

Etiske retningslinjer for Profesjonsstudiet i medisin ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet

Vedtatt av Programstyret i medisin 17.06.2020

Etiske retningslinjer for Profesjonsstudiet i medisin gjelder for forholdet mellom faglige ansatte/engasjerte ved Det helsevitenskapelige fakultet og studenter ved profesjonsstudiet. Retningslinjene gjelder for alle veilednings- og undervisningsrelasjoner.

1) Private og doble relasjoner

- a. Med private eller doble relasjoner menes at den ansatte/engasjerte innehar andre roller enn den profesjonelle i møte med en student. Doble relasjoner kan oppstå som følge av blant annet slektskap, kjærlighetsforhold, vennskap, uvennskap eller økonomiske interesser.
- b. Private eller doble relasjoner kan føre til at det oppstår interessekonflikter, tvil om habilitet, eller andre utfordrende situasjoner for student eller ansatt.
- c. Den ansatte/engasjerte og student skal derfor ikke ha en seksuell relasjon eller være i et parforhold med hverandre.
- d. Om et parforhold oppstår, skal institutt- eller fakultetsledelsen informeres umiddelbart og veilednings- og undervisningsrelasjonen avbrytes.
- e. Om den ansatte/engasjerte og student har et slekts- eller vennskskapsforhold, skal begge parter være oppmerksomme på viktigheten av tydelige grenser mellom det profesjonelle og det private.
- f. En ansatt/engasjert kan ikke ha private eller doble relasjoner overfor studenter som de sensurerer, veileder, eller tar faglige eller administrative avgjørelser overfor.
- g. Den ansatte/engasjerte skal ikke motta noen form for honorar for veiledningen utover det som er avtalt med universitetet.
- h. Det påhviler den ansatte/engasjerte å sørge for at den nødvendige profesjonelle distansen opprettholdes, og unngå situasjoner som kan lede til at den forrykkes. En ansatt plikter å ta private eller doble relasjoner opp med sin overordnede dersom tvil oppstår.

2) Habilitet

- a. Private eller doble relasjoner kan føre til interessekonflikter og habilitetsutfordringer.
- b. Den enkelte ansatte/engasjerte har selv ansvar for å vurdere og opplyse om egen inhabilitet, samt å tre til side når saken krever det. Ved tvil om egen habilitet skal den ansatte informere nærmeste leder.

3) Mobbing, rasisme, diskriminering og trakassering

- a. Ved Profesjonsstudiet i medisin aksepteres ikke noen former for mobbing, rasisme, diskriminering og trakassering, herunder seksuell trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet.
- b. Ansatte/engasjerte som blir kjent med at det forekommer mobbing, rasisme, diskriminering eller trakassering ved Profesjonsstudiet i medisin plikter etter arbeidsmiljøloven å sørge for at arbeidsgiver eller verneombud blir underrettet om dette.
- c. Studenter som blir kjent med eller opplever mobbing, rasisme, diskriminering eller trakassering oppfordres til å si fra til studieledelsen ved Enhet for legeutdanning, eller studentombudet ved UiT.
- d. Mobbing, rasisme, diskriminering eller trakassering kan få følger for den ansattes/engasjertes arbeidsforhold eller for studenters studier.