak	jan -20	Videre oppfølging
Innføre en ny virkemiddelordning for de tematiske satsingsområdene i <i>Drivkraft i nord</i> .		
Revidere UiTs handlingsplan for miljøledelse og lage en egen tiltaksplan for bedre drift av institusjonen i henhold til de miljørettede bærekraftsmålene til FN.		Følges opp i VPL 2020: Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.
Fakultetene skal gjennom sine handlingsplaner igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål.		Følges opp i VPL 2020: Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT.
Engasjerende og aktuelle utdanninger		
Tiltak	jan -20	Videre oppfølging
Bruke strategiske midler og enkle mekanismer for omfordeling til å øke antallet studieplasser og etablere nye studietilbud på utvalgte områder.		Følges opp i VPL 2020: Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser.
Utvikle en egen strategi og en portal for etter- og videreutdanning.		Følges opp i VPL 2020: Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien.
Igangsette et kurstilbud for studie-/ utdanningsledelse.		Følges opp i VPL 2020: Igangsette kurs for studieprogramledelse.
Revidere nåværende ordninger for ledelse av studieprogram.		Følges opp i VPL 2020: Igangsette kurs for studieprogramledelse.
Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau)</li> <li>Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i foreliggende rapport om gjennomstrømming og frafall</li> </ul>		
Implementere revidert kvalitetssystem for utdanning.		Arbeidet er noe forsinket pga. utfordrende personalsituasjon i 2019. Det gjenstår tre områder som vil bli fulgt opp vår 2020.
Følge opp BA og MA-program som etter den interne gjennomgangen i 2018 ikke tilfredsstiller NOKUTs krav.		

Behandle en serie igangsatte utredninger som tar for seg koordinering av sentrale fagmiljø og utdanninger: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sosialfagene</li> <li>- Lektordanningen 8 – 13</li> <li>- Organisasjons- og ledelsesfagene</li> <li>- Universitetspedagogikk og andre pedagogiske fagmiljø</li> </ul>		
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak.		Følges opp i VPL 2020: Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter.
<b>Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid</b>		
<b>Tiltak</b>	<b>jan -20</b>	<b>Videre oppfølging</b>
Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler.		Følges opp i VPL2020: Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelige ansatte.
Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.		Følges opp i VPL2020: Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelige ansatte.
Vurdere den administrative forvaltningen av ph.d.-programmene i tråd med de premisser som er gitt i Adm2020-prosessen.		
Innføre en ny virkemiddelordning for støtte til utvikling av toppforskningsmiljøer.		
Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen.		Følges opp i VPL2020: Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering.
<b>Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling</b>		
<b>Tiltak</b>	<b>jan -20</b>	<b>Videre oppfølging</b>
Evaluerer UiTs forhold til arbeids- og næringsliv.		Følges opp i VPL2020: Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet.
Arbeide aktivt for at fusjonen mellom NORUT og NORCE bidrar til økt aktivitet og flere samarbeidsprosjekter med miljøer på UiT.		
Bruke UiTs forsterkede eierskap i Norinova Technology Transfer til å utvikle selskapet og øke samarbeidet med miljøer på UiT.		
Bruke UiTs forsterkede eierskap i NORUT Narvik til å legge forholdene til rette for at selskapet kommer inn i en større og bærekraftig struktur.		
Iverksette tiltak for å sikre at formidling og kommunikasjon blir ivarettatt som et sentralt strategisk utviklingsområde på UiT.		Følges opp i VPL2020: Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring.
<b>Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon</b>		
<b>Tiltak</b>	<b>jan -20</b>	<b>Videre oppfølging</b>

Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og redusere sitt avsetningsnivå med 20 %.		
Behandle forslag til ordninger for styring og ledelse på nivå 3.		
Gjennomføre en sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum, og legge til rette for at den nye enheten kan nå de målene styret har satt.		
Etablere administrative fellestjenester på utvalgte tjenesteområder. Fellestjenestene skal ha gevinstplaner som sikrer kvalitet og gir mulighet for evaluering.		Følges opp i VPL2020: Evaluere de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer.
Implementere en ny administrativ organisasjonsstruktur med 4 avdelinger i fellesadministrasjonen og ny seksjonsinndeling på nivå 1 og 2.		
Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med minimum 5% (fra 2016).		Følges opp i VPL2020: Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med minimum 5% (fra 2016).
Skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen.		Følges opp i VPL2020: Evaluere de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer.
Helsefak, IVT, NT- fakultetet og HSL-fak skal gjennomgå (deler av) sin egen instituttorganisering i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren.		
Fakultetene skal ha årsplaner som systematisk redegjør for implementeringen av vedtatte fakultets- og campusstrategier.		
Fakultetene skal i sine årsplaner angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak.		
Gjennomgå og forenkle interne systemer for rapportering, kontroll og delegasjon.		Det er foretatt en rekke endringer i delegasjonsgrad og kontrollnivå. De største endringene er knyttet til delegering av tilsettingsmyndighet for II-stillinger og etablering av et felles tilsettingsråd for teknisk-administrative stillinger. Det gjenstår forbedringsarbeid på andre områder samt forenkling av rapporteringsrutiner.
Slutføre den administrative organisasjonsgjennomgangen ved å utrede tjenestetilbud og organisering ved Avdeling for IT og Avdeling for bygg- og eiendom.		Følges opp i VPL2020: Implementere ny organisering av ITA og BEA.

Forberede mottaksprosjekt for implementering av nye administrative systemanskaffelser som gjøres sammen med de andre universitetene i BOTT-samarbeidet.		Følges opp i VPL2020: Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH-sektoren: <ul style="list-style-type: none"> <li>• UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet.</li> <li>• BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR.</li> </ul>
Motvirke arbeidslivskriminalitet ved offentlige innkjøp.		Følges opp i VPL2020: Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet.
Realisere inkluderingsdugnad.		Tiltak har i 2019 vært av generell art. I utlysningstekster oppfordres personer i målgruppen å søke. I tillegg arbeides det aktivt for at minst en søker i målgruppen blir invitert til intervju dersom de er kvalifisert. Inkluderingsmålsettinger- og tiltak er tatt inn i arbeidet med Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering, som legges frem for universitetsstyret til endelig behandling i februar 2020.
Redusere midlertidige ansettelser.		Følges opp i VPL2020: Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer.

### Bærekraft – internasjonalisering

I strategien *Drivkraft i Nord* fremgår det at UiT bruker FNs bærekraftsmål som grunnlag for prioriteringer. UiTs bærekraftskomite ble vedtatt opprettet høsten 2018, og komiteen hadde sitt første møte i mars 2019. Komiteen er tverrfakultært sammensatt, og i tillegg har Studentparlamentet oppnevnt to medlemmer. Universitetsledelsen er faste medlemmer for å sikre ledelsesforankringen i komiteens arbeid. Bærekraftskomiteen skal være kontaktpunktet for det samlede arbeidet med bærekraft på universitetet, og identifisere hva UiT bør gjøre for å implementere bærekraftsmålene innenfor kjerneområdene forskning, utdanning, formidling og drift. Komitemøtene gjennomføres som hovedregel via Skype. Handlingsplanen for miljøledelse er blitt revidert i 2019 og det har vært arbeidet godt på alle fakulteter og enheter for å fokusere på bærekraftsspørsmål og hvordan bærekraftsmålene kan implementeres.

Det er et mål at reisevirksomheten skal reduseres og at strømmetjenester skal benyttes når dette er mulig. Samtidig er det viktig å være synlig på nasjonale og internasjonale arenaer og fora for å skape kontakter og opprettholde nettverk. Workshops og møter i BOTT-samarbeidet, eksempelvis BOTT-ØI foregår per Skype, og dette har vist seg å fungere bra.

UiT ansatte i 2019 åtte studenter i 20 % stilling som bærekraftpiloter. Fire av disse var campuspiloter (Alta, Harstad, Narvik, Tromsø) og fire var knyttet opp mot konferansen Our Ocean, som ble avholdt i oktober 2019. Pilotene har kontakt med studentene som sitt hovedfokus; å få opp engasjementet blant studentene og arrangere aktiviteter for og med studentene. De skal også knytte studentaktiviteter opp mot studiehverdagen og bidra til å få tematikken inkludert i undervisningen, og slik gi studentene en faglig grunn til å arbeide med bærekraftsspørsmål. Ordningen videreføres i 2020 ved at fem nye bærekraftpiloter ansettes på studiestedene Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. I Tromsø er det behov for to piloter siden studentantallet er høyest der.



## Evalueringer

NOKUTs tilsyn med studietilbud innenfor bachelor i ingeniørfag bygg ble innledet høsten 2017 og har pågått i flere faser fram til høsten 2019. Tilsynsrapporten som forelå i juni 2018 påpekte flere svakheter ved UiTs studietilbud som måtte utbedres innen 1. mai 2019. UiT har iverksatt en rekke tiltak for å rette opp disse manglene og videreutvikle studietilbudet. I NOKUTs sluttrapport, som forelå den 7. november 2019, er konklusjonen at studiet nå oppfyller kravene som ble vurdert og at tilsynet er avsluttet.

## III.III Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

UiT er bedt om å rapportere på måloppnåelse for byggeprosjekter med samfunns- og effektmål. Dette gjelder avsluttede prosjekter og prosjekter som fortsatt er i byggefase.

### Rehabilitering av realfagbygget

Prosjektoppgaven ble definert i desember 2016:

**Fløy A, plan 0.** Sentrale deler av underetasjen i Realfagbygget (A0) var lite endret siden bygget var nytt i 1978. Arealene hadde vesentlige mangler, både i forhold til plassutnyttelse, fysisk arbeidsmiljø og teknisk infrastruktur. Nøkkelord var brannsikring, ventilasjon/klima, støy- og støvproblematikk, toalettfasiliteter, adgangskontroll og universell utforming. Det var behov for en gjennomgripende ombygging og renovering for å møte dagens og framtidens krav til moderne lærings- og undervisningsarealer.

**Fløy C, plan 3.** Arealet disponeres av Fakultet for naturvitenskap og teknologi. Medarbeiderundersøkelser har avdekket et påtrengende behov for samlokalisering og tettere samarbeid mellom faggruppene og et stort arealbehov.

Prosjektet ble gjennomført som to adskilte tiltak:

#### *Tiltak 1: Ombygging av plan 0 (1830 m<sup>2</sup>) i Realfagbyggets fløy A*

##### Effektmål tiltak 1 (A-fløy)

- Meget godt fysisk arbeidsmiljø i asbestfrie lokaler.
- Meget god arealutnyttelse tilpasset definerte brukerbehov.
- Effektiv undervisning.
- Meget godt studiemiljø med bedre gjennomstrømning av studenter.
- Høy trivsel blant personale og studenter.

