

SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:

Sak:

Forslag til ny modell for fordeling av velferdsmidlene ved UiT samt fordeling av velferdsmidlene i 2020

Innstilling til vedtak:

Velferdsmidlene fordeles fra og med 2020 etter følgende modell:

- 5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til spesielle velferdsmidler
- 95 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø.
 - 15 % av midlene til UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø trekkes ut og fordeles mellom BIL i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike BIL gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.
 - Gjenstående beløp fordeles til UiT i Harstad, UiT i Narvik og UiT i Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.
 - Tildeling til UiT Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.

Fordelingen av velferdsmidlene for 2020 etter den foreslåtte modellen blir som følger:

Velferdsmidler UiT 2020	NOK	ÅRSVERK/MEDL.
Totalt beløp NOK	NOK 1 412 000	3 574,2
5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til spesielle velferdsmidler	NOK 70 600	
95 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø.	TOT. NOK 1 341 400	3 574,2
	TROMSØ NOK 1 115 790	2 973,1
	ALTA NOK 91 522	243,9
	NARVIK NOK 80 196	213,7
	HARSTAD NOK 53 892	143,6
15 % av midlene til UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø trekkes ut og	TOT. NOK 187 482	496
	TROMSØ NOK 149 683	396

fordeles mellom BIL i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike BIL gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.	NARVIK NOK 19 277	51
	HARSTAD NOK 18 521	49
Gjenstående beløp fordeles til UiT i Harstad, UiT i Narvik og UiT i Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.	TOT. NOK 1 249 878	
	TROMSØ NOK 948 422	
	NARVIK NOK 68 167	
	HARSTAD NOK 45 808	
Tildeling til UiT i Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.	TOT. NOK 948 422	2 973,1
	FADM/UDIR/REKTOR STAB NOK 151 396	474,6
	HELSEFAK NOK 261 450	819,6
	NT-FAK NOK 157 303	493,1
	HSL-FAK NOK 159 924	501,3
	BFE-FAK NOK 109 671	343,8
	JURFAK NOK 25 296	79,3
	IVT-FAK NOK 6 890	21,6
	UB NOK 30 088	94,3
	UMAK NOK 46 403	145,5

Bakgrunn:

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU sak 8/19 at AMU skulle gjennomgå fordelingsmodellen for velferdsmidler ved UiT og eventuelt vedta ny modell ved fordeling av velferdsmidler for 2020.

Det totale tildelingsbeløpet for 2020 er på NOK 1 412 000

Tildelingsbeløpet for 2019 (NOK 1 371 000) ble fordelt på følgende måte i møtet 27. mars 2019:

1. Bedriftsidrettslagene ved UiT tildeles 15 % av det totale tildelingsbeløpet. Dette utgjør NOK 205 650 Medlemstall er lagt til grunn for fordelingen:
 - UiT BIL Tromsø (328 medlemmer) tildeles 81 % av midlene. Dette utgjør NOK 167 378
 - UiT BIL Harstad (43 medlemmer) tildeles 11% av midlene. Dette utgjør NOK 21 943
 - UiT BIL Narvik (32 medlemmer) tildeles 8 % av midlene. Dette utgjør NOK 16 330
2. Det settes av 5% av velferdsmidlene til frie tiltaksmidler (spesielle velferdsmidler). Dette utgjør NOK 68 550

3. Øvrige velferdsmidler på NOK 1 096 800 fordeles etter antall årsverk ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og ved fakultetene i Tromsø.

Arbeidsutvalget til AMU diskuterte fordelingsmodellen i møtet 5. mars 2020. Arbeidsutvalgets vurderinger og anbefalinger er som følgende:

- Arbeidsutvalget foreslår at AMU også i fremtiden setter av 5 % av det årlige tildelingsbeløpet til spesielle velferdsmidler. Midlene tildeles tiltak som har et arbeidsmiljøskapende formål som fremmer trivsel blant ansatte, tar initiativ til og skaper positiv endring og utvikling i arbeidsmiljøet, bidrar aktivt til et inkluderende arbeidsmiljø og skaper arbeidsglede. Lag og foreninger som driver velferd for ansatte ved hele eller deler av UiT kan søke om midlene. Det samme kan andre som organiserer eller arrangerer velferdstiltak på tvers av organisasjonen som er tilrettelagt slik at 2 eller flere enheter kan delta.

I 2019 ble 15 % av det totale tildelingsbeløpet tildelt bedriftsidrettslagene ved UiT (BIL). Tildelingen ble tatt fra hele tildelingsbeløpet ved UiT. UiT Alta har imidlertid ikke bedriftsidrettslag og arbeidsutvalget foreslår at UiT Alta i fremtiden holdes utenfor tildelingen til BIL. I 2018 ble bedriftsidrettslagene tildelt 10 % av det totale tildelingsbeløpet. I perioden 2010-2017 ble 8 % av den totale tildelingen tildelt bedriftsidretten.

UiT BIL Tromsø har bedt om at AMU i 2020 tildeler dem NOK 350 000 av velferdsmidlene, jf. vedlegg. I 2020 har 363 medlemmer. I 2019 hadde de 328 medlemmer. Søknadene er blant annet begrunnet med det at det å satse på idrett og aktivitet for ansatte er et svært viktig tiltak og at dette har fått for lav prioritet tidligere AMU-vedtak. Mer midler til UiT BIL Tromsø vil gi mer aktivitet gjennom året for ansatte og mer verdi enn om velferdsmidler nesten kun brukes til engangshendelser ved enhetene. Arbeidsutvalget finner det vanskelig å imøtekomme en slik tildeling på bekostning av arbeidsmiljøfremmende tiltak arrangert ved arbeidsplassen.

- Arbeidsutvalget foreslår at AMU i fremtiden setter av 95 % av velferdsmidlene til UiT Alta, UiT Tromsø, UiT Harstad og UiT Narvik etter ordinær nøkkel basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn. Midlene til UiT Tromsø, UiT Harstad og UiT Narvik summeres. Av denne summen setts det av 15 % til fordeling mellom BIL i Tromsø, Harstad og Narvik. Tildelingsbeløpene baseres på antall medlemmer i de respektive lagene. En etablering av BIL ved UiT Alta vil medføre endring i tildelingen til UiT Alta.
- Midlene som gjenstår etter avsetning til spesielle velferdsmidler og tildeling til BIL, fordeles til UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn. Tildeling til UiT Tromsø fordeles videre til fakultetene/enhetene i Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.

Elisabeth Westad
Seksjonsleder SPOR
—
elisabeth.westad@uit.no
77 64 62 61

Anita Pettersen
Faggruppelider HMS og beredskap SPOR
—
karin.lia@uit.no
77 64 60 952 31 30

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

