

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og  
teknologi

Møtedato:

09.12.2021

Sak:

---

### HMS handlingsplan og HMS kalender NT-fak 2021

**Innstilling til vedtak:***Fakultetsstyret tar informasjonen om oppfølging av HMS handlingsplan 2020 til etterretning.**Fakultetsstyret vedtar vedlagte HMS handlingsplan for NT-fak 2021. HMS satsingsområder og årskalender 2021 gjøres styrende for HMS arbeidet ved fakultetet i 2021.***Bakgrunn:****Oppfølging HMS handlingsplan 2019**

Viser til vedlagte HMS handlingsplan NT-fak 2020. Planen har fem satsingsområder.

***Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede risikofylte aktiviteter*** Som en følge av koronapandemien har dette arbeidet ikke vært prioritert i 2020. Et stort antall risikovurderinger er gjennomført, men disse har primært vært vurdering av smittefare og smitteverntiltak. Noen nye laboratorier er vurdert (bla ny geo lab og optic lab). Ingen overordnede vurderinger eller utarbeiding av rutinebeskrivelser er fullført.

***Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister***

Arbeid med utprøving av undervisning for målrettet helsekontroll ble utsatt fra våren 2020 og gjennomføres nå i desember 2020. Registrering i eksponeringsregister ble gjort etter ny metode i april 2020, og planlegges nå gjennomført ved hjelp av Nettskjema i 2021.

***Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring***

Det nye web-baserte og obligatoriske sikkerhetskurset (HMS 0500) er videreført i 2020 og fungerer nå godt. Det har vært noen utfordringer med påmelding for utenlandske studenter og nyansatte.

Arbeidet med bedret struktur og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring er ikke igangsatt. Fakultetet har hatt store utfordringer med hensyn til smittevern i felt, på tokt og i laboratorier. Ressurser knyttet til opplæring har vært rettet mot dette arbeidet.

### ***Stipendiat oppfølging og veiledning***

Stipendiater er ofte nye i Tromsø, mange kommer fra utlandet og/eller er unge mennesker. Kanskje har de med svake sosiale nettverk i byen. Gruppen er nok blant de som er mest påvirket av koronapandemien. Noen har fått utfordringer knyttet til gjennomføring av felt, tokt eller laboratorieoppgaver, for andre ble nødvendig samarbeid og støtte fra kolleger vanskeligere eller veiledning en utfordring. Det er lagt ned ekstra ressurser i arbeidet med ivaretagelse av stipendiater hovedsakelig knyttet til disse utfordringene for å sikre mest mulig normal progresjon i arbeidet med doktorgraden.

### ***Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)***

Både UiT ARK-koordinator (Eva Katrin Bjørkeng) og leder i UiT ARK styringsgruppe (Martin H Petersen) er ansatt ved NT-fak. Gjennom dette har fakultetet i 2020 vært sentral i planleggingen og oppstart av ARK UiT 2020-2021. Spørreskjema for kartlegging av arbeidsmiljø ble sendt ut 12. oktober og resultatrapportene distribuert NT-fak sine ledere og verneombud 27/11. I desember skal ledere og verneombud sammen tolke resultatene og planlegge presentasjon til ansatte. Møter der resultatene presenteres ansatte gjennomføres i januar og februar 2021. Her vil det også bli laget handlingsplaner for ivaretagelse og utvikling av arbeidsmiljøene ved fakultetet.

### **Forslag til HMS handlingsplan 2021**

Det er utarbeidet et forslag til NT-fak HMS handlingsplan for 2021 (se vedlegg). Denne beskriver følgende satsingsområder:

1. Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede risikofylte aktiviteter
2. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister
3. Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring
4. Korona pandemi – oppfølging av smittevern og arbeidsmiljø
5. Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

### ***Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede aktiviteter med høy risiko***

Satsingsområdet er en videreføring av arbeid som ikke ble fullført i 2020. I løpet av vinteren 2021 skal det utarbeides en oversikt over risikofylte områder ved fakultetet der overordnede rutinebeskrivelser er aktuelle.

### ***Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister***

Arbeidet er en videreføring av et samarbeid med BFE og SPOR om utarbeidelse av en overordnet UiT rutine for målrettet helsekontroll og føring av eksponeringsregister. Arbeid som gjenstår er etablering av et «Nettskjema» for eksponeringsregister og utprøving av dette. Forslag til rutine bør være ferdigstilt før sommeren 2021.

### ***Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring***

Dette satsingsområdet er også videreføring av et arbeid som ikke ble fullført i 2020. Spesielt aktuelt og viktig ved de store enhetene IG, IK og IFT. Disse enhetene har et høyt antall nyansatte og nye studenter som må sikres god lokal sikkerhetsopplæring.

### ***Korona pandemi – oppfølging av smittevern***

Ivaretagelse av ansatte og oppfølging av smitteverntiltak knyttet til koronapandemien vil måtte ha et høyt fokus, kanskje hele 2021. Fokus vil etter hvert rettes mot ivaretagelse av arbeidsmiljø sett opp mot langsiktige effekter av de restriksjoner smitteverntiltak har hatt med hensyn til sosial tilknytning og samarbeid.

### ***Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)***

Arbeidet med ARK videreføres. I februar og januar presenteres resultatene av arbeidsmiljøkartleggingen for ansatte, så skal det lages handlingsplaner for utvikling av arbeidsmiljø og tiltak skal iverksettes. ARK evalueres i juni 2021.

Med bakgrunn i generelle HMS-oppgaver og HMS-handlingsplanen er det utarbeidet en HMS-årskalender for 2021.

Valentina Burkow Vollan  
Fakultetsdirektør

—

valentina.vollan@uit.no  
77 64 40 80

Martin Hermod Petersen  
seniorrådgiver

—

martin.h.petersen@uit.no  
77 62 51 49

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg:  
HMS handlingsplan NT-fak 2020  
Forslag til HMS handlingsplan og kalender NT-fak 2021