

HANDLINGSPLAN FOR NORGES ARKTISKE UNIVERSITETSMUSEUM OG AKADEMI FOR KUNSTFAG (UMAK) 2020

Forkortelser:

- FUF = Seksjon for forskning, utdanning og formidling
- KA = Kunstakademiet
- MK = Musikkonservatoriet
- UM = Universitetsmuseet

GJENNOMGÅENDE STRATEGIER

Engasjerende og aktuelle utdanninger

UMAK skal tilby kunstutdanninger basert på forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.

<i>Gjennomgående strategier</i>	<i>Tiltak</i>
UMAK skal ta i bruk varierte og nyskapende undervisnings- og læringsformer.	Forskningsprosjekt MUSEd – Studentaktiv læring i musikkpedagogisk utdanning: <ul style="list-style-type: none">• Kartlegge hva som er gjort nasjonalt av arbeid knyttet til studentaktive læringsformer• Workshop med eksterne fagpersoner• Etablering av undervisningslab. Ansvarlig: Instituttleder MK Status: Fullført
	Seminar med fokus på læringsformer og pedagogiske virkemidler Ansvarlig: Instituttledere MK og KA , Status: Seminar gjennomført på MK, ikke på KA
	Musikkteknologi – utvikling av app <i>Studioassistant</i> . Ansvarlig: Instituttleder MK Status: Lena undersøker
UMAK skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og digitale verktøy i forbindelse med undervisning og eksamener.	Utvikling av digitale løsninger på didaktisk-metodiske utfordringer i hørelæreundervisning. Ansvarlig: Instituttleder MK Status: LJE følger opp

	Implementering av WiseFlow i hele organisasjonen. Ansvarlig: Seksjonsleder FUF Status: Underveis
	Oppgradering av undervisningsfasiliteter. Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF Status: Underveis. På KA større ombygging grunnet utvidelse av undervisningsfasiliteter til LARK
UMAK skal være ledende nasjonalt når det gjelder kunstpedagogiske utdanninger.	Ny masterutdanning i instrumentaldidaktikk Ansvarlig: Instituttleder MK og seksjonsleder FUF Status: Ferdig
	Vurdere muligheter for søknad om SFU fra Mused Ansvarlig: Visedirektør utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid og instituttleder MK Status: På vent
UMAK skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv	Implementering av nytt kvalitetssystem (28/18) Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF Status: Følges opp
	Gjennomgang av avtaler om pedagogisk praksis (universitetsskolene). Ansvarlig: Instituttleder MK, visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid, og seksjonsleder FUF. Status: Underveis
	Utrede mulighetene for søknad om oppretting av BA i Tradisjonsbåtbygging. Ansvarlig: Instituttleder KA og seksjonsleder FUF Status: Underveis
	Utrede mulighetene for søknad om oppretting av BA i Scenekunst. Ansvarlig: Instituttleder MK og seksjonsleder FUF Status: Underveis
	Gjennomgang og evt revidering av samarbeidsavtaler med kulturinstitusjoner lokalt og regionalt. Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF Status: Underveis på MK, ikke oppstartet KA
	Gjennomgang og evt revidering av utvalgte studieprogram og emneplaner. Ansvarlig: Instituttleder KA og MK

	Status: Underveis
UMAK skal øke studentenes kunnskap om urfolk og minoriteter i nord	<p>Alle studieprogrammer skal ha ett prosjekt med fokus på urfolk og minoriteter.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder KA og MK</p> <p>Status: Fullført</p>
UMAK skal jobbe for å øke internasjonalisering.	<p>Studentmobilitet – etablere adm. støtte i FUF</p> <p>Ansvarlig: seksjonsleder FUF</p> <p>Status: Koronaforsinket</p> <p>Gjennomgang og evt revidering av samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner.</p> <p>Ansvarlig: seksjonsleder FUF</p> <p>Status: Underveis</p> <p>Følge opp etablering av to utvekslingsavtaler for fellesgradprogrammet i Landskapsarkitektur.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder KA</p> <p>Status: Underveis</p> <p>Implementere kvalitetssikring av studenters søknader om utveksling.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK og KA, og seksjonsleder FUF</p> <p>Status: Underveis</p>
UMAK skal øke fokus på innovasjon og entreprenørskap i utdanningene	<p>Seminar med fokus på kulturnæring, innovasjon og entreprenørskap i utdanningene</p> <p>Ansvarlig: Visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid</p> <p>Status:</p> <p>Starte opptak av studenter med laptop som hovedinstrument</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK</p> <p>Status:</p>

