

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
29.10.2020

Sak:

Lokale lønnsforhandlinger for 2020

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret avsetter midler for forhandlinger for neste ledernivå i tråd med avsetningene i hovedtariffområdet til Akademikerne i lokale lønnsforhandlinger i 2020.

Bakgrunn

Universitetsdirektøren ble i sak styresak 32/17 gitt fullmakt til å føre og avslutte lønnsforhandlinger i universitetsstyrets valgperiode fra 1.8.2017 til 31.7.2021. I denne saken foreslås det at universitetsstyret vedtar å sette av midler til gjennomføring av forhandlinger for «neste ledernivå», jf. hovedtariffavtalenes punkt 2.5.2. Det foreslås også at styret tar stilling til om det ved årets lokale forhandlinger ved UiT Norges arktiske universitet skal avsettes økonomiske midler fra virksomheten, jf. hovedtariffavtalenes punkt 2.5.1 b.

I hovedtariffoppgjøret for 2020 er det inngått to hovedtariffavtaler for perioden 1.5.2020 – 30.4.2022; én avtale med hovedsammenslutningen Akademikerne, og én avtale med LO Stat, Unio og YS Stat. I sistnevnte hovedtariffavtale er det ikke satt av midler til lokale forhandlinger for 2020. Det ble enighet etter mekling 15.10.2020 om sentrale lønnstillegg på 0,44 % (0,54 % for ansatte som lønnes mellom lønnstrinn 47 – 63), med virkning fra 1.10.2020.

For 2020 er det fastsatt at det skal gjennomføres lokale forhandlinger for Akademikerne. Forhandlingene skal føres på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalens punkt 2.5.1 (årlige lokale forhandlinger), og skal være avsluttet innen 30.11.2020. Den sentralt avsatte rammen for forhandlingene er 0,45 % av lønnsmassen. Et foreløpig anslag viser at pottens størrelse ved UiT utgjør ca 3 mill kroner.

Forhandlinger for neste ledernivå

I tillegg til den sentralt avsatte rammen for Akademikerne, ber universitetsdirektøren at UiT setter av midler til forhandlinger på neste ledernivå under universitetsdirektøren. Vi viser til hovedtariffavtalenes punkt 2.5.2, som omhandler lønnsregulering for ledere som er direkte underordnet virksomhetens øverste leder. Det foreslås å sette av en tilsvarende ramme som for de sentralt avsatte midlene, det vil si 0,45 % av den aktuelle lønnsmassen.

Avsetning av økonomiske midler fra virksomheten

Lokale lønnsforhandlinger kan finansieres på følgende måter, jf hovedtariffavtalenes punkt 2.5.1:

- sentralt avsatte midler
- arbeidsgiver kan legge til midler fra virksomheten

Tjenestemannsorganisasjonene ved UiT har gitt forslag om at UiT skal tilføre midler til lokale lønnsforhandlinger for 2020 som tilsvarer 0,7 % av det UiT hadde i lønn og sosiale kostnader for 2019, jf. vedlagte brev fra Forskerforbundet (UNIO), Akademikerne, NTL (LO Stat) og Parat (YS Stat). Organisasjonene har beregnet at dette vil utgjøre i underkant av 19 mill. kroner, eller ca 5200 kroner per årsverk.

Universitetsdirektøren vil først gjøre oppmerksom på at det på grunn av knappe tidsfrister for gjennomføring av lokale forhandlinger for 2020 (30.11), ikke vil være praktisk mulig å basere lokale forhandlinger på individuelle krav om endringer i lønn eller stillingskode. Eventuelle forhandlinger vil derfor måtte være basert på prosent- eller kronemessige tillegg, generelt eller til grupper.

Universitetsdirektøren har forståelse for organisasjonenes forslag, som vil kunne bidra til en reallønnsutvikling for UiTs ansatte som helhet. UiT har ved noen tidligere lokale lønnsoppgjør satt av midler fra virksomheten ut fra samme type begrunnelser, men i et mer begrenset omfang. For lønnsoppgjøret i 2020 anbefaler universitetsdirektøren likevel at det ikke blir avsatt midler fra virksomheten. En hovedbegrunnelse for dette er hensyn til lojalitet til den såkalte frontfagsrammen, og det de sentrale partene i staten har framforhandlet. I den situasjonen som store deler av samfunnet er i bør det legges vekt på at statlig sektor ikke bør virke lønnsdrivende.

Samtidig er universitetsdirektøren enig med organisasjonene om at UiTs ansatte har gjort en stor innsats gjennom den ekstraordinære situasjonen som samfunnet og universitetet har vært i gjennom de siste månedene. Universitetsledelsen ønsker videre dialog med tjenestemannsorganisasjonene om hvilke tiltak UiT kan gjennomføre for å anerkjenne arbeidsinnsats og stimulere til videre innsats og utvikling.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Jan Ove Mortensen

Vedlegg:

- 1 Krav om tilskudd til lokale lønnsforhandlinger fra UNIO, YS stat, LO stat og Akademikerne