

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2021 - AMB

Introduksjon

AMB er fortsatt en av de viktigste og mest synlige fagmiljøene ved UiT basert på antall publikasjoner, siteringer og ekstern finansierte prosjekter. Studentrekrutteringen er stabil, og vi har fått økt opptaksrammen med 10 plasser på masternivå. Instituttet har hatt fokus på faglig strategi i 2020, og årets budsjettinnspill er godt forankret i den langsiktige strategien og bemanningsplanen ved AMB.

Budsjettinnspill 2021

AMB har en forpliktelse å lyse ut en stilling, et prekært behov for teknikerhjelp, og fire avganger av fagansatte i 2019-2021. To avganger er i små men strategiske viktige grupper. AMB spiller derfor inn tre faglige stillinger og en tekniker i prioritert rekkefølge (Tabell 1), samt fire prof. 2 stillinger pga. undervisningsansvar og strategiske hensyn. Gitt at den økonomiske rammen ved BFE tillater innspill utover erstatninger, ønsker vi å spille inn to ytterligere stillinger (en strategisk førstestilling samt en teknikerstilling som ble spilt inn i 2019, Pri 9-10, merket med grått nederst i Tabell 1).

Tabell 1. Prioritert budsjettinnspill fra AMB for 2021.

Pri	Gruppe	Stilling	Fagområde /person	Begrunnelse	Koblinger til eksisterende strategiske søknader/ forpliktelser
1	ACP	Første-Stilling Fast 100%	Fysiologi /Kronobiologi	TFS-forpliktelse og kjernekompetanse i ACP, høy forsknings og søknadsaktivitet som har ført til økt studentrekruttering på master-nivå i gruppa. Gode eksterne finansieringsmuligheter. Undervisningsplan: Pilot BIO-2310; co-pilot BIO-3014, undervisning på BIO-1006, veiledning. Lyses ut i tidlig 2022 med start i jan 2023. En avgang ved instituttet i 2019 (Prof. Kjetil Åsbakk- Infeksjonsbiologi; vi om-allokerer stillingen).	TFS-forpliktelse
2	AMSE	avd. ing Fast, 100%	Marin økosystem / Zooplankton	Stor gruppe med lite tekniker-ressurser. Sentralt fagområde for flere eksterne prosjekter uten teknikerstøtte. Behov for deling av byrden i HMS ansvar og undervisningsstøtte. Teknikeren skal bidra i 5 kurs over instituttgrenser hvor av 3 er obligatorisk. En avgang i gruppa i 2021 ila høst 2021 (Prof. Paul Wassmann).	nei
3	FE	Første-Stilling Fast, 100%	Ferskvann økosystem / Parasitologi	Overlevelse av en strategisk viktig liten gruppe som en av få fagmiljøene som utdanner ferskvannsbiologer i Norge. Godt forankret i UiT/AMB sin strategi; kunnskap om nordlige/arktiske systemer (e.g. Pasvik, Takvatn), økosystem-forståelse (utstrakt samarbeid mot NPE om fluxer mellom terrestriske og ferskvann-økosystemer og i næringsnett-økologi), støtter system-tenkning som er viktig for bl.a. Arctic Resilience Accelerator. Mye infrastruktur og langtidsserier har resultert i stor og faglig tung vitenskapelig produksjon i gruppa og gir en viktig faglig forankring til stillingen. Undervisningsansvar spesielt i bachelor-nivå og en videreføring av en viktig forpliktelse å drifte eksisterende kursportfølge mot NFH. Dette innspillet er tett koblet mot Prof 2 innspillene Pri 6-8. En avgang med pensjon i gruppa i 2021 (første-aman. Roar Kristoffersen).	Strategisk søknad med rekrutteringsstillinger Koblinger til COAT Koblinger til Pri 6-8

