

HMS-rapport fra vernetjenesten for 2019

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet og virke som en støtte for arbeidsgiver. God kommunikasjon mellom ledere og verneombud er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

I løpet av 2019 ble UiT inndelt i 10 hovedverneområder, som igjen er 70 verneområder. Dette medførte store endringer i antall personer og størrelsen på enkelte områder. En del verneområdene har samordnet verneombud. Det skulle før sommeren 2018 vært gjennomført nyvalg for perioden 1. august 2018 - 31. juli 2020. Noen av områdene hadde valg sommeren 2018, mens noen områder var prolongert ut 2018 på grunn av store endringer som følge av Adm2020. I ca halvparten av hovedverneområdene er det blitt byttet hovedverneombud i løpet av våren 2019. De fleste av de tidligere hovedverneombudene har flyttet internt på UiT i forbindelse med Adm2020 og er ikke lengre verneombud. Det er også en del endringer blant verneombud på forskjellige enheter. Det gledelige er at det er flere vitenskapelige som nå er verneombud.

Hovedverneombudene/verneombudene rapporterer at samarbeidet med ledelsen stort sett fungerer bra. Informasjonsflyten kan imidlertid fremdeles bli bedre. Ombudene melder videre om at det fortsatt bør fokuseres på det psykososiale arbeidsmiljøet. Alle tråder i forbindelse med Adm2020 er ikke løst, og enkelte av de store miljøene sliter blant annet med stort arbeidspress både i administrative og vitenskapelige miljøer som følge av omorganiseringen. I tillegg har det vært en del interne forflytninger av administrative som i utgangspunktet ikke var berørt av Adm2020. Disse har søkt på ledige stillinger.

Flytting av personer til fellestjenester og i noen tilfeller også flytting av hele enheter til andre bygg internt på campus i Tromsø har krevd mer deltakelse av verneombudene på disse områdene.

I 2019 har HVO-ene/verneombud:

- Gjennomført ett møte med universitetsdirektøren, ønsker å få til nytt møte så snart de nye hovedverneombudene er på plass.
- For første gang har hovedverneombudene ved UiT hatt egen samling for å bli kjent, samt for å jobbe frem en trygghet og samarbeidsfølelse i gruppen. Dette er viktig med tanke på at vi kan samarbeide på tvers og være til støtte for hverandre.
- HVOene har hatt jevnlige møter med verneombudene i eget hovedverneområde
- Gjennomført tre-fire HVO-møter, og hatt formøter i forkant av AMU-møter. HVO-et har deltatt på samtlige AMU-møter
- HVOer har deltatt på diverse møter i forbindelse med Adm2020
- Deltatt på den nasjonale konferansen for hovedverneombud i univ.-sektoren i Oslo og på fellesmøter for hovedverneombudene i universitetssektoren
- Deltatt ved ulike tilsyn gjennomført ved UiT
- Deltatt på arbeidsmiljødagene i Bergen
- Deltatt i diverse komitearbeid
- Deltatt i arbeidet med arbeidsmiljødagen
- Flere av hovedverneombudene deltok på ARK-konferansen
- Deltatt i nasjonale arbeidsmøter ifbm fornyelse av spørreskjemaet i ARK
- Deltatt i idf-møter både sentralt og lokalt på universitetet.
- Hovedverneombud/verneombud ha deltatt aktivt i komitéer på flere nybygg på campus Tromsø
- Vært med i forberedelser og deltatt i vernerunder på flere av enhetene
- Vært en støtte for ansatte i flere personalkonflikter/saker enn tidligere år
- I tillegg har verneombudene ved Det helsevitenskapelige fakultet arrangert julemesse for hele universitetet i november. Dette var et arrangement som hadde 45 utstillere, og som både utstillere og besøkende satte stor pris på. Det er et veldig ettertraktet tilbud for de ansatte og studenter som driver hobbyer som tresløyd, strikking, søm, maling, glasskunst, et par forfattere etc.
- Det ble arrangert verneombudssamling høsten 2019 med temaene:
 - GDPR (personvern) i verneombudsordningen,
 - Gjennomgang av nasjonal rapport 2019: Mobbing og trakassering i UH-sektoren,
 - Hvordan håndtere varsel, og hvordan jobbe forebyggende?

- Risikovurdering, Psykososialt arbeidsmiljø.

I universitetsstyresak 3/19 ble det vedtatt at følgende områder skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2019:

- Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet.
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofylt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvernsvik
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig.
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap

Områder som verneombudene vil ha fokus på i 2020 :

- Når det elektronisk systemet for innmelding og behandling av HMS- og personvernsvik innføres for hele universitetet er det av stor viktighet at det blir fokus på dette området blant verneombudene og alle andre ansatte. Dette systemet er noe verneombudene og ansatte har ventet på i mange år, og som verneombudene mener er av stor betydning for å få et realistisk antall svik registrert. Dessverre er det store og til dels alvorlige svik som aldri blir registrert i dagens sviksystem. Dagens system er så tungvint at folk lar være å melde svik.
- I forbindelse med evalueringen og brukerundersøkelser av Adm2020 er det viktig at vernetjenesten er involvert i dette arbeidet.

- I forbindelse med ARK som skal gjennomføres høsten 2020 bør enhetene involvere verneombudene på alle nivå. Koordinerende hovedverneombud vil være medlem av styringsgruppen for ARK2020.
- Hovedverneombudene vil i 2020 arbeide mot en mer aktiv rolle i organisasjonen for både hovedverneombud/verneombud. Det bør fokuseres mer på involvering av verneombudene i arbeidet med den grønne linjen til universitetet med hensyn til arbeidsmiljø, biltrafikk/buss/sykkel, dusjforhold, utfordringer ved utbygging/ombygginger etc.
- Hovedverneombudene er av den formening at samkjørt opplæring av ledere og verneombudene ville være en faktor som ville gjøre at lederne ville prioritere HMS-arbeid på en annen måte. Hovedverneombudene ønsker at UiT arbeider for en tydelig og god prosess med opplæring av HVO, VO og ledere, spesielt nytilsatte ledere på alle nivå. Dette vil føre til en mer helhetlig forståelse for hvordan HMS og vernetjenesten skal fungere.
- Det fortsatt viktig at hovedverneombud/verneombudene har fokus på arbeidsmiljø.

Koordinerende hovedverneombud

Gerd Sissel Furumo