

Vedlegg til statusoppdatering – årsplan 2020 m/status og koronarevisjoner

Oppdatert 15.10.2020

Utdanning				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/status	Koronarevisjoner
Pedagogisk kompetanse for våre undervisere	Utvikling av pedagogisk mappe, ulike målgrupper, med ulikt formål (eks. nytilsatte - krav, 'gamle' - skaffe og videreutvikle, meritterte – søke godkjenning og opprykk)	Bjørn-Petter Finstad (Styringsgruppe: Monica Sundset, Petter Holm, Elina Halttunen (EH), Signe Sønvisen)	Planene er igangsatt. EH leder gruppen Kurset avholdt, flere har fullført opplegget, arbeides med å gjøre kurset permanent.	Videreføres digitalt Ikke vesentlige, digitalisering vurderes
	Deltakelse sakkynndighetskurs hos Result	En fra HHT, NFH og AMB, og Bjørn-Petter Finstad	Igangsatt med 2 deltakere fra BFE Fullført (Krause, Finstad)	Som planlagt
Kvalitetsutvikling studieprogram	Kvalitetssystem (rapport, melding, dialog)	Morten Sætran (dekanat og instituttledere og studieprogramledelse)	Igangsatt som planlagt, følger egne frister. Tema på vårens dialogmøter Fullført	Som planlagt
	Oppfølging av Studiebarometeret og mulige tiltak etter frafallsundersøkelsen (mottak 'utsatt' gruppe)	Institutt og studieprogramledelse	Kontinuerlig Nærings- og samfunnspanel som felles initiativ (?) Frafall får egen oppfølgingsplan (igangsatt) Praksis-emnet, DIKU-søknad relevant, flere tiltak	Samarbeid med arbeidsliv må omdefineres i perioden Frafall kan bli en større utfordring grunnet koronasituasjonen Mentorordningen 'profesjonaliseres' (egen opplæring aug 2020), men utfordrende pga korona.
	Fortsette med ulike utviklingsprosjekter (DIKU, fyrtårn, SFU,) med fokus på studentaktiv læring, '21st century skills', praksis, og økt læringsutbytte	Bjørn-Petter Finstad (Petter Holm, Monica Sundset og Tore Jørgensen, instituttledere)	Igangsatt. Studiekvalitetsgruppa (KAUK) holder i alle disse sakene,	Søknader til DIKU som normalt med noe utsatt frist. Flere nye søknader til program for

			Prosessleder ny SFU-koordinator lyses ut, vil også jobbe bredt med utdanningskvalitet	utdanningskvalitet ved UiT (god uttelling til HHT) KAUK jobber digitalt.
	Digitale hjelpemidler og digital kompetanse	Prosjektstilling BFE	Igangsett, jobber godt opp mot fagmiljø	Fått en «boost» nå – vi jobber med hvordan kan vi utnytte det på en god måte i forlengelsen av krisen Prosjektstillingen har deltatt i sentral beredskapsgruppe for utdanning
Etter- og videreutdanning	I samråd med Universitetsledelsen fastsette strategi for utvikling av EVU.	Instituttledere/Morten Sætran	Avklaring av prosess med Udir pågår Nettbaserte årsheter får muligens mellomfinansiering for større opptak i år	Initiativer for virtuell bachelor og ev. havbruk på Helgeland pågår, bør kunne gjennomføres som normalt.
	Starte implementering av EVU-strategi	Instituttene	Høst 2020/igangsatt	Som planlagt
Internasjonalisering	Egne handlingsplaner for hvert program/institutt	Instituttledere	Påbegynt, litt ulik takt	Stor utfordring grunnet restriksjoner
	Avklare arbeidsdeling og «hull» med fellestjenesten	Morten Sætran, samt må inngå i prosessen med å evaluere adm2020	Pågående	Bør kunne gå som normalt
Forskning				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/Status	Koronarevisjoner
Ekstern finansiering, videreutvikle internt tilbud om evalueringspanel	Internevaluering, støtteordning og hjelp til søknadsskriving. Sondering gjennomført august 2020	Andrea Gerech, Jørgen Berge	Nov 2020-Feb 2021	Igangsett pilot-prosjekt rettet mot utlysningen i NFR med frist 10.Feb 2021
	Undersøke interesse for og eventuelt etablere periodevise workshops som går over hele året med tematiske emner	Andrea Gerech, Jørgen Berge, instituttledere	Vår 2020	Vanskelig å gjennomføre som planlagt, ser på alternativer

