

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
20.06.2016

Sak:

### Strategisk handlingsrom - endelig behandling

#### Innstilling til vedtak:

1. Forslag til tematisk innretning for Helsefaks strategiske handlingsrom godkjennes slik de framkommer av vedlegg 1.
2. Strategisk handlingsrom forvaltes slik som beskrevet i saksframlegget.

#### Begrunnelse:

I møtet 3. mars (FS 8/16) fikk FS et forslag på tematisk innretning for Helsefaks strategiske handlingsrom lagt fram til diskusjon (se vedlegg 1). Det ble ikke gjort vedtak i saken, og det fremmes nå en vedtakssak.

I etterkant av møtet 3. mars har det oppstått forhold som vil påvirke Helsefaks strategiske handlingsrom. Summen av en rekke enkeltsaker gjør at basisbevilgningen til Helsefak vil reduseres 6-7 % i 2017-18. Dette vil begrense størrelsen på fakultetets strategiske handlingsrommet. Det anbefales likevel at FS gjør vedtak om innretningen av det strategiske handlingsrommet, da innretningen i seg selv ikke er avhengig av størrelsen på handlingsrommet.

Både Forskningsrådet og UiT sentralt har innført virkemidler som Fakultetsstyret bør kjenne til og som er relevant for Helsefaks bruk av strategiske midler. Forskningsrådet har besluttet alle som søker ERC og går videre til steg 2, dvs. får karakteren A uten å oppnå finansiering får 0,5 millioner kroner fra Forskningsrådet. Dette er svært likt det vi selv hadde tenkt å innføre i en egen «insentivmodell» (se beskrivelse i vedlegg 2). ERC er Europas tøffeste konkurransearena om forskningsmidler, og Dekanen ønsker fortsatt at søknader med karakter A i ERC skal trone øverst i Helsefaks insentivmodell. Det bør imidlertid vurderes hvorvidt Forskningsrådets insentivordning bør innvirke på størrelsen på Helsefaks insentiver. I tillegg har Universitetsstyret besluttet at søkere fra UiT som får karakter 7 i Forskningsrådet uten å få bevilgning, og som i tillegg ikke vil kunne søke på nytt ved neste utlysning (da søker ikke lengre faller innenfor kriteriene) skal få prosjektet fullt ut finansiert fra Universitetet. Denne ordningen medførte at en søknad fra IMB til «Ung forskertalent» med karakter 7 uten å få bevilgning nå får tildelt hele søknadssummen fra Universitetet (halvparten fra nivå 1 og halvparten fra

Helsefak/institutt), da søker vil falle utenfor alderskriteriet ved neste utlysning. Slike tilfeller vil trolig oppstå relativt sjeldent, men det anbefales ikke at søker gis belønning fra insentivmodellen i tillegg.

Forslag til prioriterte innsatsområder innen forskning og utdanning er vedlagt (Vedlegg 1). Innsatsområdene er utledet fra tidligere diskusjoner/vedtak i FS og fakultetets ledermøter for å bidra til å oppnå Helsefaks strategiske mål. De prioriterte områdene fikk positiv mottagelse i diskusjonen i FS møtet 3. mars.

Under prosessen har det blitt drøftet hvorvidt Helsefak burde fordele disse midlene gjennom faste utlysninger. I den forbindelse er det viktig å være oppmerksom på at deler av det strategiske handlingsrommet allerede fordeles gjennom utlysninger og søknadsbehandling. For eksempel gjelder dette midler til internasjonale søknader. I andre tilfeller vil handlingsrommet finansiere Helsefaks forpliktelse i spleiselag, enten med nivå 1 (forsterkning av SFF, SFI, K. G. Jebsen senter, ERC grants og lignende) eller eksterne partnere som Helse Nord og/eller UNN (eksempelvis miljøstøtte). For en del av de beskrevne innsatsområdene er interne utlysninger med tilhørende søknadsvurdering mer naturlig. Dette drøftes nærmere for hvert innsatsområde nedenfor. I drøftingen er det forsøkt å balansere hensynet til økt åpenhet og forutsigbarhet på den ene siden og faren for økt byråkratisering og behov for økte administrative ressurser.

