

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
26.11.2020

Sak:

### **Orientering om arbeidet med reduksjon av andel midlertidige ansettelser ved UiT**

Universitetsdirektøren orienterer med dette om arbeidet med å redusere andelen midlertidige ansettelsesforhold ved UiT Norges arktiske universitet. Det gis også en status for andelen midlertidige årsverk per november 2020.

#### **Bakgrunn**

Universitetsstyret behandlet i møte 13.6.2019 sak 19/19 *Bruk av midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet* (ePhorte 2019/2404), og vedtok enstemmig:

1. Universitetsstyret slutter seg til tiltakene for reduksjon av midlertidighet som er gjengitt i saksfremlegget og gir enhetene i oppdrag å utforme egne handlingsplaner.
2. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å:
  - a. Fastsette operative måltall for de enkelte stillingskategorier og for hver av enhetene
  - b. Godkjenne enhetenes handlingsplaner

Universitetsdirektøren ba i juli 2019 alle enhetene på nivå 2 i UiTs organisasjon om å utarbeide egne handlingsplaner i løpet av høsten 2019. På grunnlag av enhetenes arbeid og drøftinger i møter med ledere og tillitsvalgte, ble det i februar 2020 fastsatt en felles handlingsplan for reduksjon av andel midlertidige ansettelser ved UiT, der også enhetenes handlingsplaner inngår (vedlagt).

Gjennomgående mål for andelen midlertidig årsverk ved UiT i 2020 ble fastsatt til:

- 15 % innen undervisnings- og forskerstillinger
- 12 % innen støttestillinger for undervisning, forskning og formidling
- 10 % innen administrative stillinger

(Jf. kategorier i DBH)

Handlingsplanen inneholder en rekke tiltak som har vært arbeidet med ved den enkelte enhet og i fellesadministrasjonen, med felles koordinering og støtte fra universitetsdirektøren. En felles arbeidsgruppe har særlig arbeidet med to av de gjennomgående tiltakene fra handlingsplanen:

- Punkt 2.3 Innføre hovedregel om at fast tilsetting ved varighet over to år, eller dersom sterkt stillingsvern inntreffer i løpet av en kortere ansettelsesperiode
- Punkt 2.5 Omgjøre eksisterende ansettelser på kvalifiseringsvilkår på grunnlag av manglende pedagogisk basiskompetanse til faste stillinger

Ut fra disse punktene i planen er 673 midlertidige ansettelser gjennomgått ved UiT. Totalt 51 ansatte har fått endret sitt ansettelsesforhold til fast stilling i henhold til punkt 2.3, og 87 ansatte har fått fast ansettelse etter punkt 2.5, med virkning fra september og oktober 2020.

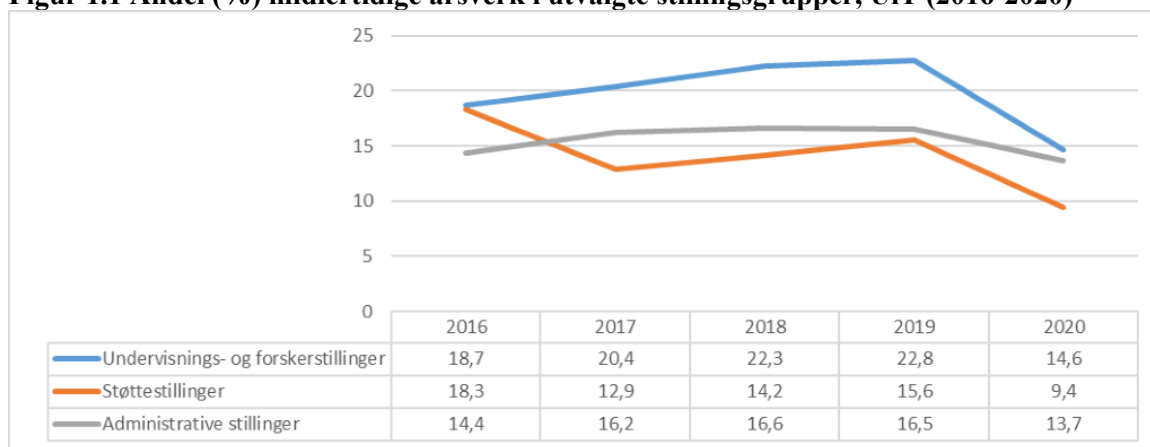
## Status per november 2020

Offisielle tall fra Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) viser at andelen midlertidige årsverk ved UiT i de tre utvalgte stillingskategoriene per november 2020 er:

- 14,6 % midlertidige årsverk innen undervisnings- og forskerstillinger, som er en nedgang på 8,2 prosentpoeng fra 2019
- 9,4 % midlertidige årsverk innen støttestillinger for undervisning, forskning og formidling, som er en nedgang på 6,2 prosentpoeng fra 2019
- 13,7 % midlertidige årsverk i administrative stillinger, som er en nedgang på 2,8 prosentpoeng fra 2019

