

## Innmelding av forslag til endring av pensum

(fylles ut av underviser i samråd med avdelingsleder)

<b>Endringen gjelder:</b>  Angi avdeling, fag/emne og antall studiepoeng:	<b>JUR-3614</b>
<b>Beskrivelse av endringsforslag:</b>  Nøyaktig forfatter, tittel, årstall og sidetall på pensum som ønskes vedtatt	<p>A. N. Skjønberg m.fl., Individuell arbeidsrett, 2. utg., 2017, med unntak for kap. 2.4–2.6, kap 8 og kap 14 (ny utgave forventet 2021)</p> <p>A. N. Skjønberg, «Tariffavtalen og dens sentrale rettsvirkninger», Jussens venner 2019 s. 277-344</p> <p>T. L. Sundet, Kollektiv arbeidsrett – en innføring, 2018 kapittel 3.1–3.12, 6 og 7 (ny utgave forventet 2021)</p> <p>NOU 2012: 2 pkt. 16.1, 16.3, 16.4.2 og 16.6–16.7.</p> <p>F. Arnesen m.fl., EEA Commentary, art 28 (s. 369-385) og del V art 66–71 (s. 659–690)</p> <p>R. Nielsen, EU-arbejdsret (5 utg 2019) kap 3 avsnitt 1-3 (s. 105-131), kap 4 avsnitt 4 og 5 (s.180-224)</p>
<b>Begrunnelse for endringsforslag:</b>	<p>Någjeldende pensum er meget varierende i intensjonsdybde og kvalitet. Forslaget til nytt pensum er begrunnet med behovet for å gi studentene mer forståelse for sammenhengene i faget, mer utfyllende fremstilling av de temaer studentene skal ha avansert kunnskap om og behovet for å tydeliggjøre de europarettslige/internasjonale aspektene, med hovedvekt på hvordan EU-/EØS-retten påvirker norsk arbeidsrett.</p> <p>Gjennom tilføyelse av deler av Ruth Nielsens bok, vil litteraturen også dekke oversikt over ILO-konvensjonenes betydning, slik at det ikke er behov for justering av læringskravene. Studentene vil dels få generell kjennskap til EØS-rettslig regulering og dels detaljert kjennskap til EØS-retten som en bestanddel i de enkelte emnene de skal ha avansert kunnskap om.</p>

<p><b>Oppdatert pensumliste:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lim inn oversikt over någjeldende pensum i faget med «spor endring» som viser hva som foreslås tatt ut og satt inn</li> </ul>	<p><del>Arne Fanebust, Innføring i arbeidsrett – den individuelle delen, 4. utgave, Universitetsforlaget 2015, med unntak av sidene 63–73.</del></p> <p><del>Jan Fougner, Omstilling og nedbemanning, 3. utgave, Oslo 2016, kapittel 4, 6–8, 10 og 15</del></p> <p><del>Stokke m.fl., Det kollektive arbeidslivet, kapittel 4, Uforlaget 2003.</del></p> <p><del>Stein Evju, Ufravikelighet: En kollektivrettslig historiografi og begrepsanalyse NÅ: Ufravikelighet og tariffbundethet – historisk og aktuelt. Hf, Arbeidsrettsgruppen. Arbeidsnotater 2013:1.</del></p> <p><del>Stein Evju, Konkurrerende tariffavtaler. Arbeidsrett 2010, s.105–141.</del></p> <p><del>Stein Evju, Fusjon og tariffavtaler. Arbeidsrett og arbeidsliv, Bind 7 (2012), s. 103–141.</del></p> <p><del>Stein Evju, Arbeidsrett og styringsrett – et perspektiv, Arbeidsrett og arbeidsliv, Bind 1 (2003), s. 3–32.</del></p> <p>A. N. Skjønberg m.fl., Individuell arbeidsrett, 2. utg., 2017, med unntak for kap. 2.4–2.6, kap 8 og kap 14 (ny utgave forventet 2021). 454 sider totalt.</p> <p>A. N. Skjønberg, «Tariffavtalen og dens sentrale rettsvirkninger», Jussens venner 2019 s. 277–334. 58 sider totalt.</p> <p>T. L. Sundet, Kollektiv arbeidsrett – en innføring, 2018 kapittel 3.1–3.12, 6 og 7 (ny utgave forventet 2021). 93 sider totalt.</p> <p>NOU 2012: 2 pkt. 16.1, 16.3, 16.4.2 og 16.6–16.7.</p> <p>F. Arnesen m.fl., EEA Commentary, art 28 (s. 369–385) og del V art 66–71 (s. 659–690). 48 sider totalt.</p> <p>R. Nielsen, EU-arbejdsret (5 utg 2019) kap 3 avsnitt 1–3 (s. 105–131), kap 4 avsnitt 4 og 5 (s.180–224). 70 sider totalt.</p>
<p><b>Totalt antall sider pensum i faget før og etter endring:</b></p>	<p>Tidligere pensum: 649</p> <p>Foreslått pensum: 723</p>
<p><b>Særskilt begrunnelse ved eventuelt avvik fra gjeldende pensumnorm (jf. pensumnorm angitt på siste side):</b></p>	<p>Ikke avvik</p>
<p><b>Er aktuelle kjønnsperspektiv inkludert i det foreslåtte pensum og/eller er det</b></p>	<p>Diskriminering er tematisert i individuell arbeidsrett, og her er det et klart kjønnsperspektiv.</p>