UMAK skal legge til rette for et inkluderende og kreativt læringsmiljø med gode fasiliteter

Gjennomgående strategier	Tiltak
UMAK skal øke rekrutteringen, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt.	<p>Utarbeide en plan for rekruttering i MA i instrumentaldidaktikk. Lage en rekrutteringsplan for alle studier på KA.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK og KA, og seksjonsleder FUF</p> <p>Status: Underveis</p>

	<p>Oppstart av langsiktig arbeid med oppbygging av ulike musikkmiljø for barn og unge i regionen.</p> <p>Ansvarlig: Instituttleder MK</p> <p>Status: På vent</p>
	<p>Følge opp UiTs handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.</p> <p>Ansvarlig: Direktør og adm.leder</p> <p>Status: Se punkt under personal</p>
UMAK skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømming.	<p>Drøfte tiltak med Studentutvalget om mottak og oppfølging av førsteårsstudenter.</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA</p> <p>Status: Fullført.</p>
	<p>Evaluerer og videreutvikler mentorordning</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA, og seksjonsleder FUF</p> <p>Status: Fullført og under videre utvikling</p>
UMAK skal legge til rette for et velfungerende studentdemokrati.	<p>Jevnlige dialogmøter med Studentutvalget</p> <p>Ansvarlig: Direktør og adm.leder</p> <p>Status: Løpende</p>
	<p>Studenter med i arbeidsgrupper, råd og styrer</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA</p> <p>Status: Løpende</p>
	<p>Drøfte med Studentutvalget om hvordan videreutvikle et velfungerende studentdemokrati</p> <p>Ansvarlig: Instituttledere MK og KA og ledelsen</p> <p>Status: Pågående</p>
UMAK skal arbeide for at våre studenter blir ambassadører for våre utdanninger.	<p>Utrede muligheter for alumni-arbeid</p> <p>Ansvarlig: Direktør</p> <p>Status: På vent</p>

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid
UMAK skal være en nyskapende enhet med bredt sammensatte fagområder innenfor museum- og kunsthøgskolen.

Gjennomgående strategier	Tiltak
UMAK skal styrke forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid innen de tematiske satsingsområder og ha miljø som er internasjonalt ledende.	Lage retningslinjer for forskningsgrupper og nettverk. Ansvarlig: Visedirektør forskning og formidling Status: Fullført
	Jobbe med systemer for tildeling av midler til forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Ansvarlig: Direktør og adm.leder Status: Underveis
	System for kvalitetssikring av forskningssøknader. Ansvarlig: Direktør og visedirektør for forskning og formidling Status: Underveis
UMAK skal øke finanseringen fra eksterne kilder.	Workshop om ERC-søknader. Ansvarlig: Visedirektør for forskning og formidling Status: På vent
	Workshop om PKU-søknader og NFR Ansvarlig: Visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid Status: Underveis
	Etablere samarbeid om fellesgrad. Ansvarlig: Direktør og visedirektør for utdanning og kunstnerisk utviklingsarbeid Status: Underveis
UMAK skal fremme Open Science: våre vitenskapelige samlinger, forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig.	Seminar om OA og egenarkivering med UB. Ansvarlig: Visedirektør for forskning og formidling Status: Underveis
	Jobbe videre i MUSIT med tilgjengeliggjøring. Ansvarlig: Instituttleder UM Status: Underveis
	Gjennomgå og evt revidere samlingsplaner for samlingene ved UM Ansvarlig: Instituttleder UM Status: på vent

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

UMAK skal gjennom aktiv deling av kunst og kunnskap, styrke sin posisjon og omdømme

