

Virksomhetsplan 2020, status per mai 2020

Tabellen under viser status for tiltakene i virksomhetsplanen for 2020, per mai -20.

Kolonnen 'Status mai -20' har følgende fargekoder:

	Tiltaket er gjennomført/ferdigstilt
	Tiltaket gjennomføres som planlagt, men er ikke ferdigstilt
	Tiltaket er noe forsinket, men det foreligger planer for igangsetting og gjennomføring
	Tiltaket er ikke kommet i gang og det foreligger ikke planer for igangsetting

Tematiske satsinger og bærekraftsmål		
	Tiltak	Status mai -20
1	Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.	Planen ble vedtatt av styret i mars og er blitt formidlet til alle enheter internt. Det er laget en skisse for konkret oppfølging, men arbeidet er blitt noe forsinket som følge av koronasituasjonen.
2	Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT	Bærekraftpiloter er tilsatt i 20 % stilling ved campus Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Det jobbes med å implementere bærekraftsbegrepet i studieprogrammene. Følges opp i Bærekraftkomiteens møte 27. mai som egen sak: Prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT.
Engasjerende og aktuelle utdanninger		
3	Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser	En arbeidsgruppe har utviklet et forslag som er drøftet internt i organisasjonen. Universitetsdirektøren vil fremme forslag til modell i tilknytning til sak om budsjettfordeling for 2021
4	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter	Det var planlagt å gjennomføre møter med fakultetene vår -20. Dette er utsatt til høst -20 pga covid-19. Mye av fakultetenes/enhetenes arbeid på området er stoppet opp pga covid-19.

5	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT	St. melding om internasjonal studentmobilitet er utsatt av KD til høsten -20. Sak fremmes for UiT-styret snarest mulig etter lansering av stortingsmeldingen.
6	Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien	Arbeidsgruppe er opprettet og skal etter planen levere sin rapport før sommeren.
7	Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet	Midler er utlyst med søknadsfrist i juni. Næringslivsmentorer er valgt.
8	Igangsette kurs for studieprogramledelse	Det er utarbeidet et forslag, men tiltaket er ikke kommet i gang.
9	Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefak	I prosess - 45 fagansatte er rekruttert til testing, dokumentasjonssti for basiskompetanse er opprettet, og UiT «side» i Portfolium-løsningen er opprettet.
10	Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring	Kommunikasjonspolicy er utarbeidet og skal legges fram for formidlingsutvalget (FU) til godkjenning i løpet av våren 2020. Markedsføringspolicy for studentrekruttering skal også utarbeides og legges fram for FU for godkjenning i løpet av våren -20.
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		
11	Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering	Saken ble behandlet i ULM 12.5. Det er aktuelt å drøfte tiltakslisten på ledermøte eller seminar i løpet av våren. Koordinert av universitetsledelsen og FUF/SEFU.
12	Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte	En egen arbeidsgruppe som skal foreslå virkemidler for karriere ved UiT leverer sin rapport før sommeren 2020.
13	Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering	Rapport fra arbeidsgruppa som arbeider med forventninger til vitenskapelig ansatte blir levert før sommeren. Plan for implementering av ordningene forventes ferdig i september.
14	Utvikle tiltaksliste for økt publisering ved UiT	Arbeidet knyttet til karriere er igangsatt. Det må vurderes om det også skal etableres et prosjekt knyttet til rekruttering av faglig ansatte.
	Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: 1. Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData 2. Etablere dynamisk skyplattform for	Pkt.1: Pilotprosjekt for å evaluere RSpace https://www.researchspace.com/ som elektronisk lab journal (ELN løsning). UB+ITA jobber med dette. Forskere fra IKM, IMB, NFH og UMAK er med i test og evaluering av RSpace.