### **Forskning**

*Styrke ekstern forskningsfinansiering (ett av hovedmålene i vår strategi):*

- *Posisjoneringsmidler:* Tiltaket retter seg inn mot søknader til EU og nasjonale sentersøknader, og har eksistert i en årrekke. Kriteriene for støtte har blitt justert i flere omganger, og det er naturlig at kriteriene til en hvert tid holdes mest mulig kompatibel med Forskningsrådets PES-ordning. Posisjoneringsmidlene lyses ut og saksbehandles av Seksjon for forskningstjenester og Prodekan forskning beslutter selve fordelingen. Eventuelle avslag begrunnes.
- *Belønningsmodell for konkurransedyktige søknader:* Formålet er å gi prosjektledere med søknader til Forskningsrådet og EU med en på forhånd definert høy karakter, men som likevel ikke får midler, en belønning og motivasjon for å utvikle søknaden til å bli enda bedre. Tanken er at belønningen skal være av en størrelse som kan forsterke grunnlaget for ny søknad, men ikke så stor at den oppfattes som en erstatning for manglende tilslag. Modellen er tenkt å være fullstendig matematisk i den forstand at alle som oppnår en på forhånd definert karakter får en definert pengesum. Det gjøres ingen ytterligere vurdering, slik at alle som oppnår kravet til søknadskvalitet får belønning. Modellen er således helt åpen, rettferdig og forutsigbar (se vedlegg 2. for nærmere beskrivelse av modellen).

*Forskningsinfrastruktur til felles kjernefasiliteter (med UNN):*

Slike midler har tidligere blitt lyst ut og fordelt gjennom Felles forskningsutvalg og Felles ledermøte. Prosessen er lagt opp slik at medbestemmelse, koordinering og strategiske behov skal ivaretas. Det anbefales ikke å endre på denne.

*Karriereutvikling og internasjonalisering:*

- Tiltak for å utvikle høyere kompetanse innen forskningsledelse, veiledning, søknadsskriving og ekstern forskningsfinansiering.

Her er det aktuelt å arrangere egne kvalitetskurs innen forskningsledelse, phd-veiledning og søknadsskriving. Ansatte ved Helsefak kan også søke om å få dekket

utgifter til å delta på tilsvarende eksterne kurs innenfor en årlig tentativ ramme som kan disponeres fortløpende etter søknad.

- Ressurser til internasjonalisering av særlig talentfulle yngre forskere

Fra før av fordeler fakultetet midler til utenlandsopphold for forskere i FoU-termin, samt midler til utenlandsstipend for ph.d.-studenter (øremerket fra Universitetsstyret). Det finnes imidlertid ikke et lignende tilbud for internt finansierte postdoktorstipendiater, samt at presset på utenlandsstipend for ph.d.-studenter har økt vesentlig den siste tiden. Dette er et virkemiddel som er lettere å lyse ut til faste tidspunkt, og kanskje det vil være lurt å gjøre det sammen med utlysning av utenlandsstipend for ph.d.-studenter. Dette kan enten gjøres ved at den totale potten for ph.d.-studenter økes, og/eller at andre stillingskategorier (postdoktor og forsker) også omfattes av utlysningen.

### *Strategisk styrking av eksisterende forskningsmiljø og oppbygging av nye forskningsmiljø:*

- Forsterkning av strategisk viktige prosjekter som f. eks. SFF, SFI, K. G. Jebsen, ERC.

Her vil suksess på disse arenaene og Universitetets forsterkningsmodell pålegge medfinansiering fra fakultetet. Dette vil nødvendigvis måtte forvaltes i tråd med gjeldende retningslinjer fra nivå 1.

- Styrking av satsningsområder spesifisert i universitetets/fakultetets strategi (eks. bioinformatikk/tverrfakultære satsinger), samt metodekompetanse.

Her kan man se for seg interne utlysninger. Slike utlysninger bør kanskje knyttes opp mot de tverrfakultære satsningene nivå 1 administrerer. Fakultetet kan for eksempel velge å forsterke miljø som får slik støtte, eller forsterke miljø for å oppnå slik støtte senere.

- Miljøstøtteordninger/innstegsstillinger i samarbeid med andre jfr. satsingen med UNN/HN.

Her vil enten fakultetet selv forestå utlysning og tildeling, eller koble seg på slike prosesser i UNN/HN i henhold til hva som blir avtalt. Slike tiltak vil være solid forankret ved fakultetet. Når det gjelder innstegsstillinger har UiT en gitt mengde (25) som nivå 1 sannsynligvis vil kontrollere. Det er vanskelig å skissere en intern prosess ved Helsefak for disse før nivå 1 fastsetter UiTs system.

- Startpakker for nyansatte vitenskapelig ansatte

Her kan fakultetet knytte dette opp mot utlysninger av nye stillinger i samarbeid med instituttene. Det kan være potent med tanke på å styrke rekrutteringen til Helsefak.

