

Årsplan for 2021 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi v1.0

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
--------	-------------	------

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Ta ledelse i arbeidet for å etablere Tromsø som romhovedstad	Fortsette aktivt arbeid opp mot alle beslutningstakere og samfunnet for øvrig, for å stadfeste Tromsø som Norges hovedsete for romrelatert aktivitet; utdanning, forskning og næring. Dette inkluderer finansiering over statsbudsjettet til et romforskningssenter (<i>Nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon</i>) med hovedsete i Tromsø.	VPL-2021 T1.1 T4.2
Videre satsing på grønn luftfart	Være synlig nasjonalt og internasjonalt innen grønn luftfart, og ta en nasjonal ledelse innen deler av dette skiftet. Den nystartede mastergradsutdanningen i luftfartsvitenskap skal få en sentral rolle.	T1.5
Økt aktivitet innen <i>resilience</i> -forskning og –utdanning, rettet mot Arktis	Spesiell oppmerksomhet rundt utviklingen i Arktis blant annet i forhold til klimaendringer, blant annet inngangen til Havtiåret og en ny Nordområdemelding som skal vedtas, gjør at fakultetet ønsker å fremme miljøer ved NT som arbeider med resilience spesielt, samt fremme <i>resilience</i> -arbeid i andre fag. UiT har videre bebudet opprettet <i>Arctic Resilience Accelerator</i> (ARA) med en egen forskerskole, et initiativ som fakultetet ønsker å ta aktivt del i.	VPL-2021

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Digitale undervisning og vurdering i MNT-fag	Iverksette tiltak som hever kvalitet i digital undervisning og vurdering basert på anbefalinger i sluttrapport fra samarbeid IVT, NT, Result og ITA på workshopserie H2020	G1.2
Mentorordning for alle førsteårsstudenter	Videreføre og kvalitetssikre mentorordningen for alle førsteårsstudenter for studieåret 2020/21 og for kullet som begynner H-21	G1.7 G1.10
Systematisk arbeid frafall	Benytte KvaNT sin analyse på frafall MNT-utdanningen til rettede tiltak i de enkelte tilbudene.	G1.10
Videre utvikling av studieporteføljen	Arbeidet med revisjon av hele studieporteføljen for NT-fakultetet skal fortsette og planene for permanent bruk av de nye studieplassene skal videre utredes og fordeles.	G1.12
Høste resultater av KvaNT	KvaNT-prosjektet går mot en avslutning i 2021, og har initiert gode tiltak og gjennomført analyser som må benyttes i endringsprosess for å øke kvaliteten i utdanningene. Det må beslutes hvilke ordninger som skal videreføres permanent ut fra faglige og finansielle vurderinger.	G1.1-4 G1.7 G1.10 G1.15
Etablere utdanningssamarbeid med arbeidsliv	For hvert studieprogram, utrede og kartlegge aktuelt arbeidsliv og foreslå aktuelle former for samarbeid. Det tas sikte på å etablere noen avtaler.	G1.6
Studieprogramledelse	UiT har vedtatt nye retningslinjer for studieprogramledelse. NT skal implementere retningslinjene og bidra til at flest mulig programledere gjennomgår opplæring.	VPL G4.7
Studentdemokratiet	Avholde jevnlig arrangementer, som seminar/webinar, gjennom året som tilbud for alle fakultetets tillitsvalgte studenter i samarbeid med Studentutvalget ved fakultetet (NT-SU)	G1.8
Bærekraft inn i alle studiene	Studiene skal gjennomgå med tanke på sikring av at bærekraft er en integrert del, og dette er tydeliggjort i alle studiene	VPL
Studentmobilitet	Iverksette tiltak fra vedtatt handlingsplan for mobilitet og eventuelt justere denne i tråd med ny St.melding på studentmobilitet.	G1.5
Utdanningsmeldingen	Utdanningsmeldingen skal følges opp som en del av kvalitetsdialogen, og det systematiske arbeidet som ligger til grunn for meldingen skal søkes formidlet til alle ansatte og studenter.	

