

# Rapport om HMS og beredskap for 2019 - ref.nr. 5983583

- Levert den 10.januar 2020 13:21

## Rapport om HMS og beredskap for 2019

Det er nå tid for den årlige gjennomgangen av det systematiske arbeidet med HMS og beredskap på alle nivå ved UiT.

Rapporteringen til universitetsdirektøren skjer ved at ledelsen ved fakultet/enheten i samarbeid med hovedverneombudet besvarer vedlagte skjema elektronisk innen torsdag 9.januar 2020. Svarene skal bygge på informasjon innhentet fra underliggende enheter.

Svarene vil bli brukt ved utforming av årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2019 ved UiT og til å identifisere nødvendige tiltak for 2020. Denne rapporten behandles av Arbeidsmiljøutvalget og Universitetsstyret. Universitetsdirektøren vil etter dette gi tilbakemelding om arbeidet med HMS og beredskap ved fakultet/enheten.

- Rapport levert av fakultet/enhet: \*
  - o HSL-fak

Sideskift

---

## HMS-ORGANISATORISK

Er leder ved fakultet/enheten oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved fakultet/enheten? *	ja
Har fakultet/enheten en skriftlig oversikt over hvordan ansvar, myndigheter og oppgaver for arbeidet med HMS er fordelt? *	ja
Har fakultet/enheten fastsatt skriftlige HMS-mål/-handlingsplan? *	Ja
Er planene nevnt over ajourført? *	ja
Legges det til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet? *	Ja
Avholdes det jevnlige møter mellom ledelsen og verneombud? *	ja
Blir hensynet til HMS vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes? *	i svært stor grad
Er det etablert en god kultur for å melde fra om HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker? *	i svært stor grad

- Kommentarer:
  - o Tilbakemeldingen er gitt med utgangspunkt i fakultetsnivået.

Sideskift

---

- Har fakultet/enheten kartlagt trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på denne bakgrunn vurdert risiko, samt utarbeidet

## planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter? \*

Vi gjør oppmerksom på at dette spørsmålet er relatert til **arbeidsmiljøet**.

- ☐ ja
- **Er planlagte risikoreduserende tiltak gjennomført? \***
  - ☐ i stor grad
- **Kommentarer:**
  - ☐ Kartlegging skjer, men ikke kontinuerlig. Alle tiltak vurderes før igangsetting.

Sideskift

---

## HMS-KOMPETANSE

Har ledere med personalansvar nødvendig og dokumentert opplæring innen HMS? *	i svært stor grad
Har personer som har fått delegert oppgaver innen HMS nødvendig og dokumentert opplæring innen HMS? *	i svært stor grad
Har verneombudene nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver? *	i svært stor grad
Får nyansatte informasjon om bedriftshelsetjeneste, vernetjeneste, førstehjelpsutstyr, evakueringsrutiner, nødvendig HMS-opplæring mm.? *	i stor grad

- **Kommentarer:**
  - ☐ Ikke besvart

Sideskift

---

## FYSISK OG PSYKISK ARBEIDSMILJØ

Er det avholdt møte mellom ledelsen ved fakultetet/enheten, tillitsvalgte og hovedverneombud med IA/HMS som eneste tema i året som gikk? *	Ja
Praktiserer fakultetet/enheten UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte? *	ja
Blir alle arbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte? *	ja

- **Kommentarer:**
  - ☐ Ikke besvart

Sideskift

---

- Har fakultetet/enheten hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk? \*
- o nei

Sideskift

---

Sideskift

---

- For 2019 ba universitetsstyret fakultetene/enhetene spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig. Beskriv eventuelle tiltak som er gjennomført:
  - o Systematiske oppfølgingssamtaler
  - Tidlig integrering i fagmiljøene
  - Deltakelse i forskningsgrupper
  - Egne koordinatore
  - Tett oppfølging av sykmeldte stipendiater

Sideskift

---

- I hvilken grad er det gitt tilbud om medarbeidersamtaler ved fakultetet/enheten i året som gikk? \*
- o i stor grad
- Er fakultetet/enheten fornøyd med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler? \*
- o delvis
- Hvordan vil fakultetet/enheten arbeide med å øke omfanget av medarbeidersamtaler?
  - o Tas jevnlig opp på ledermøter. Enhetene er bedt om å prioritere arbeidet.

Sideskift

---

- Har det ved fakultetet/enheten vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden? \*
- o ja
- Hvor mange saker/hendelser har det vært i året som gikk (antall hendelser eller kommentarer)?
  - o 2 som vi kjenner til har vært (formelt) meldt inn.

Sideskift

---

## BEREDSKAP

Har fakultetet/enheten etablert lokal beredskap med utgangspunkt i risiko- og sårbarhet ved lokaliteter og aktiviteter? \*

Har den enkelte ansatte/student fått informasjon om eget ansvar for å gjøre seg kjent med sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap ved UiT samt om varslings- og evakueringsrutiner ved eget arbeidssted? \* i stor grad

- **Kommentarer:**

- To av enhetene ved fakultetet har svart "i liten grad" på spørsmålene. Sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap skjer ved henvisning til nettsider, samt utsending av beredskapsplan til alle ansatte.