##### Samfunnsmål tiltak 1 (A-fløy)

- Optimal understøttelse av informatikkfagets virksomhet og strategier for videreutvikling i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv.

#### *Tiltak 2: Ombygging av kjernearealer plan 3 (115 m<sup>2</sup>) samt brannteknisk oppgradering i plan 2, 3 og 4 i Realfagbyggets fløy C.*

##### Effektmål tiltak 2 (C-fløy)

- Avbøting på utfordringer knyttet til at instituttets virksomhet er fordelt på flere lokasjoner.
- Økt sosialt og faglig samvær med samtidig deltakelse fra flere personer og faggrupper i forbindelse med fellesmøter, faglige seminarer etc.
- Økt fellesskap, tilhørighet og faglig kunnskapsutveksling på tvers av faggrupper og mellom lokasjonene.
- Økt trivsel blant personalet.

#### Samfunnsmål tiltak 2 (C-fløy)

- Bedre understøttelse av kjemifagets virksomhet og strategier for videreutvikling i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv.

Prosjektkostnad: 50 760 millioner kroner.

#### Brannsikring og mindre ombygging av Polarmuseet

Bygningen ble overdratt til universitetsmuseet i 2010. Det er en eldre, fredet trebygning opprinnelig oppført ca. 1830. Det er en museum- og publikumsbygning registrert som særskilt brannobjekt.

Arbeidene ble igangsatt i 2018 og ferdigstilt våren 2019. Prosjektet omfattet oppgradering av tekniske installasjoner som sprinkelanlegg, elektro- og sanitæranlegg, samt ombygging/utvidelse av adkomstareal og butikkdel. Prosjektet ble gjennomført som «Generalentreprise» der UiT har hatt rollen som prosjektleder og byggeledelse.

Prosjektets effektmål:

- Oppnå en optimal brannsikkerhet for bygning, uerstattelige museumsgjenstander, og personsikkerhet for 70-80 tusen besøkende i året p.t.

Prosjektets samfunnsmål:

- Samfunnsmessig bidrar prosjektet til en framtidsrettet og attraktiv møteplass for byens befolkning, samt en turistattraksjon som et meget populært og økende besøksmål for turister fra hele verden.

Prosjektkostnad: 8,5 millioner kroner.

#### Coat Varanger

I forbindelse med forskningsprosjektet COAT (Klimaøkologisk Observasjonssystem for Arktisk Tundra), ble det i 2019 bygd ei hytte som fungerer som base for den feltbaserte forskningen på Varangerhalvøya.

Prosjektets effektmål:

- Etablering av arbeidsplass for bearbeiding av biologiske prøver.
- Etablering av arealer for overnatting og opphold for personell.
- Lagerplass for HMS- utstyr og vitenskapelig utstyr.

Prosjektkostnad: Ca. 4,1 millioner kroner.

#### Rehabilitering av Naturfagbygget

Rehabiliteringen innebærer ombygging av ca. 2800 kvm i plan 2 ved Naturfagbygget. Prosjektet ble behandlet og godkjent av universitetsstyret oktober 2019 med en samlet kostnadsramme på 190 millioner kroner.

Prosjektets effektmål:

- Godt fysisk arbeidsmiljø i hele bygget.
- God arealutnyttelse.
- Effektiv undervisning.
- Attraktivt studiemiljø med raskere gjennomstrømning av studenter.
- Høy trivsel blant personale og studenter.
- Reduserte energikostnader (strøm, fjernvarme).
- Reduksjon av klimagassutslipp fra bygget.

Prosjektets samfunnsmål:

- Optimal understøttelse av geologifagets virksomhet og strategier for videreutvikling i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv med særlig fokus på nordområdene.

Status og videre framdrift:

Prosjektet videreføres som “Delte entrepriser” hvor UiT ivaretar rollen som byggherre og prosjektleder. Detaljprosjektering pågår samtidig med utflytting og relokalisering av byggets brukere. De første entreprisene vil komme i gang i løpet av mars 2020 og det forventes at bygget står klart for innflytting desember 2021 med full oppstart i januar 2022.

#### ADM 2020

Endringer i universitetets administrasjon er gjennomført med bakgrunn i reform for avbyråkratisering og effektivisering (ABE-reformen) og i henhold til universitetsstyrets vedtak. Endringene har medført tilpasninger i bl.a. Administrasjonsbygget og Nordlysobservatoriet. Som følge av tilpasningene ble det gjennomført flytteprosesser – noen av midlertidig karakter, noen permanente. Prosjektet vil fortsette i 2020 med flere bygningsmessige tilpasninger og flyttinger fram til alle brukere får sine permanente arealer.

Målet med de bygningsmessige tiltakene er å få de to nye avdelingene mest mulig samlet, både av hensyn til samhandlingseffekter i beslektede faggrupper og for en arealeffektiv gevinst. De nye avdelingene er: Avdeling for forskning, utdanning og formidling (FUF) og Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK).

Prosjektkostnad 2019: 9,3 millioner kroner

### III.IV Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal

Universitetet har i 2019 mottatt 30 mill kr fra Kunnskapsdepartementet til rehabilitering av Naturfagsbygget ved Campus Tromsø, og arbeidet omfatter ombygging av ca. 2800 kvm. Prosjektet ble behandlet og godkjent av universitetsstyret i oktober 2019. Det har en samlet kostnadsramme på 190 millioner kroner. Det forventes oppstart av byggearbeidet i løpet av mars 2020 med planlagt ferdigstillelse og innflytting i desember 2021. Se nærmere omtale av prosjektet i kapittel III.III.

### III.V Midler til verdensledende fagmiljøer

UiT fikk i 2015 tildelt 5,6 millioner kroner fra Kunnskapsdepartementet for å utvikle et verdensledende miljø innen forskning på arktisk økologi, spesielt den marginale issonen. Tromsø Forskningsstiftelse og UiT har bidratt med 23,3 millioner i tillegg til bevilgningen fra KD. Prosjektet Arctic SIZE avsluttes i 2020. Midler er benyttet til å ansette professor Rolf Gradinger til prosjektet, og i tillegg skulle to postdoktorer og fire stipendiater ansettes. Dette har tatt litt lenger tid enn ønskelig. Prosjektet er noe forsinket.

Prosjektet hadde god framdrift i 2019. Både postdoktorer og stipendiater ble ansatt, men et år senere enn planlagt. Disse er nå aktive deltakere i ulike vitenskapelige aktiviteter, deriblant undersøkelser nord på Svalbard. Arctic SIZE har arrangert ekspedisjoner til Svalbard, Canada og Antarktis. Forskerne er aktive deltakere i flere tokt i Arktis sammen med andre forskningsgrupper og viktige bidragsytere i internasjonale workshops og konferanser. Arctic SIZE deltok i UiTs delegasjon til Quebec og Halifax i Canada i mars 2019, og er med i ledelsen av det store forskningsprosjektet Arven etter Nansen. Prosjektet har utviklet to utstillinger ved Polarmuseet og Fram-senteret i Tromsø.

Forskerne er viktige deltakere i det internasjonale forskningsprosjektet MOSAiC (The Multidisciplinary drifting Observatory for the Study of Arctic Climate) og har vært med internasjonale OUTREACH tokt til Svalbard.

Hittil har Arctic SIZE publisert 29 internasjonale publikasjoner.

### III.VI Midler tildelt over andre kapitler

UiT har i 2018/2019 mottatt tildeling til følgende tiltak i supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet:

*730 000 kr over kap 260 post 50, nye studieplasser i sykepleierutdanning, jf brev av 26.6.2019:*

Tildelingen er knyttet til oppretting av nye studieplasser i sykepleie ved campus Alta, og hvor utdanningstilbudet ble startet opp i januar 2019. Tildelingen er anvendt i tråd med formålet, og går hovedsakelig til lønn og drift av utdanningstilbudet i Alta. Gjennomføringen går som planlagt, og ser så langt ut til å bidra positivt til å dekke behovet for sykepleiere i Finnmark.

*1 mill kr over kap 226 post 22 til Kvalifisering av lærere, jf brev av 20.12.2017:*

Det er engasjert en prosjektmedarbeider for ½ år fra september 2019 som mottar lønn over disse midlene. Midlene har også vært benyttet til produksjon av en rekrutteringsfilm. Det står fortsatt noe midler igjen som vil bli benyttet i det videre arbeidet i 2020.

*400 000 kr til rekruttering til lærerutdanning og tilbud om forkurs i matematikk, jf brev av 23.3.2018:*

Det er inngått avtale med SONANS privatgymnas etter utlyst anbudsrunde om gjennomføring av forkurs sommeren 2018. Tildelte midler ble i sin helt brukt i tråd med formålet for tildelte midler.

*750 000 kr til utvikling av lærerutdanning i kvensk, jf brev av 31.01.2018:*

Det ble det gjennomført et forkurs i kvensk våren 2019, og det er utviklet et 3-årig tilbud som kan tas av grunnskolelærerstudentene både på 1-7 og 5-10 samt videreutdanningsstudenter. Ved oppstart studieåret 2019-2020 deltar det kun videreutdanningsstudenter. Det er foreløpig ikke avklart hvor lenge tilbudet skal gå, og hvorvidt tilbudet skal gjøres permanent.

*1,8 mill kr til studentrekruttering GLU 1-7, jf brev av 7.12.2018:*

UiT har satset på rekruttering til lærerutdanningene siden 2015 og har hatt en egen prosjektleder på dette tiltaket. Fra 2017 har UiT mottatt øremerkede tidelinger til dette formålet. I tildelingsbrevet for 2019 ser Kunnskapsdepartementet behov for at det blir gjort ekstra innsats for å rekruttere studenter til GLU 1-7, og at rekruttering av mannlige studenter og studenter med innvandrerbakgrunn vektlegges særskilt.

Tildelingen for 2019 er delvis disponert til å lønne prosjektleder. I tillegg har midlene vært brukt til en rekke tiltak, som:

- Reklame, informasjonsklipp og bilder – En reklame i samarbeid med Nord, en egen reklame og tre informasjonsklipp for lærerutdanningene. Det ble i tillegg tatt nye bilder til bruk på nettsider.
- Fokusgruppe
- Markedsføring på kino
- Markedsføring på SoMe
- Reiser (deltakelse på diverse arrangementer i regi av UiT og kurs)
- Arrangement «Lærer til Lofoten»
- Diverse markedsføringstiltak som konkurranser, kurs og støtte til linjeforeningene
- Ringerunde

Midlene er anvendt i tråd med formålet slik det fremkommer i tildelingsbrevet.