<b>kjønnsbalanse blant forfatterne av pensum i faget?</b>	Blant forfatterne av det nye pensumet er det to kvinner, Marianne Jenum Hotvedt og Karin Fløistad, men det er en overvekt av mannlige forfattere.
<b>Eventuelle andre merknader:</b>	Ingen
<b>Samlet vurdering fra avdelingsleder:</b>  Støtter avdelingsleder forslaget til pensumendring?  Hvis avdelingsleder er forslagsstiller: Støtter underviserne i faget pensumendringen?	Forslaget til pensumendring støttes. Forslaget er fremkommet etter grundige faglige vurderinger og er innenfor pensumnormen.        Endringen nødvendiggjør endring også av fagbeskrivelse / læringsutbyttebeskrivelsene: <b>Nei</b>  Ja <input type="radio"/> Nei <input type="radio"/>
<b>For administrasjonen:</b>  Om beskrivelsen av endringsforslaget ikke er i overenstemmelse med Leganto, må avdelingsleder kontaktes og korrigere forslaget	Forslaget til endring er i overenstemmelse med Leganto og lagt inn i Leganto på vent  Ja <input checked="" type="radio"/> Nei <input type="radio"/>  Forslaget er vedtatt av SU og publisert i Leganto  Ja <input type="radio"/> Nei <input type="radio"/>  Skriv inn her om forslaget ble endret under SU-behandlingen:

- **Sidetallsnorm pensum - gjeldende fra og med studieåret 2020/2021**  
(fastsatt av Studieutvalget i sak SU 62/19 den 22.11.2019 og sak SU 8/20 den 31. 01.2020)

Studieprogram/nivå	Antall pensumsider per studiepoeng
Master i rettsvitenskap, 1. - 3. avdeling	30-40
Master i rettsvitenskap, 4. avdeling	40-45
Master i rettsvitenskap, 5. avdeling	45-55
Master of Laws in the Law of the Sea	45-55
Nordic Master's Degree Programme in Environmental Law	55-65

- **Kvalitative retningslinjer:**

Rettskilder som lovtekster, traktater, forarbeider, rettsavgjørelser mv. skal normalt ikke inngå i pensum.

Vi anvender og skiller ikke mellom innførings-, hovedlitteratur, anbefalt litteratur, tilleggslitteratur e.l.

- **Frister:**

*Fag/emner som skal tilbys kommende høstsemester:*

Pensumendringssak må fremmes for administrasjonen senest 14. dager før siste SU-møte før Legantofristen

1. juni: UiTs frist i Leganto

*Fag/emner som skal tilbys kommende vårsemester*

Pensumendringssak må fremmes for administrasjonen senest 14. dager før siste SU-møte før Legantofristen

15. november: UiTs frist i Leganto

**Dersom pensumendringer nødvendiggjør endringer i fagbeskrivelsen og/eller læringsutbyttebeskrivelsen, gjelder tidligere frister.**

**Endringer av fagbeskrivelse/læringsutbyttebeskrivelser må være vedtatt av Studieutvalget senest i løpet av januar for kommende høstsemester og i løpet av august for kommende vårsemester. Dette følger av felles frister ved UiT i systemet Emne på Nett (EpN).**

**For at Studieutvalget skal rekke å behandle dem i tide, må avdelingsleder sammen med administrativ ansvarlig for avdelingen melde inn sak om endring senest 14 dager før vårens og høstens første SU møte.**

- **Innsending av mal**

Utfylt mal sendes til administrativt ansvarlig for avdelingen:

Sunniva Alvestad Solheim (1.- og 4. avdeling): [sunniva.s.alvestad@uit.no](mailto:sunniva.s.alvestad@uit.no)

Karin B. Eriksen (2.- og 3. avdeling): [karin.b.eriksen@uit.no](mailto:karin.b.eriksen@uit.no)

Thorbjörg Hroarsdottir (5. avdeling): [thorbjorg.hroarsdottir@uit.no](mailto:thorbjorg.hroarsdottir@uit.no)

Lene Emilie Øye (LLM, NOMPEL, JUR-3621 og JUR-3624): [lene.e.oye@uit.no](mailto:lene.e.oye@uit.no)

NB: kopi til Haakon R. Arnesen ([haakon.r.arnesen@uit.no](mailto:haakon.r.arnesen@uit.no))