

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 10.12.2020
Sak:

Statusrapport midlertidighet NT-fak 2020

Status midlertidighet ved UiT Norges arktiske universitet

Universitetsstyret behandlet i juni 2019 sak 19/19 om bruk av midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet. Bakgrunnen for saken var at universitets- og høyskolesektoren lå vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet for øvrig når det gjaldt midlertidige ansettelser, også når rekrutteringsstillinger og bistillinger ikke medregnes.

Tall fra database for statistikk i høyre utdanning (DBH) for 2018 og 2019 viser at UiT hadde en høyere andel midlertidige ansatte enn de andre breddeuniversitetene med en midlertidighet på 19,59% i 2018 og 19,98 % i 2019. Til sammenligning hadde UiO, UiB og NTNU midlertidighet på mellom 15 % og 16,1% i 2018. Midlertidigheten for alle næringer utgjorde 8,3% i 4. kvartal 2018.

Kunnskapsdepartementet uttrykte klare forventninger til reduksjon av midlertidige ansettelser i sektoren.

Universitetsstyret vedtok i sak 19/19 følgende:

1. Universitetsstyret slutter seg til tiltakene for reduksjon av midlertidighet som er gjengitt i saksfremlegget og gir enhetene i oppdrag å utforme egne handlingsplaner.
2. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å:
Fastsette operative måltall for de enkelte stillingskategorier og for hver av enhetene godkjenne enhetenes handlingsplaner.

Følgende måltall ble satt for UiT frem mot utgangen av 2020:

Administrative stillinger	10 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	12 %
Undervisnings- og forskerstillinger	15 %

I sak OS 20/20 til universitetsstyret 26. november 2020 orienterte universitetsdirektøren om arbeidet med å redusere andelen midlertidige ansatte ved UiT og status pr. november 2020:

Tall fra DBH viser at samlet andel midlertidige årsverk ved UiT i 2020 er på 13,57 %. Dette innebærer en nedgang på 6,41 prosentpoeng fra 2019 (19,98 %).

Fordelt på de tre stillingskategoriene hvor det ble satt måltall for 2020 er status per november 2020 slik:

Administrative stillinger	13,7 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	9,4 %
Undervisnings- og forskerstillinger	14,6 %

Tallene viser en betydelig reduksjon i andelen midlertidige ansettelsesforhold i løpet av 2020. Måltall for støttestillinger og undervisnings- og forskerstillinger er nådd.

Om arbeidet med reduksjon av andelen midlertidige viser universitetsdirektøren til fakultetsvise måltall og handlingsplaner, og overordnet handlingsplan for universitetet.

En arbeidsgruppe har jobbet med to av tiltakene fra den overordnede handlingsplanen:

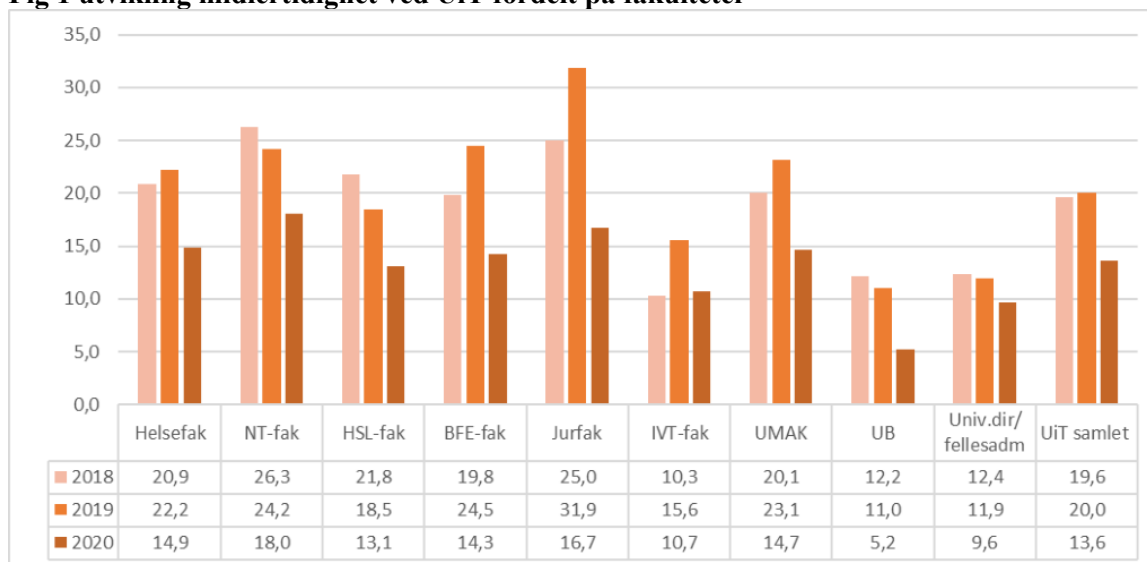
- *Punkt 2.3 Innføre hovedregel om at fast tilsetting ved varighet over to år, eller dersom sterkt stillingsvern inntreffer i løpet av en kortere ansettelsesperiode*
- *Punkt 2.5 Omgjøre eksisterende ansettelser på kvalifiseringsvilkår på grunnlag av manglende pedagogisk basiskompetanse til faste stillinger*

