

## **REFERAT RÅDSMØTE 14.05.20**

Tilstede: Bjarge Schwenke Fors, Victoria Tevlina, Sander Goes, Gunn Elin Fedreheim, Aileen Espiritu, Roy Hojem, Snorre Hagen, Guro Brandshaug, Anne Figenschou via Teams

Diverse orientering, kort gjennomgang av Teams

Godkjenning av innkalling og saksliste

Ingen saker til eventuelt

Referent: Anne fører referat som vil bli oversendt dere og fakultet

### **1. Introduksjon av rådets og rådets medlemmer.**

Rådet:

Rådet består her hos oss av samlet stab samt to eksterne representanter, Guro Brandshaug og Snorre Hagen. Rådet skal fungere som et rådgivende organ for instituttledelsen. Det skal være informert om enhetens virksomhet og kan drøfte og gi tilrådinger i saker av betydning for innhold og kvalitet i denne. Rådets funksjonsperiode er fire år. Normalt tar vi sikte på å ha ett til to rådsmøter i semesteret. Normale stabsmøter vil bli satt opp i tillegg til disse. For rådene gjelder forenklet forretningsorden. Det blir ført møtebok og referat, som formidles til fakultetet. Språk for rådsmøtene er norsk. Engelsk mulig.

Rådets medlemmer:

Bjarge –instituttleder siden sommer 2019, bakgrunn som antropolog, jobbet som forsker og universitetslektor ved UiT og Høyskolen i Finnmark. Spesialområder grenser og grenseforskning, samt andre felt knyttet til dette. Interesse for Russland og Øst-Europa.

Victoria –professor i UiT og jobber som professor ii ved universitet i Arkhangelsk, forskningsinteresser er norsk-russiske relasjoner, grenser, Barentsregionen, migrasjon og grenseoverskridende problemstillinger.

Aileen –forskningsfelt: se på hvordan industri- og ressursutvikling påvirker samfunnet, stort prosjekt med Sander om vann og vannforvaltning. Forske på bærekraft i samfunnet, spesielt i arktiske områder. De siste årene har prosjektet «Arctic in Asia» vært fremtredende.

Sander –forsker på BAI siden mai 2017, doktorgrad i statsvitenskap fra UiT (2013), opprinnelig fra Nederland. Problemstillinger knyttet til uformell og formell forvaltning, spesielt knyttet opp mot bærekraftig utvikling og ressursutnyttelse, Vannprosjekt tar det meste av tiden.

Gunn Elin –post Doc siden 2020 i EnTruGo prosjektet, doktorgrad i sosiologi. Forskningsfelt er forvaltning av naturressurser, sikre og bidra til medvirkning av forvaltning,

Roy –ansatt på IBS, ansvar for regnskap, lønn og økonomi, bistår BAI med 20 % innenfor økonomihåndtering, regnskapsrapporter og prosjektoppfølgning. Lokal kontaktperson på IBS. Spiller bass i Dr. Wessel.

Guro –jobber som daglig leder i Kirkenes Næringshage som nylig har fusjonert med kunnskapsparken Origo i Alta, leder for Kirkeneskontoret. God bidragsyter i å hente synergier mellom øst og vest. Sitter i campusrådet i campus Alta, vært med i Peter Hjort gruppa. Sitter i styret i Finnmarkssykehuset og

Snorre –har jobbet på Svanhovd siden 2010. Har fungert som leder for Svanhovd, faglig leder på NIBIO, biologi, naturrelatert forskning. De har mye samarbeid med Russland, fokuserer på formidling av kunnskap –til forvaltning og publikum. Forskerutdannet ved UiO, doktorgrad i økologi i 2005. Har jobbet 5 år i Tromsø, post Doc og forsker i økologi.

## **2) Generell orientering om planlegging av høstsemesteret ved UiT i lys av koronasituasjonen. Konsekvenser for BAI?**

Generell info om UiT og korona:

Planlegging av høstsemesteret. To scenarier:  
«hybrid» og «digital».

Digital:

Heldigitalt semester tilsvarende det vi har hatt ved UiT i april. Hjemmekontor, ingen jobbreiser eller fysiske møter, ingen studenter.

Hybrid:

Blanding av digitalt og «analog»

Håper og tror på hybrid, eventuelt et *enda* bedre scenario. Hybrid gir atskillig større muligheter selv om det også begrenser virksomheten. Vi håper hjemmekontor blir avviklet i løpet av høsten.

Gir mulighet for å ha studenter til stede.

I hovedsak digitale møter

Jobbreiser. Må anta at det åpnes for dette

Konferanser: Gjennomføres først og fremst digitalt, men kan gjennomføres fysisk i den grad smittevernregler og reiseregler kan overholdes. Økonomi påvirkes, dyre billetter – man får mindre for pengene. Situasjonen er usikker, men vi ønsker å bestemme oss for hva vi gjør før sommeren.

Feltarbeid: Gjennomføres med tilpasninger.

Uansett utfall må vi tilpasse oss.