	relatert til søknadsskriving			
	Videreutvikle budsjettmaler tilpasset NFRs søknadsskjema, samt legge til rette for aktivitetsbasert	Christian Hansen, Rune Larsen	Gjennomført	
	Etablere støtteteam knyttet til Fakultetets søknader til Senter for forskningsbasert innovasjon (SFF)	Rune Larsen, Christian Hansen, Kathrine Tveiterås	Etablert. Fire planlagte søknader fra BFE (hvorav to som koordinator)	
Økt vitenskapelig publisering	Kartlegge mulige utfordringer knyttet til å øke publiseringen, vurdere mulig incentivordninger for å øke publiseringen	Rune Larsen (Jørgen Berge, instituttledere)	Spørreundersøkelser på AMB og HHT gjennomført. Må gjennomføres liknende på NFH	Det planlegges å utnytte korona-situasjonen til noe positivt her. Ansatte har vært oppfordret til å arbeide med publikasjoner, og det har vært delt publiseringstips
	Etablere støttegruppe/forum for publisering	Jørgen Berge (Instituttledere)	Høst 2020. Forskningskomite allerede opprettet	Ikke etablert
Øke publisering Open Access	Oppfølging fra forskningsadministrasjon samordnet med UB og UiT tiltak på dette	Rune Larsen	Gjennomført betydelig oppfølging av publikasjoner for å påse egenarkivering, må følges opp for inneværende år	Som planlagt. Resultater kan først evalueres i starten av 2021
	Element i medarbeidersamtaler/karriereplaner	Se under		
	Student- internship eller kontorlæringer som følger opp og hjelper ansatte		Undersøkelser pågår	Avhenger av tidshorisont for stenging og behovskartlegging
Formidling og innovasjon				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/status	Koronarevisjoner
Innovasjon i studieprogrammene	Etablere kontakt med to ulike miljøer som arbeider med å revidere utdanningsprogram, med sikte på å integrere innovasjonselementet inn i eksisterende kurs på programmene.	Bjørn-Petter Finstad, KAU	Igangsatt vår 2020	Som planlagt Avventes

	Kartlegge mulighet for en å etablere en tverrfaglig master i Innovasjon	HHT instituttleder, dekan	Høst 2020	Vil muligens få forsinkelser
Tettere samarbeid med næringen om bidrag for å øke andelen av forskningsresultater som kommersialiseres	Etablere en årlig Innovasjonsdag hvor kommersielt interessante prosjekter kan presenteres for investorer	Fak dir. i samarbeid med UiT sentralt og Norinnova	Vår 2020	Utsatt, utfordrende å gjøre digitalt
	Etablere flere næringsphd stillinger, og søke om støtte til gaveforsterkning på relevante områder	Instituttene	Kontinuerlig, en avtale har kommet på plass	Som planlagt
Formidling	Etablere plan/årshjul for formidling samt lage årlig plan for formidling hvor alle grupper bidrar og tester ut nye arenaer som filmsnutter og podcasts	Team formidling	Igangsatt, blogg under planlegging	Som planlagt, med noen forsinkelser
	Bruke studenter aktivt til å formidle Instituttledere Vår og høst Utsatt fra sine fag, samtidig som det blir en 2020 del av LUB	Instituttledere	Vår og høst 2020, i gang for noen emner	I utgangspunktet som planlagt, men få revisjoner av LUB nå
Organisasjon og arbeidsmiljø				
Hva	Hvordan	Hvem	Når/status	Koronarevisjoner
Karriere- og arbeidsplaner	Utarbeide maler for dette for alle stillingskategorier	Dekan og ledergruppen. Anne Høydal	April 2020, gjennomført	
	Implementering via medarbeidersamtaler	Ledere med personalansvar	Implementert, også med «kursing» i ledermøter og oppfølging	Videreføres med noen forsinkelser
Organisering av nivå 4	Fastsette rammer for økonomisk kompensasjon for fag- og forskningsgruppeledere	Dekan og ledergruppen. Rune og Anne	Gjennomført	Som planlagt
	Fastsette arbeidsoppgaver tillagt funksjonene på instituttnivå	Instituttene med bistand fra Anne Høydal	Igangsatt og vurdert, men ikke fulgt opp via arbeidsavtaler etc	Som planlagt, noe forsinkelse
Følge opp handlingsplan for mangfold og inkludering 2020-2022	I samråd med Instituttene forslå konkrete tiltak for å styrke Fakultetets arbeid med mangfold og inkludering	Team personal	BFE/HHT/AMB har søkt om økonomisk støtte til 4 prosjekter og det vil bli utarbeidet en egen handlingsplan på	Søknader innvilget. Prioritering av tiltak gjennomført, men er blitt litt forsinket

			fakultetet våren 2020.	
Kommunikasjon/ informasjon	Utarbeide rutiner for mottak av nyansatte	Team personal	Arbeidet er godt i gang og det er gjennomført flere møter. Alle institutter er involvert i arbeidet.	Litt forsinket, men implementeres senest oktober 2020
	Fortsette arbeidet i Team personal	Team personal	Hele året. Organisert som møteforum. Interne møter og møter med fellestjenesten er iverksatt	
	Vurdere nye former for å dele viktig informasjon fra fakultetsledelsen	Dekan/direktør	Ukeslutt er iverksatt	
Organisering av administrative team	Evaluerer eksisterende teamorganisering og foreslå forbedringer.	Anne Høydal	Gjennomført. Redusert antall team til fem.	
	Gjennomføre ny ordning	Fakultetsdirektør/ dekan /instituttledere	Oppnevne teamledere og -medlemmer. Planlagt etablering til årsskiftet	