Ut fra disse punktene i planen er 673 midlertidige ansettelser gjennomgått ved UiT. Totalt 51 ansatte har fått endret sitt ansettelsesforhold til fast stilling i henhold til punkt 2.3, og 87 ansatte har fått fast ansettelse etter punkt 2.5, med virkning fra september og oktober 2020.

Status midlertidighet ved fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fig 1 under viser utviklinger av midlertidigheten ved UiT fra 2018 – 2020 fordelt på fakultetene. Alle fakulteter har hatt en nedgang på minst 5 prosentpoeng.

Fig 1 utvikling midlertidighet ved UiT fordelt på fakulteter



Fakultetet har siden 2013 arbeidet målrettet med reduksjon av midlertidighet gjennom handlingsplaner og rapportering til fakultetsstyret.

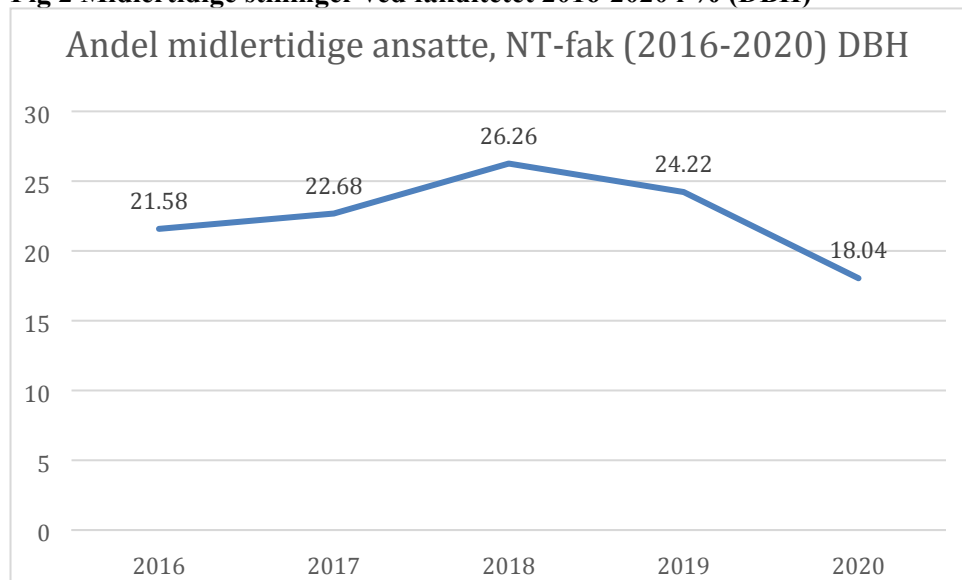
I tråd med universitetsstyret vedtak i møte juni 2019, sak 19/19 fastsatte fakultetet måltall for de aktuelle stillingskategoriene og utformet handlingsplan for reduksjon av midlertidighet for 2020.

Fakultetet har fra 2019 hatt en nedgang i midlertidige ansatte fra 24,2 % til 18 % i 2020.

Nedgangen er markant, men per 2020 er NT-fak det fakultetet med høyest andel midlertidige ansatte ved UiT.

Fakultetet har en vesentlig større andel prosjektbasert virksomhet finansiert av eksterne midler enn de andre fakultetene, dette vil påvirke andelen midlertidige.

Fig 2 Midlertidige stillinger ved fakultetet 2016-2020 i % (DBH)



I tråd med vedtaket fra universitetsstyret i 2019 utarbeidet fakultetet en handlingsplan for reduksjon av midlertidighet og konkrete måltall for de tre stillingskategoriene.

I tabell under vises fakultetets måltall og status 2020.

