

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:

Opprettelse av ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag

Innstilling til vedtak:

- 1. Det opprettes et eget ansettelsesutvalg ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag for ansettelse i undervisnings-, forsker- og utdanningsstillinger ved enheten.*
- 2. Ansettelsesutvalgets sammensetning skal være i henhold til kravene som gjelder i «mandat for fakultetenes tilsetningsutvalg» punkt 1.*

Bakgrunn:

Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag (UMAK) ønsker et ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger ved enheten. Styret ved UMAK har i sin sak 9/20 (30. mars 2020) oppnevnt medlemmer til ansettelsesutvalg for 2020 – 2023 (vedlegg 1). Selve etableringen av ansettelsesutvalget må gjøres av Universitetsstyret, og forutsetter derfor at styret oppretter ansettelsesutvalg ved UMAK. Dette begrunnes nærmere nedenfor.

Utgangspunktet etter universitets- og høyskoleloven er at ansettelse i undervisnings- og forskningsstilling foretas av universitetsstyret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg, jf. § 6-3 første ledd.

«Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (UiT)» regulerer nærmere hvem som er ansettelsesmyndighet ved ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger. I punkt 7.1. er følgende fastsatt:

«Fakultetsstyrene, styret ved Universitetsbiblioteket og styret ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag, eventuelt et eget ansettelsesutvalg der dette er bestemt av universitetsstyret, ansetter i alle undervisnings- og forskerstillinger. »

Utgangspunktet er således at styret ved UMAK er ansettelsesmyndighet. Dersom kompetansen skal gis til et ansettelsesutvalg, må dette skje «etter universitetsstyrets bestemmelse». Fakultetene kan altså ikke selv gjøre egne vedtak om å delegere ansettelseskompetansen til et underordnet organ eller ansettelsesutvalg.

Sammensetningen av slike ansettelsesutvalg er nærmere regulert av «mandat for fakultetenes tilsetningsutvalg» punkt 1. Det fremgår av denne at utvalgene skal bestå av dekan, én prodekan, instituttleder for instituttet som stillingen gjelder, én studentrepresentant for fakultetsstyret og én representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast vitenskapelig tilsatte. Siden UMAK ikke har formell status som fakultet, er det hensiktsmessig å presisere i vedtaket at mandatets krav til sammensetning også skal gjelde for UMAKs ansettelsesutvalg.

Vedtak om oppnevning av medlemmer til et eventuelt ansettelsesutvalg er allerede gjort av styret ved UMAK. Universitetsdirektøren legger til grunn at utvalget kan tre i funksjon etter Universitetsstyrets vedtak.

Universitetsdirektøren er enig i at UMAK, i likhet med flere fakulteter, har behov for å begrense saksmengde og møtehyppighet i styret ved å legge ansettelsessakene til eget ansettelsesorgan. Det innstilles derfor på at det opprettes et eget ansettelsesutvalg for ansettelse i undervisnings-, forsker- og utdanningsstillinger.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Stig Eidissen

Vedlegg:

- 1) Sak 9/20 ved UMAK – Tilsetningsutvalgets sammensetning