

## Drivkraft i nord: Strategi for BFE mot 2022 – Overordnet handlingsplan

MÅL	TILTAK
<b>Utdanning</b>	
BFE skal videreutvikle kreative læringsmiljø som det primære virkemiddelet for å øke fullføringsgraden til over det nasjonale gjennomsnittet	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Tilrettelegge for studentaktive læringsformer på alle studieprogram</li><li>○ Styrke digital kompetanse hos våre undervisere, samt bruke av læringsfremmende teknologi og metoder i alle studieprogram</li><li>○ Legge til rette for utvikling og drift av studietilbud som kombinerer nettbasert undervisning med aktivitet på campus</li><li>○ Dokumentere og dele erfaringer med nye undervisnings- og vurderingsformer</li><li>○ Videreføre og videreutvikle mentorprosjektet for førsteårsstudenter slik at ordningen fungerer på alle studieprogram</li><li>○ Særlige tiltak på emner med stor strykprosent</li></ul>
BFE skal øke den pedagogiske kompetansen til alle våre undervisere, og målsetningen er at 80 % av våre undervisere skal ha dokumentert pedagogisk mappe eller tilsvarende innen utgangen av perioden	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Skape målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet</li><li>○ Etablere program for utarbeidelse av pedagogisk mappe i samarbeid med Result for ansatte som ikke er på kvalifiseringsvilkår</li><li>○ I løpet av perioden skal alle våre undervisere ha deltatt i kollegaveiledning</li><li>○ Stipendiater og midlertidig ansatte med undervisning i sine stillinger skal ha opplæring og uttelling for kurs i universitetspedagogikk for stipendiater eller tilsvarende</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arrangere workshops for opplæring, implementering og utvikling av Canvas, der de beste av våre brukerne bidrar som undervisere</li> <li>○ Stimulere til at våre ansatte jobber med utviklingsprosjekter og dokumentasjon av sitt pedagogiske arbeid, og at dette publiseres i pedagogiske mapper, presenteres på konferanser, og publiseres i aktuelle journaler</li> </ul>
BFE skal jobbe aktivt for utvikling av fremragende utdanningsmiljø og har som mål å etablere et Senter for Fremragende Utdanning	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bruke meritterte undervisere som en viktig ressurs i arbeidet med å styrke utdanningskvaliteten</li> <li>○ Systematisk utviklingsarbeid som bidrar til at flere søker om å bli meritterte undervisere</li> <li>○ Jobbe aktivt og målrettet med å få frem Fyrtårnsmiljø</li> <li>○ Søke om å få etablere Senter for Fremragende Utdanning ved neste utlysning</li> </ul>
BFE skal ha et godt utdanningssamarbeid med arbeidsliv, og sørge for at alle våre programmer har ordninger for at studentene kommer i kontakt med arbeidslivet i løpet av studietiden	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gjennomføre pilot for praksis og innovasjon i samarbeid med arbeidsliv på flere studieprogram og campuser</li> <li>○ Bruke arbeidslivet som aktive partnere i undervisnings- og eksamenssammenhenger</li> <li>○ Utvikle systemer og rutiner for å formalisere, kvalitetssikre, synliggjøre og rapportere utdanningssamarbeid</li> <li>○ Etablere alumniordninger for utvalgte program</li> <li>○ Systematisere arbeidet med å bruke alumner som ressurs i forbindelse med praksis, presentasjoner, faglig påfyll, samarbeid og døråpnere ut mot næringene</li> <li>○ Utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud</li> </ul>

