
SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:

Sak:

Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2019 - oppfølging Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

1. Den vedlagte årsrapporten om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT Norges arktiske universitet 2019 tas til etterretning.
2. Den vedlagte lokale beredskapsplanen og ROS-analysen for Det juridiske fakultet vedtas.

Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2019, se vedlegg, i møte 5. februar 2020 (S 1/20) og fattet følgende enstemmige vedtak:

1. *Universitetsstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2019 ved UiT til etterretning.*
2. *Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.*
3. *Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.*

Som det fremgår av vedtaket, skal rapporten behandles i fakultetsstyret, og det skal iverksettes tiltak på områder med behov for oppfølging/forbedring.

Det gjøres for øvrig oppmerksom på at sikkerhet og beredskapsspørsmål knyttet til IKT og informasjonssikkerhet ikke omfattes av denne rapporten, men at disse behandles i en egen rapport.

Av universitetsstyresaken fremgår det at følgende områder skal vies spesiell oppmerksomhet i 2020:

- Gjennomføring av arbeidsmiljø- arbeidsklimaundersøkelse (ARK)
- Arbeid for å øke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik, og ta i bruk elektronisk HMS-avvikssystem
- Følge opp arbeidet med bærekraft og miljøledelse
- Følge opp tiltak i helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS), herunder gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde

- Følge opp tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme
- Implementere Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser.

Tiltak gjennomført ved fakultetet

Fakultetet gjennomfører mange HMS-relaterte tiltak i løpet av året. Det gis tilbud om medarbeidersamtaler til samtlige ansatte, et tilbud de aller fleste takker ja til. Fakultetets ledelse har jevnlig møter med de tillitsvalgte og verneombud. Alle ansatte får tilbud om ergonomisk tilpasning av kontorarbeidsplassen ved oppstart i stilling, ved skifte av kontor, samt dersom det oppstår behov for regulering av ergonomiske forhold på etablert kontorplass underveis i arbeidsforholdet. De siste to årene har fakultetet også gitt tilbud om influensavaksine, et tilbud mange av de ansatte har benyttet seg av. Videre avholdes det sosiale sammenkomster som fakultetskaffe, fakultetlunsjer, sommerfest, julebord og øvrige sosiale treff ved særskilte anledninger.

Fakultetet har et relativt lavt sykefravær, under 5 %, slik at det ikke har vært behov for særskilte tiltak for å få ned sykefraværet. Det har heller ikke vært behov for særlige oppfølgingstiltak med tanke på å forebygge sykefravær blant stipendiater, noe som har vært et av fokusområdene generelt for UiT. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker relatert til ansattes arbeidsforhold.

Fakultetet har hatt evakueringsøvelser ved utløsning av brannalarm. Disse har vist at evakueringsorganisasjonen vår i all hovedsak fungerer etter intensjonen. Fakultetet har opprettet et område i Teams for lokal beredskapsgruppe (LBG), hvor oppdatert regelverk og annen informasjon, som møtereferater fra LBG og oversikt over studenter og ansatte som er på reise, ligger. LBG har hatt innføring/opplæring i bruk av krisestøtteverktøyet CIM. Når det gjelder øvelser i LBG, så har fakultetet i 2019 gjennomført mange møter med påfølgende tiltak i forbindelse med bilulykke som endte med dødsfall for en student. Nå i 2020 har det vært møter i forbindelse med koronaviruset og dets konsekvenser. Fakultetet har sett at LBG fungerer i praksis, slik at det ikke har vært behov for øvelser i tillegg. I rapporten sies at det fortsatt skal være fokus på scenariobaserte beredskapsøvelser, noe fakultetet vil komme tilbake til når situasjonen normaliseres – forhåpentligvis ilt. 2020.

Utfordringer i 2020

I tillegg til fortsatt fokus på scenariobaserte beredskapsøvelser, skal fakultetene ha fokus på risikovurderinger og forebygging. I den forbindelse kan det nevnes at det i rapporten sies at Det juridiske fakultet er eneste fakultet/enhet hvor det ikke utføres risikofylt arbeid. Fakultetet har likevel utarbeidet en risiko- og sårbarhetsanalyse, ROS-analyse, med utgangspunkt i at fakultetet er en ordinær kontorarbeidsplass, se vedlegg.

