

Instituttrådsmøte Institutt for reiseliv og nordlige studier 15. oktober 2020

Møteplan	
Rådsmøte på TEAMS	12-15

Representasjon	Fast medlem	Vara	Møtt
Instituttleder	Bente Haug		X
Fast faglig ansatt	Thomas Vordal		X
Fast faglig ansatt	Per Kåre Jakobsen		Ikke møtt
Fast faglig ansatt	Peter Haugseth		X
Fast faglig ansatt - forskningsgruppe	Britt Kramvig		X
Midlertidig ansatt	Dora B. Aamot		X
Administrativ ansatt	John-Ivar Nilsen		Ikke møtt
Student	Kristine B. Jonas		X
Student	Henriette Næss Ebbesen *		Ikke møtt

*student er sluttet, må velges ny

Saksliste rådsmøte 15. oktober 2020 (IR 2/20)
SAK 6/20 Revidering av retningslinjer for fordeling av arbeidstid for vitenskapelige ansatte ved IRN – nedsettelse av arbeidsgruppe
SAK 7/20 FOU termin ved IRN: strategisk tenkning
SAK 8/20 Ansettelsesstrategi ved IRN
SAK 9/20 Instituttstrategi for Institutt for reiseliv og nordlige studier – endelig utgave
SAK 10/20 Møteplan høst 2020 og vår 2021
Eventuelt; saker rådet ønsker å drøfte

SAK 6/20 Revidering av retningslinjer for fordeling av arbeidstid for vitenskapelige ansatte ved IRN – nedsettelse av arbeidsgruppe

Retningslinjer for fordeling av arbeidstid har vært de samme ved IRN siden vi var en del at IRS/Finnmarksfakultet. Etter den tid har vi blitt en del av HSL fakultetet. Det vil i rådet bli satt ned en arbeidsgruppe, eventuelt at rådet tar på seg denne oppgaven, for å vurdere et nytt reglement gjeldende for IRN fra høst 2021. Det er store interne forskjeller mellom vårt gamle fakultet sine retningslinjer og HSL sine gjeldende retningslinjer.

Vedlegg 1: Retningslinjer for fordeling av arbeidstid HSL-fakultetet

Vedlegg 2: Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (UiT felles grunnretningslinjer)

Vedlegg 3: Retningslinjer for fordeling av arbeidstid IRS-fakultetet med interne justeringer IRN

Disse diskusjonspunktene kan arbeidsgruppen ta med seg videre:

- Ansettelse: førstestillinger versus lektorstillinger?

- Hvor mye undervisning kan en student forvente i ett emne? Skal det utarbeides en felles mal, med eventuelle justeringer når det gjelder de ulike fagene?
- Retningslinjene fra UiT er generelle og det er behov for presiseringer innad på instituttet
- Per i dag opererer instituttet med høyeste sats der dette er mulig

Medlemmer i arbeidsutvalget, alle er forespurt eller foreslo seg selv, disse vil få innkalling:

Bente Haug

Thomas Vordal

Trine Kvidal-Røvik

Gunnar Rekvig

Per Kåre Jakobsen

Kristine Jonas

Gøril Johansen

SAK 7/20 FOU termin ved IRN: strategisk tenkning

Hvordan bør FOU være best mulig forankret ved institutt og fagmiljø, hvordan bør dette organiseres og legitimeres internt ved instituttet?

Vedlegg 4: Reviderte retningslinjer for fordeling av FOU termin HSL fakultet gjeldende fra 1/1-2019.

- Instituttleder informerer om ordningen og beskriver at vi det må være en kollegial strategi bak, fordi de andre i fagmiljøet må ta på seg denne undervisningen i en periode. Dette bør diskuteres. Instituttet og fagmiljøene trenger denne forankringen, spesielt siden vi ikke kan tilby FOU termin uten å ha økonomisk ryggdekning.