Tall fra samordna opptak viser en klar økning i søkning til lærerutdanningene fra 2016 og fram til 2019. Den største økningen kom i 2018, men gikk noe ned i 2019 sammenlignet med 2018.

Universitetet har ikke mottatt *SAKS-midler* fra Kunnskapsdepartementet i 2019, men restmidler fra tidligere år gjør at flere tiltak er i slutfasen. Deler av restmidlene knytter seg blant annet til samarbeid om utvikling av administrative områder ved Samisk Høgskole.

#### SAKS-samarbeidet mellom SA og UiT

UiT Norges arktiske universitet (UiT) fikk i mars 2018 tildelt 7 millioner kroner til samarbeid med Sámi allaskuvla – Samisk høgskole (SA) knyttet til IKT samt personalområdet og studieadministrasjon.

På ikt-området er målet å gjøre infrastrukturen og organisasjonen ved Samisk høgskole mer robust ved å nyttiggjøre seg av kompetanse, moderne nettløsninger og flytte den lokale serverdriften. I 2019 var hovedfokuset å få etablert en god og robust nettinfrastruktur mens man i 2020 vil flytte tjenester fra lokalt serverrom til skybaserte løsninger hvor også informasjonssikkerhet blir ivarettatt. Videre har prosjektet blant annet gjennomgått og styrket basistjenestene for it-driften ved Samisk høgskole som skal muliggjøre et langt mer integrert samarbeid mellom institusjonene fremover og en mer robust infrastruktur. Delprosjektet regner med å kunne fullføre i løpet av 2020.

På personalområdet handler samarbeidet om utveksling og utvikling av rutiner og prosesser samt kompetansetiltak. UiT har i 2019 særlig gitt SA bistand til å utvikle rutiner og prosedyrer for det systematiske HMS-arbeidet ved SA. Samarbeidet er i henhold til fremdriftsplan og det er kun sluttarbeid som gjenstår.

Det har ikke vært aktivitet i samarbeidet på forsknings og studieadministrasjon utover tilbudet fra UiT om å bistå ved behov.

Oppsummert mener begge institusjonene at samarbeidet hittil har vært vellykket. Det er gjennomført flere tiltak ved SA som krever spisskompetanse og som SA ville hatt utfordringer med å utføre ved siden av daglig drift. I tillegg har man som en følge av samarbeidet generelt fått sterkere relasjoner mellom institusjonene. Det gjør det enklere å samarbeide på områder utover det man har fått SAKS-midler til. SA har blant annet hatt en økonomimedarbeider på innlån fra UiT i 2019 som har bidratt til å implementere den nye økonomimodellen ved SA og gjennomgåelse av regnskapsrutiner. I tillegg ble det i 2019 inngått en avtale om felles personvernombud. Institusjonene er også enige om felles studentombud, som vil innføres tidlig våren 2020.

Institusjonene vil våren 2020 prioritere å finne frem til varige strukturer, integrasjoner og/eller samarbeidsmodeller som kan gjøre administrasjonen ved SA mer robust og effektiv. Det vil blant annet holdes et arbeidsmøte på direktørnivå i april for å legge planer for veien videre.

## IV Styring og kontroll i virksomheten

### IV.I Rapportering om styring og kontroll

God virksomhetsstyring i statlige virksomheter er avgjørende for måloppnåelse med effektiv ressursbruk. UiT baserer sin metodikk for virksomhetsstyring på Direktorat for økonomistyring sitt rammeverk.

#### System for risikovurdering

Risikostyring skal være en integrert del av UiTs rammeverk for virksomhetsstyring, og skal støtte prosessene for mål- og resultatstyring. Gjennom å identifisere og vurdere relevante risikoområder skal styre og ledelse få innsikt i hvilke forhold som kan påvirke måloppnåelse negativt og dermed gi et godt grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Dette gjør at virksomheten får god kontroll over strategisk viktig aktivitet.

Ved UiT utarbeides det årlig en risikovurdering som presenteres i årsrapporten. Sammen med vurderingen presenteres det også noen vurderinger av mulige risikoreduserende tiltak. Status for oppfølging av risikovurderingen presenteres for styret i juni og februar.

Ved utarbeidelse av risikovurdering tas det utgangspunkt i virksomhetsmål og overordnede styringssignaler. Disse finner vi i:

- 1) Tildelingsbrevet (sektormål med styringsparametere)
- 2) Utviklingsavtalen
- 3) Drivkraft i Nord – strategi for UiT mot 2022
- 4) Tilbakemelding fra etatsstyringsmøte

Det blir valgt ut områder der det er stor sannsynlighet for at målet ikke nås og/eller som gir store konsekvenser dersom målet ikke nås. Videre plukkes det ut faktorer som kan påvirke til at målet ikke nås og disse blir vurdert for sannsynlighet for at de skal inntreffe og konsekvens dersom de inntreffer. Risikovurderingen blir behandlet i ledermøter og styremøter før den ferdigstilles.

Det planlegges å etablere internrevisjonsfunksjon ved UiT fra 2020. Det vil for fremtida være naturlig å se internrevisjon og risikovurdering i sammenheng.

#### Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll i institusjonen

UiT praktiserer todelt ledelse på institusjonsnivå, med en tydelig ansvars- og oppgavefordeling mellom det valgte rektoratet og universitetsdirektøren. Det er vår vurdering at UiT gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med departementet og Riksrevisjonen har oppfylt alle krav til styring og kontroll i relevant regelverk (Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll).

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Internkontroll og systemer ivaretar verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder. Det er et mål å integrere systematisk risikostyring i alle deler av driften og forankre risikostyring i de daglige prosesser og driftsoppgaver i organisasjonen.

I juni 2016 vedtok styret at UiT skulle innføre et system med internrevisjon, basert på ekstern leveranse av internrevisjonstjenester. Statens innkjøpssenter utarbeidet i 2017 en felles rammeavtale for kjøp av internrevisjons-tjenester, og det ble valgt ut flere leverandører. UiT har valgt å benytte seg av denne, og har planer om å etablere internrevisjon i løpet av 2020.

Gjennom halvårlige dialogmøter med fakultetene og enhetene følges disse opp av sentral ledelse, og det sikres der at de har gode rutiner for å følge opp sine underliggende enheter. Rutinene er tilpasset størrelsen på fakultetene og enhetene.

#### Nærmere omtale av vesentlige forhold ved styring og kontroll

Universitetet har de siste årene mottatt revisjonsbrev fra Riksrevisjonen uten merknader, med unntak for regnskapsåret 2018. UiT fikk da merknad knyttet institusjonens overholdelse av administrative bestemmelser i *Statens personalhåndbok* om; 1) *Representasjon, bevertning, utgifter til mat mv.* og 2) *Finansdepartementets rundskriv R-105/2015 Bruk av betalingskort i statlige virksomheter ved anskaffelse av varer og tjenester.*

Det er iverksatt ulike tiltak som skal bidra til forbedring ved utøvelse av bevertningsreglementets bestemmelser, blant annet innskjerpet kontroll og oppfølging av feil og mangler ved bestillinger. UiTs interne regelverk er oppdatert, det er tilrettelagt for mer tilgjengelig informasjon på alle nivå i organisasjonen, og bestillingsløsningen er mer tilrettelagt og forbedret.

Når det gjelder betalingskort med virksomhetsansvar, så er ordningen nedskalert til hovedsakelig å gjelde for bestillinger hvor det ikke er mulig å benytte andre betalingsformer. Regelverk og rutiner ved bruk av virksomhetskort for kjøp på nett er jevnlig tema på møter for denne målgruppen. Virksomhetskort for reisebestillinger ble avvirket i 2019, med unntak av ett virksomhetskort for institusjonens øverste leder.

Universitetet ble utsatt for økonomisk kriminalitet høsten 2019, og et stort pengebeløp kom på avveie. Hendelsesforløpet har vært gjennomgått i stor bredde i organisasjonen, blant annet for å avdekke eventuelle system- eller rutinesvikt. Det ble ikke funnet noen slike avvik, men konkludert med at økonomisk kriminalitet som hyppig skifter form og metode, utøver press på eksisterende system og rutiner i økonomiforvaltningen. Rutiner i tilknytning til betalingsformidling er gjennomgått og endret for å demme opp for slik kriminalitet, og ansatte som jobber i disse prosessene må i tillegg ha økt bevissthet om økonomisk kriminalitet.

## IV.II Fellesføringer

### Inkluderingsdugnad

Arbeidet med å innfri målet om at minimum 5 % av nyansettelser skal være av personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en er i oppstartsfasen ved UiT. Endringen i forskrift til lov om statens ansatte som trådte i kraft 1.1.2020, vil gjøre arbeidet tydeligere og enklere for institusjonen.

*Oversikt over nyansettelser relatert til inkluderingsdugnaden.*

Nyansettelser totalt	Ca. 550
Nyansettelser i målgruppen	2
Andel nyansatte med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en	0,36 %

UiTs tiltak relatert til inkluderingsdugnaden har i 2019 vært av en generell art. I utlysningstekster er personer i målgruppen oppfordret til å søke. I tillegg er det arbeidet aktivt for at minst én søker i målgruppen blir invitert til intervju dersom de har vært kvalifisert.

Vi opplever at det har vært store utfordringer knyttet til å få søkere til å oppgi nedsatt funksjonsevne i søknaden. Av 8991 søknader levert via rekruteringsportalen jobbnorge.no har kun 71 oppgitt dette.

Det har også vært vanskelig å fange opp søkere i målgruppen som har hull i CV-en siden det ikke har vært mulig å oppgi dette i rekrutteringsportalen.

UiT har startet arbeidet med å utarbeide en plan for det videre arbeidet med inkluderingsdugnaden.

### Sikkerhet og beredskap

#### Informasjonssikkerhet

UiT har rutiner for håndtering av uønskede digitale hendelser. Dette omfatter både forebygging, oppdagelse og håndtering av oppståtte hendelser. Gjennom ledelsessystem for informasjonssikkerhet og kvalitetssystemet for IT er bl.a anbefalingene i kapittel 3 i «tiltaksoversikt til nasjonal strategi for digital sikkerhet» enten allerede innført eller innføringen iverksatt.



Våren 2019 vedtok universitetsstyret en ny informasjonssikkerhetsstrategi. I den forbindelse ble det gjort et større arbeid som bl.a omfatter ledelse og sikkerhetsstyring, en risikobasert tilnærming til sikkerhet samt fokus på utvikling av en ansvarsbevisst sikkerhetskultur. En større verdikartlegging ble igangsatt høsten 2019, og UiT har fokus på kontinuerlig forbedring av prosesser som skal bidra til å avverge og oppdage uønskede hendelser.

