

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 15.04.2020
Sak:

NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2021

Innstilling til vedtak:

Dekanen fremmer følgende forslag.

- 1. De 2 strategiske stipendiatstillingene tildeles som angitt av universitetsstyret (Tabell 1).**
- 2. 4 av de 18 nøkkelfordelte stillingene går til å innfri fakultetets inngåtte forpliktelser Tabell 2.**
- 3. 1 av de nøkkelfordelte stillingene settes av til å styrke grunnforskningen ved fakultetet Tabell 2)**
- 4. 13 av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten korreksjon for phd gjennomstrømning (Tabell 3).**
- 5. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier**
 - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
 - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
 - c. Understøtter fakultetets strategi
 - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
 - e. Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi.
Unntak fra dette skal avklares med dekan.
 - f. Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering
- 6. Dekan får fullmakt til å justere som følge av behandlingen i styret.**

Tabell 1 Inngåtte forpliktelser tildelt av Universitetsstyret

Institutt	Øremerking Universitetsstyret	Antall stillinger
IK	Hylleraas/CTCC-etterliv	1
ITS	Nautiske operasjoner	1
Sum		2

Tabell 2 Foreslått fordeling til Fakultets inngåtte forpliktelser

Institutt	Fakultetsforpliktelse	Antall stillinger
IMS	Fakultetets bidrag til ARC	1
IFT	Fakultetets bidrag til ARC	1
IFI	Fakultetets bidrag til ARC	1
IG	TFS Faverola	1
Til fordeling	Styrking av grunnforskning	1
Sum		5

Tabell 3 Nøkkelfordelte stipendiatstillinger til instituttene

Enhet	Stillinger
Institutt for informatikk	1
Institutt for fysikk og teknologi	5
Institutt for geovitenskap	2
Institutt for teknologi og sikkerhet	2
Institutt for kjemi	2
Institutt for matematikk og statistikk	1
Sum	13

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok, i S 9/20 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2021* (5.03.2020) å tildele fakultetet 2 strategiske og 18 nøkkelfordelte stipendiatstillinger.

I denne saken fremmes forslag på hvordan de nøkkelfordelte stipendiatstillinger skal fordeles til institutt og fagmiljø.

Strategisk fordelte stillinger fra nivå 1

I fullmaktsak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18) vedtok rektor at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger.

Universitetsstyret har, basert på tidligere inngåtte forpliktelser tildelt 2 strategiske stipendiatstillinger til NT-fak til følgende aktiviteter Hylleraas/ CTCC-etterliv og Fellesgrad nautiske operasjoner

SFF –Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences Eterlivet CTCC

Våren 2017 tildelte Forskningsrådet ti nye sentre for fremragende forskning (SFF). Ett av disse er *Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences*, som er delt mellom UiO og UiT. UiO leder senteret de fem første årene, og UiT overtar ledelsen de fem siste årene ved prorektor Kenneth

Ruud. Tildelingen av SFF dokumenterer særdeles høy faglig og strategisk kvalitet på forskningen. Senteret er et resultat av et langsiktig samarbeid mellom sterke forskningsmiljøer innen teoretisk kjemi ved de to universitetene. I følge avtale¹ og praksis² ved slike tildelinger, forplikter UiT seg til å bidra med midler tilsvarende 1/3 av den totale eksterne finansieringen, der UiT sentralt og NT-fak hver dekker 50 %. Dette medfører at senteret skal tildeles tre stipendiatstillinger i prosjektperioden, og NT-fak er forpliktet til å bidra med tilsvarende.

Fellesgraden i nautiske operasjoner

Dette er en ph.d. fellesgrad i nautiske operasjoner mellom fires institusjoner UiT, USN, HVL og NTNU. Tildelingen har vært øremerket fra departementet og videreføres internt og tildeles ITS..

Postdoktorer

5 postdoktorstillinger fordeles senere av rektor basert på uttelling i HZ2020.

Nøkkelfordelte stillinger (18)

Fordelingen til fakultetene er basert på nylig vedtatt fullmakssak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18). Den nye nøkkelen er som følger:

- (2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år)

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelens siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme er et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming.

I fordelingen av rekrutteringsstillinger for 2021 benyttes gjennomstrømningsdataene. Ved NT-fak har 51 av 64 (80%) stipendiater disputert innen 6 år de siste 3 årene. Den gjennomsnittlige gjennomstrømmingen som i tildelingen fra Nivå 1 legges til grunn for NT-for er 82 % (72,5 % i fjor) og for universitetet 63%. Tilsvarende har det beste fakultetet BFE 84% og HSL har lavest gjennomstrømning med 34 %.

NT-fak er i år tildelt 18 av 61 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger. For NT-fak gir gjennomstrømningsfaktoren omtrent 4 stilling i økning

Fakultetet vil benytte 4 av de nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultets inngåtte forpliktelser og 1 til å styrke grunnforskningen.

TFS Starting Grant

Fakultetet har forpliktelser til prosjektet Tromsø Forskningsstiftelse (TFS) Starting Grant til Andreia Faverola, IG. TFS forutsetter at institusjonen bidrar med egenfinansiering og fakultetets forpliktelse er en stipendiatstilling.

ARC er universitetet satsing på fornybar energi.

NT-fak har en sentral rolle i satsingen med ca halvparten av satsingen og har senterleder. Omfanget er ca 4 proff, 4 postdoktor og 4 stipendiater. Satsingen finansieres av Nivå 1, fakultetene og instituttene. Fakultetets medgift er 4 stipendiater og det forslår her å innfri tre stillinger.

I fakultetets årsplan er det angitt at det skal øremerkes 2 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger (Ph.d.) til grunnforskning. Disse skal tildeles fagpersoner som har fått svært god karakter i virkemidler som FRIPRO og SFF uten å nå opp. Dette tiltaket er også et insitament til å søke eksternfinansiering gjennom disse eller tilsvarende program.

I kriteriene for utvelgelse har det vær lagt til grunn søknader til FRIPRO i 2019 som oppnådde god score uten helt å nå opp. I oversikten over søknader i FRIPRO er det en søknad med 6 i hovedkarakter og 6 i delkarakterer som fakultetet foreslår å finansiere. De er flere søknader med 6 i hovedkarakter men med en eller flere 5 i delkarakterer. Ved året tildeling er det valgt å ikke bevilge til disse. Det foreslåes derfor å tildele en stipendiat til (navn ved IK).

Fakultetet nøkkel fordeler de resterende 13 stillingene til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet. Tallene for instituttene er små og bruk av gjennomstrømningsfaktoren gir ikke klare utslag mellom instituttene. I tabell i vedlegget er det vist nøkkelfordeling til instituttene i de siste år tildelinger. Ved å se på «skjevdelingen» over tid viser det seg at per tildeling i 2020 har IFI fått ca 1 stilling for mye mens IK og IMS har fått 0,6 og 0,3 for lite. Vi foreslår ikke å korrigere denne skjevheten ved årets tildeling.

Dekanens vurdering

Ved årets tildeling har fakultetet fått 20 (17) stipendiatstillinger derav 18 (13) nøkkelfordelte. Dekan foreslår å benytte 4 av fakultetets nøkkelfordelte stillingen til å innfri fakultetets inngåtte avtaler og 1 stillinger til de beste grunnforskingsmiljøene i hht fakultetets strategi og Årsplan 2020. Nøkkelfordelingen av de 13 stipendiatstillingene til instituttene skjer iht fordelingsnøkkelen som universitetet bruker på fakultetet. Eventuelle skjevfordelinger over tid vil justeres ved framtidige tildelinger,

Fakultetet har i februar 2020 bedt instituttene gå i gang med å utlyse stillingen for å sikre at stillingen kommer i arbeid fortest mulig.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCex etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

Det er få kvalifiserte søkere til stipendiatstillinger innen de fleste fagfeltene ved fakultetet og andelen norske/skandinaviske søkere synes å være nedadgående. Instituttene bør sammen med fakultetet søke å tenke litt nytt i rekrutteringsarbeidet med f. eks. spesifikke kampanjer mot grupper eller land/institusjoner. Synliggjøring av muligheten for et PhD-studium tidlig i mastergradsstudiene kan være med på å øke andelen norske søkere til stillingene.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».

- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi. Unntak fra dette skal avklares med dekan
- Virkemidler for å øke søkningen til stipendiatstillingene generelt og norske/skandinaviske søkere spesielt.

Arne o. Smalås
dekan

–

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef
–
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Tabell Faktorene som inngår i nøkkelfordelingen. Andel stillinger er prosentvis andel stillinger.

Institutt	1.stillinger	% 1. stilling	Lukket ramme (NOK)	Gjennomføring dr 6 år 2017 - 2019	Andel stillinger	Foreslått stillinger	Stillingsbrøk	Akkumulert REST
Institutt for informatikk	14,4	14 %	870 000	86,0 %	7 %	1	0,95	1,1
Institutt for fysikk og teknologi	23,1	23 %	12 250 000	78,0 %	36 %	5	4,74	-0,3
Institutt for geovitenskap	17,7	17 %	4 419 000	76,0 %	16 %	2	2,04	0,0
Institutt for teknologi og sikkerhet	19,1	19 %	2 857 000	80,0 %	13 %	2	1,71	-0,6
Institutt for kjemi	12,9	13 %	5 987 000	80,0 %	19 %	2	2,44	-0,7
Institutt for matematikk og statistikk	15,3	15 %	969 000	100,0 %	9 %	1	1,19	0,3
Totalsum	102,5	100 %	27 352 000	80,0 %	100,6 %	13		

Tildelte nøkkelfordelte stillinger (antall)	År (styresaken)				Sum	Rest
	2017	2018	2019	2020		
Institutt for informatikk	1	1	1	1	4	1,1
Institutt for fysikk og teknologi	2	3	2	5	12	-0,3
Institutt for geovitenskap	3	3	2	2	10	0,0
Institutt for teknologi og sikkerhet	1	1	1	2	5	-0,6
Institutt for kjemi	3	2	2	2	9	-0,7
Institutt for matematikk og statistikk	1	1	1	1	4	0,3
Summert	11	11	9	13	44	
Ref styresaken: Eph no.	2017/696 2017/4183 19/744-5					

Nøkkelandel

	År (styresaken)			
	2017	2018	2019	2020
Institutt for informatikk	0,82	0,93	0,61	0,95
Institutt for fysikk og teknologi	2,16	2,62	2,40	4,74
Institutt for geovitenskap	3,21	2,69	1,81	2,04
Institutt for teknologi og sikkerhet	0,95	1,44	1,28	1,71
Institutt for kjemi	2,93	2,47	2,16	2,44
Institutt for matematikk og statistikk	0,93	0,85	0,73	1,19

Restdelstillinger

Tildelt –
stillingbrøk

	År (styresaken)				
	2016	2017	2018	2019	2020
Institutt for informatikk	0,41	0,18	0,07	0,39	0,05
Institutt for fysikk og teknologi	-0,34	-0,16	0,38	-0,40	0,26
Institutt for geovitenskap	-0,20	-0,21	0,31	0,19	-0,04
Institutt for teknologi og sikkerhet	-0,17	0,05	-0,44	-0,28	0,29
Institutt for kjemi	0,31	0,07	-0,47	-0,16	-0,44
Institutt for matematikk og statistikk	-0,01	0,07	0,15	0,27	-0,19

2017-2020
1,1
-0,3
0,0
-0,6
-0,7
0,3