

fra
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)



Del 1 Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 1.8.2014– 31.7.2016

Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Britt Elin Steinveg, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdir Odd Arne Paulsen, Avdeling for personal og organisasjon (POA)
Bygg og eiendomsdir Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Senioringeniør Øistein Hanssen, Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Underdirektør Trond Nylund, Helsefak	Fakultetsdirektør Kirsti Anderssen, Jurfak
Studie- og forskningssjef Anne Mari Harper, Finnmarksfakultetet	Fakultetsdirektør Pål Markusson, Finnmarksfakultetet

Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Arvid Inge Paulsen, Helsefak Akademikerne/	Tore Haukås, BFE-fak, Parat
Randi Sælebakke, NT-fak, NTL	Tor A. Giæver, HSL-fak, NTL
Nina Kristin Andersen, Kunstfak, Forskerforbundet	Tor Dahl-Eriksen, HSL-fak, Forskerforbundet

Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, Helsefak	

Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Ella Koren

Observatører

- En representant for sentral HMS-gruppe
- En representant for Læringsmiljøutvalget

Ledere i 2015

Leder for våren 2015: Arvid Inge Paulsen, nestleder Nina Kristin Andersen.

Leder for høsten 2015 og våren 2016: Anne Mari Harper, nestleder Britt Elin Steinveg

AMU sammensetning 2015

UiT har vært i fusjonsprosess med Høgskolen i Narvik og Høgskolen i Harstad. AMU er utvidet med 2 medlemmer fra hver høgskole, for perioden frem til 31.07.2016. Etter nyvalg går antallet representanter i AMU tilbake til normalordningen med henstilling til at både arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden om å oppnevnte representanter fra UiTs campus i Finnmark, Narvik og Harstad.

Del II Virksomheten

Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 4 møter i 2015. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Saker til behandling i 2015

AMU har behandlet 29 vedtakssaker i 2015, hatt 5 orienteringssaker og 11 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende benevnes et utvalg saker som AMU har hatt til behandling.

Fordeling av velferdsmidler

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2015

1 UiT-BIL tildeles kr 25.000.

2 Helsefak tildeles kr 8 000 til delfinansiering av massasjestol.

3 Helsefak tildeles kr 12 000 til sitt trimtiltak.

4 BFE tildeles kr 10 000 til innkjøp av utstyr for gjennomføring av turneringer i pingpong.

Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker, og har fortløpende vurdert igangsatte forebyggende tiltak.

Det er i 2015 meldt totalt 35 HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT. De meldte avvikene, skadene og nestenulykkene har varierende alvorlighetsgrad. Ingen av meldingene resulterte i at personer ble eksponert for helseskadelige faktorer. Det er en tendens til at det nå rapporteres avvik selv om det ikke medfører skade. Planen for innføring av elektronisk avviksregistrering i 2015 ble ikke gjennomført på grunn av fusjonen. Det er imidlertid planlagt innføring i 2016. I den forbindelse vil det bli økt fokus på avviksmelding.

Det er totalt 166 fraværsgener i 2015. Det er langt færre enn tallet på 166 i 2014. Fall, skli, strek og løftskader er fortsatt den kategorien som er årsak til flest fraværsgener selv om nedgangen er betraktelig fra 153 dager i 2014 til 51 dager i 2015.

Sammendrag skademeldinger innrapportert for 2015

	Kjemikalier og biologisk materiale involvert	Stikk, kutt/ antall eks	Fall, skli, strekk løft	Transport	Fallende gjenstander	Andre person skader	Andre avvik
Interne skademeldinger Totalt:38	10	7	13	2	0	3	0
Fraværsgener Totalt: 166	0	4	51	0	0	0	0
Eksponering Totalt: 0							

Tabell 1 viser antall skademeldinger fra hendelser i 2015, fordeling av type skade, inkludert antall personer til medisinsk behandling og sykemelding som følge av ulykker/uhell.

Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK-UiT 2015

Arbeidsmiljøutvalget har anbefalt gjennomføring av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK og universitetsstyret fattet oktober 2013 beslutning om gjennomføring av ARK i 2014 og 2015. Prosjektplanen for undersøkelsen omfatter fem faser. De to første fasene ble gjennomført i løpet av 2013-2014 og omfattet

forankring og kartlegging. De tre siste fasene, som omhandlet utvikling og implementering av tiltak samt evaluering, foregikk i hovedsak i løpet av 1. kvartal 2015. I styrets vedtak i sak S24/15 den 27.05.15 ble det fastsatt at det skal gjennomføres ny ARK-undersøkelse ved UiT i 2017/2018.

