

Vedlegg til statusoppdatering – årsplan 2020 m/status og koronarevisjoner

Utdanning				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/status	Koronarevisjoner
Pedagogisk kompetanse for våre undervisere	Utvikling av pedagogisk mappe, ulike målgrupper, med ulikt formål (eks. nytilsatte - krav, 'gamle' - skaffe og videreutvikle, meritterte – søke godkjenning og opprykk)	Bjørn-Petter Finstad (Styringsgruppe: Monica Sundset, Petter Holm, Elina Halttunen (EH), Signe Sønvisen)	Planene er igangsatt. EH leder gruppen	Videreføres digitalt
	Deltakelse sakkyndighetskurs hos Result	En fra HHT, NFH og AMB, og Bjørn-Petter Finstad	Igangsatt med 2 deltakere fra BFE	Som planlagt
Kvalitetsutvikling studieprogram	Kvalitetssystem (rapport, melding, dialog)	Morten Sætran (dekanat og instituttledere og studieprogramledelse)	Igangsatt som planlagt, følger egne frister. Tema på vårens dialogmøter	Som planlagt
	Oppfølging av Studiebarometeret og mulige tiltak etter frafallsundersøkelsen (mottak 'utsatt' gruppe)	Institutt og studieprogramledelse	Kontinuerlig Nærings- og samfunnspanel som felles initiativ Frafall får egen oppfølgingsplan (igangsatt)	Samarbeid med arbeidsliv må omdefineres i perioden Frafall kan bli en større utfordring grunnet koronasituasjonen
	Fortsette med ulike utviklingsprosjekter (DIKU, fyrstårn, SFU,) med fokus på studentaktiv læring, '21st century skills', praksis, og økt læringsutbytte	Bjørn-Petter Finstad (Petter Holm, Monica Sundset og Tore Jørgensen, instituttledere)	Igangsatt. Studiekvalitetsgruppa (KAUK) holder i alle disse sakene,	Søknader til DIKU som normalt med noe utsatt frist. KAUK jobber digitalt.
	Digitale hjelpemidler og digital kompetanse	Prosjektstilling BFE	I gangsatt, jobber godt opp mot fagmiljø	Fått en boost nå – vi jobber med hvordan kan vi utnytte det på en god måte i forlengelsen av krisen
Etter- og videreutdanning	I samråd med Universitetsledelsen fastsette strategi for utvikling av EVU.	Instituttledere/Morten Sætran	Avklaring av prosess med Udir pågår Nettbaserte årsheter får muligens mellomfinansiering for større opptak i år	Initiativer for virtuell bachelor og ev. havbruk på Helgeland pågår, bør kunne gjennomføres som normalt.

	Starte implementering av EVU-strategi	Instituttene	Høst 2020/igangsatt	Som planlagt
Internasjonalisering	Egne handlingsplaner for hvert program/institutt	Instituttledere	Påbegynt, litt ulik takt	Stor utfordring grunnet restriksjoner
	Avklare arbeidsdeling og «hull» med fellestjenesten	Morten Sætran, samt må inngå i prosessen med å evaluere adm2020	Pågående	Bør kunne gå som normalt
Forskning				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/Status	Koronarevisjoner
Ekstern finansiering, videreutvikle internt tilbud om evalueringspanel	Internevaluering, workshop med erfaringsdeling og tilbakemeldinger om prosess. Sondere interesse/vilje for workshop.	Rune Larsen, Jørgen Berge	Workshop for evaluatører 27.april, gjennomføres i uke 19	I prinsippet som planlagt, men det blir noen endringer: -Søknadsfrist forskjøvet -Endret regelverk for hvem som kan/ikke kan søke -Utsettelse av fellesløftet
	Undersøke interesse for og eventuelt etablere periodevise workshops som går over hele året med tematiske emner relater til søknadsskriving	Rune Larsen, Jørgen Berge, instituttledere	Vår 2020	Vanskelig å gjennomføre som planlagt, ser på alternativer
	Videreutvikle budsjettmaler tilpasset NFRs søknadsskjema, samt legge til rette for aktivitetsbasert	Christian Hansen, Rune Larsen	Under arbeid, legges ut ila april	Som planlagt
	Etablere støtteteam knyttet til Fakultetets søknader til Senter for forskningsbasert innovasjon (SFF)	Rune Larsen, Christian Hansen, Kathrine Tveiterås	Forberedende møte og forventningsavklaringer gjennomført	Som planlagt
Økt vitenskapelig publisering	Kartlegge mulige utfordringer knyttet til å øke publiseringen, vurdere mulig incentivordninger for å øke publiseringen	Rune Larsen (Jørgen Berge, instituttledere)	Spørreundersøkelse på AMB og HHT gjennomført. Må gjennomføres liknende på NFH	Det planlegges å utnytte korona-situasjonen til noe positivt her. Under vurdering
	Etablere støttegruppe/forum for publisering	Jørgen Berge (Instituttledere)	Høst 2020. Forskningskomite allerede opprettet	Må vurderes i lys av stenging
Øke publisering Open Access	Oppfølging fra forskningsadministrasjonen samordnet med UB og UiT tiltak på dette	Rune Larsen	Gjennomført betydelig oppfølging av publikasjoner for å påse egenarkivering, må følges opp for innværende år	Som planlagt

