

Søknad om midler til studiekvalitetsfremmende tiltak	
Prosjektnavn:	Videreutvikling av mentorordningen ved Handelshøgskolen
Prosjekteier (institutt, fakultet.):	HHT/BFE
Studiested:	Tromsø, Harstad, Narvik, Alta
Prosjektleder:	Handelshøgskolen
Prosjektperiode er studieåret 2020/2021	
Søknadssum:	200.000,-
Bakgrunn	
	Prosjektet med studentmentorordningen ved BFE er avsluttet, og HHT overtar nå ansvaret og kostnadene med å videreutvikle og videreføre ordningen for våre nye studenter. Vi ønsker å bygge på de erfaringer og evalueringer vi har fra de to semestrene (H18 og H19) ordningen er prøvd ut i videreutviklingen. Totalt starter det ca. 330 bachelorstudenter ved Handelshøgskolen
Hensikt	
	Hensikten er å gi nye studenter en trygg og god start på studielivet, utover oppstartsuka. Vi ønsker å bygge en merkevare studentene kjenner til og ønsker å delta på. Nye studenter skal få god informasjon om ordningen allerede fra de er tatt opp på våre programmer. Det skal også være attraktivt å jobbe som mentor. Dette er en jobb som er lærerik, kompetansehevende og gjør seg god på CV'en.
Mål	
<i>Målene formuleres slik at de er spesifikke, målbare, aksepterte, tids- og kostnadseffektive og enkle.</i>	Frafallet skal reduseres, strykprosenten skal ned og den generelle trivselen blant våre studenter skal øke. Det skal bli attraktivt å være ny student ved Handelshøgskolen.
Kriteriegrunnlag og overføringsverdi	

<p>Hvilket og på hvilken måte passer prosjektet til kriteriegrunnlaget for studiekvalitetsfremmende tiltak? I hvilken grad og på hvilken måte har prosjektet overføringsverdi til UiT forøvrig?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ordningen er rettet mot 1 års studenter (ca. 330 stk) på alle bachelorprogram ved HHT og skal bidra til å styrke studentenes læringsmiljø og forbedre den faglige og sosiale inkluderingen. Tilbudet er fagsosialt og går i utgangspunktet over en dobbeltime per uke frem til eksamensperioden. Studentene deles inn i grupper som ledes av viderekomende studenter fra Handelshøgskolen. Ordningen har fokus på å: <ul style="list-style-type: none"> - hjelpe studentene å utvikle god studieteknikk - hjelpe studentene med forberedelsene til eksamen - utvikle ferdigheter i gruppe- og teamarbeid - bidra til å skape et godt sosialt miljø - styrke fagforståelsen gjennom samarbeid og gruppediskusjoner - bygge nettverk med andre studenter - skape en god læringsarena - ta opp forhold nye studenter ofte lurer på 2. Ordningen skal bidra til å gi studentene tilstrekkelig tilbakemelding på sitt faglige arbeid. Det skal knyttes kontakt til fagmiljøet ved HHT, noe som kan bidra til studentenes mulighet til å påvirke innholdet i studieprogrammet og mer innsikt i hvordan vi aktivt jobber med tilbakemeldinger fra studentene. 3. Ordningen skal styrke det sosiale samholdet blant studentene ved å knytte dem sammen både faglig og sosialt i en tidlig fase av studieløpet. De skal oppleve tilhørighet til Handelshøgskolen og sine årskull. Det sosiale nettverket som påbegynnes når man deltar i mentorordningen ansees som uvurderlig for studieløpet til den enkelte.
Forventede resultater	
	<p>Vi forventer økt tilstedeværelse blant studentene, at studentene får et bedre faglig utbytte og at frafallet minsker. I tilfelle mulighetene for fysisk tilstedeværelse blir begrenset høsten 2020 vil mentorene arbeide både digitalt og med fysisk tilstedeværelse i mindre grupper. Vi har allerede god erfaring fra de to foregående årene, men har fortsatt noe å gå på i det å få enda flere av førsteårsstudentene til å delta på mentorordningen.</p>
Budsjett	
<p>Midler skal benyttes til studentretta tiltak. Midler kan ikke benyttes til å dekke ansattes utgifter der studenter ikke deltar. Ubenyttede midler, ikke dokumenterte brukte midler og/eller midler som ikke er brukt i henhold til tildelingen skal tilbakeføres til sentral pott.</p>	<p>Lønn til mentorene: Tromsø: 70 000 Harstad: 30 000 Narvik: 25 000 Alta: 25 000 Tilskudd til sosiale aktiviteter på alle campus: 50 000</p> <p>Omsøkt støtte totalt: 200 000,-</p>
<p>Lengden på søknaden skal ikke overskride tre A4 sider. Søknad oversendes til Seksjon for forsknings- og utdanningskvalitet i ePhorte med referanse 2020/542</p>	

Rapportering om bruk av tildelte midler til studiekvalitetsfremmende tiltak	
Prosjektnavn:	
Prosjekteier (institutt, fakultet.):	
Studiested:	
Prosjektleder:	
Prosjektperiode	Studieåret 2020/2021
Tildelt sum:	
Rapporteringsfrist	1.10.2021
Bakgrunn	
Hensikt	
Mål	
Hvilke mål ble satt for prosjektet?	
Tiltak	
Hvilke tiltak og aktiviteter er gjennomført?	
Resultater	
Har prosjektet oppnådd de målene som fremgikk av søknaden? Hva har prosjektet lykket med, og hva har prosjektet ikke lykket med?	
Vurdering og overføringsverdi for andre	
I hvilken grad og hvilke erfaringer har dere gjort dere som kan være overførbare til andre fakultet eller UiT forøvrig? Hvordan kan og skal dette formidles til andre fakultet på en god måte? Skal prosjektresultat implementeres som et fast tiltak? Forklar.	

Regnskap	
<p><i>Økonomisk rapportering hvor det skal legges frem regnskap for prosjektet som viser hva midlene har blitt benyttet til. Midler skal ikke benyttes til å dekke ansattes utgifter der studenter ikke deltar. Ubenyttede midler, ikke dokumenterte brukte midler og/eller midler som ikke er brukt i henhold til tildelingen skal tilbakeføres til sentral pott.</i></p>	
<p>Lengden på rapporten skal ikke overstige 3 A4 sider. Rapport oversendes til Seksjon for forsknings- og utdanningskvalitet i ePhorte med referanse 2020/542 Foreligger ikke rapport innen frist, skal midlene tilbakeføres til sentral pott</p>	