
SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

30.04.2020

Sak:

Forslag til prosess for høring om styring og ledelse av UiT

Innstilling til vedtak:

Innstilling til vedtak:

- *Fakultetsstyret stiller seg bak den foreslåtte prosess*
- *Fakultetsstyret gir følgende signaler om sitt standpunkt:*

Saken gjelder

Universitetsstyret avklarte på styreseminar 6.3.2020 at spørsmålet om styre- og ledelsesmodell ved UiT skal realitetsbehandles i tilknytning til rekruttering av rektor for kommende åremålsperiode. Styret fastsatte videre en tidsplan som innebærer at hovedspørsmålet om modell for styring og ledelse skal legges fram til behandling i universitetsstyremøte 17.6.2020. Fakultetet har fått saken til høring med frist 25.mai med føring om at hver enhet må sørge for at disse spørsmålene blir diskutert i egen organisasjon med ledere og ansatte. Saken foreslår en prosess for dette

Bakgrunn

Normalmodellen i UH-loven er ansatt rektor på åremål og ekstern styreleder (§10-1). Institusjonene gis likevel anledning til å ha valgt rektor der denne også er styreleder. Sistnevnte er gjeldende ordning ved UiT, sist vedtatt av styret 22.9.2016. At saken igjen realitetsbehandles skyldes at det er fordeler og ulemper med begge ordninger, og at det bevegelse på dette feltet i sektoren. I forslag til ny UH-lov åpnes det for at institusjonene fortsatt kan bestemme om rektor skal være valgt eller ansatt, men at styreleder i begge tilfeller skal være ekstern. Regjeringen sikter mot en behandling av lovproposisjonen våren 2021. Det er avklart fra departementets side at UiT skal forholde seg til den nåværende loven i samband med vedtak om styringsform og rekruttering av rektor for den kommende åremålsperioden.

I tillegg til valg av modell er det opp til institusjonen å fastsette kvalifikasjons- og kompetansekrav, samt bestemme ordning for prorektorer. Valg av modell gir også spørsmål knyttet til ledelse av administrasjonen. Problemstillingene er belyst i høringsbrevet (vedlegg 1) og bakgrunnsnotatet (vedlegg 2).

Forslag til prosess ved BFE

Normalarbeidssituasjonen ved UiT er at ansatte jobber hjemmefra. Dette gir noen utfordringer knyttet til å legge til rette for diskusjoner i organisasjonen. For å sørge for at spørsmålene blir diskutert og at vi får oversikt over ledere, ansatte og studenters syn i saken foreslår vi følgende prosess:

Uke 19: Digitalt møte åpent for alle ved fakultetet. Legges opp med en kort presentasjon av alternativene, etterfulgt av tre-fire forberedte innlegg fra ansatte med ulike synspunkter. Hensikten er å belyse saken og få tankene «i gang».

Uke 20: Tema i ledermøter og instituttråd. Hensikten er å drøfte tanker og innspill, forme syn.

Uke 21: Nettskjema med anledning til å gi kommentarer. Hensikten er å få oversikt over fordelingen av syn, særlig fra «the silent majority»

Spørsmål til fakultetsstyret

- Er prosessen som beskrives tilfredsstillende?
- Ønsker fakultetsstyret å ha et syn i denne saken? Dekanen ønsker ikke å levere innstilling før vi har hatt den interne prosessen. Styret kan gi sine signaler allerede nå, og det er også en mulighet å ha et kort ekstra styremøte tettere opp til høringsfristen for å presisere styrets syn.

Kathrine Tveiterås
dekan

—

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Høring - modell for styring og ledelse ved UiT Norges arktiske universitet
2. Bakgrunnsnotat