

# Referat instituttrådsmøte Institutt for reiseliv og nordlige studier 5. mars 2020

Representasjon	Fast medlem	Vara	Møtt
Instituttleder	Bente Haug		X
Fast faglig ansatt	Thomas Vordal		X
Fast faglig ansatt	Per Kåre Jakobsen		X
Fast faglig ansatt	Peter Haugseth		X
Fast faglig ansatt - forskningsgruppe	Britt Kramvig		X på Skype for business
Midlertidig ansatt	Dora B. Aamot		X
Administrativ ansatt	John-Ivar Nilsen		X
Student	Kristin B. Jonas		X
Student	Henriette Næss Ebbesen		Meldt forfall

Referent	Gøril Johansen		X
----------	----------------	--	---

## Saksliste rådsmøte 5. mars 2020 (IR 1/20)

SAK 1/20 Gjennomgang av rådets arbeidsoppgaver og drøfting av arbeidsform

SAK 2/20 Budsjett 2020 ved Institutt for reiseliv og nordlige studier

SAK 3/20 Instituttstrategi for Institutt for reiseliv og nordlige studier – gjennomgang og eventuelt siste endringer

SAK 4/20 Bemanningssituasjonen høst 2020 og vår 2021 (muntlig orientering)

SAK 5/20 Møteplan 2020 – besluttet i møtet

Eventuelt; saker rådet ønsker å drøfte

## SAK 1/20 Gjennomgang av rådets arbeidsoppgaver og drøfting av arbeidsform

Presentasjon av rådets medlemmer og instituttleder har en introduksjon om rådets intensjon og arbeidsoppgaver.

## Sak 2/20 SAK 2/20 Budsjett 2020 ved Institutt for reiseliv og nordlige studier

Rådets medlemmer informeres om den økonomiske situasjonen ved instituttet per i dag.

Under møtet kom disse momentene opp for videre behandling:

- Instituttleder vil ikke igangsette nyansettelser før budsjettet ved instituttet er helt klart fra fakultetet, ansettelser i faste stillinger er en langsiktig investering som må planlegges nøye jamfør instituttets utfordringer når det gjelder samsvaret mellom tildelt ramme på 14,91 millioner som skal dekke lønnsutgifter vitenskapelige ansatte på over 18 millioner.
- Rekrutteringspotensialet er større enn tidligere (bachelorprogrammene på samordnet opptak), selv om demografien og lav arbeidsledighet arbeider imot oss. Større potensial ved å oppsøke Alta Videregående, de fleste elever tar påbygning og har generell studiekompetanse

## Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger

- Arbeidstid: vedlagt er gjeldende reglement fra UiT (2014). HSL fakultetet har ikke utarbeidet egne retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger.
- Håndtering av frikjøpsdel i et prosjekt: denne delen trekkes halvt om halvt fra FOU tid og undervisning, i henhold til den enkeltes arbeidsplan.

## Nytt fra og med 2020

Alle ansatte vil få eget tiltaksnummer for annum. Annum gitt fra instituttet vil bli det samme som før: 10 000 til alle ansatte. Ubrukte midler slettes ved årsskifte om ikke annet er avtalt. Timelærere og midlertidige ansatte har ikke rett til annum. Phd-studentene har eget tiltaksnummer og egne midler. Regelen er at alle bruker eget annum først, før de tar kontakt med instituttleder angående eventuelle andre midler.

**Oppsummering av rådets diskusjon som tas til etterretning: det utarbeides en rekrutteringsstrategi ved instituttet, og instituttleder og kontorsjef arbeider videre med budsjett opp mot fakultetet.**

## SAK 3/20 Instituttstrategi for Institutt for reiseliv og nordlige studier – gjennomgang og eventuelt siste endringer

Etter en lang prosess framlegges siste utkast til Strategi for Institutt for reiseliv og nordlige studier. Planen legges fram og diskuteres før en endelig slutføring av instituttleder. Strategien vil i etterkant av møtet publiseres der det er naturlig og legges på TEAM'et til IRN rådsmøter.

Se vedlegg 4.

**Oppsummering av rådets diskusjon som tas til etterretning: ny frist for innspill er 1. april 2020 og endelig strategi vedtas i utvidet rådsmøte i uke 17 april 2020.**

## SAK 4/20 Bemanningssituasjonen høst 2020 og vår 2021 (muntlig orientering)

**Instituttleder informerer om endringer i staben.**

- Fra august 2020: Professor II i kvantitativ metode: Christer Thrane, professor fra Høgskolen innlandet
- 6 måneders midlertidig ansettelse BNS fra 20. april (vikar for Per)/også administrativt ressurs: Julia Bobina.
- Instituttet er i prosess med å få ansatt kontorlærling i service og kontorfaget, eksternt finansiert, 100% i 2 år.
- Kristen Albert Ellingsen dosent.
- Gunnar Rekvig førsteamanuensis.
- Trine Kvidal-Røvik professor.

## SAK 5/20 Møteplan 2020 – besluttet i møtet

- **AVLYST inntil videre! Rådet møtes i uke 17 i april for å endelig avgjøre strategiplanen ved Institutt for reiseliv og nordlige studier.**
- **27. mai kombineres møte i rådet i tillegg til avslutning Per Møller.**

**Høstens møter avgjøres i møtet i mai.**