

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Rådet for Senter for samiske studier**
Møteleder/referent: Torjer Olsen/Hildegunn Bruland
Møtedato: 19. mai 2020
Til stede: Raimo Valle (Troms og Finnmark fylkeskommune), Lene Antonsen (ISK), Jonill Margrethe Fjellheim Knapp (student).
Ansatte ved Sesam: Torjer Olsen (leder), Nicholas Tyler, Else Grete Broderstad, Jonathan Crossen, Velina Ninkova, Lena Gross, Marina Goloviznina Peeters, Kristin Evju, Kajsja Kemi Gjerpe, Paulette van der Voet, Rachel Issa Djesa, Arnstein Johnskareng, Hildegunn Bruland (referent)
Forfall: Eva Maria Fjellheim

Saksliste

Sesam 01/20	2020/2154	Velkommen og godkjenning av innkalling
Sesam 02/20	2016/6072	Sesam 2020: handlingsplan og status personal og økonomi
Sesam 03/20	2020/2154	Rådet for Senter for samiske studier – funksjon, rolle og virkemåte
Sesam 04/20	2016/6072	Framtid og utvikling for Sesam - diskusjon
Sesam 05/20	2020/1510	Høring – Modell for styring og ledelse ved UiT

Sesam 01/20 Velkommen og godkjenning av innkalling

Rådet, som er sammensatt av alle ansatte ved senteret, studenter og en ekstern representant utenfor UiT og en representant fra et annet fagmiljø ved UiT, møttes for første gang. Nytilsatt leder ved Sesam, Torjer Olsen, ønsket velkommen og alle tilstedeværende presenterte seg selv og sin funksjon ved senteret/i tilknytning til arbeidet i rådet. En student er oppnevnt via Studentparlamentet og Sami Studeantasearvi Davvi-Norggas (SSDN), en velges blant senterets studenter. Rådets møtespråk vil være norsk.

Under eventuelt tar rådet opp høringssaken om modell for styring og ledelse ved UiT.

Sesam 02/20 Sesam 2020: handlingsplan og status personal og økonomi

Senteret utarbeida ny handlings-/strategiplan i 2019, og den gjelder ut 2023. Den inneholder mål og strategier for de ulike områdene av virksomheten ved senteret. Sesam skal i strategiperioden vektlegge:

- SAMFUNNSRELEVANS - styrke vår rolle som en samisk og urfolksbasert kunnskapsinstitusjon
- NYSKAPING - videreutvikle og styrke våre studieprogram og vår tverrfaglige forskning
- SYNLIGHET- synliggjøre Sesams studier og forskning i Sápmi, nasjonalt og internasjonalt

Status personal mai 2020:

- 4,3 fast vitenskapelig tilsatte/stillinger
- 2 postdoktorer
- 4 ph.d.-studenter
- 1 universitetslektor (vikariat)
- 1 rådgiver/samisk språkkonsulent
- 1 rådgiver studie (50 % fast)
- 1 førstekonsulent studie (50% midlertidig)
- Instituttleder og kontorsjef

Status økonomi 2020:

Sesam har i likhet med flere andre enheter ved HSL gått fra en periode med relativt romslige budsjetter til en ramme med negative avsetninger. Lønnskostnadene utgjør mer enn 90 % av totalrammen. Det ble gitt en orientering om prinsipper for budsjett og økonomistyring ved UiT/HSL, og rådet drøfta hvilke muligheter Sesam har for bedre balanse mellom inntekter og utgifter de kommende årene. Fokus framover skal være budsjett i balanse.

Sesam 03/20 Rådet for Senter for samiske studier – funksjon, rolle og virkemåte

Rådet skal fungere som et rådgivende organ for ledelsen og skal være informert om senterets virksomhet. Rådet skal drøfte strategiske valg og bidra i utviklingsprosesser. Rådsmedlemmene som ikke inngår i staben ved Sesam, presenterte sine perspektiver på hva de kan/ønsker å bidra med i rådet til beste for samisk senter, UiT, samiske lokalsamfunn og andre samarbeidspartnere. Senterledelsen vil til kommende møter forberede saker som setter rådet i stand til å bidra i gode drøftinger om senterets framtid.

Møter vil bli avholdt 1-2 ganger per semester.

Sesam 04/20 Framtid og utvikling for Sesam – diskusjon

Senterets egen strategi- og handlingsplan, fakultetets og UiTs strategier gir gode muligheter for vekst og videreutvikling for Sesam. Rådet peker særlig på at det på forskningssida er et stort behov for ny kunnskap innenfor humanistisk og samfunnsvitenskapelig forskning. Samisk språk, samarbeid med lokale språksentra og samisk språk i profesjonsutdanningene ble også pekt på som viktige områder å fokusere på.

Sesam 05/20 Høring – Modell for styring og ledelse ved UiT

Leder presenterte hovedtrekkene i høringa om spørsmålet om valgt eller tilsatt rektor. Rådsmedlemmene agt sitt entydige votum for valgt rektor. På bakgrunn av diskusjonen i rådet, ble følgende korte uttalelse sendt fra Sesam til fakultetets høringssvar:

Ved Sesam har saken vært presentert og diskutert i rådsmøtet tirsdag 19. mai. Tilbakemeldingene på de to alternative modellene for styring og ledelse ved UiT i framtida var entydige i favør av ordning med valgt rektor som også leder universitetsstyret, og åremålsansatt universitetsdirektør. Argumentene som framføres for denne modellen, dreier seg om demokrati, ansattes mulighet for medvirkning, forankring og legitimitet. For Sesam vil det uansett hvilken modell som velges, være viktig at rektor som øverste leder av institusjonen er forpliktet til et fokus på samiske spørsmål, begrunna både i UiT sin historie, faglige tyngde og nasjonale posisjon på feltet, samt samfunnsoppdraget i landsdelen. Holdningene til dette må forventes å være uttalt av kommende rektorat.

Hildegunn Bruland
kontorsjef

—

hildegunn.bruland@uit.no
77 64 55 35