Videre har UiT et eget hendelsesteam (CSIRT) som samarbeider med UH-sektorenes team samt Avdeling for ITs beredskapsvakt. Det finnes en beredskapsplan som inkluderer håndtering av uønskede digitale hendelser, og det er gjennomført øvelse på dette feltet i 2019.

#### *Kriseøvelser*

Kriseøvelsen Aurora ble gjennomført i Harstad i september 2018. Dette var en samhandlingsøvelse mellom UiT, Politi og Forsvaret. Tema var en tenkt terrorhendelse/gisselsituasjon ved campus Harstad. Øvelsen er evaluert og tiltak er fulgt opp i 2019. UiT skal gjennomføre en ny storskalaøvelse i 2021.

I oktober 2019 deltok UiT i en samvirkeøvelse i Alta. Dette var en øvelse mellom politiet, forsvaret, sivilforsvaret og Alta kommune med evakuering av campus Alta i forbindelse med et tenkt kvikkleireras. Øvelsen er evaluert av deltakerne og oppfølgingstiltak utarbeidet. Tiltakene knyttet til UiT er under oppfølging.

I november 2019 ble det gjennomført en heldagsøvelse innenfor informasjonssikkerhet. Øvingsmoment var: varsling, organisering, kommunikasjon, samt bruk av intern rutine utarbeidet av IT-avdelingen. Øvelsen er evaluert og tiltak utarbeidet.

UiT har 50 % av aksjene i Havbruksstasjonen. Det er utarbeidet en samordningsavtale om HMS og beredskap mellom UiT/BFE-fakultetet og Havbruksstasjonen. Avtalen er til signering.

UiT eier 100 % av aksjene i DigForsk AS. UiT har tatt initiativ og legger til rette for det om det er behov for bistand til arbeid med *samfunnssikkerhet og beredskap*.

#### *Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet*

*Opprykkprosjektet* for å få flere kvinner i vitenskapelige toppstillinger ble avsluttet i 2019 med meget gode resultater. Andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger har økt fra 34 % i 2017 til 38 % i 2019. Dette er over gjennomsnittet for sektoren og UiT opprettholder med det posisjonen som det breddeuniversitetet med høyest andel kvinner i vitenskapelige toppstillinger.

*Balanseprogrammet* «prestisje-prosjektet» arrangerte en internasjonal konferanse med fokus på erfaringer fra filosofifaget høsten 2019. Styringsgruppa for prestisje-prosjektet var høsten 2019 på studietur til KTH i Stockholm for å lære om deres organisering og ledelse av likestillingsarbeidet.

UiT arrangerte i april *en nasjonal likestilling- og mangfoldkonferanse* i Tromsø med deltagere fra hele UH-sektoren og forskningsinstitutt. Tema som ble diskutert var likestillingsarbeid i omstillingsprosesser, kjønn- og mangfoldsperspektiver i akademien, seksuell trakassering og hvordan kvalifikasjonsprinsippet brukes i rekrutteringsarbeidet. Bolken seksuell trakassering; fra varsling til kartlegging og handling, samt erfaringer med å håndtere varsler, ble spesielt framheva som informativ og nyttig fra mange av deltakerne.

*Mobbing og seksuell trakassering* i UH-sektoren ble dokumentert i en nasjonal undersøkelse i 2019. Undersøkelsen viste at dette er et problem i hele sektoren, inkludert ved UiT. I september ble det arrangert kurs for ledere, hovedverneombud og hovedtillitsvalgte om seksuell trakassering, varslingsrutiner og håndtering av varsler.



*Kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning* er fortsatt en utfordring innenfor ulike fagområder. I desember ble det arrangert en workshop for ansatte med ansvar for pensum og undervisning med fokus på hva det undervises i og hvilke perspektiver og erfaringer som presenteres.

### Motvirke arbeidslivskriminalitet

Fra 1.1.2019 har gjennomføringen av konkurranser for anskaffelser med verdi fra 100 000 eks mva. vært sentralisert til UiTs faggruppe for innkjøp (Innkjøpstjenesten). Dette blant annet for å sikre profesjonalitet i anskaffelser underlagt lov om offentlige anskaffelser, herunder bevisstgjøring av forpliktelser knyttet til kontraktsoppfølging.

Med bakgrunn i tildelingsbrev for 2019, samt rundskriv H-8/17, ble det i 2019 startet et arbeid med å revidere UiTs retningslinjer og rutiner knyttet til avtaleoppfølging. Dette for å bedre ivareta kravet om å arbeide for å motvirke arbeidslivskriminalitet, og for å sikre at virksomheten ved tildeling og oppfølging av kontrakter har tilfredsstillende rutiner. Herunder klar ansvarsfordeling knyttet til oppfølging av inngåtte kontrakter.

UiT har anskaffet et nytt system for avtaleoppfølging, Contract Lifecycle Management (CLM). I systemet kan det enkelt settes opp automatiske varslinger på kontraktsvilkår som skal følges opp i avtaleperioden. Systemet er egnet til å be leverandøren om å rapportere på ulike faktorer, og til å føre kontroll med avvik. Innkjøpere i Innkjøpstjenesten har fått innføring i bruk av CLM og det tas sikte på å ta systemet mer aktivt i bruk i løpet av 2020.

Høsten 2019 ble det gjennomført en risikovurdering av eksisterende rammeavtaleportefølje. Det ble i denne vurderingen fokusert på avtaler innenfor områder med allmengjort lønn, dette da det foreligger en lovpålagt informasjon- og påseplikt. Informasjon- og påseplikt innebærer plikt til å iverksette systemer og rutiner for å undersøke og om nødvendig følge opp at kravene i allmenngjøringsforskriftene følges. Det ble videre valgt ut fire pågående rammeavtaler for kontroll med lønns- og arbeidsvilkår. For kontrollene ble det benyttet egenrapporteringsskjema utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og ikt (DIFI).

Av fire utsendte egenrapporteringsskjema er det mottatt svar på to. Det er ikke funnet grunnlag for videre oppfølging av disse. For de to øvrige har vi etter en konkret vurdering heller ikke funnet grunnlag for ytterligere oppfølgingstiltak på det nåværende tidspunkt.

Videre arbeid vil bestå av å ferdigstille revisjonen av retningslinjer og rutiner for avtaleoppfølging.

## V Vurdering av framtidsutsikter

### V.I Virksomhetsplan

Kunnskapsdepartementet styrer UiT gjennom tildelingsbrev og rapporteringskrav. I tildelingsbrevet vises det til sektormål og utviklingsavtalen. I tillegg til målene gitt av KD har UiT egne mål for virksomheten i som fremgår av strategien *Drivkraft i Nord*.

*Drivkraft i Nord* ble vedtatt i 2014 med en varighet til 2020. I 2017 ble rektoratet gjenvalgt for fire nye år, og i den sammenheng ble det foretatt en mindre justering av strategien. Samtidig ble den vedtatt forlenget ut 2022, slik at det nye styret og rektoratet som velges i 2021 har tid til å arbeide frem en ny strategi mens denne fortsatt er gjeldende.

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale og sektormål kan gjøre det krevende å prioritere rett. Derfor utarbeides det årlig en overordnet virksomhetsplan for UiT. Virksomhetsplanen bidrar til at hele organisasjonen kan trekke i samme retning omkring noen omforente, prioriterte oppgaver.

Virksomhetsplanen er delt i fem hoveddeler som gjenspeiler satsingsområdene i strategien og er presentert under i sin helhet.

*Virksomhetsplan for UiT 2020.*

<b>Tematiske satsinger og bærekraftsmål</b>
Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift
Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT
<b>Engasjerende og aktuelle utdanninger</b>
Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser
Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter
Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT
Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien
Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet
Igangsette kurs for studieprogramledelse
Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefakultetet
Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring
<b>Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid</b>
Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering
Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte
Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering
Utvikle tiltaksliste for økt publisering ved UiT
Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData.</li> <li>• Etablere dynamisk skyplattform for forskningstjenester.</li> <li>• Etablere sikker datainnsamling.</li> <li>• Videreutvikle Open research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste</li> </ul>
Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning
Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen
<b>Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling</b>
Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon
Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norce og SINTEF Narvik)
<b>Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon</b>
Evaluerer de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer
Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet</li> <li>• Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå</li> <li>• Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern</li> </ul>
Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer
Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom

Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT
Etablere programstyre som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av universitetspedagogikk
Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette
Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5% (fra 2016)
Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH-sektoren: UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet BOTT: Økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR
Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet
Evaluerer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering
Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg
Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø
Fastsette langsiktige budsjetttrammer for administrasjonen
Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur
Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø
Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH)
Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme
Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og –mangfold 2020-2022
Vedta og følge opp en handlingsplan for mangfold og inkludering 2020-2022

Virksomhetsplanen for 2020 ble vedtatt av universitetsstyret 31.10.19. Status for tiltakene vil legges frem for styret i juni -20 og februar -21. Tiltakene følges opp i fakultetenes, enhetenes og de administrative avdelingenes årsplaner. På denne måten blir universitetets planer for aktivitet fulgt opp og forankret i hele organisasjonen.

## V.II Overordnet risikovurdering UiT 2020

Overordnet risikovurdering UiT 2020 er en vurdering av risikoen for at UiT ikke skal nå sine mål i 2020. Nærmere orientering om hvordan risikovurderinga er gjennomført, fremkommer i kap IV.I.

For 2020 er det plukket ut ni risikoområder. Utvelgelsen av områder er kvalitativ og basert på forslag drøftet i ledermøter og i styret ved UiT.

Til hvert av risikoområdene er det plukket ut et sett med risikofaktorer som er mulige årsaker til at målet ikke nås. Hver av disse faktorene er vurdert for sannsynlighet for at de skal inntreffe og konsekvens dersom de inntreffer. Det kan være mange former for konsekvens slik som blant annet økonomisk, omdømme eller liv og helse. Gradering av konsekvensene (med henblikk på alvorlighetsgrad) er ikke sammenlignbar fra område til område. Sannsynlighetsgraden er derimot ment å være sammenlignbar.

Under er alle risikoområdene presentert med tekst og i tabell. I tabellen for hvert område fremgår det sannsynlighet og konsekvens knyttet til den enkelte risikofaktor. Ut fra dette er det kommet frem til en risiko knyttet til hver av risikofaktorene basert på matrisen under.