Tallene viser en betydelig reduksjon i andelen midlertidige ansettelsesforhold i løpet av 2020. De måltallene som ble satt for undervisnings- og forskerstillinger og støttestillinger er nådd. For administrative stillinger er målet ikke nådd, men det er oppnådd en reduksjon sammenlignet med 2019 og tidligere år. Figuren nedenfor viser utviklingen for de tre stillingsgruppene i perioden 2016-2020:

**Figur 1.1 Andel (%) midlertidige årsverk i utvalgte stillingsgrupper, UiT (2016-2020)<sup>1</sup>**



Kilde: DBH/NSD

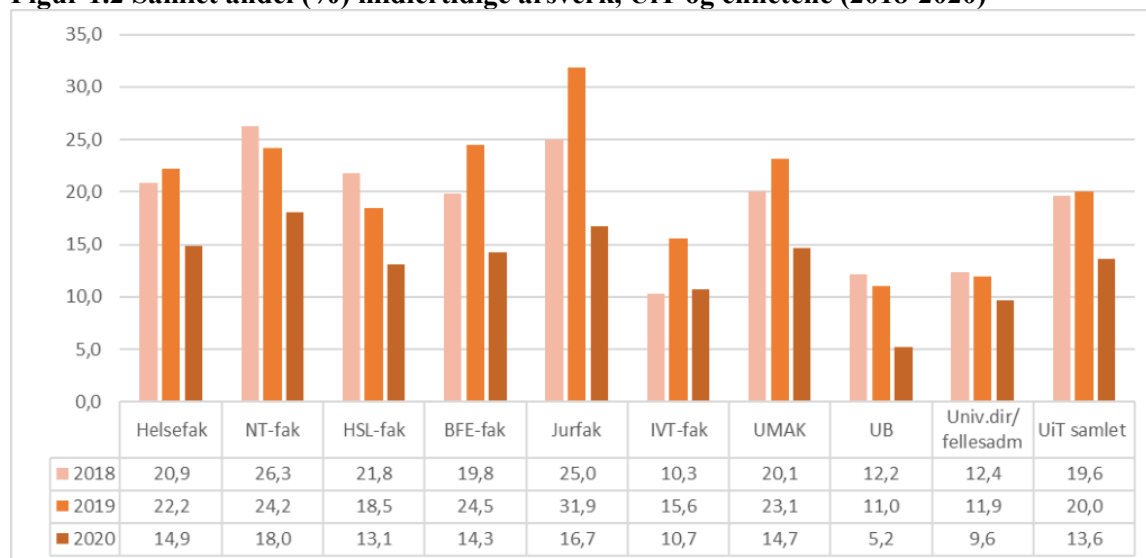
## Oversikt over samlet andel midlertidige årsverk ved UiT og enhetene

Tall fra DBH viser at samlet andel midlertidige årsverk<sup>2</sup> ved UiT i 2020 er på 13,57 %, som er en nedgang på 6,41 prosentpoeng fra 2019 (19,98 %). Andelen midlertidige årsverk ved UiTs enheter vises i figuren nedenfor:

<sup>1</sup> Stillingsgruppene tilsvarer inndeling som benyttes nasjonal statistikk i Tilstandsrapport for høyere utdanning. Undervisnings- og forskerstillinger er DBHs gamle gruppe UN1 (ikke stipendiat, postdoktor, universitetsbibliotekar og førstebibliotekar), støttestillinger er gruppe ST og administrative stillinger er gruppe AD3. Fra og med 2015 telles ikke åremålsstillinger som midlertidige. <https://dbh.nsd.uib.no/dokumentasjon/stillingskoder.action>

<sup>2</sup> I datagrunnlaget for beregning av andel midlertidige årsverk er stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter og bistillinger holdt utenfor. Dette er åremålsstillinger som ut fra sitt formål er av midlertidig karakter.

**Figur 1.2 Samlet andel (%) midlertidige årsverk, UiT og enhetene (2018-2020)**



Kilde: DBH/NSD

Tabellen viser at alle fakulteter, UMAK og UB har hatt en reduksjon på minst 5 prosentpoeng i andelen midlertidige årsverk fra 2019 til 2020. Ved UiTs fellesadministrasjon er reduksjonen på 2,3 prosentpoeng.

### Sammenligning med andre breddeuniversiteter

Sammenlignet med de andre breddeuniversitetene har UiT fortsatt blant de høyeste andelen midlertidige årsverk, men UiT hatt størst reduksjon fra 2019. De andre breddeuniversitetene har slik andel midlertidige årsverk i 2020:

- UiO har 13,59 %, som er en nedgang på 1,9 prosentpoeng fra 2019
- NTNU har 11,13 %, som er en nedgang på 0,5 prosentpoeng fra 2019
- UiB har 10,32 %, som er en nedgang på 0,59 prosentpoeng fra 2019

### Videre arbeid

Universitetsdirektøren mener at det i 2020 er gjort et godt arbeid med hensyn til å oppnå redusert andel midlertidige ansettelsesforhold ved UiT. Det er viktig at arbeidet følges opp i 2021, jf. også punkt 31 i UiTs virksomhetsplan for 2021.

Jørgen Fosslund  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
organisasjons- og økonomidirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Liv-Ragna Garden

Vedlegg: *Handlingsplan for reduksjon av andel midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet* av 11.2.2020