4	ACP	Tenure-Track, 100%	Fysiologi / Kronobiologi	Overlevelse av en strategisk viktig liten gruppe med mange avganger i nær framtid og høy undervisningsbelastning. Lyses ut som tenure track for å kunne rekruttere eksisterende og viktig ekspertise fra dagens post doc. Ekspertisen komplementerer TFS stillingen strategisk. Stillingen skal styrke betydelig en gruppe som har vist store evner å skaffe eksterne midler, men som er avhengig av ekspertise i kjernefag og i avanserte metoder, og som står i fare for å miste viktige og produktive forskere. Økt samarbeid mot FIV/NFH gjennom strategisk søknad (robust oppdrettslaks). Undervisningsplan: BIO-3008, -2002, -2310, -3014; veiledning. En avgang i gruppa i 2021 (Prof. Even Jørgensen).	Strategisk søknad; rekrutteringsstillinger Aurora søknad med rekrutteringsstillinger, hvor av 2 tenure track og 4 PhD. Gitt at vi får Aurora, anser vi denne stillingen som en av de 2 tenure tracks.
5	AMB/HHT	Prof 2 20% 1,5 år	Bærekraftig utvikling	(En høyprofilert) ressursperson til Grønn omstilling EVU-kurs som skal utvikles i 2020 og kjøres fra høst 2021. Strategisk viktig, pga. profilering av AMB og muligheter for økt studentantall. Støtter strategiske/tematiske innspill i bærekraft fra NPE, Prof. Vera Hausner og kobling til innspillet Pri 9.	Fullfinansiert gjennom Diku-midler Kobling til strategiske/tematiske søknader og Pri 9
6	FE/GEN	Prof 2 20% fast	Anadromi og invasive arter/ Eva Thorstad [NINA]	Langvarig behov i undervisning og veiledning over 10 år, derfor må denne stillingen formaliseres utover en vanlig Prof 2 stilling. Diverse fagbakgrunn, stor repertoar (laks, anadromi, invasive arter). Har kurs-ansvar, bidrar i flere kursog er spesielt viktig for studenter på alle nivå ved FE og ved Audun Rikardsen/GEN/NFH, i.e. dette er et innspill tvers instituttgrenser fra to grupper. Ivaretar også kjønnsbalanse i FE-gruppa.	Nei
7	FE/AMSE	Prof 2 20% 3 år	Akvatiske økosystemer / Amanda Poste [NIVA]	Strategisk stilling (kobling ferskvann-kyst- fjord økosystemer, eksisterende NPE-FE prosjekt med Andre Frainer, brei erfaring i Arktis, økotoksikologi) og samarbeid mellom to grupper ved AMB. Viktig stilling for å ivareta undervisning i en overgangsfase (Roar Kristoffersen sin pensjonering); ursansvar limnologi og undervisningsstøtte på flere kurs. Ivaretar også kjønnsbalanse i FE-gruppa.	Koblinger til COAT
8	FE/NPE	Prof 2 20% 3 år	Akvatiske økosystemer / Andre Frainer [NINA]	Strategisk stilling (kobling terrestrisk-ferskvann) og samarbeid mellom to grupper ved AMB. Eksisterende forskningssamarbeid med finansiering. Høy søknadsaktivitet for videre samarbeid. Undervisningsstøtte på flere kurs og spesielt gjennom master-veiledning.	Koblinger til COAT
9	NPE	Første-Stilling, Fast, 100%	Bærekraft/ Brukerinvolvering	UiT har som ambisjon å bygge opp et internasjonalt ledende fagmiljø innen klima, miljø og bærekraft, deriblant gjennom satsningen på Arctic Resilience Accelerator. Målsetningen krever samarbeid på tvers av faggrenser og en sterkere involvering av samfunnet for øvrig i vår forskning. Kompetanse på transdisiplinær forskning og metoder for brukerinvolvering og samproduksjon av kunnskap er nødvendig for å lykkes innen bærekraftsfaget. Høy potensiale for profilering, studentrekruttering og ekstern finansiering.	Strategisk og tematisk søknad med rekrutteringsstillinger: denne stillingen spilles inn gitt at vi får støtte for å skape et robust fagmiljø. Koblinger til pri 5
10	AMSE	Avd.ing Fast, 100%	Fytoplankton-økologi	Stor gruppe med lite tekniker-resurser. Sentral fagområde uten teknikerstøtte; 4 planktonforskere, hvor av 1 nyansatt som trenger støtte for karrierestart. Tekniker skal bidra i 4 kurs over instituttgrenser hvor av 2 er obligatoriske. Mulige koblinger mot Microalgae og Microbiome -gruppa ved NFH.	Nei

Pri=prioritering, avd.ing= avdelingsingeniør, ACP=Arctic Chronobiology and Physiology, AMSE= Arctic Marine System Ecology, FE= Freshwater Ecology, FIV=Fish Immunology and Vaccinology, NPE= Northern Populations and Ecosystems, HHT=Handelshøgskolen, NFH=Norges Fiskerihøgskole, NIVA=Norsk institutt for vannforskning, NINA=Norsk institutt for naturforskning, GEN=genetikk.