S	Stor			
---	------	--	--	--

s	Moderat			
	Liten			
		Liten	Moderat	Stor
	Konsekvens			

Matrise for vurdering av risiko basert på sannsynlighet og konsekvens.

#### Risikoområde A. Ekstern finansiering generelt og NFR/EU spesielt

Den vesentligste delen av prosjektforslagene til de eksterne konkurranse-arenaene for forskningsfinansiering (så som Forskningsrådet og EU) kommer fra en mindre fraksjon av UiTs totale kohort av forskere. Anslagvis har vi en 20:80 fordeling. Om vi ser på midler fra Forskningsrådet fordelt på totalt antall forskerårsverk sammenliknet med for eksempel UiO, så ligger UiT på ca 50% av UiO.

Forklaringen ligger ikke i de mange fusjonene som organisasjonen har vært gjennom. Videre er det viktig å påpeke at det er til dels betydelige forskjeller mellom fakultetene, noe som tydelig peker i retning av interne kulturforskjeller. Men også innad på fakultetene er det forskjeller. En mulig årsak kan være at det ikke stilles krav om ekstrafinansiering og at en kultur for individuelle karriereplaner er svakt utviklet. Løsningen til utfordringen kan være å finne mekanismer som motiverer til å utvikle prosjektforslag til eksterne konkurransearenaer, ikke ensidig gjennom å sette mål om økt eksternfinansiering som sådan. Målsetningen må alltid være økt kvalitet på forskningen, som samfunnsmessig betydning av forskningen. På den måten vil forskningen som allerede drives få økt betydning uttrykt som økt antall siteringer på publikasjonen. En følge av det igjen er bedre konkurransevne om prosjektmidler.

Det erfares en del forskjeller mellom campus og mellom fakultet i hvor utviklet støtteapparatet for forskning er. Fakultetsstørrelse og campus-kultur er vesentlige årsaker. Støtteapparatet kan grovt deles i to: i) drift av prosjekter og ii) støtte til prosjektforslag. Drift av prosjekt opereres ved den enkelte enhet (nivå 2 og 3), mens støtte til prosjektforslag gis på flere nivå i organisasjonen, og også forskerkolleger imellom. Imidlertid, den universitetsoverbyggende støtten, og da særlig til EU, gis fra nivå 1. Støtte til drift er ulikt dimensjonert ved enhetene, og det er tydelig at fakultet med stor aktivitet bør vurdere å dimensjonere opp støtte til prosjektdrift og håndtering av søknader. Støtte til søknadsarbeid (del ii av forskerstøtte) henger sammen med motivering av forskere til å jobbe frem prosjektforslag. Motivering til forskerkarriere gjennom eksternt finansiert forskning og utvikling av forskerstøtte må sees i sammenheng, men trenger nødvendigvis ikke skje parallelt. Som organisasjon kan vi rigge/justere oss annerledes for å få til en endret utvikling. Stikkord kan vær dyrking av talenter og samtidig utvikling av UiTs vitenskapelige profil og derigjennom omdømme. Strukturering og utvikling av søknadsarbeid i programmer har vist seg å gi resultater ved UiT. Imidlertid så er dette i stor grad knyttet til enkeltpersoner å drifte, noe som gjør aktiviteten sårbar. Her kan risikoen tas ned ved å allokere mer ressurser til drift og videre utvikling.

nr	risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Det blir tatt for få initiativ til å søke om midler til forskningsprosjekter fra Forskningsrådet og EU.	stor	moderat	
2	Det administrative støtteapparatet innen både utdanning og forskning er for svakt.	moderat	moderat	
3	Det er utfordrende å rekruttere fagansatte med svært høy kompetanse innenfor alle fag.	stor	moderat	

### Risikoområde B. Oppnåelse av kandidatmåltall for lærerutdanningene

UiT har de senere årene hatt store utfordringer med å nå kandidatmåltallene innenfor grunnskolelærerutdanningen 1-7 og PPU og PPU-Y. Som nevnt ovenfor har UiT ved en rekke anledninger stilt spørsmål ved selve måltallene, men uavhengig av det har UiT et mål om å utdanne flere lærere.

Det er to sentrale faktorer som påvirker antall kandidater på våre utdanninger.

1. Antall som starter på utdanningen
2. Antall som fullfører utdanningen

Når det gjelder andel av studenter som fullfører lærerutdanningene ved UiT, er den godt over det nasjonale snittet for 5-årige masterutdanninger, og gjennomføringen på GLU 1-7 er spesielt god. Av de som startet på GLU 1-7 i 2014 fullførte 70% på normert tid.

UiTs utfordringer knytter seg først og fremst til å rekruttere tilstrekkelig antall kvalifiserte studenter til GLU 1-7. De senere årene har det vært en markant bedring i antall studenter som har startet på lærerutdanningene. I perioden 2013-2019 har antall nye studenter til grunnskolelærerutdanningene økt med over 74%, og til GLU 1-7 med 46%. Økningen av antall nye studenter til lærerutdanningene er dermed langt over gjennomsnittet, men økningen på GLU 1-7 er dessverre ikke stor nok til å nå måltallet. Det betyr at vi allerede nå vet at vi ikke vil nå måltallet for GLU 1-7 i perioden frem til 2024.

Som nevnt over har UiT i samarbeid med Nord universitet, og godt støttet av sentrale virkemidler fra Regjeringen, økt antall studenter som starter på grunnskolelærer. UiT vil fortsette å ha en aktiv rekrutteringsstrategi til lærerutdanningene, men det er begrenset mulighet til å påvirke søkeres studievalg. Kombinert med fallende ungdomskull de kommende årene er det dermed en reell risiko for at UiT ikke vil nå kandidatmåltallene for enkelte lærerutdanninger de kommende årene.

nr	risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Det er utfordrende å få tilstrekkelig med kvalifiserte søkere til lærerutdanningene, spesielt i de nordligste fylkene	stor	moderat	
2	Frafallet på lærerutdanningene er større enn det er rimelig å forvente.	moderat	moderat	
3	Grunnskolelærerutdanningene ved UiT fremstår ikke som attraktive nok for studiesøkere utenfor landsdelen	stor	moderat	

### Risikoområde C. Gjennomstrømming på master og ph.d-utdanningene

UiT har de senere årene gjennomført en rekke tiltak for å bedre gjennomstrømmingen. Andel studenter som fullfører masterutdanningen på normert tid har bedret seg markant de siste årene med unntak av 2019. UiT ligger fortsatt under det nasjonale gjennomsnittet. Det er spesielt studier innenfor humaniora og samfunnsfag som bidrar til å trekke gjennomsnittet ned. Utfordringen med gjennomstrømmingen innenfor humaniora og samfunnsfag gjør seg også gjeldende innenfor ph.d-studiet. Styret har ikke vært fornøyd med gjennomstrømning på ph.d-studiet ved enkelte fakultet. Det ble derfor vedtatt at gjennomstrømning fra 2018 skulle være en del av nøkkelen for tildeling av stipendiatstillinger til fakultetene.

Ph.d.-studiet er et studium på 180 studiepoeng noe som vil si at det er et treårig studium. I dialog med fagmiljøene er det kommet indikasjoner på at det er liten bevissthet i organisasjonen om at

ph.d.-studiet skal kunne gjennomføres på tre år uten pliktarbeid. At også nasjonale styringsparametere måler gjennomføring innen seks år kan bidra til å svekke bevisstheten om at studiet er normert til tre år, noe som igjen kan ha effekt på gjennomstrømningstiden.

Generelt er det få kvalifiserte søkere til rekrutteringsstillinger (ph.d.-studiet), blant et til dels betydelig (flere titalls) antall søkere til stillingene som lyses ut. Det er til dels betydelig forskjeller mellom fagfelt samt mellom forskningsgrupper inn ett og samme institutt. Mekanismene som ligger til grunn er ikke nærmere undersøkt, men faktorer som antas å være av betydning er: forskningsgruppens internasjonale profil, evne til å få kandidater gjennom på normert tid, vitenskapelige utfordringer som til enhver tid får global oppmerksomhet, hvor den ekstern forskningsfinansiering kommer fra (eksempelvis har et ERC grant en positiv effekt) og etterspørsel i arbeidsmarkedet (bare 15% forblir i akademien).

Som nevnt ovenfor har andel studenter som fullfører masterutdanning innen normert tid bedret seg markant ved UiT siden 2013, med et unntak for 2019 (se kapittel III.II). Svak gjennomstrømning er først og fremst en problemstilling innenfor humaniora og samfunnsfag. Tall fra *Tilstandsrapporten i høyere utdanning* viser at dette ikke er en unik problemstilling for UiT, men et problem for hele sektoren. UiT vil derfor løfte dette problemet inn i UHRs fagstrategiske enhet for humaniora og samfunnsfag.

nr	risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Det er for svak bevissthet i organisasjonen om at ph.d.-graden er et treårig studium.	moderat	moderat	
2	Det er for få kvalifiserte søkere til stipendiatstillinger.	stor	moderat	
3	Svak gjennomstrømning på humaniora og samfunnsfag.	stor	moderat	

#### Risikoområde D. Studentrekruttering

På grunn av demografiske endringer med fallende ungdomskull i Nord-Norge må UiT i større grad tiltrekke seg nye studentgrupper. Et sentralt virkemiddel er fleksibilisering og digitalisering av utdanninger, slik at det er mulig å nå nye studentgrupper som ikke har mulighet til å studere som ordinære fulltidsstudenter ved hovedcampusene. For å lykkes med dette er det viktig å nå opp i konkurransen innenfor de nye virkemiddelordningene til blant annet Diku, noe som igjen forutsetter tydelig ledelse og systematikk i utviklingen og bruken av ny undervisningsteknologi.

Faggruppe rekruttering og grafiske tjenester har ansvar for en stor portefølje av operative felles aktiviteter og gjør avsetning av ressurser til nødvendig planlegging sårbar.

Studentrekrutteringsaktivitetene involverer et stort antall eksterne aktører og presset på gjennomføring tar regelmessig ressurser fra planlegging. Det er satt av ulike mengder ressurser til studentrekruttering på fakultet og institutt. Det gir et fragmentert og lite konsistent avtrykk av UiTs samlede studentrekrutteringsarbeid.