### 3) Planlegging av høstsemesteret ved BAI

#### a) *De ansattes planer for høstsemesteret: Kort orientering fra hver enkelt av de vitenskapelig ansatte:*

Bjarge

Daglig drift + arrangementer. Eget feltarbeid i Litauen, håper det blir mulig, men kan bli utsatt. Forberedt på å ta det som det kommer. Kurs, lederutvikling, veiledning og sensur, samt diverse møtevirksomhet. Mye blir utsatt eller går over i digital form.

Victoria –jobber med flere prosjekter. Ønsker å ferdigstille bokprosjekter, samt ferdigstilling av artikler og planlegging av seminar. Leksjoner og seminar for masterstudenter i Tromsø og Arkhangelsk. Samarbeid med PhD studenter om bokprosjekt, og disputas. Seminar har blitt avlyst, og vil bli utsatt som følge av c-19.

Aileen –utfordringer i høstsemesteret, håper å gjøre feltarbeid i Kvalsund tidlig høst, har ikke møtt de enda, må etablere meg der og oppnå kontakt. Skriver artikler knyttet til EnTruGo prosjektet. Høst –kurs avlyst, konferanse under Arctic Circle, vil bli avlyst, men vi får vente å se. Konferanse i Japan ved AC, også usikker. Det betyr mye skriving i høstsemesteret, som blant annet inkluderer å publisere et nummer av Barents Studies (editor for BS med Kola Science Centre og Arctic Centre Rovaniemi). Vitenskapelige (natural science) artikler fra Snorre kunne vært interessant og fått med. Paradiplomacy på tvers av norsk-russisk grense. Mye skriving hvis konferanser ikke kan gjennomføres.

Sander –vi kommer til å ha en datainnsamling før sommeren. Det er usikkert om tradisjonelt feltarbeid kan gjennomføres, og på hvilken måte. Prosjektet blir påvirket av c-19, usikker på om vi når milepælene underveis, vi blir forsinket. Vi kan ikke møtes fysisk med våre samarbeidspartnere. Seminar som var planlagt i juni i Pasvik er dessverre avlyst. Håper å få gjennomført det neste år. Vanskelig å planlegge siden vi ikke vet hvordan ting blir, men i det store og det hele gjennomføres prosjektet som normalt.

Gunn Elin –vi får sendt ut spørreundersøkelser som sendes ut før sommeren. Ekspertintervju som skulle gjennomføres vår 2020 vil ikke bli gjennomført. De blir tatt digitalt. Mindre tidsbruk, bedre økonomisk, men metodisk får man ikke den kontakten med intervjuobjekt som vi ønsker. Men ikke noe å gjøre med det. Høst –jobbe videre med resultater og survey. Analysere datamateriale –få til komparativt Paper, og resultater fra Norge. Ekspertintervjuer –tidlig på høsten. Casestudier må forskyves til vi kan reise. Jobbe med skriving til høsten.

#### b) *Planlegging av BAIs aktiviteter:*

Stoltenbergseminaret 2020: «Kirkenes og kunsten» eller «Kirkenes i kunsten». stedets betydning ifht kunstproduksjon med fokus på aktiviteter og arrangementer –Pikene på broen, Barentsspektakel og Samovarteateret. Seminaret vil bli relatert til «Border performances» min doktorgrad. Vært i kontakt med organisasjonene som er positive. Usikkert om dette kan gjennomføres til høsten, foreslår at vi avventer noen uker før vi bestemmer noe.

Usikkerhet gjør planlegging vanskelig, vi tvinges til å se an situasjonen. Hvis vi bestemmer oss for å ikke gjennomføre som planlagt kan vi prøve å tenke ut et alternativ. Digitalt alternativ –noe mindre og enklere.

Plan for framtidige Stoltenbergseminar:

Stoltenberg 2021. Sander, “EnTruGo”

Stoltenberg 2022. Aileen: “The Future of Tourism Workforce”

Konferansen «Partisanvirksomhet på Kola og i Nord-Norge». Avvente. Victoria ansvar. Se an, avvente til sensommer.

Juleseminaret i Oslo. Victoria –kun i Norge, kanskje lettere å gjennomføre, et mindre arrangement, dette vil nok gi større muligheter til å bli gjennomført. Avvente til starten av september.

Vi må ha et alternativt opplegg i høst –vise aktivitet.

#### **4) Innspill til høring – modell for styring og ledelse ved UiT Norges arktiske universitet (vedlegg 2 og 3)**

Universitetsledelsen inviterer med dette enhetene, tjenestemannsorganisasjonene og Studentparlamentet til å gi innspill til hvilken styrings- og ledelsesordning UiT Norges arktiske universitet skal ha på institusjonsnivå med virkning fra 1.8.2021. Bakgrunnen er at åremålsperioden for sittende rektor utgår 31.7.2021.

Hovedspørsmål:

Valgt rektor/todelt ledelse ELLER ansatt rektor/enhetlig ledelse?

Ulike universiteter ulike ordninger:

Valgt: UiO, UiB, UiT

Ansatt: NTNU + de mindre universitetene

Ulike argumenter under punkt 3 i bakgrunnsnotatet som fulgte som vedlegg ved innkallelsen:  
Gå gjennom:

Åpne for innspill:

Gunn Elin –heller mot ansatt rektor, hovedargumentet er styringsmodellen. Viserektorrollen fungerer ikke optimalt, er underlagt rektoratet. Hvordan kan man styrke campusene i større grad? En rektor fra et annet fakultet.

Aileen –valgt rektor på grunnlag av større legitimitet i organisasjonen, kjenner universitetet innenfra.

Guro –støtter Gunn Elin, rektor skal se og samle hele organisasjonen. Universitetet har blitt kritisert for å være for mye i sin egen boble. En ansatt rektor kan være broen mot næringslivet og samfunnet, mener det kan bli positivt med ansatt rektor utenfra. Viktig å ha en person med egnede lederegenskaper. Kan bli konfliktfylt valgkamp, der fagmiljø blir satt opp mot hverandre.

Underspørsmål:

*Til valgt rektor*

- Kvalifikasjonskrav: I dag professor eller dosentkompetanse. Endres?
- Skal valget omfatte flere posisjoner enn rektor?
  - I dag rektor + 2 prorektorer (viserektorer tilsettes etter utlysning). Redusere til kun 1 prorektor eller kun valg av rektor?

*Til ansatt rektor*

- Hvilke kvalifikasjonskrav? Akademisk (over)? Andre formelle krav?
- Hvordan skal innstilling finne sted?
  - Styret tilsettingsmyndighet: eget utvalg for dette

Avslutter punktet med å oppfordre til å delta på Zoom-debatt i dag om temaet. Innspill kan sendes innen 20. mai.

## **5) Orientering om mulig ansettelse av Geir Hønneland som professor 2 ved BAI fra 2021**

Geir Hønneland (født i 1966 i Mandal) er en norsk statsviter, fram til i fjor direktør for Fridtjof Nansens Institutt (FNI) (før Iver B. Neumann). Han har også arbeidet i forskningsrådet. Hønneland har jobbet i en årrekke med spørsmål knyttet til internasjonal havforvaltning, russisk politikk og norsk-russiske relasjoner. Han er en av de mest publiserende norske samfunnsforskere de siste årene.

Har i flere år vært professor 2 ved UIT (Institutt for samfunnsvitenskap). Ved nyttår går denne kontrakten ut. Institutt for samfunnsvitenskap - ISV - ønsker å forlenge fra 2021, men nå i samarbeid med oss – slik at vi deler på professor 2 stillingen med ISV. Dette sparer selvsagt ISV for litt ressurser, men vel så viktig for dem er det også å ha felles ting gående med oss framover. Jeg har alt diskutert dette med Instituttleder Flemmen ved ISV. Hønneland selv vil for øvrig svært gjerne ha en tilknytning til BAI de neste årene. (åremål).

Enige om å diskutere dette videre med ISV over sommeren.

Bjarge mener dette er en god ide. En betydelig ressurs. I og med at dette vil være delt mellom oss og ISV vil det ikke koste veldig mye heller.

Hvis aktuelt blir det fra januar 2021.

Sander legger til at vi allerede har et godt/etablert samarbeid med ISV.

Gunn Elin –viktig å sikre at 10 % av Hønnelands arbeidstid tilfaller oss. Konkretisere samarbeid og hva vi vil få ut av det.

#### **6) Orientering om BAIs leie av leilighet i Pasvikvegen 23**

Leie av 2. etasje hos Dagfinn Gjerde og Ellen Rygh i Pasvikvegen 23.

Delt med Det internasjonale Barentssekretariatet (IBS)

To rom.

Pris 10500 pluss strøm, delt 50/50 mellom oss og IBS

Vel anvendt. Sparer oss for hotellutgifter. Særlig nyttig ved lengre besøk.

Veldig bra standard. Gir mulighet for 1-2 gjester til enhver tid.

Vi kommer til å videreføre leie. Har avtalt dette med utleier fram til september 2021.

#### **7) Orientering om studiereise for BAIs ansatte til Færøyene**

Plan om slik reise i år. På grunn av usikkerhet rundt koronaen har vi valgt å utsette dette til neste år. Tar da sikte på vår 2021.

#### **8) Orientering om markering av BAIs tiårsjubileum (som del av UiT) i oktober**

10-årsjubileum som del av UiT.

Vi ønsker en liten markering i anledning dette.

Ideer?

Mottakelse med påfølgende middag for rådet og særskilt inviterte (for eks dekan)?

Anne begynner å jobbe med dette i august. Alle i rådet, samt dekan på gjesteliste.

Kan jubileet markeres under forskningsdagene?

Innspill fra Victoria: Barentsinstituttet markerer 15 årsjubileum i februar 2021. Vi bør unngå å markere både 10- og 15 årsdag, men kun markere 15-årsdagen i februar 2021. Understreke at vi er 15 år, ikke 10. Vi løser dette ved å ta en mindre markering i oktober i år, og feire 15-årsjubileumet skikkelig i februar.

#### **9) Eventuelt**

Honorar –eksterne rådsmedlemmer fyller ut skjema for honorar.

Forskningsdagene –se på innhold til høsten.