Stillingskategori	Måltall	Status 2020
Administrative stillinger	12 %	17,2 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	15 %	11,2
Undervisnings- og forskerstillinger	18 %	20 %

Måltallet er nådd for støttestillinger for undervisning, forskning og formidling.

Som fig. 4 under viser har det også vært en markant nedgang i midlertidigheten i undervisnings- og forskerstillinger med 6,7 prosentpoeng nedgang.

Ved fakultetet har 8 ansatte fått omgjort stilling på kvalifiseringsvilkår til faste stillinger. Dette har bidratt til utviklingen.

Situasjonen med korona har på den andre siden medført en økning i midlertidige ansettelser i 2020. Dette på bakgrunn av opptak av flere studenter enn tidligere, omlegging av undervisning i forbindelse med korona og at det er satt opp kurs for permitterte og ledige som har gitt behov for midlertidig ansettelser.

Fakultetet har gjennomgått alle midlertidig ansatte i administrative stillinger.

Gjennomgangen viser at midlertidigheten i stor grad består av ansatte tilknyttet prosjekter med engasjement i mindre stillingsstørrelser og vikarer for ansatte som er ute i permisjoner.

Fig 3 Fordeling av midlertidige ansatte i stillingskategorier

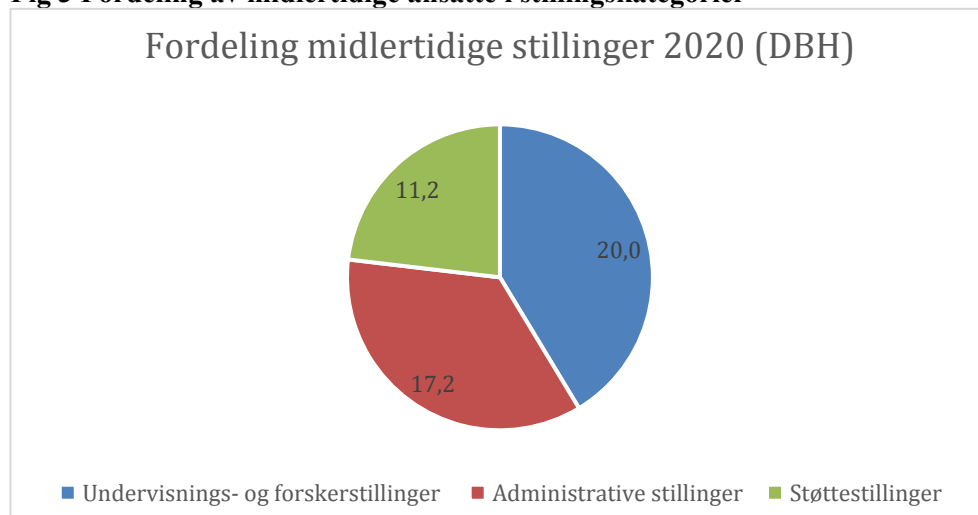


Fig 4 utvikling av midlertidighet innenfor stillingskategorier NT-fak

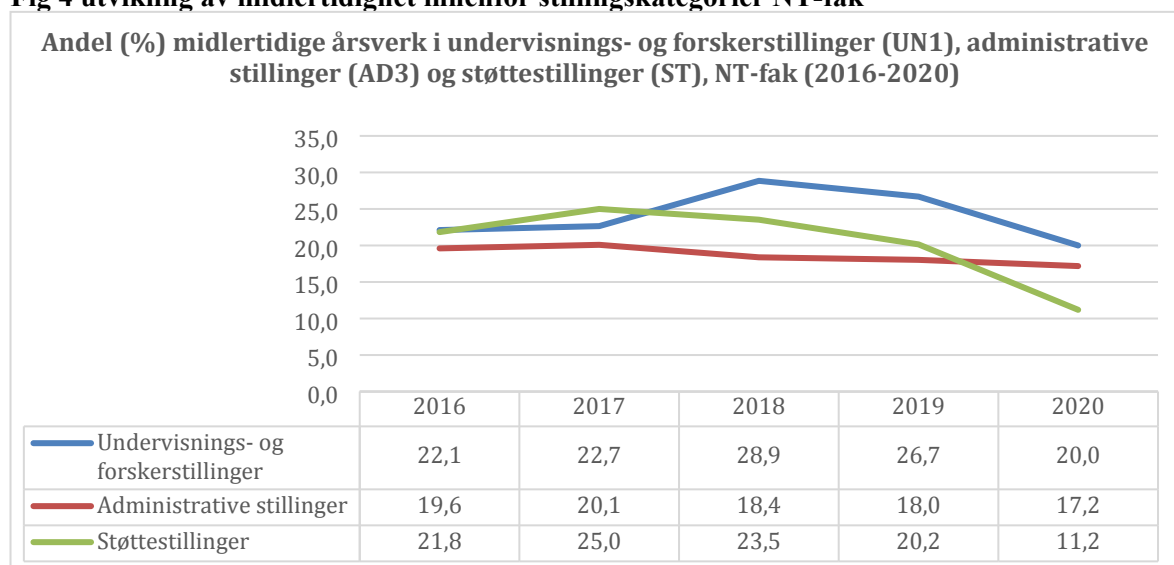
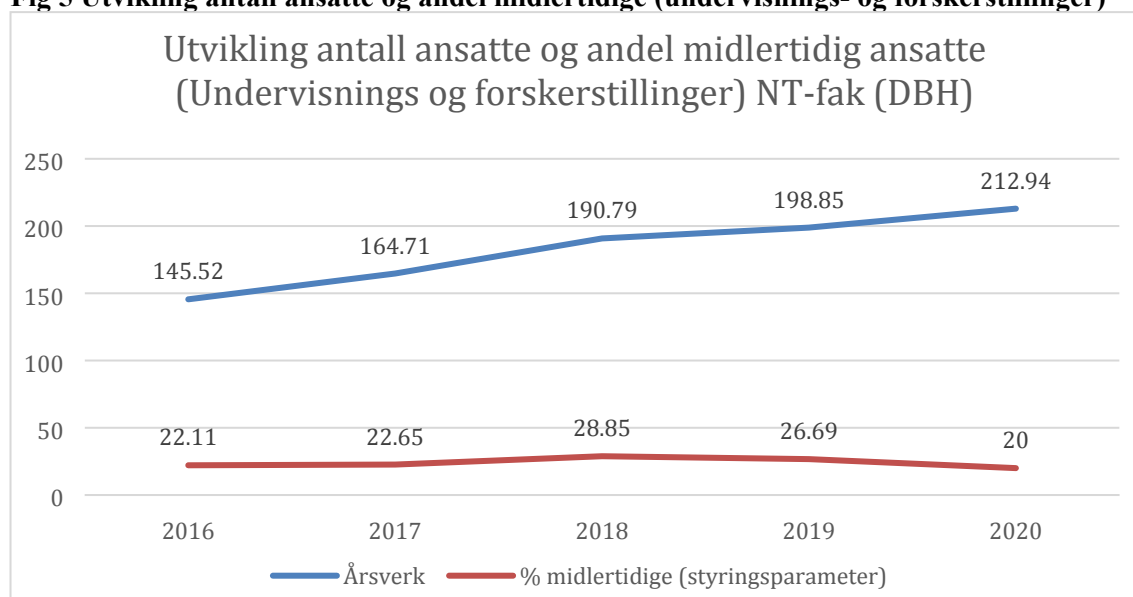


