

MANDAT - GJENNOMGANG AV INSTITUTT FOR LÆRERUTDANNING OG PEDAGOGIKK

Fakultetsledelsen ønsker å foreta en helhetlig gjennomgang av ledelse, administrasjon og organisering av Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP). Dette anses nødvendig av ulike grunner:

- Stor vekst i aktiviteten, blant annet med dobling av antallet studenter i grunnskolelærerutdanningene, tredobling av antallet lektorstudenter, og kontinuerlig stor aktivitet på EVU-feltet initiert av nasjonale strategier.
- Økende overforbruk som har flere årsaker (for dårlig finansiering av praksis i lærerutdanningene, manglende finansiering av det femte året i samme program, stadig økende praksisutgifter i lektorutdanningen, samt for liten evne til langsiktig planlegging som fører til dyre løsninger)
- Voksende ledergruppe med svært ujevnt fordelt lederspenn
- Ingen tydelig forskningsledelse
- Økt arbeidsbelastning på store deler av personalet, både på faglig og administrativ side
- For svak samhandling mellom de ulike delene av instituttet

Det er behov for en langsiktig plan som viser hvordan instituttet innenfor sine kjente økonomiske rammer kan gi det tilbudet som forventes på grunnutdanningene. Samtidig må balansen mellom grunnutdanningene og øvrig aktivitet på instituttet vurderes. En slik plan vil være helt avgjørende for å kunne ta de strategiske valgene som må tas for instituttet, inkludert det å velge bort tiltak.

Fakultetsledelsen har hatt et møte med hele ledergruppa på ILP hvor blant annet en organisasjonsgjennomgang var tema. Det er fra fakultetsledelsens side et ønske om en bred prosess for å undersøke flere forhold, som samhandling på tvers av hele instituttet, oppgavefordeling, forholdet mellom ledelse og administrasjon og mellom de ulike lederne.

Mandat for gruppa vil være å gi en beskrivelse av og bakgrunn for dagens organisering, samt å komme med forslag til hvordan instituttet bør organiseres fremover for å kunne ta ivareta det ansvarsområdet instituttet har og å kunne ta nødvendige strategiske valg for å sikre ønsket utvikling av instituttet. Det forutsettes at gruppen innhenter innspill fra instituttet, blant annet gjennom intervju med ulike ansattegrupper. Arbeidet er ment å danne et grunnlag for endringer i forbindelse med at ILP flytter inn i nytt hus i Breivika.

Det settes ned følgende gruppe som får i oppdrag å foreta en samlet gjennomgang av ILP med fokus på ledelse, administrasjon og organisering av instituttet.

- Førsteamanuensis ved Institutt for lærerutdanning, NTNU – Lennart Jølle
- Instituttleder ved Institutt for helse- og omsorgsfag - Nina Emaus
- Leder ved Result - Ådne Danielsen
- Professor ved Institutt for samfunnsvitenskap - Turid Moldenæs
- Kontorsjef ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid – Ingvar Hauge
- Fakultetsdirektør ved HSL-fakultetet - Frode G. Larsen
- Prodekan ved HSL-fakultetet - Lars Aage Rotvold (leder)

Seksjonsleder Olav Skare oppnevnes som gruppens sekretær.

Sonni Olsen, dekan
22. mai 2019