

SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
20.05.2020

Sak:

Sykefravær ved UiT Norges arktiske universitet 1. kvartal 2020

Innstilling til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen om sykefravær 1. kvartal 2020 ved UiT Norges arktiske universitet til etterretning.

Bakgrunn:

I det følgende presenteres statistikk over sykefravær ved UiT Norges arktiske universitet (UiT).

Oversikt over kvartalsvis utvikling av sykefravær ved UiT fra 2014 til 2020

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. kvartal	4,38 %	4,68 %	4,98 %	5 %	4,75 %	4,56 %	4,38 %
2. kvartal	3,85 %	3,97 %	4,04 %	4,34 %	3,79 %	3,93 %	
3. kvartal	4,36 %	3,87 %	3,78 %	4,08 %	3,39 %	3,81 %	
4. kvartal	4,97 %	4,42 %	4,81 %	4,39 %	4,36 %	4,06 %	

Totalt sykefravær for hele UiT 1. kvartal 2020 er 4,38 %.

Denne tabellen viser kvartalsvis utvikling av egenmeldt og legemeldt sykefravær for hele virksomheten for perioden 2014 til 1. kvartal 2020.

Oversikt over sykefravær for hver enhet 1. kvartal 2020

Administrasjonen

Sykefravær %	Q1 - 2020
262200 - Avdeling for forskning, utdanning og formidling	7,71 %
262224 - Seksjon for studieadministrasjon	7,06 %
262225 - Seksjon for internasjonalt samarbeid	7,74 %
262226 - Seksjon for forskning og utdanningskvalitet	9,73 %
262227 - Seksjon for studentrekruttering, marked og grafiske tjen.	9,24 %
262228 - Seksjon for kommunikasjon	6,30 %
262500 - Avdeling for organisasjon og økonomi	9,04 %
262524 - Seksjon for personal og organisasjon	8,76 %
262525 - Seksjon for økonomi og innkjøp	10,11 %
262526 - Seksjon for regnskap	7,21 %
262527 - Seksjon for rekruttering	11,67 %
262600 - Avdeling for IT	5,14 %
262628 - Seksjon for rådgivning og forvaltning	4,13 %
262629 - Seksjon for virksomhetsnære tjenester	7,39 %
262630 - Seksjon for digitale basistjenester	3,52 %
262700 - Avdeling for bygg og eiendom	9,34 %
262721 - Prosjektseksjon	5,02 %
262722 - Driftsseksjon	5,94 %
262723 – Renholdsseksjon	12,02 %

Det helsevitenskapelige fakultet

Sykefravær %	Q1 - 2020
310000 - Det helsevitenskapelige fakultet	4,31 %
310200 - Helsefak - Fakultetsadministrasjonen	8,00 %
311100 - Helsefak - Institutt for medisinsk biologi	3,51 %
311200 - Helsefak - Institutt for samfunnsmedisin	3,06 %
311300 - Helsefak - Institutt for klinisk medisin	2,11 %
311400 - Helsefak - Institutt for farmasi	4,21 %
311500 - Helsefak - Institutt for klinisk odontologi	3,75 %
311600 - Helsefak - Institutt for psykologi	3,57 %
311700 - Helsefak - Institutt for helse- og omsorgsfag	6,39 %
311800 - Helsefak - Idrettshøgskolen	6,59 %
311900 - Helsefak - Institutt for vernepleie	3,51 %
319100 - Helsefak - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Nord	3,88 %

Universitetsbiblioteket

Sykefravær %	Q1 - 2020
450000 - Universitetsbiblioteket	6,08 %
450600 - UB - Ressurssenter for undervisning, læring og teknologi	10,92 %
451400 - UB - Avdeling for publikumstjenester	5,00 %
451500 - UB - Avdeling for samlinger	5,64 %