UiT har mange avtaler med utdanningsinstitusjoner rundt om i verden. Mange av disse innebærer studentutveksling. Det er store problemer med å skaffe bolig til de internasjonale studentene og det kan gå utover hvor mange som velger å komme til UiT og universitetets omdømme knyttet til oppfølging av avtalene.

nr	risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Synkende årskull i de nordligste fylkende gjør det mer krevende for UiT å opprettholde studenttallet	stor	moderat	
2	UiT er ikke god nok på omstilling til nye studentgrupper (EVU, nett).	moderat	moderat	
3	Arbeid med rekruttering og omdømme ved UiT er ikke systematisk nok	moderat	moderat	
4	Det er dårlig tilgang på studentboliger for internasjonale studenter.	moderat	moderat	

#### Risikoområde E. Kvalitet i utdanning og forskning

I verdenssammenheng er UiT et lite universitet som ikke er godt kjent og som ikke ligger høyt på rankinger over de beste universitetene i verden. Universitetene i Norge har også begrenset mulighet til å lønne fagansatte med svært høy kompetanse på samme nivå som de ledende universitetene i verden. Når det gjelder å stille ressurser til rådighet overfor fagansatte i den absolutte toppdivisjonen innen forskning internasjonalt, er det heller ikke mulig å konkurrere med de ledende universitetene. Dette og en del andre faktorer, medfører at det er utfordrende å rekruttere toppforskere på seniornivå. Gitt handlingsrommet til institusjonen, vil ikke UiT kunne sette i verk tiltak som løser denne utfordringen.

Det er imidlertid helt andre muligheter for å rekruttere unge forskere med høy kompetanse. Gjennom for eksempel virkemiddelet *Arctic Marie Curie Actions Individual Fellowship* har UiT de siste årene rekruttert en rekke svært talentfulle, unge forskere fra hele verden. Når dette kombineres med god oppfølging etter at de kommer til UiT, gjennom for eksempel karriereprogrammet *Aurora Outstanding*, viser det seg at mange velger å satse videre ved UiT gjennom blant annet å sikre seg annen ekstern finansiering fra for eksempel ERC eller ved å bli fast ansatt.

UiT er i gang med en større satsing på å restrukturere og bygge opp kvaliteten og kapasiteten på støtten til karrierefremmende arbeid. I første omgang vil det bygges et helhetlig tilbud innen karriere for de faglig ansatte, og på sikt skal tilbudet også omfatte ansatte i tekniske- og administrative stillinger. Målet er å få et gjennomtenkt system for planmessig oppfølging av ansatte og fagmiljøer og at det er tilgjengelig virkemidler som er godt kjent og godt tilpasset hver fase i karriereløpene. Gjennom å satse på kombinasjonen av å rekruttere talenter og å jobbe strukturert med å følge opp karrieren til de ansatte ved UiT, vil UiT kunne løfte kvaliteten innen både utdanning, forskning og innovasjon.

nr	Risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Det er utfordrende å rekruttere fagansatte med svært høy kompetanse innenfor alle fagområder.	stor	moderat	
2	Det er svakt utviklet kultur og virkemidler for karriereoppfølging.	moderat	moderat	

#### Risikoområde F. Uredelighet i forskningen

For et universitet er uredelighet i forskningen et risikoområde det er viktig å ha å oppmerksomhet på. Uredelighet kan forekomme gjennom bevisste eller ubevisste handlinger. Det er av stor viktighet at alle ansatte som jobber med forskning ved UiT, har grunnleggende kjennskap til regelverket knyttet til etikk og moral i forskningen. UiT jobber godt med opplæring av sine ansatte på dette området, men det er viktig med kontinuerlig kompetanseheving og holdningsskapende arbeid.



Ved publisering har tidsskriftene rutiner for kvalitetssikring. Det ligger likevel også et ansvar på institusjonen og den enkelt forsker å sikre at de data som legges inn og omtales er tilstrekkelig kvalitetssikret. Dette er et ansvar som ligger på alle medforfattere.

Bevisst manipulering av forskningsdata er uakseptabelt. Det kan være fristende å levere spektakulære data. Det er viktig at UiT ikke er med og gir insentiver til juks av denne sorten.

Det er viktig å ha kontroll på personspeifikke data. Lekkasje av slike opplysninger vil kunne være svært uheldig for UiTs omdømme og for de personer det eventuelt måtte omhandle. Også lekkasje av data som kan brukes til utvikling av våpen og annet utstyr med sikkerhetsrisiko vil være uheldig for omdømmet og vil kunne få uheldige konsekvenser om tatt i bruk på feil måte og av feil aktører.

nr	risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Kjennskap til regelverket er ikke god nok	moderat	moderat	
2	Utilstrekkelig kvalitetssikringsrutiner i forbindelse med publisering	liten	moderat	
3	Bevisst manipulering eller forfalskning av data	liten	stor	
4	Lekkasje av sensitive forskningsdata	liten	stor	

#### Risikoområde G. Implementering og evaluering av fellestjenester i administrasjonen

I utviklingsprogrammet for administrasjon, ADM2020, har det vært gjennomført to større endringsprosesser, jf. styresak 5/18. Det er innført 13 nye fellestjenester og en ny organisasjonsstruktur for alle nivå av administrasjon.

Det gjenstår en del arbeid før målene med ADM2020-programmet i sin helhet er nådd. Arbeidet som gjenstår handler i hovedsak om å skape en profesjonell servicekultur på tvers av administrative områder, og levering av helhetlige tjenester gjennom gode prosesser, og skape god samhandling mellom avdelinger, enheter og fagområder.

For å utvikle administrasjonen videre kartlegger universitetsdirektøren det totale administrative tjenestetilbudet samt at de 13 nyetablerte tjenestene evalueres for å definere behov for å justere tjenesteoppsett eller dimensjonering. Universitetsdirektøren vil når dette arbeidet er gjort, vurdere hva som må til for å utvikle og lede administrasjonen framover, som et ledd i UiTs kontinuerlige forbedringsarbeid.

nr	risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Utvikling av administrasjon skjer ikke raskt nok eller i riktig retning i forhold til behovene til brukerne	moderat	moderat	
2	Justeringer som anbefales i evalueringen gjør det krevende å få gjennomført vedtatt reduksjon i antallet administrative stillinger	moderat	moderat	
3	Justeringer som vedtas gjennomført gir ikke tilsiktet effekt	moderat	liten	

#### Risikoområde H. Informasjonssikkerhet og personvern

Både nasjonalt og internasjonalt er informasjonssikkerhet og personvern under press. Datakriminalitet blir en stadig større trussel både for nasjoner, institusjoner og enkeltpersoner.



Dersom det oppstår brudd på informasjonssikkerheten, kan dette få alvorlige konsekvenser for UiT og for enkeltpersoner.

UiT arbeider metodisk med å heve den digitale kompetansen og sikkerhetsrutinene i hele organisasjonen.

I 2019 ble det vedtatt en ny informasjonssikkerhetsstrategi (2019-2021) for UiT, hvor det fremkommer tydelige krav og forventninger til egen organisasjon med tanke på informasjonssikkerhetsarbeidet fremover.

Gjennom arbeidet med ny struktur for Avdeling for IT (ITA) ble det besluttet å opprette en egen faggruppe for personvern og informasjonssikkerhet, fra 1.1.20. Denne gruppen vil jobbe målrettet for å øke bevisstheten og kompetansen til alle på UiT på dette feltet.

Det utarbeides en egen årsrapport for informasjonssikkerhet som blir fremlagt Universitetsstyret våren 2020, hvor det tas en nærmere gjennomgang av feltet.

I fjorårets overordnede risikovurdering ble det trukket frem en bekymring for at «graden av akseptabel risiko defineres så strengt at deler av kjernevirksomheten ved UiT rammes». Denne risikoen ble da vurdert til å være lav (grønn). Våren 2019 ble kriteriene for akseptabel risiko revidert og konkretisert i større grad slik at disse skulle være lettere å anvende, samt treffe de ulike delene av kjernevirksomheten bedre. Risikonivået er fremdeles vurdert til å være lavt, og dette elementet er derfor tatt ut av tabellen i årets rapport. Det er imidlertid fremdeles en faktor UiT må være oppmerksomme på, og som kan bli trukket frem i fremtidige rapporter hvis vurderingen endrer seg.

nr	Risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	UiTs ledelsessystem for informasjonssikkerhet blir ikke implementert raskt nok til å forhindre brudd på personvernbestemmelser m.m. som ellers kunne vært unngått.	moderat	alvorlig	
2	UiT klarer ikke avverge eksterne angrep, og dette medfører økonomiske og/eller personvernmessige konsekvenser.	moderat	moderat	
3	Vi har ikke kapasitet til å bygge en ansvarsbevisst sikkerhetskultur som sikre at alle ansatte i alle kategorier har tilstrekkelig bevissthet om informasjonssikkerhet og personvern	moderat	moderat	

#### Risikoområde I. Økonomiforvaltning

Universitetet har om lag 4,3 mrd kroner i omsetning pr år, noe som i seg selv krever gode systemer og rutiner for en sikker og forsvarlig økonomiforvaltning. En stor del av UiTs økonomi består av transaksjoner med utenlandske leverandører, samarbeidspartnere og andre interessenter, noe som i seg selv stiller ekstra krav til en sikker forvaltning.

Det er et økende påtrykk fra kriminelle som ved ulike metoder gjør forsøk på økonomisk svindel, og UiT ble i 2019 utsatt for svindel av et betydelig beløp. Stadig skiftende metoder setter eksisterende strukturer og rutiner på prøve, og metodene er hovedsakelig i forkant av institusjonens oppmerksomhet og årvåkenhet. Det må derfor iverksettes ekstra kontrollrutiner for definerte risiko-områder slik at det er mulig å fange opp slike svindelforsøk.

En økonomi hvor anskaffelser og enkelt-transaksjoner omfatter betydelig beløp, stiller også krav til leverandørene som vi handler med. Mange av disse er utenlandske leverandører, og det er ressurskrevende å kvalitetssjekke disse med hensyn på sikker leveranse og likviditetssituasjon. Forskuddsbetaling av store beløp til leverandører hvor det f. eks foreligger risiko for konkurs, kan medføre økonomiske tap for UiT.

nr	Risikofaktor	sannsynlighet	konsekvens	risiko 2020
1	Mangelfulle rutiner for kvalitetssikring av utbetaling ved endring av betalingsinformasjon fra leverandør/kunde	moderat	moderat	
2	Manglende oppmerksomhet om stadig nye metoder for økonomisk svindel	moderat	moderat	
3	Forskuddsbetaling ved store anskaffelser	moderat	moderat	

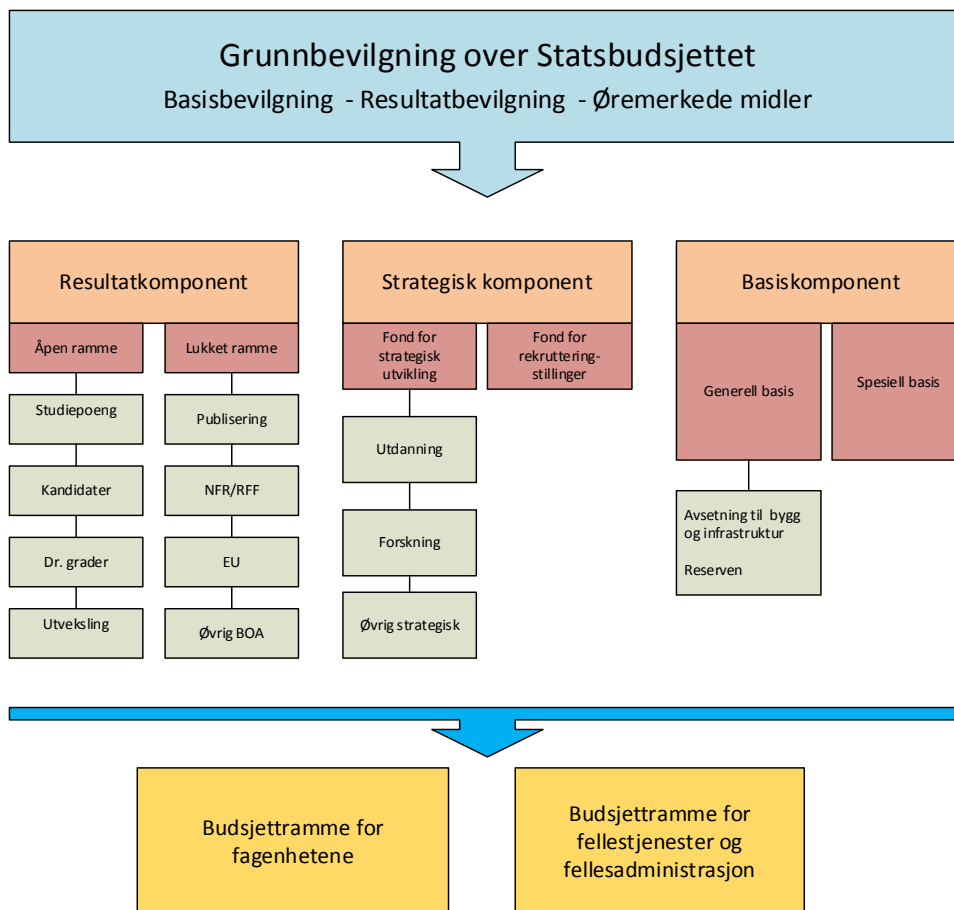
### V.III UiTs fordelingsmodell

Universitetet i Tromsø følger i stor grad hovedtrekkene i Kunnskapsdepartementets fordelingsmodell for UH-sektoren, med noen institusjonsspesifikke tilpasninger. Departementets modell inklusiv de siste års justeringer i resultatbasert del, er basert på ønsket om å stimulere til økt gjennomstrømning i utdanningene, mer internasjonalt rettet forskning og utdanning, samt øke bidraget fra institusjonene til innovasjon og verdiskapning i samfunnet.

Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet omfatter basismidler og resultatbaserte midler. Basisbevilgningen utgjør ca. 70% av rammebevilgningen til institusjonene i sektoren, mens den resultatbaserte bevilgningen utgjør resterende 30%.

Rammebevilgningen gir institusjonene et strategisk handlingsrom ved at de kan prioritere aktiviteter og områder som det vil satses på for å nå sektor- og virksomhetsmålene. Styret ved den enkelte institusjon må vurdere hvordan det vil forholde seg til de nasjonale resultatbaserte insentivene i den interne viderefordelingen. Videre må styret vurdere om institusjonen skal ha supplerende økonomiske insentiver for å støtte opp under egen strategi og egne prioriteringer.

Ny og justert fordelingsmodell ble innført ved UiT med virkning fra budsjettåret 2018. Modellen består av 3 hovedkomponenter og kan skisseres som følger:



## V.IV Hovedprioriteringer 2020

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UiTs strategi, *Drivkraft i Nord*, trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer for kommende år sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen. Strategien peker ut tematiske satsingsområder og gjennomgående strategier for UiTs måloppnåelse.

Universitetsstyret vedtar intern viderefordeling av årets budsjettramme fra Kunnskapsdepartementet basert på UiTs vedtatte budsjettfordelingsmodell, og ramme for kommende budsjettår vedtas i juni året før. Intern hovedfordeling for 2020 ble vedtatt av styret i sak S15/19 i møte 13.juni 2019 slik:

## Budsjett for UiT 2020.

Hovedfordeling 2020														
1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme					Resultatfinansiering lukket ramme					Strategisk finansiering	Basisfinansiering		
Fak/enhet	Studie-poeng	Kandidat-produksjon	Utvexling	Doktor-grader	Sum	Publiserings-poeng	EU-tildeling	NFR-tildeling	Øvrig BOA	SUM	Sum	Generell basis	Spesiell	TOTAL
Helsefak	187 901	43 234	2 027	19 500	252 662	12 363	1 710	1 802	14 175	30 050		468 632	677	752 021
NT-fak	36 093	9 904	576	6 600	53 173	6 511	8 067	9 836	2 974	27 388		177 696	282	258 539
HSL-fak	98 667	19 950	1 491	3 900	124 008	7 529	1 580	2 557	2 689	14 355		308 754	0	447 117
BFE-fak	53 397	11 238	696	3 900	69 231	4 915	3 007	3 568	3 014	14 503		159 706	30 852	274 292
UMAK	9 759	2 400	199	0	12 358	920	242	553	662	2 378		101 097	0	115 833
Jurfak	21 904	5 492	437	900	28 733	1 223	66	110	446	1 846		46 057	0	76 636
IVT-fak	25 431	7 313	159	600	33 503	1 464	2 634	276	478	4 852		112 905	56	151 316
Sum fagavd.	433 153	99 530	5 585	35 400	573 668	34 926	17 306	18 702	24 438	95 372		1 374 848	31 867	2 075 755
Administrasjonen					0					0		376 395	3 925	380 320
UB					0					0		144 880	0	144 880
Avd. bygg & eiendom					0					0		9 556	20 200	29 756
Havbruksstasjonen og fartøy					0					0		0	67 078	67 078
Universitetets fellesutgifter					0					0		207 894	44 107	252 001
Fond for strategisk utvikling					0					0	161 313			161 313
Fond for rekrutteringsstillinger					0					0	246 469			246 469
Avsetning til senere fordeling					0					0		1 317	17 884	19 201
Reserve					0					0		9 907	45 507	55 414
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	407 781	749 948	198 702	1 356 431
Totalt UiT	433 153	99 530	5 585	35 400	573 668	34 926	17 306	18 702	24 438	95 372	407 781	2 124 796	230 569	3 432 186
Tildeling 2020														3 432 186

Det fordeles rammer til de ulike budsjettenhetene i tråd med fordelingsmodellen, i tillegg til avsetning til senere fordeling til strategiske prioriteringer. Om lag 4,7% av budsjettrammen settes av til strategiske satsinger og fordeles til enkelttiltak innenfor forskning, utdanning og formidling i tråd med målene i strategien og universitetets samfunnsoppdrag. I tillegg settes det av en sum til rektors strategimidler. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på 12% av tildelingen fra KD. For 2020 utgjør de strategiske midlene totalt 161 mill kr, og avsatte midler til rekrutteringsstillinger er 246,5 mill kr.

Om lag 20% av rammen til de strategiske satsingene går til utdanningstiltak, og rammen fordeles til studieprogram som er opprettet uten basisfinansiering fra Kunnskapsdepartementet, utdanningssamarbeid og tiltak for forbedring av utdanningskvalitet og læringsmiljø.

Størst andel av de strategiske midlene (48%) er satt av til forskningsformål. De strategiske hovedprioriteringene for 2020 er midler til tverrfakultært samarbeid på særlig viktige områder, styrking av ledende forskningsmiljø og fagmiljø som har et potensiale for å bli verdensledende eller som arbeider med områder som er av særlig betydning for samfunnsoppdraget.

Resterende del av de strategiske midlene er satt av til vitenskapelig utstyr (20%) og formidlingsformål og andre tiltak (12%). Detaljert fordeling av strategiske midler går frem av styresak S44/19. I tillegg til de sentralt avsatte midlene til strategiske prioriteringer, settes det av midler på fakultetene til strategiske formål.

## V.V Satsinger utenfor rammen

UiT har i brev til departementet datert 29. oktober 2018 (vår ref 2018/4860/SJO063) redegjort for satsingsforslag utenfor rammen for budsjett 2020. I hovedsak innebærer disse forslag om kategoriendringer for spesielt krevende utdanninger, nye studieplasser der det er stort behov og ekstra midler til fartøydrift som følge av Kronprins Haakon.

## V.VI Fartøydrift

F/F Kronprins Haakon ble satt i operativ drift fra august 2018, og UiT er tildelt ca 50% av båtens totale kapasitet. Det er ikke gitt bevilgning til ordinær drift ut over den bevilgningen som er tildelt Havforskningsinstituttet til fartøysdrift. En del og over tid varierende andel av båtens kapasitet, må derfor finansieres av eksterne finansieringskilder gjennom utleie og bruk av fartøyet i eksterntfinansierte prosjekter.

I tillegg til UiTs kapasitet på F/F Kronprins Haakon, eier institusjonen forskningsfartøyene Helmer Hanssen, Johan Ruud og Hvas. Helmer Hanssen har isklasse og kan gå i arktiske farvann. Johan Ruud er under utfasing og ble tatt ut av drift i 2019. Universitetsstyret har vedtatt finansiering av et erstatningsfartøy som er beregnet for kystfarvann.

For å opprettholde en hensiktsmessig sammensetning av fartøyflåten, både av hensyn til kapasitet og driftsøkonomi, planlegges det på sikt også utfasing av Helmer Hansen. Fartøyet er av eldre dato og har behov for kostnadskrevende vedlikehold og oppgraderinger. Det er derfor behov for å fase ut fartøyet og erstatte dette med et nytt kystfartøy. UiT har i innspill til Statsbudsjettet 2020 og 2021 bedt om midler til drift av F/F Kronprins Haakon, i tillegg til finansiering av nytt kystfartøy Nord i innspill til 2021-budsjettet til Kunnskapsdepartementet.

## V.VII Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

### Tromsø museum

Det nye museet vil bli på 19 700 kvm og kostnaden vil være mellom 1,2 – 1,5 milliarder kroner. Prosjektet er i gang og reguleringsplan planlegges ferdig i.a. 2020.

