

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
22.10.2020

Sak:

---

### Høring om forventninger til vitenskapelig ansatte og karriereutvikling

#### Innstilling til vedtak:

Dekanen gis fullmakt til å ferdigstille fakultetets høringssvar i tråd med fakultetsstyrets diskusjon, samt de innspill som kommer fra instituttene/sentrene

#### Bakgrunn:

Fakultetet har fått oversendt to rapporter på høring som omhandler henholdsvis Forventninger til ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT (vedlegg 2) og Helhetlig rammeverk for faglig utvikling, karriereplanlegging og karriereoppfølging ved UiT (vedlegg 3). I høringsbrevet fremgår en nærmere beskrivelse av prosjektet, samt hva det ønskes tilbakemelding på i høringen (vedlegg 1). Dekanen vil i det følgende gjengi kort hva prosjektet og rapportene omhandler, hva det ønskes tilbakemelding på, samt redegjøre for fakultetets interne høringsprosess.

UiT har ambisiøse mål for samfunnsoppdraget og strategien sier blant annet at:

*«UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø»*

*«UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå».*

*“UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen.”*

Videre er satsing på karrieropolitikk, med tydelige forventninger til ansatte og virkemidler for karriereutvikling, er med i UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet og i UiTs virksomhetsplan. For å konkretisere UiTs arbeid med en slik satsing ble prosjekt *Helhetlig karriereplanlegging og forventninger til vitenskapelige ansatte* igangsatt i 2019. Prosjektet er delt inn i tre arbeidspakker som alle bygger på hverandre, og skal gi råd om:

- Forventninger til vitenskapelige ansatte (arbeidspakke 1)
- Oppfølging av ansatte gjennom faglig ledelse (arbeidspakke 2)
- Et helhetlig rammeverk for karriereplanlegging, lederutvikling og lederopplæring (arbeidspakke 3)

For å komme videre i prosessen med innføre ordninger og virkemidler som kan bidra til å klargjøre forventninger til vitenskapelige ansatte ved UiT, er det ønskelig med bred oppslutning og medvirkning fra de som skal bruke dette rammeverket for karriereutvikling. Rapportene er derfor sendt på høring og det ønskes innspill på innholdet og omfanget av de virkemidlene som er

foreslått, om de virker hensiktsmessige (og eventuelt om noen av dem anses som overflødige), og om det er andre virkemidler og incentiver som ikke er nevnt i rapportene som bør inkluderes et helhetlig rammeverk for karriereutvikling. Videre ønskes det innspill på hvordan UiT kan sikre:

- en god forankring av- og informasjon om dette arbeidet blant ledere og ansatte
- en god prosess ved innføring av utviklings-, karriere- og arbeidsplaner og utviklingssamtaler slik at de blir tatt i bruk av faglige ledere og vitenskapelige ansatte

Høringsfristen er satt til 15. november. HSL-fakultetet har lagt opp til en intern høring hos instituttene/sentrene med intern frist 9. november. Videre vil rapportene bli presentert og diskutert i seminaret for instituttledere og kontorsjefer 21. oktober. Prosjekteier, Avdeling for organisasjon og økonomi, vil være til stede på seminaret for å presentere rapportene. Det vil i fakultetsmøtet gis en muntlig orientering fra diskusjonene på dette seminaret.

Dekanen vil med bakgrunn i tilbakemeldinger fra fakultetsstyret, innspill fra instituttene/sentrene og diskusjoner i seminaret 21. oktober ferdigstille et høringssvar som oversendes universitetsdirektøren innen fristen 15. november,

Sonni Olsen  
dekan

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Julia Holte Sempler, assisterende fakultetsdirektør

Vedlegg 1: Høringsbrev

Vedlegg 2: Forventninger til ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT

Vedlegg 3: Helhetlig rammeverk for faglig utvikling, karriereplanlegging og karriereoppfølging ved UiT