Fig 5 Utvikling antall ansatte og andel midlertidige (undervisnings- og forskerstillinger)



Videre arbeid med reduksjon av midlertidighet

I sak til universitetsstyret november 2020 følger det at:

Universitetsdirektøren mener at det i 2020 er gjort et godt arbeid med hensyn til å oppnå redusert andel midlertidige ansettelsesforhold ved UiT. Det er viktig at arbeidet følges opp i 2021, jf. også punkt 31 i UiTs virksomhetsplan for 2021.

Også ved fakultetet er det gjort et godt arbeid med reduksjon av midlertidige ansettelsesforhold i 2020. Til tross for den betydelige nedgangen i midlertidighet har fakultetet per oktober 2020 høyest andel midlertidige av fakultetene ved universitet og to av måltallene som ble satt for 2020 er ikke nådd.

På bakgrunn av dette syntes det som om fakultetet fortsatt har potensiale for å ytterligere redusere midlertidigheten. Potensiale for reduksjon av midlertidigheten må imidlertid sees i sammenheng med at fakultetet har mange tidsavgrensede prosjekter som medfører midlertidige ansettelser.

Det anbefales at arbeidet med reduksjon av midlertidighet fortsetter inn i 2021 med særlig fokus på reduksjon av midlertidighet i administrative stillinger og undervisnings- og forskerstillinger.

Valentina B. Vollan
fakultetsdirektør
—
valentina.vollan@uit.no

Ida Djupevåg-Hansen
rådgiver
—
ida.djupevag-hansen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur