

## Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2020

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
<b>Generelt</b>				
Team HMS på tvers av UiT	<p>Tema tverrfaglig samarbeid – prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ROS-analyser: innkjøpsflyt kjemikalier - prosess - verdistrømsanalyse – livsløp <ul style="list-style-type: none"> <li>livsløpansvarlig farlig stoff lagret på rom ved UiT</li> <li>funksjonsbeskrivelse romansvarlig?</li> </ul> </li> <li>Eksponeringsregister (DFØ har spurt etter krav i forbindelse med BOTT-arbeidet)- målrettet helsekontroll – arbeidet pågår SPOR, NT og BFE – diskuteres i teamet – etablere felles praksis. 04.12.2019 Arbeidet er påbegynt.</li> </ul> <p>Lavere prioritet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Informasjon i HR-portalen</li> <li>Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap <ul style="list-style-type: none"> <li>Omprioritert 25.09.2019 Systematikk for årsrapportering tas i løpet av oktober. 30.10.2019 Arbeidet startet opp. Samarbeid mellom SPOR, BFE, Helsefak og HSL-fak. Ok!</li> </ul> </li> </ul> <p>Vi har både tørre og våte fakultet med i Teamet. Felles for alle kan være tema risikovurderinger, eks. reiser, studenter i praksis, ekskursjoner, faste turer/sosiale aktiviteter gjennom jobben/studiestedet for ansatte og studenter (eks. tur til Levi, akedag), sannsynlighet for gjennomføring av møter/arrangementer, beredskapstiltak og opplæring.</p>	<p>Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i teamet</p>		
Team beredskap på tvers av UiT	<p>Tema tverrfaglig samarbeid – prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Brukeransvar beredskapsområdet <ul style="list-style-type: none"> <li>Lokale beredskapsplaner etter nytt planverk / ny mal</li> <li>ROS-analyser</li> <li>Opplæring LBG og øvelser - veiledning</li> <li>Samfunnssikkerhet – felles forståelse av oppdraget</li> </ul> </li> <li>Brannfarlig vare – registrere kvanta pr anlegg – romansvarlig legger inn data i dataarket i SharePoint (beredskapsområdet) – BEA kvalitetssikrer og sender kopi til DSB</li> </ul>	<p>Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i teamet</p>		

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Faremerking/romkort – internt bruk på dører fakulteter – renholdere og ansatte kan se hva som er i rommet</li> <li>○ Faresonekart for bygg utarbeides av BEA på bakgrunn av data registrert i dataark i SharePoint – BEA sender kopi til brann og redning</li> <li>• Adgangskort - prosess - verdistrømanalyse (tekniske systemer BEA - hva skal til/leveres for utvidet tilgang - avklare prosess med BEA</li> <li>• Fysisk sikring – sette i system i ROS-analysene – BEA</li> </ul>			
Få Årshjul for HMS til å fungere	Ny mal for årshjul for HMS og beredskap ved BFE utarbeidet, tas i bruk fra 2020. Årshjulet gjelder for nivå 2 og nivå 3. Utarbeides for 1 år av gangen Inkludere hovedverneombudet i arbeidet av radikaliserings og voldelig ekstremisme	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud	2020 Kontinuerlig arbeid	
Gjennomføring av arbeidsmiljø- arbeidsklimaundersøkelse (ARK 2020)	Oppfølging av funn fra arbeidsmiljø- arbeidsklimaundersøkelse (ARK)	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2020	
<b>HMS-opplæring</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap 1.1.5 og 1.2.2				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2020	
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap. Dette gjelder <b>alle</b> ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring	Kontinuerlig	
	Implementere Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser	SPOR, HMS-rådgiver	Vår 2020	
<b>Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv</b> jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap 1.1.6				
Følge opp sykefravær	Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %. UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartals vise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse med påfølgende tiltak for å redusere fraværet, og SPOR skal tilby ledere støtte i arbeidet.	Følges opp der det måtte være behov for det	Kontinuerlig	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	Det utført mange gode tiltak i tilknytning til oppfølging av sykemeldte stipendiater og integrering av stipendiater i fagmiljøene. Dette arbeidet videreføres ved UiT.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2020	
<b>Samfunnssikkerhet og beredskap</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap 2.				
LBG må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser	BFE gjennomfører to evakueringsøvelser i året ved sine bygg. <b>Ikke gjennomført evakueringsøvelse vår 2020 på grunn av koronapandemien</b>  LBG skal også øve på bruk av krisehåndteringsverktøyet CIM. Gjennomføre scenariobaserte beredskapsøvelser ved beredskapsområdet BFE	Ledelsen på nivå 2 HMS rådgiver	Mars og september 2020 Høst 2020	
Oppdatere lokal beredskapsplan (LBP)	Ny mal for LBP utarbeidet i SPOR Oppdatere LBP jf. Ny mal CIM tatt i bruk	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2 og 3	Vår 2020	
Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet.	Av hensyn til ansattes sikkerhet og som ledd i UiTs sikkerhetsrutiner skal arbeidsgiver ha oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Forutsatt at ansatte bestiller sin reise gjennom reisebyrået UiT har avtale med, vil det ved behov være mulig å etablere slik oversikt for kortere reiser via reiseportalen. Ansatte som skal på en reise av varighet over én måned må derimot fylle ut skjema for registrering av oppholdet samt levere dette til sin leder	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
Gjennomgang av risikobildet i beredskapsområdene ROS analyse med hensyn på beredskap	Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført og i forbindelse med implementering av nytt beredskapsplanverk. Dette er et ledd i oppfølgingen atter tilsyn fra KD vet UiT i desember 2017 <b>Retningslinje for dette utarbeides i løpet av vår 2020</b>	Ledelsen på nivå 2	2020/ 2021	
Følge opp tiltak i tilknytning til forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme	Retningslinje for forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
<b>Strålevern</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap 1.1.7				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern	Det arbeides fortsatt med å revidere UiTs interne regelverk for strålevern, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i første kvartal 2020. Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), SPOR, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	LSK og lokale strålevern-kontakter	Mai/ juni 2020	
<b>Avvik og skader</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap 1.1.8				

