

PROTOKOLL RÅDSMØTE RESULT

Dato: 27.05.2020

Tidspunkt: Fra 12:30 til 15.10

Hvor: Teams

Hvem til stede: Alle ansatte ved Result og de to eksterne rådsmedlemmene: Elina Halttunen og Hilja Lisa Huru.

Etter sak 1 ble det gjennomført en kort presentasjonsrunde av alle som deltok på møtet.

1. Råd for Result. Mandat, funksjon og arbeidsmåte.

Runa Rønning Ryeng innledet. Styret til Result ble vedtatt nedlagt og er blitt erstattet av et Råd. Når det er under 20 ansatte skal Rådet bestå av alle ansatte og to eksterne (faglige ansatte ved UiT). Alle medlemmer av Rådet representerer seg selv. Instituttleder er leder for Rådet.

Rådet er et rådgivende organ for instituttleder. Rådet skal være informert om virksomheten og drøfte og gi tilråding i saker som omfatter virksomheten. Det skal ikke før tilsyn og det skal ikke fatte bindende vedtak. Rådet kan bli brukt som høringsorgan. Rådet gir medvirkning men ikke medbestemmelse.

Det skal avholdes møter en til to ganger i semesteret. En gang i året skal det være dialogmøte med ledelsen ved UB. Instituttleder innkaller til møtet, senest 5 dager før møtedato. Alle kan bringe saker inn for rådet. Det skal utarbeides saksframlegg hvis Rådet skal gi råd til UB-styret. Det skal føres protokoll.

2. Programstyret for utdanningsfaglig kompetanse

Øystein Lund innledet.

- **Faglig ivaretagelse:**

Koordinerende og rapporterende funksjon. Behandler faglige spørsmål knyttet til programmet.

- **Sammensetning:**

Leder ved Result er leder for programstyret

To medlemmer fra Det helsevitenskapelige fakultet

To medlemmer fra Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.

Ett medlem fra hvert av de øvrige fakultetene/UMAK

En student oppnevnt av studentparlamentet

Programstyret består i dag av 11 representanter. Styrets sammensetning skal til enhver tid gjenspeile både et brukerperspektiv og et ledelsesperspektiv. Programstyret velges for 3 år.

- **Mandat:**

- Bidra til å sikre forankring av de universitetspedagogiske tilbudene til fakultetene/UMAK
- Bidra til samarbeid og involvering omkring universitetspedagogiske fagtilbud mellom Result og fagmiljøene ved Fakultetene/UMAK
- Sikre prioriteringer og bruk av faglige ressurser på de universitetspedagogiske fagtilbudene
- Bidra til at det samlede ressursgrunnlaget for de universitetspedagogiske tjenestene til enhver tid er tilstrekkelig store til at vedtatte målsettinger kan innfris
- Sikre bred involvering og felles ansvar i forbindelse med utvikling og videreutvikling av universitetspedagogiske fagtilbud med tanke på hvordan slike tilbud skal utformes og tilbys
- Bidra til at innhold i kvalifiserende kurstilbud til enhver tid er oppdatert og i tråd med faglige standarder
- Kvalitetssikre kvalifiserende kurstilbud gjennom evaluering og oppfølging

- **Forslag – arbeidsform:**

Følgende tilbud legges fram for Programstyret

- Universitetspedagogisk basiskompetanse
- Ordning for oppfølging av mentorer
- Sakkyndighetskurs
- Stipendiatkurs
- Forskningsveiledningskurs
- –Meritteringsordningen

De faglig hovedansvarlige for kursene legger frem planer og eventuelt evalueringer, og svarer på spørsmål fra styret.

Det ble stilt spørsmål om to faglige ansatte bør være representert i programstyret, en fast ansatt og en midlertidig.

3. Results mandat og oppgaver

Ådne Danielsen presenterte Results opprinnelig mandat fra 2013. Dette mandatet bar tydelig preg av at det var utarbeidet av ledelsen ved UiT og ikke ansatte ved Result. Etter relativ kort tid startet evalueringen av dette mandatet for å gjøre det mer i henhold til vårt arbeid og våre funksjoner. Det gjeldende mandatet er:

- Result skal bistå fagmiljøer og ledelse ved UiT Norges arktiske universitet med utvikling av undervisnings- og læringskvaliteten ved institusjonen
- Result skal i samarbeid med fagmiljøene kvalifisere ansatte ved UiT innenfor det universitetspedagogiske fagområdet. Det gjelder både utvikling av universitetspedagogisk basiskompetanse og kompetanse utover et basisnivå
- Result skal bidra til utvikling, produksjon, implementering og bruk av læringsfremmende digitale verktøy/ressurser i undervisning
- Result skal utvikle kvaliteten i høyere utdanning gjennom forskning, utvikling og evalueringsarbeid

Bør mandatet endres? Det gjeldende mandatet trekker opp skiller mellom faggruppene, - grupper som lenger ikke eksisterer. Mandater nevner ikke Results «3. ben» utrednings- og evalueringsoppgaver. Disse oppgavene begrenses ikke i mandatet men hvordan kan de løftes fram? Sammenhengene mellom kursene er blitt borte. Hvordan kan forskningen styrkes?