<p>BFE skal jobbe aktivt for økt internasjonalisering og har som mål å øke andelen studentutveksling til 20% innen utgangen av perioden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Styrke kompetanse og samarbeid med fellestjenesten for internasjonalisering</li> <li>○ Inngå kvalitetssikrede avtaler som gir grunnlag for 20 % utveksling</li> <li>○ Stimulere til utveksling, også til UNIS der dette er relevant</li> <li>○ Legge til rette for å ta imot studenter til våre engelskspråklige emner og programmer, gjennom <i>best practice</i> fra universitetet</li> <li>○ Forbedre systemer for studenter som kommer til oss på internship, herunder registrering av studiepoeng</li> <li>○ Videreføre den tverrfakultære gruppen som jobber med å utvikle emnepakker</li> <li>○ Se på joint/dual degrees som et tiltak for å øke utvekslingen</li> </ul>
<p><b>Forskning</b></p>	
<p>BFE skal ha velfungerende forskningsgrupper som fremmer god forskningskvalitet, og på den måten øke andel av publikasjoner av høy kvalitet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Evaluere forskningsgruppene og deres funksjonalitet og struktur, herunder fokus på midlertidiges tilhørighet</li> <li>○ Styrke samarbeidet med andre institusjoner ved mer aktivt å opprette strategiske II-er stillinger</li> <li>○ Aktivt bruke prosjekt- og samarbeidsmulighetene som ligger i Framsenteret</li> <li>○ Styrke deltakelse i nye og etablerte forskningsnettverk</li> <li>○ BFE skal vektlegge internasjonal mobilitet blant ansatte i forskningsterminer og stipender</li> <li>○ Etablere en ordning (fagdag) for faglige foredrag på tvers av instituttene for å gi økt innsikt på tvers av organisasjonen</li> </ul>
<p>BFE skal øke finansieringen fra eksterne kilder med minst 20 % sammenlignet med forrige periode</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Stimulere fagmiljøene til å sende flere kvalitetssikrede søknader</li> <li>○ Holde særlig fokus på nasjonale og internasjonale senterordninger</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gjennomføre workshops, veiledning og evaluering for å øke kompetansen hos ansatte i å skrive søknader</li> <li>○ Utvikle en finansieringsstrategi som i større grad involverer offentlige etater og næringsaktører</li> <li>○ Utvikle det administrative støtteapparatet gjennom opplæring, rutiner og systemer for å gi support og tjenestetilbud i søknad-, kontrakt- og driftsfase</li> <li>○ Etablere kompetanse- og reviewteam for de sentrale finansieringskildene</li> <li>○ Anskaffelse av verktøy for økonomistyring i prosjekter</li> <li>○ Utvikle adekvate stimulerings- og incentivordninger for hele prosjektfasen</li> <li>○ Ivareta hensynet til ansvarlig forskning og innovasjon (RRI) gjennom kunnskaps- og erfaringsdeling</li> </ul>
BFE skal opprettholde gjennomføringsgraden på PhD-programmet på 90 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sikre at PhD-studenter har god oppfølging gjennom oppstartsmøter, veilederteam, midtveisevaluering, framdriftsrapportering og er tilknyttet et godt fagmiljø</li> <li>○ Sikre at forskerutdanningen gir et godt grunnlag for videre karriere innen akademia, instituttsektoren, næringsliv eller offentlige virksomheter gjennom karriereveiledning og ved å bidra til utvikling av High North Academy</li> <li>○ Informere om og rekruttere stipendiater fra offentlig sektor og næringsliv med siktemål mot å ta opp minst en PhD fra næring og en fra offentlig sektor pr år</li> <li>○ Øke deltakelsen i nasjonale forskerskoler</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Alle vitenskapelig ansatte med veiledning av stipendiater i sine stillinger skal innen 2020 ha formell kompetanse i forskningsveiledning</li> </ul>
BFE skal bidra til at UiT blir nasjonalt ledende på Open Science ved å gjøre forskningsdata mer tilgjengelig og ved å øke vår andel åpne publikasjoner til minst 90 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utvikle systemer og rutiner for å påse at alle data som blir generert av forskere tilhørende BFE blir arkivert og offentlig tilgjengeliggjort der det er relevant</li> <li>○ Øke kunnskap og bevissthet om Open Science hos ansatte</li> <li>○ Fortløpende vurdere økonomisk og praktisk tilrettelegging for åpen publisering i tråd med UBs prioriteringer</li> </ul>
BFE skal utvikle og ivareta nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor fakultetet er ledende	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Etterstrebe lederskap eller partnerskap i store forskningsinfrastrukturer</li> <li>○ Arbeide politisk og strategisk for å sørge for finansiering av drift av infrastrukturene</li> <li>○ Følge opp forpliktelser hos miljø som har nasjonale forskningsinfrastrukturer</li> </ul>
<b>Innovasjon og formidling</b>	
BFE skal styrke innovasjonskompetansen ved UiT	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utvikle emner innen innovasjon og entreprenørskap som kan tilbys til alle fakultet og programmer ved UiT.</li> <li>○ Bidra med kunnskap, verktøy og infrastruktur knyttet til innovasjon inn i forskningsprosjekter og samarbeid med arbeids- og næringsliv</li> <li>○ Vurdere muligheten for et nytt og forbedret mastergradstilbud innenfor entreprenørskap for hele UiT, potensielt i samarbeid med NT-fakultetet</li> <li>○ Gjøre innovasjon og entreprenørskap relevant for alle fagdisipliner gjennom informasjonsmøter, dialog og felles prosjekter</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Opprette et tilbud for mastergradsstudenter som ønsker å søke FORNY Stud-ENT og sørge for minst tre årlige søknader fra BFE</li> <li>○ Videreføre og utvikle Entreprenørskapsfondet i samarbeid med SNN og/eller andre potensielle finansieringskilder. Grønn</li> <li>○ Styrke kompetansen innen innovasjon og entreprenørskap ved å spille inn behov for flere stillinger til UiTs budsjett samt søke finansiering fra andre kanaler</li> </ul>
BFE skal bidra til å utvikle et mer innovativt og konkurransedyktig næringsliv	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bygge bru mellom grunnforskning og kommersialisering, og utvikle kunnskap om kritiske suksessfaktorer for bruk av forskningsresultater. Finnfjord.</li> <li>○ Evaluere og utvikle eksisterende strukturer og insentiver, samt etablere nye systemer for innovasjon og entreprenørskap.</li> <li>○ Konkretisere og videreutvikle samarbeidet med Norinova Technology Transfer, Start UIT og andre relevante samarbeidspartnere</li> <li>○ Gi et godt mentortilbud til studentgründere og dedikere egne fasiliteter for entreprenørskapsjobbing</li> <li>○ Tilby innovasjonskurs som etter- og videreutdanning for næringslivet.</li> </ul>
BFE skal sørge for at vår kunnskap og kompetanse er tilgjengelig for forvaltning, næring og samfunnet	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Øke den generelle formidlingskompetansen og skape en god formidlingskultur gjennom workshops, veiledning og støtte i samarbeid med fellestjenesten</li> <li>○ Utarbeide en årlig plan for formidling ved fakultetet</li> <li>○ Aktivt bidra på møteplasser eksempelvis med foredrag for ulike målgrupper innen offentlig forvaltning og næringsliv</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Øke kunnskapen om og bruken av kreative virkemidler, eksempelvis visuell kommunikasjon og sosiale media i samarbeid med fellestjenesten</li> <li>○ Påse at formidling av fag inngår i læringsutbyttebeskrivelser, slik at alle studenter får økt formidlingskompetanse gjennom undervisnings- og vurderingsformer</li> <li>○ Sørge for at informasjon om forskningsaktivitet og forskningsprosjekter ved fakultetet blir formidlet til samfunns- og næringsliv</li> </ul>
<b>Arbeidsmiljø og organisasjon</b>	
