

HMS handlingsplan – NT-fak 2020

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2020 følgende HMS satsingsområder:

1. *Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede risikofylte aktiviteter*
2. *Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister*
3. *Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring*
4. *Stipendia oppfølging og ivaretagelse*
5. *Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelser (ARK)*

1. Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede risikofylte aktiviteter

Begrunnelse NT-fak har mange gjentakende aktiviteter som ved ulykker/uhell kan gi moderate eller alvorlige konsekvenser. Aktiviteter med høy risiko. Grundige risikovurderinger av slike gjentakende overordnede aktiviteter, med påfølgende utarbeidelse av rutiner, vil kunne redusere risiko. Slike risikovurderinger er allerede gjennomført bla i forhold til alenearbeid og reise til og fra tokt/felt arbeid.		
Ønsket/forventet effekt Samstemte måte å møte risikoer internt i enhetene, forutsigbare arbeidsmetoder som er kjent av alle.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Samle ledere, prosjektledere og veiledere ved de enkelte enheter, gjennomgang av risikovurdering og kartlegging av overordnede risikofylte oppgaver som bør risikovurderes	Institutt leder, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Gjennomføre risikovurderinger av utvalgte oppgaver, ved behov utarbeidet rutiner for disse.	HMS-rådgiver	Vinteren 2019
Etablere SharePoint prosjekt <i>ved alle enheter</i> for tilgjengelig gjøring og deling av gjennomførte risikovurderinger	HMS-rådgiver	Før sommeren 2019

2. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister

Begrunnelse «Forskrift om utførelse av arbeid» pålegger arbeidsgiver å gjennomføres målrettet helsekontroll på arbeidstakere som er/kan ha vært eksponert for farlige faktorer i sitt arbeid. Videre pålegges arbeidsgiver å føre et register over arbeidstakere som har vært/kan ha vært eksponert for kreftfremkallende stoffer, bly, enkelte biologiske faktorer, asbest og/eller ioniserende stråling. For å kunne gjøre denne oppgaven på en bedre og mer systematisk måte ble det i 2019 laget et utkast til rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister. Rutinen skal ferdigstilles og utprøves i 2020. Arbeides gjøres som et samarbeid mellom BFE, NT-fak og SPOR. BHT benyttes som rådgiver.

Ønsket/forventet effekt Sikre at alle ansatte som kan bli eksponert for farlige arbeidsmiljøfaktorer har tilstrekkelig kunnskap om dette til å kunne beskyttes seg selv og at de ved behov får oppfølging og kontroll av BHT. At UiT får et eksponeringsregister som er komplett og oppfyller forskriften sine krav til innhold		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Ferdigstille rutineutkastet og få dette godkjent av personaldirektøren	HMS-rådgiver NT-fak, BFE og SPOR	I løpet av året
Utprøving av metode for målrettet helsekontroll ved BFE og NT-fak	HMS-rådgiver BFE og NT-fak	Første kvartal 2020
Ferdigstilling av nettskjema for eksponering hos enkeltansatte	HMS-rådgiver	Feb 2020
Utprøving av nettskjema for registrering av eksponering hos enkeltansatte ved NT-fak og BFE	HMS-rådgiver BFE og NT-fak	Før sommeren

3. Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring

Begrunnelse UiT har nå et velfungerende opplegg for gjennomføring av obligatorisk overordnet sikkerhetsopplæring. Videre skal nyansatte, gjesteforskere og studenter gjennomføre lokal sikkerhetsopplæring. Dette er en sikkerhetsgjennomgang i laboratoriet der man skal arbeid eller for det feltarbeidet/toktet man skal delta på. Det gis pr i dag mye lokal sikkerhetsopplæring ved NT-fak. Men vi mangler et velfungerende system som sikrer at alle får det, og vi mangler et system for dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere ved NT-fak får lokal sikkerhetsopplæring FØR de starter sitt arbeid i et laboratorium eller før de reiser på feltarbeid/tokt.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Utarbeidet en rutine/system for enkel og tilgjengelig dokumentering av gjennomført sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver	I løpet av året
Utarbeide og implementere et system slik at alle som skal ha lokal sikkerhetsopplæring får dette før de starter sitt arbeid i et laboratorium eller reiser på felt arbeid/tokt	HMS-rådgiver i samarbeid med lab ansvarlig og prosjektledere	I løpet av året

4. Stipendia oppfølging og veiledning

Begrunnelse Stipendiatstilling er krevende. Enn skal i et begrenset tidsrom fullføre et prosjekt med høy faglig nivå. I tillegg til å være nyansatte ved UiT er stipendiater ofte nye i Norge/Tromsø. De står gjerne i en krevende etableringsfase av livet med bla små barn og svak økonomi. Stipendiater forventes i tillegg å skulle arbeide selvstendig. For noen blir denne belastningen stor. De strever med å fullføre oppgaven til normert tid, enkelte blir sågar sykemeldt. Dette påvirker oftest ikke bare stipendiaten selv, men også veileder, leder og hele forskningsgrupper. Målsettingen med arbeidet i		
--	--	--

dette satsingsområdet er bedre og mer forutsigbar oppfølging og veiledning av stipendiater samt et mer robust både faglig og sosialt miljø rundt dem.		
Ønsket/forventet effekt Raskere og bedre integrering av nye stipendia og økt gjennomføringsgrad på normert tid		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
PhD oppfølging og veiledning tema på kontorsjefmøte både vår og høst	Fak.dir.	kontinuerlig
Stipendia oppfølging og veiledning eget tema på HMS seminar for ledere og verneombud	Fak.dir./HMS rådgiver	April
Økt tilgjengelighet av engelskspråklig informasjon til nye ikke norskspråklige stipendiater – samle informasjon og linker på en lett tilgjengelig plass	HMS rådgiver	kontinuerlig
Tiltaksutvikling i samarbeid med ansatte gjennom ARK 2020	Prosessveileder og ledere	Høst 2020/vinter 2021

5. Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelser (ARK)

Begrunnelse Neste runde ARK igangsettes første kvartal 2020. Arbeidsmiljøkartlegging planlegges utført høsten 2020. Eva Katrin Bjørkeng, Institutt for kjemi skal være prosjektleder ARK UiT. HMS rådgiver Martin H Petersen prosessveileder ved NT-fak. Det er utarbeidet en enklere og kortere arbeidsmiljøkartlegging, ut over dette gjennomføres ARK på samme måte som i 2014 og 2017.		
Ønsket/forventet effekt Utvikling og forbedring av arbeidsmiljø ved fakultetets enheter		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjonsarbeid fakultetets ledere og verneombud	HMS/prosessveileder	Mai/juni
Planlegging av ARK prosessen ved de enkelte enheter	HMS/prosessveileder, IL	August
Arbeidsmiljøkartlegging ved alle fakultetets enheter	HMS/prosessveileder	Oktober
Vurdering av resultater fra kartleggingen og planlegging av tilbakemeldingsmøter ved alle fakultetets enheter	HMS/prosessveileder, IL	Desember