	<p>forskningstjenester</p> <p>3. Etablere sikker datainnsamling</p> <p>4. Videreutvikle Open Research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste</p>	<p>Pkt. 2: Virtuelt datasenter er implementert og i ferd med å settes i produksjon.</p> <p>Pkt. 3: Rådgivning konkrete prosjekter og fagmiljø. TSD og datainnsamling via Nettskjema på plass. Sky-teamet jobber med sikker boble i Azure.</p> <p>Pkt. 4: 8 Partner-institusjoner med eget datarepository</p>
15	Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning	Rapport om interne, strategiske støtteordninger er utarbeidet, og sammenhengen mellom virkemidler på ulike nivåer er diskutert i ledermøter og ble presentert for universitetsstyret på styreseminar i mars 2020.
16	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen	I administrasjonen er det etablert et International mobility team som består av representanter fra ulike adm. enheter (SIS, SPOR, SREK og BEA). Teamet skal gi innspill til handlingsplanen. Arbeidet skal igangsettes ila juni.
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling		
17	Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon	Behandlet av styret i mars og sluttbehandlet i mai.
18	Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norce og SINTEF Narvik)	Gjennomført
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
19	Evaluerer de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer	Egenevaluering og panelevaluering er gjennomført og skal følges opp. Noe forsinket pga. av covid-19.
20	<p>Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder:</p> <p>1. Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet</p> <p>2. Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå</p> <p>3. Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern</p>	<p>Pkt. 1 og 2 er i prosess og gjennomføres som planlagt. Har identifisert allmengyldige risikoelementer. Pkt. 3 er noe forsinket, men planlegges gjennomført i løpet av året.</p>

21	Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer	Alle fakulteter/enheter jobber med saken, med støtte fra et felles team. ORGØK har sendt ut oppdatert tallgrunnlag. Har vært tema på dialogmøter mellom ledelsen og fakulteter/enheter i vår.
22	Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom	For ITA ble ny organisering innført fra 1.1.20. BEA jobber med å implementere bemanningsplanen. Innplasseringer av ansatte er utsatt til 1.okt grunnet forsinkelser pga covid-19.
23	Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT	Gjennomført. Nye mandater og ny møtestruktur er fastsatt.
24	Etablere programstyre som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av universitetspedagogikk	Gjennomført
25	Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette	Gjennomført
26	Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5 % (fra 2016)	Målet er ikke nådd. Universitetsdirektøren vil i høstsemesteret legge frem forslag til langsiktige rammer for administrasjonen som tar høyde for fastsatt måltall
U27	Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH-sektoren: * UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet, BOTT: Økonomi og lønn, saksbehandling og arkiv og utvidet HR	UNIT prosjekt masteropptak: Oppstart utsatt til 01.09.2020 pga koronasituasjonen. UNIT Arbeidslivsportal: Implementeringsplan er til behandling på UiT. BOTT Økonomi og lønn: følger tidsplan, med innføring 1.1.2022. Prosjektorganisering av mottak er etablert på UiT. BOTT Saksbehandling og arkiv: Konkurransen utlyst medio mars med tilbudsfrist 26. juni. Evaluering av tilbud starter i august. BOTT utvidet HR: BOTT- institusjonene avventer og vil vurdere å ta i bruk DFØ sin fellesløsning for staten.
28	Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet	Nytt system for avtaleoppfølging er innført - Contract Lifecycle Management (CLM). Revisjonen av retningslinje/rutiner for avtaleoppfølging gjenstår.
29	Evaluerer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering	På styreseminar i mars ble det ut fra diskusjonene besluttet å ikke legge opp til vesentlige endringer i budsjettfordelingsmodellen i denne omgang.

		En egen arbeidsgruppe som vurderer flerårig budsjettering er i gang med sitt arbeid, og skal levere sin anbefaling i juni 2020.
30	Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg	Multiconsult har på oppdrag fra UiT utarbeidet og levert en enkelt tilstandsrapport. Oppdrag for mer omfattende tilstandsanalyse er satt ut og er p.t. under anskaffelse.
31	Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø	Universitetsdirektøren har besluttet å engasjere en ekstern konsulent. Tiltaket vil starte opp i 2020 og videreføres i 2021.
32	Fastsette langsiktige budsjетtrammer for administrasjonen	Budsjетtrammer for Administrasjonen for 2021 vil inngå i sak om budsjетtfordeling 2021, som legges frem for styret i september
33	Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur	For å sikre finansiering av nødvendige investeringer i bygg og infrastruktur vil det i september bli lagt frem for styret et forslag til et langsiktig program for bygg og renovering.
34	Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø	Avtale med Alta og Tromsø kommune er underskrevet. Ferdigstillelse av avtaler med Narvik og Harstad kommune er planlagt til høsten.
35	Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH)	I utvikling. Versjon 1.0 vil være klar for ledelsen ved UiT før sommeren.
36	Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme	Arbeidet har blitt utsatt pga covid-19. Plan for arbeidet fastsettes i løpet av juni.
37	Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022	Vedtatt av styret i februar. Fulgt opp av Likestillings- og mangfoldsutvalget og ORGØK. Fordeling av midler er fastsatt, herunder midler som er lyst ut overfor enhetene. Det nyetablerte likestillingsnettverket har et særlig fokus på forebygging av mobbing og trakassering.