Fakultetene har i løpet av 2019 fått i oppgave å oppdatere sine lokale beredskapsplaner. Oppdatert plan for Det juridiske fakultet følger som vedlegg.

Det skal sikres at alle målgrupper får tilstrekkelig HMS-informasjon – og opplæring. Fakultetet har opprettet en modul i fellesrommet i Canvas hvor det legges ut nødvendig og nyttig HMS-informasjon til studentene om f.eks. evakueringsrutiner, samt lenke til Sikresiden.no. Når det gjelder ansatte, så gis det informasjon på fakultetets informasjonstavler i alle etasjer, oppslag i fellesarealene, det gis ut nyansattinfo og intranett har ulike informasjonssider, herunder sikresiden.no. og siden si fra!

I tillegg inneholder fakultetets infoskjermer, som er synlig for alle som er fysisk til stede på fakultetet, tidsaktuell informasjon - også om beredskap.

Fakultetet må fortsette arbeidet med å rekruttere og å beholde ansatte i faste stillinger. Det gjelder både administrativt – og faglig ansatte. I tillegg må fakultetet ha fortsatt fokus på arbeidet for å få finansiering til flere faste vitenskapelige stillinger.

Høsten 2020 skal arbeidsmiljøundersøkelsen ARK gjennomføres. Denne gjennomføres hvert tredje år og gjennomføres samtidig for hele universitetet. Fakultetet vil, som det også fremgår av vedtatt årsplan for 2020, arbeide for økt deltagelse, og utarbeide en plan for hvordan undersøkelsen – og funn - skal følges opp i ettertid.

Universitetsstyret vedtok i mars en egen handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. Miljøledelse har hittil vært et tema som har gått igjen i HMS-arbeidet fra år til år, og er også omtalt i HMS-årsrapporten. Det skal være fokus på å redusere eget forbruk av strøm og engangsmateriell, den enkelte skal produsere minst mulig avfall og avfallet skal sorteres korrekt, samt at egen reiseaktivitet skal reduseres. Når det gjelder disse områdene, så har fakultetet noe kildesortering, mens det fra sentralt hold nå er satt ut sorteringsstasjoner i fellesområder, som f. eks. vandrehallen og kantiner. Fakultetet har tosidig utskrift som standard, samt at eksamen er fulldigitalisert. Som ledd i arbeidet med økt fokus på miljøledelse ble det høsten 2019 kjøpt inn porselenskopper til samtlige ansatte – med den enkeltes navn på. I tillegg ble det kjøpt inn termovannflaske til alle ansatte. Tanken bak innkjøpet var å få redusert bruken av engangsmateriell. Dette tiltaket ble tatt svært godt imot av de ansatte.

Når det gjelder arbeid med forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme, så er dette et arbeid som primært gjøres av universitetsledelsen. Det arbeides bl. a. med oppfølging av Beredskapsrådets (oppnevnt av KD) forslag til tiltak i universitets – og høgskolesektoren. Dette er ikke et felt hvor fakultetet har iverksatt særskilte tiltak.

I tillegg til nevnte utfordringer må fakultetet fortsette arbeidet med å få på plass nye og velfungerende rutiner, samt arbeidsfordeling, mellom fakultetet og de nyopprettede fellestjenestene - ei organisering som ble et resultat av ADM2020-omorganiseringen ved UiT. Ei slik oppfølging er viktig både med tanke på effektivisering og avbyråkratisering, som var to av hovedmålene ved ADM2020-prosessene, men også av hensyn til å sikre gode arbeidsforhold, både praktisk og psykososialt, både for ansatte på fakultetet og ansatte i de nye fellestjenestene.

Lokal beredskapsplan og ROS-analyse for fakultetet

Som nevnt skal fakultetene oppdatere sine lokale beredskapsplaner, samt utarbeide ROS-analyse(r). Begge dokumentene følger som vedlegg til denne saken, og vi ber fakultetsstyret behandle og vedta disse.

Tromsø, 15. mai 2020

Lena Bendiksen
dekan

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Kari Gabrielsen

Vedlegg: Lokal beredskapsplan, fakultetets ROS-analyse samt Årsrapport HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2019