

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
17.09.2020

Sak:

Revidert forslag til justert utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet og UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak

Universitetsstyret gir sin tilslutning til vedlagte forslag til justert utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet og UiT Norges arktiske universitet.

Bakgrunn

Kunnskapsdepartementet (KD) har fra 2016 til 2019 gradvis inngått flerårige utviklingsavtaler med hver av de statlige institusjonene i UH-sektoren. UiT inngikk i 2017 en to-årig utviklingsavtale med KD.

I tildelingsbrevet for 2020 fremgår det at KD ønsker at alle utviklingsavtalene med de statlige institusjonene skal ha samme avtaleperiode. Avtalen med UiT vil derfor bli justert i løpet av 2020 og forlenget til ut 2022. Endelig justert avtale vil fremgå av tildelingsbrevet for 2021.

Prosess

UiT utarbeidet et forslag til justert avtale som ble behandlet i styremøte 5.3.20 (vedlegg 1). I juni var det et møte mellom UiT-ledelsen og KD om saken og i brev av 23.06.20 (vedlegg 2) har KD gitt tilbakemelding til UiT på forslaget. UiT er gitt frist til 12.10. for å komme med revidert utkast til justert avtale.

Det er nå utarbeidet et nytt utkast der tilbakemeldingene fra KD er vurdert og arbeidet inn samt at det er lagt til noen tilleggs momenter. Det nye utkastet er vedlagt (vedlegg 3). I teksten fremgår det som er nytt med rød eller blå farge. Det som er rødt er nytt og oppfølging/svar på tilbakemelding fra KD. Det som er blått er også nye momenter, basert på vurderinger gjort i universitetsledelsen (uten at dette er direkte oppfølging/svar på innspill fra KD).

Endringer i forhold til utkast behandlet i styret i mars

Hovedmål

I utkastet fra mars ble det foreslått å videreføre fire av de fem hovedmålene fra den opprinnelige avtalen. Hovedmålet «UiT skal bidra til mer samarbeid og bedre arbeidsdeling i sektoren» ble tatt ut. I utkastet som legges fram i denne saken er det foreslått tatt inn et nytt hovedmål «UiT skal arbeide målrettet for å utvikle infrastruktur og bygninger». Forslaget er basert på tilbakemelding fra KD om å innarbeide et eget punkt om overordnet strategisk campusutviklingsplan samt å løfte

frem betydningen av målrettet jobbing med universitetets bygninger og annen infrastruktur. I tillegg til tiltaket om overordnet campusutviklingsplan er det lagt til ytterligere fire tiltak som universitetsledelsen mener vil bidra til å nå det nye hovedmålet.

Innledende tekst

I tilbakemeldinga fra KD ble det bedt om å legge til en kort innledende tekst som setter avtalen i en kontekst. I tråd med innspillet er det lagt til et kort avsnitt innledningsvis. Det er i tillegg lagt til ingresser knyttet til hvert av hovedmålene for utdypende forklaring av bakgrunn for målet.

Ambisjonsnivå

I tråd med innspill fra KD er ordlyden i delmål 1.3 endret til «UiT skal **lede an** i kunnskapsutvikling om årsaker til og effekter av klima- og miljøendringer, spesielt i Arktis, samt tekniske, økonomiske og samfunnsmessige aspekter ved omstilling til nye energiformer». Dette for å understreke UiTs rolle som Norges arktiske universitet.

Konkrete delmål og måleparametere

KD påpeker at tiltakene som skal gjennomføres for å nå målene gjennomgående er for lite konkrete og derfor vanskelig å måle. Det er i det nye utkastet lagt inn måleparametere knyttet til tiltakene om samarbeid med arbeidslivet (mål 2 tiltak 4) og rekruttering til lærerutdanningen (mål 3 tiltak 5).

Mål 3 – Livslang læring og internasjonalisering

I tråd med innspill fra KD om å vurdere å omtale den nasjonale kompetansereformen «Lære hele livet», er det til mål 3 lagt inn et nytt tiltak «UiT skal følge opp satsingen på livslang læring gjennom ferdigstilling og oppfølging av rapport om utvikling av modeller» (tiltak 9).

Ambisjonsnivået i tiltaket om mobilitet er nedjustert til «UiT skal ha kvalitetssikrede utvekslingsavtaler knyttet til alle ordinære studieprogram» (tiltak 4). Dette er gjort som en tilpasning til den pågående pandemisituasjonen som p.t. ikke tillater studentutveksling.

Innføring av ny styringsordning og plan for samlet campusutvikling

Til mål 4 «UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt» er det lagt inn et nytt tiltak som omhandler overgangen fra todelt til enhetlig ledelse på institusjonsnivå ved UiT. Dette var ikke med i forrige utkast, fordi den nye ordningen med enhetlig ledelse (tilsatt rektor) på det tidspunktet ikke var vedtatt. Det er også foreslått at UiT skal utvikle en samlet plan for fremtidig campusutvikling og at man i den forbindelse bl.a. skal evaluere ordningene med regionale viserektorer og de sentrale styringsdokumentene som er knyttet til campusutvikling (campusutviklingsprogram og fakultetsstrategier). Universitetsdirektøren mener det er naturlig at dette gjøres i tilknytning til at den første åremålsperioden for viserektorstillingene avsluttes ved utgangen av 2021 og at nåværende plandokumenter løper ut i 2022.

Styrebehandling

Under styrebehandlingen av saken vil alle foreslåtte endringer bli gjennomgått systematisk. Styret bes med dette ta stilling til om vedlagte utkast til justert utviklingsavtale kan sendes KD innen fristen 12.10., og å avklare hvilke endringer som eventuelt er ønskelig.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Marianne Vileid Uleberg

Vedlegg

- 1 Forslag til justert avtale - utkast fra UiT mars 2020
- 2 Tilbakemelding fra KD juli 2020
- 3 Forslag til justert avtale - utkast fra UiT september 2020