

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:

Sak:

Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).

Bakgrunn

UiTs strategi, Drivkraft i nord 2019-2022, sier at «UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene». Vi har imidlertid tidligere verken utarbeidet noen helhetlig plan for hvordan institusjonen skal jobbe med disse målsetningene eller satt noen tydelige mål for hvilke ambisjoner vi har for å løse denne viktige delen av vårt samfunnsoppdrag. Dette er bakgrunnen for at det er igangsatt et arbeid med å konkretisere en strategi for innovasjon og entreprenørskap for UiT.

Det er mange ulike definisjoner av innovasjon og entreprenørskap, og til grunn for handlingsplanen ligger følgende forståelse av disse begrepene:

- Innovasjon er en prosess der organisasjoner omformer ideer til nye/forbedrede produkter, tjenester eller prosesser, for å kunne konkurrere bedre i markedet. Innovasjon skjer i prosesser der ulike aktører, ressurser og kunnskap kombineres. Begrepet har i nyere tid blitt utvidet til også å omfatte sosial innovasjon og innovasjon i offentlig sektor.
- Entreprenørskap handler om å starte ny forretningsvirksomhet, og defineres som en prosess der forretningsmuligheter identifiseres, utvikles og utnyttes til forretningsvirksomheter.

Proessen knyttet til utarbeidelsen av handlingsplanen ble igangsatt høsten 2018, og har involvert hele organisasjonen, vår TTO og andre eksterne aktører gjennom workshoper, tematiske arbeidsgrupper, intervjuer av nøkkelpersoner, egne møter med studenter, ledermøter og en innledende diskusjon med universitetsstyret. Det har gjennomgående vært stor oppslutning om arbeidet med å konkretisere våre ambisjoner innen innovasjon og entreprenørskap.

Status

UiT skårer generelt lavt til middels på de indikatorene som vi rapporterer på til KD (mottatte forretningsideer, patentsøknader, inngåtte lisenskontrakter og nye foretak etablert). I tillegg er UiT i mindre samhandling med næringsliv enn sammenlignbare universiteter. Dette kommer blant annet til uttrykk i at vi søker lite på virkemidler fra Forskningsrådet og EU som er innrettet mot samarbeid med næringslivet.

De siste tjue årene har UiT etablert prinsipper, retningslinjer og insentiver for samhandling internt og eksternt innen innovasjon. Vi har også etablert mange ulike virkemidler for å stimulere til mer

innovasjon og entreprenørskap. Kjennskapen til de bærende prinsippene for vårt innovasjonsarbeid og til virkemidlene for innovasjon, er imidlertid lite kjent i store deler av organisasjonen. Det er også svært varierende hvor sterk kulturen for innovasjon er i fagmiljøene våre.

Arbeidet med handlingsplanen har synliggjort at UiT har mange forbedringspunkter når det gjelder innovasjon og entreprenørskap. Noen av de gjennomgående tilbakemeldingene fra organisasjonen er at:

- Virkemidlene og insentivene til forskere og studenter for å innovere er for svake og lite kjent.
- Fokuset på innovasjon og entreprenørskap hos ledelsen på alle nivåer i organisasjonen oppleves som lite tydelig.
- Vi mangler enkelte virkemidler for å ha en helhetlig tilnærming til innovasjon.
- Våre utdanninger har på samtlige fakulteter et mangelfullt fokus og innhold når det gjelder innovasjon og entreprenørskap.
- Vårt bidrag til innovasjon i både næringsliv og offentlig sektor er for lite synlig.

Handlingsplan

Proessen knyttet til handlingsplanen har resultert i et forslag til handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap som inneholder visjon, målsetninger, evalueringskriterier, tiltak og ansvarsfordeling. Handlingsplanen har seks målsetninger som alle har tilhørende tiltak. Siden den innledende diskusjonen om handlingsplanen med universitetsstyret, har planen blitt revidert. For at UiT skal ha et rammeverk som er helhetlig og der UiTs strategi troner øverst i et hierarki av styrende dokumenter, har vi valgt å innrette planverket slik at planene for det videre arbeidet innen innovasjon og entreprenørskap sammenfattes i en handlingsplan. Etter forrige styrebehandling, er tiltakene i handlingsplanen både justert i tråd med diskusjonen med universitetsstyret og i tråd med innspill fra ansatte og studenter. For å bidra til en noe større tydelighet når det gjelder ansvarsfordeling i organisasjonen, er det lagt til en egen kolonne i handlingsplanen som angir ansvarsfordeling. Denne vil konkretiseres årlig i virksomhetsplanen.

Universitetsdirektørens vurdering

Universitetsdirektøren mener at UiT har et stort potensial for å bli en sterkere aktør innen innovasjon og entreprenørskap, og at vi har et uuttøst potensiale til å skape vekst, løse utfordringer og utvikle samfunnet rundt oss gjennom i enda sterkere grad å arbeide for innovasjon i både utdanning og forskning. Målet må være at vi gjennom denne prosessen skal videreutvikle organisasjonen på en slik måte at vi blir en sterkere samfunnsutvikler.

Høy grad av involvering i prosessen har vært ett av virkemidlene for at tiltakene i handlingsplanen skal treffe godt og for at den etterfølgende implementeringen av planen skal bli god. Universitetsdirektøren mener at prosessen har engasjert mange, at arbeidet med planen har blitt positivt mottatt og at det foreslåtte planverket danner et godt grunnlag for videre arbeid.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Heidi Adolfsen
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Mette R. Midtgard

Vedlegg

