

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Instituttstyret for AHR**
Møteleder/referent: John McNicol / Tore Børseth Bentz
Møtedato: 11.11.2020
Til stede: John McNicol, Siv Ellen Kraft, Trygve Andersen, Ian Grohse, Kari Myklebost (skype), Hans Peter Blankholm (skype) og Tore Bentz (skype)
Forfall: Studentrepresentantene Ingeborg Yue Nordahl og Christer Sollie

Innkalling

Det var ingen merknader til innkallingen.

Eventuelt

Det kom ingen nye saker inn under punktet «eventuelt».

Orienteringssaker

- a) **Korona:** UiT er åpent, men man oppfordrer dem som kan til å ha hjemmekontor. Instituttlederne er bedt om å påse at nok ansatte jobber hjemme. Pr i dag har omtrent halvparten ved AHR hjemmekontor. Ved AHR er én student på bachelor i arkeologi koronasmittet, men vedkommende har ikke vært fysisk til stede på instituttet den siste måneden før smittetidspunktet. Grunnet koronarestriksjoner har Storgata camping avlyst det egenfinansierte julebordet vårt, og vi har vært nødt til å avlyse instituttseminaret 20. november på The Edge. AHR har i tillegg til digital undervisning også hatt fysisk undervisning. Oppmøtet er omtrent halvparten av hva det pleier å være i et normalår. Tydeligst er det på bachelornivå. Mange studenter har flyttet hjem. Instituttet har fått positive tilbakemeldinger fra studentene på at vi har gitt fysisk undervisning. Det motvirker isolasjon og dårlig mental helse blant studentene. Mentorordningen har blitt positivt mottatt. Ordningen fortsetter våren 2021.
- b) **Teologistudiet:** Fakultetsstyret har vedtatt at studiet skal bestå. Teologene skal nå lage en ny studieplan.
- c) **Forskergruppemidler:** Instituttene fikk overraskende midler fra fakultetet til viderefordeling blant forskergruppene. AHR's andel av disse midlene er 109.647 kr. Instituttleder og kontorsjef har fordelt summen mellom de syv forskergruppene etter en fordelingsnøkkel basert på nivå på forskergruppen og antallet interne medlemmer. I denne omgang har grupper på nivå 2 fått

dobbelt så mye pr medlem som grupper på nivå 1. Fordelingsnøkkelen ble problematisert av flere styremedlemmer. Fordelingsnøkkelen vil diskuteres igjen neste gang vi eventuelt får slike midler fra fakultetet.

- d) **Økonomistatus:** Styret fikk presentert en oversikt over driftsutgifter pr. 4. november i år. Så langt har vi brukt 1,995 mill. av et årsbudsjett på 2,848 mill. Selv om det er 2 mnd. igjen av året, kan det se ut til at vi vil bruke mindre enn budsjettet i år. På grunn av koronapandemien har vi brukt mindre på reiser for sensorer, studentreiser og arrangementer. Driftsregnskapet viser at instituttet har blitt belastet med 206.000 kr ved oppgjør av eksterne prosjekt. Overforbruket kommer fra avslutning av prosjektet «Object Matters», og skyldes permisjoner blant midlertidig ansatte. Ifølge økonomiseksjonen skaper forsinkelser på grunn av permisjoner og sykdom merutgifter for UiT fordi lønnskostnadene ikke refunderes 100% av NAV. Det er heldigvis sjelden at avslutning av prosjekter skaper så store utgifter for instituttet. For fremtiden ønsker instituttleder å stramme inn på driftsbudsjettene for å kunne lønne flere ansatte innenfor den rammen vi har til rådighet.
- e) **Undervisningsstatus:** Den nye studieplanen i BA arkeologi skal evalueres. Studieprogrammene i BA historie og BA og MA i religionsvitenskap skal revideres. MA i historie er allerede revidert. Teologi skal lage en ny studieplan som vil medføre endringer både på BA- og MA-nivå.
- f) **Publisering 2019:** AHR har 64,7 publiseringspoeng i 2019. Det er lavere enn det har pleid å være. Mye skyldes at James Lewis nå er gått av med pensjon. Fordeler man publiseringspoengene på kjønn, viser det seg at 12,8% er produsert av kvinnelige ansatte. Det er noe lavt med tanke på at kjønnsbalansen på instituttet nå er nær 50/50. Instituttleder er fornøyd med fordeling på nivå 1 og 2, og også på fordelingen mellom de ulike publikasjonsformene. Det bør ikke være et mål å utnytte systemet til å få flest mulig publikasjonspoeng ved å bare gå for de «lavthengende fruktene».
- g) **Undervisningsplikt emerituser:** Instituttleder hadde 13. oktober et møte med instituttets emerituser og ansatte over 67 år for å diskutere hvilke rettigheter og plikter emeritusene bør ha. Det ble enighet om at emeritusene kan pålegges oppdrag for inntil 50 timer i semesteret uten lønn. Når det i fremtiden blir knapphet på kontorer, vil man bruke deltakelse i aktiviteter som et kriterium for å få beholde en kontor plass.

Sak 03-2020 Bemanningsplan for AHR 2021-2025

Bemanningsplanen ble lagt frem for styret som en diskusjonssak, og ikke en vedtakssak. Instituttleder gikk gjennom hovedpunktene i forslaget til fremtidig bemanningsplan. Den er laget for å ta hensyn til undervisningsbehov, balanse mellom instituttets seksjoner og strategiske prioriteringer. Den innebærer at totalt seks stillinger skal lyses ut i løpet av de neste fem årene. Tre av disse foreslås utlyst samtidig allerede i 2021. Det gjelder førsteamanuensisstillinger ved RHD, i teologi og i 1900-tallshistorie.

Styret hadde ingen alvorlige innvendinger mot antall stillinger eller rekkefølgen på utlysninger i bemanningsplanen, selv om det ble diskutert om man bør lyse ut 1800-tallsstillingen eller 1900-tallsstillingen først. Instituttleder hadde tenkt å forankre bemanningsplanen i hele instituttet ved å la den bli et tema på det planlagte instituttseminaret 20. november. Når seminaret nå er avlyst, ble det

foreslått å sende planen ut på skriftlig høring til fagseksjonene. Instituttleder ønsker deretter å vedta en endelig bemanningsplan tidlig i 2021.

Tore Børseth Bentz
kontorsjef

—

tore.bentz@uit.no
77 64 47 51

Møtereferatet er godkjent på sirkulasjon.