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik	Det elektroniske systemet for melding av HMS avvik er klart for implementering mai 2020	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Mai/ juni 2020	
	Bevisstgjøring av rutiner overfor ansatte i forhold til det å melde avvik samt viktigheten av å melde avvik	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 HMS-rådgiver Vernetjenesten	Kontinuerlig	
<b>Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø</b> jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap. 1.2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.	Ledere med personalansvar	Årlig	
<b>Risikofylt arbeidsmiljø</b> jf. Årsrapport om HMS for 2019 ved UiT kap. 1.2.5				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	Det skal i løpet av 2020 lages SharePoint 'er for risikovurdering for enhetene på BFE. Dette skal gjøres i samarbeid mellom HMS rådgiver og ansatte ved enhetene.	HMS rådgiver	2020	
Målrettet helsekontroll	Det tilbys målrettet helsekontroll til ansatte og studenter som i sitt arbeid/studie kan bli eksponert for helseskadelige stoffer som kan gi helseskade. Dette gjennomføres som forelesning gitt av bedriftslege ansatt ved Hemis. Dette ble første gang tilbudt i november/desember 2018 (68 deltakere) Denne forelesningen tilbys i vår og høst semesteret, høst -3-4 forelesninger og vår 1-2 forelesninger	HMS rådgiver	2020	
Eksponeringsregister	<b>SPOR har ansvaret for å få på plass system for registrering av eksponering – antas at dette blir klart i løpet av våren 2020</b> HMS rådgiver ved BFE samarbeider med HMS rådgiver ved NT-fak og rådgiver ved faggruppe HMS og beredskap i SPOR om et forbedret system for registrering av ansatte og studenter som kan være eksponert for kreftfremkallende, mutagene, fosterskadelige kjemikalier, og/eller bly, biologiske faktorer (fareklasse 3 og 4 eller faktorer med anmerkning), ioniserende stråling, asbest eller bergarbeid som inkluderer helseskadelige stoffer. <a href="#">«Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6»</a> pålegger arbeidsgiver å føre register over	HMS rådgiver, samt ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Mai/ juni 2020	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	arbeidstakere som i sitt arbeid i virksomheten har blitt, eller kan ha blitt, eksponert for ovenfor nevnte helseskadelige faktorer.			
Laboratorie-/romansvarlige for alle rom der det foregår aktivitet knyttet til laboratoriearbeid og verkstedarbeid	Ved BFE skal laboratorie-/romansvarlige være en fast ansatt ingeniør/teknikker. Funksjonsbeskrivelse for denne rollene er utarbeidet og implementert	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 er ansvarlig for å utpeke laboratorie-/romansvarlige for de arealer de disponerer	Kontinuerlig	
Vurdere utprøving av 5S metodikk (sortere-systematisere-skinne-standardisere-sikre) på laboratorier.	Innføringen antas å kunne redusere avfalls og ikke-verdiskapende aktiviteter, forenkle arbeidsmiljøet og forbedre kvalitetseffektivitet og sikkerhet ved laboratorier	Ledelsen på nivå 2		