## **Utdanning**

### *Styrke ekstern finansiering av utdanningsprosjekter retter seg mot:*

- Støtte til prosjektutvikling innrettet mot forbedring av undervisning, veiledning, bruk av digitale medier og TPS. Prosjekt med elementer som lar seg overføre til andre på tvers av fagmiljø og tilrettelegger for samhandling mellom fagmiljø på tvers av campi prioriteres.
- Støtte følgeforskning på større studieprogramendringer
- Støtte til utdanningsforskning ihht. Helsefaks utdanningsstrategi med krav om søknad om eksterne finansiering.

Kriteriene for støtte blir justert av strategisk utdanningsutvalg, og det er naturlig at kriteriene til en hvert tid holdes mest mulig kompatibel med ordningene ved NOKUT og Norgesuniversitetets ordninger. Posisjoneringsmidlene lyses ut og saksbehandles av Seksjon for utdanningstjenester og Prodekan utdanning beslutter selve fordelingen. Eventuelle avslag begrunnes.

*Pedagogisk utviklingsarbeid og kompetanseheving (Faculty development):*

- Støtte til kompetansehevende arrangementer/utveksling innen helsefaglige utdanninger.
- Stipendordning for frikjøp i forbindelse med formell helsefaglig pedagogisk kompetanseheving

Formålet er å videreutvikle undervisningskompetansen ved studieprogrammene og stimulere til aktiviteter som går ut over den alminnelige drift- og utvikling av programmene. Det bør legges særlig vekt på tiltak som kommer flere program og vitenskapelige ansatte til gode. Tiltak forankres i budsjett forankret i strategisk utdanningsutvalg. Modellen er således helt åpen og forutsigbar ved at alle institutt kan spille inn sine behov gjennom SUA.

*Strategisk oppbygging av tverrprofesjonelt læringsmiljø.*

Utvikling av TPS-aktiviteter i studie-/fagplaner

- Videreutvikling av ferdighetssenter (FOSS)
- Etablering av utdanningshelsesenter

*Strategisk styrking av utdanningsinfrastruktur:*

- Samhandling mellom utdanningsmiljøene med fokus på flercampi samarbeid
- Støtte til digitale læringsplattformer
- Bruk av lærekrefter på tvers av studieprogram
- Utvikling av studieplaner og emner for å møte helsevesenets behov for kompetanse, særlig utdanningsprosjekter som støtter samarbeid med kommunale helsetjenester.
- Støtte til forsøksordninger med kombinerte stillinger til kommunene

*Internasjonalisering av studier:*

- Utvikling av fellesemner tilpasset innreisende og utreisende utvekslingsstudenter

Støtte til etablering av internasjonale samarbeidsavtaler om studentutveksling

Tiltak under *Strategisk oppbygging av tverrprofesjonelt læringsmiljø*, *Strategisk styrking av utdanningsinfrastruktur* og *Internasjonalisering av studier* forankres i budsjett forankret i strategisk utdanningsutvalg (SUA). Modellen er således helt åpen og forutsigbar ved at alle institutt kan spille inn sine behov gjennom SUA.

**Andre strategiske hensyn**

I driften av fakultetet oppstår det situasjoner der fakultetet må finansiere uforutsette kostnader. Dette kan være kostnader som ikke så lett lar seg klassifisere som «Forskning», eller «Utdanning». Det anbefales at Dekanen kan råde over en andel av det strategiske handlingsrommet til slike hendelser. Dette vil i sum utgjøre en relativt liten del av handlingsrommet.

## Oppsummering

Innretningen på de strategiske midlene skal styrke fokus på målene i strategien. Den foreslåtte innretningen inneholder ulike virkemidler som bør forvaltes på ulike måter. Noen av virkemidlene har allerede et fungerende forvaltningsregime som foreslås videreført. For andre virkemidler vil det være fornuftig at Dekanen gis tilstrekkelig handlingsrom i samarbeid med instituttene.

I dagens ordning arkiverer fakultetsadministrasjonen dokumentasjon for hver enkelt tildeling i ePhorte og fører skjematisk oversikt over forpliktelser og ledige midler. Oversikten distribueres månedlig til dekanatet samt fakultetets administrative ledelse. Det foreslås at disponeringene i strategisk handlingsrom for framtiden gis som orientering både til Ledermøtet og FS. Dette vil i seg selv føre til større åpenhet hvordan midlene disponeres samt større bevissthet om at midlene faktisk eksisterer.

Arnfinn Sundsfjord  
Dekan

—  
stale.liljedal@uit.no  
77 64 67 52

Kjetil Kvalsvik  
Fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*