

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen	22.09.2020	

Evaluering instituttråd pr. september 2020

Bakgrunn:

Styret ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen vedtok våren 2019 i sak Styring, ledelse og medvirkning følgende ordning for nivå tre ved enheten:

1. UMAK oppretter instituttråd med inntil 7 medlemmer ved Musikkonservatoriet, Universitetsmuseet og Kunstakademiet med oppstart september 2019.
Ved Kunstakademiet vil det samlede personalet og studentens representanter fungere som råd.
2. Rådet oppnevnes for fire år, og ordningen skal evalueres september 2020 på følgende punkter:
 - Antall rådsmedlemmer.
 - Blir representasjonen ivaretatt?
 - Fungerer rådet etter hensikten?
3. Forslag til rådsmedlemmer skal presenteres styret 17. september 2019, og styret vedtar sammensetning.

Status pr. september 2020

Det har ikke vært gjennomført en grundig evaluering av ordningen jf. vedtakets punkt 2. Rådene har fungert i kort tid, og det har i samme periode vært forholdsvis spesielle omstendigheter knyttet til koronasituasjonen. Erfaringsgrunnlaget er derfor kort, og gir etter vår forståelse ikke grunnlag for å gjennomføre en grundig evaluering. Etter samtaler med ledere og tillitsvalgte er det derfor i denne omgang istedet valgt å innhente erfaringer fra instituttledere, samt at tillitsvalgtorganisasjonene har vært invitert til å gi tilbakemeldinger.

Innspill fra organisasjonene

Fra organisasjonene har Forskerforbundet (FF) og Norges ingeniør og teknologiorganisasjon (NITO) benyttet anledningen til å gi innspill¹. FF melder at forholdsvis få medlemmer har gitt tilbakemelding, og at

¹ Mange av de tillitsvalgte har vært i felt i denne perioden.

flere av disse opplever at rådene så langt oppleves som lite synlig. Det er uklart om dette gjelder rådene generelt, eller er knyttet til en bestemt enhet.

NITOs tilbakemeldinger knyttes til instituttrådet ved Universitetsmuseet, og oppsummerer styrets evalueringspunkter slik:

Inntrykket samlet sett:

Positiv til rådet og det som skjer. Har ikke hørt noe negativ. Ser positiv fremover.

Antall rådsmedlemmer:

Inngått funksjonsperiode varer i 3 ytterlige år. Derfor ingen konkret endringsforslag. Rådets sammensetning kunne kommenteres, men er nå slik det har blitt – eks. antall rådsmedlemmer med bakgrunn kultur (4) / natur (2), kjønnsmessig fordeling natur (0 kvinner) / kultur (0 menn), andel med bakgrunn i arkeologi (3).

Blir representasjonen ivaretatt:

Ja. Resultater fra møter har ikke nødvendigvis med sammensetningen av rådet å gjøre.

Fungerer rådet etter hensikten:

Vanskelig å svare på. Rådet er en bidragsyter i arbeid/spørsmål knyttet til virksomhetsutvikling. Hver ansatt har mulighet å komme med innspill i en rekke saker, men samtaler/diskusjon i grupper etterlyses: det fremstår å definere museets mål, hvor ønsker vi å være i et viss antall år, hvordan kommer vi dit?

Institutttrådet ved Universitetsmuseum

Ved Universitetsmuseet (UM) har det vært gjennomført 2 rådsmøter hvert semester (høst 2019 og vår 2020) samt e-post distribusjon av enkeltsaker. UM følger UiTs retningslinjer til antall rådsmedlemmer, dvs seks personer pluss leder. Det var flere kandidater som ønsket å være medlem av rådet enn det som det er plass til. Det er ikke enkelt å vurdere om det er den optimale størrelsen, men dette er en størrelse i antall som gir alle tid til presentere synspunkter og gi råd. Blir det mye større vil nok andre mekanismer slå inn på gruppedynamikken.

Målsetningen er å dekke bredden i UM sin sammensetning/virksomhet. Styrken med slik faglig bredde hvor man dekker enhetens virksomhetsområde og kategorier blant rådsmedlemmene, er at man får god representasjon av synspunkter og viktige forhold. Og like opplagt er det at hvert medlem også i betydelig grad også vil være en representant for sine interesser. Tiltak er bevisgjøring av medlemmene at man skal ha en målsetning om at rådene skal være til beste for hele UM samlet sett.

Erfaring samlet sett er at rådet har fungert som et rådgivende organ, der medlemmene i rådet har vært med å støtte og utforme beslutninger. Slik sett har rådet fungert som et styre hvor man har vært omforent om beslutninger, selv om det har vært meningsmotsetninger. Det har ikke lyktes å være tett på UMAK styret som ønsket. Forlag til forbedringer her er at rådene blir invitert til å gi innspill til prioriteringer når ny budsjettfordelingsmodell er vedtatt. Videre foreslås det at instituttrådenes dagordenen blir sammenfallende med UMAKs styre/årshjul. Det siste her vil være med å stryke demokratiet ved UiT.

Instituttrådet ved Kunstakademiet

Ved Kunstakademiet (KA) ble det avholdt to møter høsten 2019, og ingen våren 2020. Her inngår alle vitenskapelige ansatte i rådet, totalt 15 personer. De er også representert med to studenter, samt at alle FUF- og stabsansatte (seks personer) med arbeidssted KA, inviteres til å delta som observatører på møter. Det har vært forholdsvis god representasjon på møter, men har for kort erfaring til å konkludere med hvorvidt rådet har fungert etter hensikten.

Instituttrådet ved Musikkonservatoriet

Instituttrådet ved Musikkonservatoriet (MK) har 7 medlemmer, derav 2 studentrepresentanter.

I prosessen rundt utnevning av medlemmer til instituttråd ble alle ansatte på Musikkonservatoriet oppfordret til å nominere kolleger eller seg selv. Studentutvalget ble bedt om å foreslå 2 studenter til rådet. I sammensetningen er det tatt hensyn til de forslagene som kom inn, men det er også tatt hensyn til kjønnsbalanse, alderssammensetning og faglig bredde. Representantene er hentet fra både utøvende musikkfag, pedagogiske fag og drama. Studentrepresentantene er fra utøvende musikk.

I løpet av undervisningsåret 2019/2020 ble det avholdt fire møter, og rådet har bl.a. hatt følgende saker:

- Handlingsplan for Musikkonservatoriet 2020/2021.
- «Arctic Concert Hall» og nytt bygg til Musikkonservatoriet.
- Daglig programledelse ved MK.
- Musikkonservatoriet 50 år.
- Hjemmeside MK
- Stillingsbehov ved MK
- FoU/KU midler
- rekruttering

Ved behov er også andre vært invitert til møter. Personalet ved MK har blitt informert om saker som er tatt opp i rådet. De sakene som er blitt lagt frem for rådet har blitt grundig diskutert, og instituttleder har tatt med seg innspillene vider til UMAK ledelsen. Instituttrådet ønsker å ha et halvdagsseminar i høst for å jobbe spesifikt med handlingsplanen for MK.

Oppsummering

Jevnt over er tilbakemeldingene med instituttrådene gode, samt at erfaringer, refleksjoner og forslag til forbedringspunkter nok vil bidra til ytterligere forbedringer i tiden fremover. Vi foreslår at styret får en oppdatert status, eventuelt grundigere evaluering høsten 2021.

Lena Aarekol
direktør

—

Anne Aagaard
administrativ leder

—

anne.aagaard@uit.no
77 66 05 70

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