	Element i medarbeidersamtaler/ karriereplaner	Se under		
	Student- internship eller kontorlæringer som følger opp og hjelper ansatte		Undersøkelser pågår	Avhenger av tidshorisont for stenging
Formidling og innovasjon				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/status	Koronarevisjoner
Innovasjon i studie-programmene	Etablere kontakt med to ulike miljøer som arbeider med å revidere utdanningsprogram, med sikte på å integrere innovasjonselementet inn i eksisterende kurs på programmene.	Bjørn-Petter Finstad, KAUK	Igang satt vår 2020	Som planlagt
	Kartlegge mulighet for en å etablere et tverrfaglig master i Innovasjon	HHT instituttleder, dekan	Høst 2020	Vil muligens få forsinkelser
Tettere samarbeid med næringen om bidrag for å øke andelen av forskningsresultater som kommersialiseres	Etablere en årlig Innovasjonsdag hvor kommersielt interessante prosjekter kan presenteres for investorer	Fak dir. i samarbeid med UiT sentralt og Norinnova	Vår 2020	Utsatt
	Etablere flere nærings-phd stillinger, og søke om støtte til gaveforsterkning på relevante områder	Instituttene	Kontinuerlig, en avtale har kommet på plass	Som planlagt
Formidling	Etablere plan/årshjul for formidling samt lage årlig plan for formidling hvor alle grupper bidrar og tester ut nye arenaer som filmsnutter og podcasts	Team formidling	Igang satt, blogg under planlegging	Som planlagt, med noen forsinkelser
	Bruke studenter aktivt til å formidle Instituttledere Vår og høst Utsatt fra sine fag, samtidig som det blir en 2020 del av LUB	Instituttledere	Vår og høst 2020, i gang for noen emner	I utgangspunktet som planlagt, men få revisjoner av LUB nå
Organisasjon og arbeidsmiljø				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/status	Koronarevisjoner
Karriere- og arbeidsplaner	Utarbeide maler for dette for alle stillingskategorier	Dekan og ledergruppen. Anne	April 2020, gjennomført	
	Implementering via medarbeidersamtaler	Ledere med personalansvar	Igang satt, også med «kursing» i ledermøter og oppfølging	Videreføres med noen forsinkelser

Organisering av nivå 4	Fastsette rammer for økonomisk kompensasjon for fag- og forskningsgruppeledere	Dekan og ledergruppen. Rune og Anne	Gjennomført	
	Fastsette arbeidsoppgaver tillagt funksjonene på instituttnivå	Instituttene med bistand fra Anne	Igang satt og vurdert, men ikke fulgt opp via arbeidsavtaler etc	Som planlagt, noe forsinkelse
Følge opp handlingsplan for mangfold og inkludering 2020-2022	I samråd med Instituttene forslå konkrete tiltak for å styrke Fakultetets arbeid med mangfold og inkludering	Team personal	BFE/HHT/AMB har søkt om økonomisk støtte til 4 prosjekter og det vil bli utarbeidet en egen handlingsplan på fakultetet våren 2020.	Som planlagt/i revidert format
Kommunikasjon/informasjon	Utarbeide rutiner for mottak av nyansatte	Team personal	Arbeidet er godt i gang og det er gjennomført flere møter. Alle institutter er involvert i arbeidet.	Noe forsinkelse