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Pilot på phd-dobbeltgrad	NT skal utarbeide en pilot for en PhD dobbelgrad sammen med København Universitet.	G2.6
--------------------------	--	------

Øke kvalitet og kvantitet i den vitenskapelige publisering.	Etablere et prosjekt med mål om å kartlegge hemmere og fremmere innen arbeidet med økt kvalitet og kvantitet i publisering, videre foreslå tiltak og incentiver.	G2.10 G2.11
Styrke forskningssamarbeidet med UNIS	En dekanledet delegasjon besøker UNIS for å fremme økt samarbeid innen forskning.	G2.12
Øke rekrutteringen av gode og velkvalifiserte søker til PhD-programmene ved NT	Etablere et prosjekt med sikte på å finne måter som gir bedre rekruttering til utlyste PhD-stillinger. De fleste fagområder ved NT-fakultetet mottar for få godt kvalifiserte søkere til utlyste stillinger, som anses som en betydelig hemmer for faglig utvikling. Prosjektet skal rettes mot både nasjonal og internasjonal rekruttering, og skal utrede om de formelle kravene til opptak er med på å fremme eller å hindre god rekruttering.	F.styret G2.6
Horizon Europe	Horizon Europe lanseres i januar. Horizon-gruppen vil arbeide mot NT-relevante utlysninger i Horizon Europe, særlig i pilar 2 (<i>Global Challenges and European Industrial Competitiveness</i>).	G2.13

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Engasjement på Helgeland	Utredning av hvilke studietilbud, innen informatikk, som er mulig å etablere spesielt for Helgeland, samt etablere et samarbeid med næringslivet der med tanke på prosjektoppgaver på bachelor og masternivå, samt relevant næringsrettet forskning.	Rektor G3.4 G3.2
Systematisere samarbeidet med vertskommunene	Fremskaffe en oversikt over hvilke tema og fagområder som det kan være aktuelt å inngå et samarbeid på fra fakultetets side, og i dialog med vertskommunene finne gjensidige interesse.	G3.2
Kobling til Norinnova TTO	Fagmiljøene må knyttes tettere til tjenestene som Norinnova TTO kan tilby UiT. Fagmiljøer som identifiseres som særlig relevante, skal kobles spesifikt til kontaktpersoner i Norinnova og alle ansatte skal få en gjennomgang av tilbud og muligheter gjennom Norinnova.	G3.5
Innovasjon i utdanningene	Koronasituasjonen i 2020 har forsinket innføringen av innovasjon i utdanningene. Vår ambisjon er å gjenoppta dette arbeidet med full styrke i 2021, og utvikle konkrete planer og tiltak for å sikre en solid innovasjonskomponent i fakultetets utdanningsprogrammer. I samråd med instituttene skal vi avgjøre om vi kan benytte oss av noen av de eksisterende emner og opplegg som i dag tilbys ved BFE- og IVT-fakultetet, eller om vi må opprette nye emner ved NT-fakultetet for å fylle våre behov.	G3.3

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Kjønnsfordeling vitenskapelig ansatte	Handlingsplanen for likestilling og mangfold skal settes i arbeid, og gis oppmerksomhet. Spesielt må den inkluderes i arbeidet med karriereutvikling og i rekrutteringen av nye vitenskapelig ansatte.	G4.9-11
Karriereutvikling vitenskapelig ansatte.	UiT har nå utviklet et rammeverk for karriereutvikling for vitenskapelig ansatte. I løpet av 2021 skal NT-fakultetet ha på plass et system som sikrer at alle vitenskapelig ansatte har startet med sine utviklingsplaner som blir systematisk fulgt opp gjennom årlige utviklingssamtaler.	G4.12
Karriereutvikling teknisk og administrativt ansatte	Utrede hvordan det kan arbeides systematisk for å ivareta teknisk og administrativt ansatte i forhold til karriereutvikling.	G4.12
Fokus på miljøledelse og bærekraftig drift	Basert på UiT sin plan for miljøledelse, skal NT-fakultetet identifisere og konkretisere sine spesielle bidrag og fokusområder.	VPL F. styret
«Koronagenreiseing»	Koronasituasjonen vil fortsette inn i 2021, men det kan forventes at situasjonen vil normalisere seg i løpet av året. Organisasjonen er preget av denne situasjonen; undervisning, forskning, internt fagsosialt liv og samkvem med samfunnet utenfor har vært skadelidende. Det må treffes tiltak som begrenser skadene og gir mulighet til å ta igjen det som er tapt. Det kan være behov for tiltak	

	for å gjenskape faglige og sosiale møteplasser for studenter og ansatte.	
Doble karriere	Konkurransen i rekruttering av de beste fagmennsker til faste vitenskapelige stillinger er stadig økende, og akseptering av tilbud er nå ofte betinget av at en partner også finner en jobb i samme by. NT-fakultetet vil ta initiativ til at man får en mer systematisk tilnærming til problemstillinger rundt «doble karrierer» i samarbeid UiT-ledelsen, de andre fakultetene, der også kontakt med vertskommunene og lokalt næringsliv kan være en del av arbeidet.	VPL-2021
Budsjettmodell – ny	Revisjon av budsjettfordelingsmodellen internt på fakultetet, inkludert fordeling av midler som følger av nye studieplasser, og følge opp arbeidet med langtidsbudsjett.	

*VPL henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2021 (Universitetsstyret sak S-xxxx)

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.