AMU har vært holdt løpende orientert om fremdriften i prosjektet i løpet av 2015. Utvalget ble invitert til råd før følgende institusjonsovergripende tiltakene ble fastsatt:

	ARK-område:	Tiltak:	Effektmål:
Forbedrings-områder	Fravær av tidspress	Medarbeidersamtaler AMU føyer til; «viktigheten av at medarbeidersamtalen, samt veilederkontrakten mellom stipendiat og veileder, bør inneholde punkter som særlig vektlegger forventningsavklaringer og plan for stipendiatperioden»	Finne riktig tidspressnivå for den enkelte
	Fravær av arbeid-hjem-konflikt	Støtte til gjennomføring av medarbeidersamtaler	Finne balansen mellom arbeid og hjem for den enkelte
	Sosialt klima	Støtte til utvikling av kommunikasjon – kjøreregler AMU føyer til; «Tiltak om mottak og introduksjon av nytilsatte, særlig ansatte med utenlandsk opprinnelse»	ADM bidrar til enhetens arbeid slik at området skårer høyere ved neste undersøkelse
Bevarings-områder	Romslighet/ sosialt ansvar	Støtte til utvikling av kommunikasjon – strategi	ADM bidrar til enhetens arbeid slik at området skårer like høyt ved neste undersøkelse
	Jobbengasjement	Støtte for å utvikle de sosiale og faglige møteplassene	ADM bidrar til enhetens arbeid slik at området skårer like høyt ved neste undersøkelse
	Støtte til forskning og undervisning	Støtte til utvikling av nettverk og undervisning	ADM bidrar til enhetens arbeid slik at området skårer like høyt ved neste undersøkelse

Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet samlet og inndelt etter enheter på nivå 2, legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

Sykefraværet ved UiT gikk ned fra 1. til 2. kvartal 2015 med 0,7 prosentpoeng fra 4,68 til 3,97 prosent. Med unntak av 1. kvartal har de tre neste i 2015 har vært relativt stabile på rundt 4 prosent. Gjennomsnittet for alle kvartalene i 2015 ble på 4,22 prosent. Det er en liten økning fra snittet i 2014 på 4,14 prosent. Det var særlig det omtalte tallet for 1. kvartal som lå over fjoråret med 0,3 prosentpoeng.

Den lokale IA-avtalen ved UiT innebærer oppfølging av enheter med sykefravær på fem prosent eller mer. Administrasjonen følger opp disse enhetene i forhold til kartlegging av årsaker for sykefravær og tiltak for reduksjon av sykefravær. I 2015 hadde Administrasjonen sykefraværet på over fem prosent ved alle de fire målingene. Gjennomsnittet for sykefraværet i administrasjonen i 2015 var på 6,46 prosent. Det er en liten økning fra 2014 hvor snittet ble 6,39 prosent.

Opprettelse av nye/ending av eksisterende hovedverneområder

I 2015 ble verneområde 5.6 Norges fiskerihøgskole, splittet i to til 5.5 og 5.6. Begrunnelsen for splittingen var størrelsen på områdene. Som følge av omorganisering på Universitetsbiblioteket ble det også foretatt endringer på hovedverneområde 8. Antall verneområder ble utvidet fra 6 til 8 og alle områdene ble redefinert. Som følge av fusjonen ble det foretatt ytterligere endringer fra og med 01.01.16. Disse omtales i neste årsrapport.

Arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljøprisen ble delt ut på arbeidsmiljødagen 5. november 2015. Arbeidsmiljøprisen er en av universitetets sentrale priser som skal deles ut årlig.

Prisen skal være belønning for systematisk og målrettet arbeid for å utvikle og forbedre arbeidsmiljøet. Prisen kan også være en belønning for kreativt og nyskapende arbeid til fremme av et godt arbeidsmiljø. Prisvinneren/prisvinnerne mottar 50 000 kroner samt et diplom.

I 2015 ble prisen tildelt Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi med følgende begrunnelse:

Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet viser gjennom helhetlig og systematisk tilnærming til helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid at de har god forståelse for sammenhenger mellom arbeidsmiljø og faglige resultater. I møte med utfordringer iverksettes det en rekke tiltak som inkluderer alle. Komiteen vil særlig fremheve måten instituttet tar imot nye ansatte, og hvordan disse blir introdusert i arbeidsmiljøet. Dette er en kilde til inspirasjon for andre. Det er etablert møtearenaer som gir instituttet en klar og tydelig HMS-profil. Selv om ikke tiltakene er unike, gjør den målrettede og helhetlige tilnærmingen instituttet til en spydspiss for arbeidsmiljøarbeid ved UiT.