Diskusjon blant rådsmedlemmene:

- Timelærere kan bidra å skape rom for slike løsninger, men lite problematisert tidligere. Men nå med færre ansatte blir det mer aktuelt. Det er ingen enkle løsninger, selv om det er veldig viktig faglig for å skape nettverk, styrke forskning og undervisning.
- Det foreligger ingen plan eller ingen finansiering på instituttet. Vi kan ikke la det være noen gulrot i en rekrutteringsprosess om det faktisk ikke er rom for FOU termin.
- FOU termin er en kollegial ordning og løsning. Instituttet må unngå at det kommer flere søknader samtidig, men det vil være veldig uheldig om vi blir et institutt der man ikke kan utløse FOU termin. Ordningen er viktig for å bygge nettverk, skrive søknader osv. Dette bør sikre dette for at det tjener hele fagmiljøet og profileringsprofil.
- Denne ordningen må opprettholdes. Vi må ikke gjemme hodet i sanden, spørsmålet er hvordan skal dette finansieres? Kan vi tenke nytt og kan vi bruke det vi har tjent på dette? Korona viser at vi kan ha forelesninger på nett, kan vi få dette inn i budsjettet og tenke ulike muligheter å finansierer det på?
- Det bør legges en plan og kø for hvem som bør søke og å få. Og det blir flere og flere, og også konkurrerende søknader. Dette bør diskuteres i forkant. Veiledning osv kan man fortsette med under terminen, men ingen undervisning.

Oppsummering etter saksframlegg og diskusjon:

- Instituttlederen tar med seg at vi skal se på budsjettmessige muligheter, de ansatte må også posisjonere det i forhold til undervisning. Momenter i diskusjoner tas med inn i dialogmøtet 29. oktober 2020.
- budsjetttrammene kommer veldig seint, ca juni. Økonomisamtalen tar instituttledelsen med fakultetet og ser på hvilket handlingsrom før neste søknadsfrist, og vi ber om at fagkoordinatorer og studieleder kommer med sin mening.
- Alle instituttene ved HSL er bedt om å ta ned lønnskostnader, dette gjelder alle instituttene ved HSL. Det er et helhetsbilde, og det skal ytterligere effektiviseres. Flere arbeidsoppgaver blir dyttet nedover på instituttet. Instituttleder og kontorsjef kommer med skriv om den økonomiske situasjonen og muligheter etter dialogmøtet i oktober.

SAK 8/20 Ansettelse/bemanningsstrategi ved IRN

IRN står foran et generasjonsskifte ved instituttet, hva er riktig ansettelse/bemanningsstrategi i et to-femårig perspektiv?

Instituttleder informerer: i budsjettmessige tall har vi et avvik på 3,5 mill. Det hjelper ikke å holde stillingene vakante, disse stillingene må fjernes om det skal ha noe å si for lønnsbudsjettet. Men dette må planlegges godt: førstestillinger versus universitetslektorer, eller ja takk begge deler?

Instituttet må ha en langsiktig plan for hvordan dette skal løses. Konsekvensene av dette er at vi kanskje må øke undervisningsmengden. Det er ikke ansettelsesstopp, men hvert enkelt studieprogram må se på hva som er akutt og hva som er mer langsiktige behov. Det må tenkes strategisk over hvilke behov instituttet trenger for å få dekket undervisningen, om nødvendig på flere studieprogram.

Dette følges opp i dialogmøter i oktober og i rådet.

SAK 9/20 Instituttstrategi for Institutt for reiseliv og nordlige studier – endelig utgave

Vedlagt er siste utgave av instituttstrategien for IRN, i en verden i stadig endring blir denne fort utdatert og ny strategiprosess igangsettes våren 2021.

Strategien må igjen oppdateres og revideres, og spesielt momentene som har kommet fram i dagens rådsmøte er aktuelle, jf undervisning, FOU termin osv.

Under dagens omstendigheter med Covid 19, vedtar rådet en foreløpig plan om at vi har nytt strategi og instituttseminar i mars 2021. Tematikk og program utformes i god tid. Opplegget blir med lunsj.

SAK 10/20 Møteplan høst 2020 og vår 2021

Strategimøte mars 2021, dato kommer.

Rådsmøte mars 2021, dato kommer.

Instituttmøte digitalt ved behov.