Mandatet står ikke i veien for noe av det Result holder på med i dag. Vi bør endre det hvis det er hensiktsmessig og nødvendig men vi bør ikke bruke for mye tid på det. Saken tar opp på neste Rådsmøte som forventes å bli et fysisk møte.

4. Results bemanning og rammer - sett i forhold til oppgaver og planer

Orientering ved Øystein Lund.

Nå-situasjon:

Result har 15,3 årsverk (innberegnet sykemeldinger og redusert stilling). Pluss to stipendiater.

Høst 2020:

+ Rådgiver «koordinator» – studieadministrasjon (denne stillingen finansieres ikke av Result er formelt plassert i stab men skal ha kontorplass ved Result). Stillingen har vært utlyst og intervjuer er gjennomført.

+ Rådgiver - media

Stillingen er utlyst. Søknadsfrist nærmer seg.

+ Vikar/engasjement ut 2020 – Media

Forventer videreføring av engasjement

Til sammen blir dette:

=17,3 – 17,8 årsverk (avhengig av sykemelding og ansettelsene)

Pluss to stipendiater

Vår 2021

+ (?) Vitenskapelig ansatt – strategiske midler. Dette vil muligens avklares før sommeren.

Den økonomiske situasjonen ved UB er presset. Result har solid økonomi og forventer et overskudd på mellom 2 og 2,5 MNOK i 2020. Størrelsen avhenger av om vi får avsluttet prosjekter og om SLUSEN kan bli forsinket.

Bemanningsplan for hele UB kommer opp som sak i UB-styret i september.

Målet er at det avholdes nytt rådsmøte for å diskutere økonomi og bemanningsplan ved Result før saken tas opp i UB-styret. Rådet bør også diskutere basisbevilgning og inntjening ved Result.

Som en følge av endring av forskriften øker andre lærersteder antall stillinger innenfor utdanningsfaglige kompetanse. Hva gjør UiT? Result har fått en annen type organisering som bør kunne ivareta oppgavene på en tilfredsstillende måte. Programstyret sin rolle er blant annet å sikre at betryggende kompetanse og kapasitet er tilgjengelig.

5. Forskning

Statusrapport – SLUSEN

Ragnhild Sandvoll innledet.

SLUSEN består av flere delprosjekter:

1. Intervju med deltakere på kvalifisering/ basiskomp–om studieprogramledelse, faglig fellesskap vedr undervisning og om betydningen av kvalifisering.
2. Studieprogramledelse–Anka og Ådne
3. Iris –hennes forskning der bruken og forståelsen av studentevaluering står sentralt
4. Ivar ved UiB intervjuet ledelsen i Earth-forskning på prosess, og da på kollektiver rundt undervisning
5. Trine fokuserer på hvordan utdanningsledelse spilles ut i disse strategiske utdanningsutvalgene, samt gjennom intervjuene med utdanningsledere på ulike nivå

Utvikling / endringer

Programmet:

- Digitale verktøy
- Lokale mentorer

- Utviklingsprosjektet

Programmet blir ett digitalt kurs / blended-lokale mentorer -vil tro at utviklingsprosjektet videreføres

Utdanningsledelse –kommet inn i virksomhetsplanen, diskuteres hvem som skal ha ansvaret

Koblingen mellom kvalifisering og utdanningsledelse

Hva nå?

- Evaluering av årets program, både for dokumentasjon og for utvikling
- Oppstart av neste år, skalering og digitalisering –interessant. Viktig å følge.
- prekompetansen vi har ervervet oss –hvordan?
- Ekspertpanelet

Forskningsgruppe «Undervisning og læring i høyere utdanning» for vitenskapelig ansatte – UB.

Øystein Lund innledet. Gruppen er tenkt som et forum der man møtes, drøfter og får tilbakemelding på sine prosjekter og forskning. Eksklusiv for faglige ansatte? Kun Result eller inkludere øvrige UB (2 – 4 personer som er aktuelle).

BFE har etablert en slik forskergruppe og ser gjerne at det etableres tilsvarende gruppen ved de andre fakultetene. Kan Result fungere som moderskip med satellitter ved fakultetene? Helsefak er også interessert.

Saken tas opp på ledermøte ved UB og personalmøte ved Result.