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Sykefravær %	Q1 - 2020
320000 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi	3,23 %
320200 - NTF - Fakultetsadministrasjonen	7,43 %
321200 - NTF - Institutt for fysikk og teknologi	2,62 %
321300 - NTF - Institutt for geovitenskap	2,16 %
321400 - NTF - Institutt for informatikk	0,96 %
321500 - NTF - Institutt for kjemi	6,38 %
321600 - NTF - Institutt for matematikk og statistikk	2,33 %
321700 - NTF - Institutt for teknologi og sikkerhet	2,82 %

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

Sykefravær %	Q1 - 2020
330000 - Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning	4,16 %
330200 - HSLF - Fakultetsadministrasjonen	3,67 %
331300 - HSLF - Institutt for filosofi og førstesemesterstudier	0,83 %
331400 - HSLF - Institutt for arkeologi, historie, rel.vit. og teologi	2,58 %
331500 - HSLF - Institutt for samfunnsvitenskap	7,39 %
331700 - HSLF - Institutt for lærerutdanning og pedagogikk	3,89 %
331800 - HSLF - Institutt for språk og kultur	4,11 %
331900 - HSLF - Institutt for barnevern og sosialt arbeid	9,15 %
332000 - HSLF - Institutt for reiseliv og nordlige studier	3,05 %
338200 - HSLF - Senter for fredsstudier (CPS)	0,25 %

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Sykefravær %	Q1 - 2020
340000 - Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	2,98 %
340200 - BFE - Fakultetsadministrasjonen	6,67 %
341100 - BFE - Institutt for arktisk og marin biologi	2,17 %
341200 - BFE - Norges fiskerihøgskole	2,92 %
341300 - BFE - Handelshøgskolen ved UiT	2,93 %

Det juridiske fakultet

Sykefravær %	Q1 - 2020
360000 - Det juridiske fakultet	4,74 %
361100 - JURF - Forskning Jur. fak.	4,73 %

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi

Sykefravær %	Q1 - 2020
380000 - Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	2,19 %
380200 - IVT - Fakultetsadministrasjonen	3,54 %
381100 - IVT - Institutt for industriell teknologi	2,06 %
381200 - IVT - Institutt for bygg, energi og materialteknologi	2,62 %
381300 - IVT - Institutt for elektroteknologi	0,71 %
381400 - IVT - Institutt for datateknologi og beregn. ingeniørfag	2,77 %
381500 - IVT - Institutt for automasjon og prosessteknologi	1,45 %

Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag

Sykefravær %	Q1 - 2020
410000 - Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag	2,39 %
411300 - UMAK - Kunstakademiet	1,56 %
411400 - UMAK - Musikkonservatoriet	0,72 %
411500 - UMAK - Norges arktiske universitetsmuseum	2,19 %

Statistikken viser egenmeldt og legemeldt sykefravær ved enhetene og fakultetene ved UiT for 1. kvartal 2020. Tall for små enheter som for eksempel fakultetsledelse er ikke gjengitt her på grunn av personvern hensyn.

Oversikten viser de lokale ulikhetene i sykefravær i en stor organisasjon som UiT. Totalt sykefravær for 1. kvartal 2020 ved de fleste enhetene er under 5 %, selv om det også er noen enheter som har et sykefravær over 5 % for perioden.

I Avtale om inkluderende arbeidsliv ved UiT Norges arktiske universitet 2014 – 2018 (saksnummer 2014/3679) slås det i delmål 1 i mål for IA-arbeidet ved UiT fast, at UiT skal opprettholde det lave sykefraværet ved virksomheten. Dersom sykefravær overstiger fem prosent ved en enhet som omfattes av rapporteringer, skal enheten analysere fraværet og iverksette tiltak med sikte på å redusere sykefraværet. For å illustrere det sykefraværet som skal følges opp på denne måten er sykefravær på 5 % eller mer i tabellen over merket med rødt.

Elisabeth Westad
personal- og organisasjonssjef
—

Gunhild Stavem
juridisk rådgiver
—

Saksbehandler: Lina Reigstad

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur