

UTDANNING			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Styrke pedagogisk kompetanse hos våre undervisere	Oppfølging av kartlegging, og mobilisere til styrking av utdanningsfaglig kompetanse (herunder phd og merittering)	Prodekan utdanning	Des 2021
	Videreføre BFE sitt mappekurs m/ mentorgrupper	Prodekan utdanning	Jan 2021
	Etablere pedagogisk faggruppe på tvers av instituttene	Prodekan utdanning	Mars 2021
	Workshops om digital undervisningskompetanse herunder Canvas	Prodekan utdanning, (HHT og Result)	Des. 2021
Kvalitetsarbeid i alle studieprogrammer	Etablere arena for deling av erfaringer med kvalitetsutvikling	(KAUK etablert, pedagogisk faggruppe under etablering)	Des 2021
	Kvalitetssikring av utvekslingsavtaler	FUF-sjef og studieprogramledelse	Des. 2021
	Implementere nytt system for studieprogramledelse	Instituttene og FUF-sjef	Juni 2021
	Seminar om evaluering og eksamen	Prodekan utdanning	Juni 2021
Gjennomføre spissede prosjekter for kvalitet i utdanning	Podcast som læringsaktivitet	Handelshøgskolen	Juni 2021
	Utdanningssamarbeid MRR og revisjonsnæringen	Handelshøgskolen	Juni 2021
	Digital brukerkompetanse i havnæringene	Norges fiskerihøgskole	Juni 2021
	BEST - praksis	Norges fiskerihøgskole	Juni 2021
	Etablere team for ny SFU-søknad (2022)	Prodekan utdanning - NFH/AMB	Juni 2021
Revidere studieprogrammer	Akvamedisin Bioteknologi IFM FHV - master	NFH	Des. 2021
	Samfunnsøkonomi	HHT	
	Master i biologi	AMB/Jasmine	1.okt 2021
Implementere nye studietilbud	Nettbasert bachelor i økonomi og administrasjon	HHT	Første opptak høst 2021
	Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling	HHT/AMB	Første opptak høst 2021
	Ocean Leadership	NFH, NTF og JurF	Første opptak høst 2021
Implementere strategi for livslang læring	Prosess kommer fra nivå 1	Prodekan utdanning og instituttledere	
FORSKNING			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Velfungerende forskningsgrupper	Fokus innen instituttene, gjennomføre samlinger med gruppeledere	Instituttledere og prodekan forskning	Sommer 2021
	Faglig samarbeid på tvers av grupper og institutter –	Instituttledere	Høst 2021

	felles foredrag nyansatte, seminarer på tverrgående temaer		
Tilrettelegge for vitenskapelig publisering	Inkludere spesifikke planer i KAP	Instituttledere	Løende
	Gjennomføre tiltak basert på gjennomgående behov fra KAP (for eksempel tilrettelegging av tid, støtteordninger, incentiver etc)	Prodekan og instituttledere	Igangsatt innen høsten 2021
Open Science	Informasjon om OA fond på UB	Prodekan forskning sammen med UB	Februar 2021
	Bevisstgjøring og fokus på OA og forskningsdata	Prodekan forskning sammen med UB	Gjennomgående
Tilrettelegge for økt ekstern finansiering	Gjennomføre evalueringspanel for søknader til NFR og green deal	Prodekan forskning	Februar 2021
	Forberede miljøer på søknad til nasjonale forskerskoler	Prodekan forskning	Desember 2021
	Gjennomføre workshops for ulike temaer innen søknadsskriving	Prodekan forskning	Februar 2021
	Følge opp under SFF-søknader i runde 2	Prodekan forskning og dekan	Mai 2021
	GDPR og forskningsveiledningskurs	Prodekan forskerutdanning og FUF-sjef	Januar 2021
	Gjennomføre interne søknadskurs knyttet til budsjettering og andre viktige momenter i søknader	ORGØK/FUF	Mars 2021
FORMIDLING, INNOVASJON OG SAMFUNNSKONTAKT			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
BFE skal sørge for at vår kunnskap og kompetanse er tilgjengelig for forvaltning, næring og samfunn	Etablere ny næringslivsportal for bedre interaksjon med nærings og samfunns-liv. Pilotprosjekt ved HHT UIT Connect i samarbeid med NTNU	HHT	Januar 2021
	Videreutvikle BFE backstage som formidlingsarena	FUF	Juni 2021
Styrke arbeidet med samfunns- og arbeidsrelevans	Gjennom utdanningsprosjekter (se over)	Flere	Jan og Aug 2021
	Videreutvikle nærings- og samfunnspanelet	Dekanat	Juni 2021
BFE skal bidra til å utvikle er mer innovativt og konkurransedyktig næringsliv	Etablere innovasjonsdager knyttet til Arctic innovation week, hvor ideer fra ansatte og studenter kan pitches	FUF/Fakultetsdirektør	Oktober 2021

	Arbeide for permanent finansiering av en forskingsstasjon på utnyttelse av CO2 tilknyttet Finnfjord AS	Dekan/Fakultetsdirektør	August 2021
ARBEIDSMILJØ OG ORGANISASJON			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Følge opp ARK-undersøkelsen	Følge opp prosess og tiltak for den enkelte enhet.	Enhetsledere	Vår 2021
Koronaoppfølging	Medarbeideroppfølging for å kartlegge mulige forbedringsområder knyttet til koronautfordringer.	Fakultetsdirektør/dekan	Juni 2021
Gjennomføre KikUt-prosjektet	Arrangere samlinger både fysiske og digitale, tilby mentorer og oppfølging fra KikUt-prosjektansvarlige. Alle skal ha laget en gjennomførbar karriereplan (KAP).	Prodekan forskerutdanning og "HR-ansvarlig"	Desember 2021
Etablere ny ordning med administrative team	Fem nye team skal etableres. Teamene starter opp 1. januar og det gjøres en evaluering i desember 2021. Midtveisevaluering i juni 2021 med mulighet for mindre justeringer.	Fakultetsdirektøren	Januar 2021
Etablere felles system for kartlegging og ressursbruk knyttet til undervisning	Bidra til at AR2 videreutvikles og tilpasses nye undervisningsformer	FUF/ORGØK/Prodekan utdanning	Juni 2021
Styrke fartøyinfrastrukturen	Arbeide med å få ny Helmer Hanssen inn på statsbudsjettet fra 2026, samt starte byggingen av nytt kystfartøy.	Fartøyavd/Fak.dir/Dekan	September 2021
Gjennomgang av struktur for ledelse av studieprogrammer	Behandling av sentral prosess for styring og ledelse av studieprogrammer /implementering av vedtak i Univ.styret	FUF/inst. ledere	Juni 2021