### Nybygg for institutt for lærerutdanning og pedagogikk

Det ble i 2017 inngått en ny leieavtale mellom UiT og Statsbygg for et nybygg i Breivika som skal huse ca. 1900 hel- og deltidsstudenter, samt 176 ansatte. Det totale arealet utgjør omtrent 11 000 kvm i bruttoareal. Bygget har seks etasjer og en underjordisk kulvert som vil knytte bygget til resten av bygningsmassen på campus. For å ivareta mål om bærekraftig bygg skal det etableres et solcelleanlegg på taket. Bygget vil stå klart for innflytting sommeren 2020.

### Campusutviklingsplan Harstad

I 2017 fikk Statsbygg oppdrag av UiT om å utarbeide en campusutviklingsplan for UiT i Harstad. Bakgrunnen for dette er at arealene som leies i dag er fordelt på flere bygninger rundt Havnegata 1 og 5 i sentrum av Harstad. Et sentralt tema har vært å løse UiT sitt behov for samlokalisering på kort sikt, samt Studentsamskipnadens ønske om studentboliger, studenthus, scene og treningsfasiliteter nært campus.

Sluttrapporten fra Statsbygg datert oktober 2017 konkluderer med at det er tilgjengelig areal for ytterligere vekst på campusområdet og potensial for å videreutvikle eksisterende bygningsmasse i Havnegata 5. Det er konkludert med flere grep som kan bidra til å løfte området videre, og fortsette arbeidet med å skape gode arenaer for læring, forskning, innovasjon, studentliv og samarbeid med næringsliv. Videre utvikling av uteområdene, gangforbindelser, gode byrom samt møteplasser ute og inne skal bidra til økt aktivitet og skape et åpent, inviterende campus med god integrasjon med byen for øvrig. Planen anbefaler grep som bygger opp under sentrumsplanen og styrker byutviklingen i denne delen av byen.

I mai 2019 kjøpte UiT en eiendom/bygningsmasse i Havnegata 8 av Harstad kommune som inngår i planen for videre utvikling.

En ny avtale med Statsbygg om å utrede videre og gjennomføre deler av anbefalingene i campustviklingsplanen ble inngått i desember 2019, denne ble noe forsinket på grunn av andre pågående prosesser, og arbeidet fortsetter i 2020 i tråd med planen.

### Campusutviklingsplan Alta

Det planlegges i 2020 oppstart av kartlegging for arealer i Alta. Bakgrunnen for dette arbeidet er et ønske om å skape et mer attraktivt campus for studentene og ansatte, samt imøtekomme nye trender, undervisningsformer og digitale løsninger.

UiT har tidligere samarbeidet med Statsbygg om utviklingsplan av arealer i Harstad, og nå skal samarbeidet videreføres til utarbeidelse av en campusutviklingsplan for UiT i Alta.

Campusutviklingsplanen vil omfatte planfaglige og bygningsmessige vurderinger av utviklingsbehov som kan løses på kort og lang sikt, og sett i sammenheng med område- og byutvikling i Alta. Det er i tillegg relevant for UiT at planen inkluderer anbefalinger for bedre arealutnyttelse og utvikling sett i sammenheng med endringer som resultat av fusjonen mellom UiT og Høyskolen i Finnmark i 2013, og nylig gjennomført omorganisering i 2018.

## VI Årsregnskap 2019

### VI.I Ledelseskommentarer

Gjelder regnskap per 31.12.2019 for UiT Norges arktiske universitet.

#### *Virksomhetens formål*

Virksomheten ved UiT skal være forankret i både grunnforskning, praksisnær profesjonsforskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, forskningsformidling, disiplinært forankret utdanning og profesjonsutdanning. Med dette mangfoldet som utgangspunkt ønsker universitetet å skape nye og spennende løsninger innenfor forskning, utdanning og formidling. Universitetet har også et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde universitetsmuseet med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

UiT skal være en pådriver og ressurs for den videre utviklingen i Nord-Norge og har tatt mål av seg til å bli en tydelig regional aktør og samarbeidspartner for offentlig virksomhet og privat næringsliv.

#### *Bekreftelse på regnskapsavleggelse*

Universitetets regnskap pr 31.12.2019 er avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet. Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet for inneværende periode. Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

#### *Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter sammenlignet med tidligere regnskap*

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et merforbruk tilsvarende 338 mill. kr, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2018. Driftsresultatet var da et merforbruk på 4 mill. kr. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 69%, og er en økning på om lag 4% sammenlignet med tidligere år. Driftskostnadene og da spesielt kostnader til investeringer, viser en økning på 5% sammenlignet med 2018. Kostnadsøkningene har direkte sammenheng med planlagt høyere aktivitet enn i et ordinært driftsår, og målrettet arbeid med nedbygging av avsetninger.

#### *Utvikling i avsetninger, jf. note 15 i regnskapet*

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 121,5 mill. kr. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra Kunnskapsdepartementet, som pr årsskiftet utgjør 111,8 mill. kr. Avsetningsnivå pr utgangen av 2019 viser en reduksjon på 336,8 mill. kr fra årsskiftet 2018/2019, og hvor det meste av dette er reduksjon av avsatt bevilgning fra Kunnskapsdepartementet. Etter en moderat reduksjon i årets to første terminer, er reduksjonen i 3.tertial på om lag 275 mill. kr. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer og forskuttering av fremtidige investeringsbehov. Kostnadsnivået for 2019 representerer derfor ikke et normalår, selv om noe av denne aktiviteten vil bidra til økning i årlige drifts- og vedlikeholdskostnader.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra Kunnskapsdepartementet til særskilte og øremerkede formål på totalt 189 mill. kr, og er en økning fra foregående år. Primært skyldes dette særskilte tildelinger i 2019 til oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen, og hvor restbevilgning er på til sammen 45 mill. kr. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi med negativ saldo på 60 mill. kr for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre på 40 mill. kr og 24 mill.

kr. i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra Kunnskapsdepartementet bli resultatført når de forbrukes, og må derfor betraktes som tildelte men pr rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

### *Virksomhetskapskapital*

Universitetets samlede virksomhetskapskapital utgjør 57 mill. kr, inklusiv innskutt kapital på 2,7 mill. kr. Resten er opptjent og bunden virksomhetskapskapital på til sammen 54 mill. kr. Bunden virksomhetskapskapital er på 45 mill. kr og består hovedsakelig av aksjer i eksterne selskaper, og hvor de største aksjepostene er bundet til NORCE og NORINNOVA med balanseførte verdier på hhv 19 mill. kr og 21 mill. kr.

Universitetet hadde et positivt resultat på oppdragsfinansiert aktivitet i perioden på 670 000 kr og øker virksomhetskapskapitalen tilsvarende. Opptjent virksomhetskapskapital er ved årsskiftet på 9,3 mill. kr, og er liten reduksjon sammenlignet med årsskiftet 2018. Reduksjonen skyldes salg av borettslagsleiligheter og redusert verdi på UiTs leieboerinnskudd, samt regnskapstekniske endringer i tråd med nye krav fra Kunnskapsdepartementet.

### *Avvik resultatbudsjett og resultatregnskap*

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 306 mill. kroner. I dette ligger et avvik knyttet til inntekt fra bevilgning hvor budsjett er 383 mill. kroner lavere enn regnskap for 2019. Dette skyldes manglende budsjettering hos enkelte enheter, og kan tilskrives omorganisering og gjennomføringen av prosjektet ADM2020. Det er også avvik på 144 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Dette tilskrives et noe høyt ambisjonsnivå for BOA-inntektene i 2019.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 166 mill. kroner. Andre driftskostnader budsjetteres fortsatt for høyt i forhold til reell aktivitet. Avviket er på 160 mill. kroner. Avvik knyttet til lønn utgjør 65 mill. kroner og anses som ubetydelig. Manglende budsjettering på avskrivninger utgjør ca. 60 mill. kroner.

### *Sentrale inntekter og kostnader – utvikling og trender*

#### *Investeringer og bygg*

Påbegynte byggeprosjekter er hovedsakelig slutført, byggene er tatt i bruk og har vært i full drift fra 2018.

Fortsatt pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Nytt lærerutdanningsbygg er under oppføring, og det pågår en større renovering av campus Narvik. Det er også vedtatt planer for renovering av Naturfagbygget på campus Tromsø, Statsbygg er i ferd med å avslutte forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø og på oppdrag fra UiT igangsetter Statsbygg også en mulighetsstudie knyttet til campus Harstad. I tillegg pågår det et samarbeid med Finnmarkssykehuset om flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av Nye Hammerfest sykehus. Nye bygg og ferdigstilling av pågående oppgraderinger vil bidra til økning i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjettamme.

Universitetet har i løpet av 2019 hatt høyt nivå på investeringskostnadene, og som blant annet omfatter kjøp av nye fly og avansert forskningsinfrastruktur. Dette vil kreve økte ressurser til drift og fremtidig vedlikehold, som det må finnes rom for innenfor eksisterende budsjettammer. Bruk av forskningsfartøyet HMK Kronprins Haakon dekkes så langt også innenfor rammen, fordi UiT ikke har blitt tilført ekstra midler til drift for institusjonens andel for bruk av fartøyet.



#### *Utvikling i resultatmidler - åpen ramme*

Åpen ramme har de siste årene gitt vekst i resultatbasert uttelling, og foreløpige tall tyder på at produksjonen vil være på tilsvarende nivå i 2019 som for foregående år. Utviklingen i antall registrerte studenter har i 2019 gått noe ned, og avtakende vekst i produksjonstallene tilsier at uttellingen i resultatmidlene vil flate ut for kommende budsjettår.

#### *Utvikling i resultatmidler - lukket ramme*

Produksjon på indikatorene som inngår i lukket ramme viser en betydelig oppgang for EU- og NFR-midler. For øvrige BOA-inntekter er disse 27 mill. kr lavere i 2019 enn for foregående år.

Ettersom fristen for rapportering av publiseringspoeng for 2019 er i april 2020, og resultatmidlene i lukket ramme baseres på en relativ fordeling mellom institusjonene, er det vanskelig å forutsi UiTs totale andel og utfall i fordelingen i lukket ramme.

Anne Husebekk Styreleder	
Line Marie Holvik	Anita Andersen Stenhaug
Stig Arild Slørdahl	Anders Malmberg
Julia Wong	Ole Even Andreassen
Tore Nettet	Margrethe Esaiassen
Jonas Stein	Kjersti Dahle

## V.II Årsregnskap 2019

Årsregnskap for 2019 fremgår av vedlegg 1.