Sideskift

---

- **Har beredskapsområdet gjennomført beredskapsøvelser i året som gikk? \***

- ja

- **Beskriv hvilke hendelser det har vært øvd på: \***

- Ordinære brannøvelser.

- **Kommentarer:**

- Det etterspørres sentralt (nivå 1) koordinerte øvelser for de ulike campusene og byggene.

Sideskift

---

- **Er planlagte tiltak etter beredskapsøvelser fulgt opp? \***

- det har ikke vært behov for å gjennomføre tiltak

- **Kommentarer til oppfølgingen av tiltak etter beredskapsøvelser:**

- Ikke besvart

Sideskift

---

- **Holder fakultetet/enheten oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet? \***

- ja (ansatte kjøper reiser av det reisebyrået UiT har avtale med og for de som ikke gjør det har vi egne rutiner)

Sideskift

---

## YTRE MILJØ

Har fakultetet/enheten gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, gitt informasjon og opplæring av ansatte og studenter når det gjelder viktigheten av å:

Redusere eget forbruk av engangsmateriell? *	i stor grad
Redusere eget strømforbruk? *	i stor grad
Sortere avfallet korrekt og produsere minst mulig avfall?? *	i svært stor grad
Gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise? *	i svært stor grad
Vurdere om en reise kan erstattes med Skypemøte mv.? *	i svært stor grad
Bruke kollektivtransport når det er mulig? *	i stor grad

- **Kommentarer:**
  - o Ikke besvart

Sideskift

---

- **Er viktigheten av å ta miljøhensyn tema ved mottak av tilsatte og studenter? \***
  - o i liten grad
- **Kommentarer:**
  - o Ikke besvart

Sideskift

---

## RISIKOFYLT ARBEIDSMILJØ

- **Blir det utført risikofyllt arbeid/arbeid med potensielt helseskadelige faktorer ved fakultetet/enheten? \***

Inkluderer arbeid som medfører alenearbeid, snøskredfare, arbeid med helsefarlige kjemikalier eller biologisk materiale, smittefare, støv, ioniserende stråling, farlig avfall, gass under trykk, støy, maskiner til bearbeiding av tre/metall, tokt, feltarbeid, fare for fallulykker, vold, trusler og annet..,

- o ja

Sideskift

---

Sideskift

---

## Spørsmål i tilknytning til risikofyllt arbeid:

Gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver? *	i ukjent grad
Dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring? *	i ukjent grad

Er det utarbeidet skriftlige rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som fakultetet/enheten har ansvar for? \* i ukjent grad

Følges UiTs regelverk når risikofylt arbeid utføres ved fakultetet/enheten? \* i ukjent grad

- Utfyllende opplysninger til spørsmålene over:
  - o Ikke besvart

Sideskift

---

- Er fakultetets/enhetens elektronisk stoffkartotek oppdatert? \*
  - o Ja
- Kommentarer:
  - o Ikke besvart

Sideskift

---

- Fører og vedlikeholder fakultetet/enheten oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid? \*

Forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav kapittel 31 om register over eksponerte arbeidstakere. Kravene er knyttet til: kjemikalier, biologisk materiale, strling, bergarbeid, asbest.

- Kommentarer:
  - o Ikke besvart

Sideskift

---

- Har risikovurdering ved enheten/fakultetet avdekket at det er ansatte som bør tilbys målrettet helsekontroll? \*
  - o nei

Sideskift

---

- Har fakultetet/enheten nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk? \*

Fakultetets/enhetens årsplan for året som gikk

- o ja

- Kommentarer til måloppnåelsen:
  - Gjennomført i henhold til årsplan.

Sideskift

---

- Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved fakultetet/enheten? \*
  - Ja
- Beskriv HMS-tiltak som har fungert spesielt godt:
  - Bedre ergonomiske løsninger
  - Prosjekt grønn hverdag
  - Semesteravslutninger med lunsj
  - Ulike sosiale arrangement
  - Jevnlige møter med verneombud

Sideskift

---

- Skisser fakultetets/enhetens viktigste HMS-utfordring i året som kommer? \*
  - Få på plass hovedverneombud
  - Bevare godt og åpent arbeidsmiljø i forbindelse med omorganiseringer/flyttinger
  - Utvikle bedre forståelse for HMS-arbeidet generelt.
- Er det andre HMS-forhold som fakultetet/enheten ønsker å informere om?
  - Hovedverneombud er pr dato i permisjon, og det har vist seg vanskelig å ta noen til å gå inn i stillingen i permisjonstiden.

Sideskift

---

- Er rapporten utfylt av fakultetets/enhetens leder og hovedverneombud? \*
  - nei
- Hvem har fylt ut rapporten? \*
  - Fakultetsdirektør Frode G. Larsen, verneombud for fakultetsadministrasjonen Heidi Guttormsen, HMS-rådgiver Ingeborg Harsten. Har pr dato ikke hovedverneombud.

Sideskift

---

Takk for ditt svar.

- 

- o [frode.larsen@uit.no](mailto:frode.larsen@uit.no)