BFE skal gjennomgå og utvikle vår organisasjon slik at vi er rigget til å nå våre målsetninger	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Evaluere dagens struktur, møtearenaer og oppgavefordeling knyttet til våre kjerneaktiviteter og målsetninger. Sentrale områder: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instituttledelse og personalansvar</li> <li>- Utdanningsledelse (på emne og programnivå, undervisningsgrupper, merittertes funksjon osv)</li> <li>- Forskergrupper og karriereveier for forskere</li> <li>- Innovasjon og formidling – arenaer og team</li> <li>- Samhandling med fakulteter og fellestjenestene</li> </ul> </li> <li>○ Basert på evaluering, identifisere sentrale utviklingsprosjekt og gjennomføre dem</li> </ul>
BFE skal vektlegge og ha systemer for utvikling av godt medarbeiderskap og karriereutvikling	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utvikle og ta i bruk arbeidsplaner som et verktøy der også kompetanse- og karriereplanlegging inngår for alle stillingstyper</li> <li>○ Gjennomgå tidsbruk for kompetanseutvikling</li> <li>○ Utvikle system for å koordinere karriereplaner på gruppe- og instituttnivå</li> <li>○ Kartlegge karrieremuligheter for ulike stillingstyper</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Forbedre arbeidsmiljøet gjennom systematisk oppfølging av resultater fra arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen</li> </ul>
BFE skal videreutvikle rutiner for oppstart og velkomst, kommunikasjon og dialog med ansatte og studenter, og fremme en kultur for åpenhet og god informasjonsflyt	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utvikle og implementere forbedrede rutiner for oppstart og velkomst av nytilsatte og studenter</li> <li>○ Gjennomføre en prøveordning hvor fakultetsstyremøter gjøres tilgjengelig for strømming på forespørsel</li> <li>○ Synliggjøre fullmaktstrukturer og ansvarsområder</li> <li>○ Gjennomføre jevnlig dialogmøter med Studentutvalget, tillitsvalgte og verneombud</li> <li>○ Opplæring i systemer og bruksområder gjennom deling av best practice</li> <li>○ Bruke enhetsrommet på intranett til nyheter og informasjon</li> <li>○ Gjøre kurs og tilbud knyttet til integrering, psykisk helse og andre relevante tjenester kjent, og påse at personalledere vet hvor ansatte kan henvises med ulike behov</li> </ul>
BFE skal fremme samarbeid på tvers av institutter og studiesteder	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ha faglige og sosiale arrangement på tvers av institutt og campus</li> <li>○ Systematisk jobbe med forbedring av kommunikasjonsplattformer</li> <li>○ Styrke kompetansen rundt fjernledelse</li> <li>○ Tett dialog mellom ledere på tvers av campuser</li> </ul>
<b>Tverrfakultært samarbeid</b>	
BFE skal ha et konstruktivt samarbeid med andre fakulteter for å forsterke faglig strategiske områder og forbedre administrative rutiner	<p>Mulige tiltak og samarbeidsområder (ikke uttømmende):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere master i industriell økonomi (sivilingeniør) i Narvik i samarbeid med IVT (rapport fra IVT på 5-årig program)</li> <li>- Samarbeid om forskning og utdanning knyttet til havbruk, fiskeri og teknologi i samarbeid med IVT-fak. og NT-fak.</li> </ul>



- Forbedre rutiner og støtte knyttet til ekstern finansiering i samarbeid med NT
- Utvikle metodikk og teknologi for blended learning (NT-fak og UB)
- Muliggjørende teknologi og fjernmåling (NT-fak)
- Reiseliv – (HSL-fak, Idrettsmiljøet)
- Kronobiologi – Helse
- Bioprospektering, bioinformatikk (NT-fak .og Helse-fak.)
- Forbruker- og risikoadferd (Helse-fak.)
- Ernæring, adferd, og helseeffekter (Helse-fak.)
- Arctic Governance (HSL-fak og JUR-fak.)
- Ledelsesfagene MBA (HSL-fak.)
- Law of the seas (JUR-fak.)
- Akvakultur 2030 (Helse, NT, IVT, JurFak)
- Havspørsmål og forvaltning (Jurfak, HSL)

Eksisterende prosjektsamarbeid som fortsatt krever oppmerksomhet:

- Arctic Biodiscovery Center (NT og Helse)
- ARC/CCU (NT, IVT, HSL)
- CAGE (NT)
- COAT tools (NT)
- Arven etter Nansen
- SANS
- SLUSEN (UB)