Gjennomgående strategier	Tiltak
UMAK skal bidra til regional utvikling og verdiskapning gjennom innovasjon og formidling.	Starte arbeidet med innhold og utstillingsplan til nytt museumsbygg. Ansvarlig: Direktør og visedirektør for forskning og formidling Status: Underveis
	Nordlysutstillinga Ansvarlig: seksjonsleder FUF Status: Ferdigstilles 2020
	Utrede mulighetene for desentraliserte og fleksible musikkutdanninger. Ansvarlig: Instituttleder MK Status: Utsettes til 2021
UMAK skal drive med god og nyskapende allmennrettet formidling.	Lage en plan for utvikling og profesjonalisering av aktuelle publikumsarenaer: <ul style="list-style-type: none">- Programmering av våre arrangementer, utstillinger og konserter- Undervisningstjeneste- Publikumskontakt Ansvarlig: seksjonsleder FUF Status: Igangsettes desember 2020
	Videreutvikle konseptet GLØTT. Ansvarlig: Direktør og visedirektør for utdanning og KU Status: Fullført

Verdiskapende og profesjonell forvaltning

UMAK skal være en profesjonell og pålitelig partner i den regionale og nasjonale kultur- og naturforvaltningen.

Gjennomgående strategier	Tiltak
UMAK skal utvikle sin forskning og formidling basert på den forvaltningsarkeologiske virksomheten.	Forskningsplaner ifm større forvaltningsprosjekter. Ansvarlig: Instituttleder UM Status: Underveis
UMAK skal gjennom sin virksomhet bidra til å dokumentere og sikre diversitet og mangfold	Utarbeide samlingsplaner. Ansvarlig: Instituttleder UM Status: ?
	Starte planlegging av flytting av samlinger til nytt museum. Ansvarlig: Direktør og instituttleder UM Status: På vent

UMAK skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

Gjennomgående strategier	Tiltak
UMAK skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte.	Implementere rutiner for mottak av nytilsatte.
	Ansvarlig: Alle ledere med personalansvar
	Status: OK, må videreutvikles
	Medarbeidersamtaler
UMAK skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der museale formidlingsoppgaver/ undervisningsoppgaver og forskningsoppgaver/kunstnerisk utviklingsarbeid sidestilles.	Ansvarlig: Alle ledere med personalansvar
	Status: Alle fått tilbud, delvis gjennomført
	Implementere UITs handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.
	Utarbeide handlingsplan og måltall for likestilling og mangfold.
UMAK skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet, trygge arbeidsvilkår og faste stillinger	Ansvarlig: Adm.leder
	Status: Underveis
	Jobbe med utvikling av systemer for karriereutvikling.
	Ansvarlig: Direktør
UMAK skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet.	Status: ?
	Utvikle og tilby kurs for pedagogisk mappe.
	Ansvarlig: Direktør og visedirektør utdannig og KU
	Status: Fullført
UMAK skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.	Implementere handlingsplan om midlertidighet.
	Ansvarlig: Adm.leder
	Status: Løpene
	Utvikle felles ordninger for FOU-tid, annum og kompetanseheving.
UMAK skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.	Ansvarlig: Direktør og adm.leder
	Status: Fullført
	Stimulere til utveksling gjennom god informasjon om programmer og avtaler ved UiT.
	Ansvarlig: Ledere med personalansvar
UMAK skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.	Status:På vent

UMAK skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering.	Overordnede risikoanalyser av virksomheten.
	Ansvarlig: Adm.leder Status: Fullført
UMAK skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen.	Felles fagdag for UMAK.
	Ansvarlig: Direktør Status: Koroanautsatt
	Lederkurs. Ansvarlig: Direktør og adm.leder Status: ?
UMAK skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling.	Instituttvise tiltaksplaner.
	Ansvarlig: Instituttlederne Status: På vent
	Implementere UiTs handlingsplan for bærekraftighet. Ansvarlig: Direktør og adm.leder Status: Løpende
UMAK skal være arena fri for trakassering av enhver art.	Synliggjøre nettstedet <i>Si ifra!</i>
	Ansvarlig: Adm.leder Status: Ivaretatt
	Ha dette som tema på personalmøter. Ansvarlig: Ledere med personalansvar. Status: Ivaretatt
	Ha dette som tema ved ansettelser. Ansvarlig: Leder i ansettelsesprosesser. Status: Løpende