Den forespeilet økonomiske rammen for innspillene

AMB er klar over begrensninger i budsjettåret 2021 og spiller derfor inn et nøkternt og nøye vurdert innspill som er godt forankret i fagmiljøet og instituttets langsiktig strategi og bemanningsplan (se nedenfor for prosess). Innspillet gjenspeiler både overlevelse av viktige små fagmiljøer og en forsvarlig drift av kjerneoppgavene. Vi baserer innspillet på tre avganger i 2021 og en avgang i 2019 (som ikke er spilt inn enda), og stipulering av reduserte lønnsutgifter ved å lyse ut stillingene som førstestillinger/tenure track/teknikerstilling. I tillegg, vår første prioriterte innspill (TFS forpliktelse)

medfører kostnader først i tidlig 2023 etter endt TFS-kontrakt, men det spilles inn allerede i år for at stillingen kan lyses ut tidlig i 2022 (for å skape forutsigbarhet til vår interne kandidat). For å skape mer økonomisk handlingsrom, har AMB gått aktivt gjennom sitt undervisningskapasitet og kursportefølje. Som resultat er undervisningen fordelt mer jevnt blant ansatte og flere kurs legges ned. For å få ned kostnader knyttet til undervisningsaktiviteter, legger vi også ned et tokt koblet mot et av våre kurs (Bio-3506 Top predators). Dette fram til at vi får et billigere kystfartøy som erstatning etter Johan Ruud. Videre jobber vi aktivt med NFH for å dekke deres undervisningsbehov på økologiske emner, og AMB sin undervisningsbehov på fisk, så at vi kan unngå å duplisere ekspertise på instituttene. På overordnet nivå jobber vi aktivt med å få inkludert et av våre største og mest langsiktige forskningsprosjekter (COAT) i statsbudsjettet, og har ambisjoner utover det å få langsiktig forskningsfinansiering på dagsordenen hos de største finansieringskilder i Norge.

Prosess for budsjettinnspillet ved AMB:

Innspill fra fagmiljøet: 9 stillinger og 4 bi-stillinger basert på 11 kriterier (se Tabell 2). Prosess: lederteamet (Nigel, Monica, Siv og Elina) rangerte innspillene individuelt og diskuterte deretter fram til en felles prioritering. Prioriteringen ble godkjent av instituttrådet. Alle innspillene ble med andre ord ikke sendt videre basert på strategiske og økonomiske hensyn.

Tabell 2. Kriteria brukt på å vurdere innspillene fra fagmiljøet.

Position
Reasoning from group (max 200 words)
Research Group
Joint proposal between groups/institutes?
Within UIT/AMB Strategy (positioning, profiling)?
Increase External Funding?
Synergy between groups?
Support Existing Activities?
Understaffed (teaching/technical/scientific)?
Difficult to support otherwise?
Build/keep alive research group?
Education
Societal Challenges
Previous applications (funded/not funded)
Summary evaluation
Common ranking to institute council
Other potential support from institute (e.g. temporary pos. or Prof 2 etc.)?
Check: har vi faste ansatte på eksterne midler ved AMB som kan gjøre jobben? Dagens situasjon: 6 faste forskere, 4 faste teknikere og 5 faste administratorer på eksterne midler – dette er en gruppe vi har felles ansvar for.

Vennlig hilsen,



Elina Halttunen med resten av lederteam AMB
(Nigel Yoccoz, Monica Sundset og Siv Andreassen)
elina.halttunen@uit.no, tel: 77 64 60 67

AMB mission statement (under construction)

Our aim is to create and disseminate basic biological understanding that will enhance efforts to preserve the Arctic ecosystems in the face of anthropogenic pressures.

We create understanding through ground breaking research at levels ranging from the molecular physiology of organisms, to impacts of global warming in terrestrial and aquatic ecosystems.

We disseminate understanding through excellent research-led teaching for coming generations of citizens, managers and scientists, and through active engagement with stakeholders and policy-makers, to foster sustainable management of species, ecosystems and their services in the Arctic.