

## ORIENTERINGSSAK

---

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 10.12.2020  
Sak:

---

### Statusrapport likestilling NT-fak 2020

Det følger av likestillings- og diskrimineringsloven at offentlige myndigheter skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling. Hovedavtalen i staten understreker i § 31 arbeidsgivers ansvar for å ta initiativet til, gjennomføre og rapportere om likestillingstiltak i virksomheten.

Fakultetet har over flere år arbeidet systematisk med likestilling gjennom tiltaksplaner og rapportering til fakultetsstyret om status og utvikling på området.

Universitetsstyret vedtok i styremøte 5. februar 2020 handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022 for UiT, Norges arktiske universitet.

I handlingsplanen trekkes følgende frem som viktige mål for arbeidet de neste årene på området:

- Økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering
- Arbeide aktivt for å nå 40% kvinner i vitenskapelige toppstillinger
- Iverksette tiltak for bedre kjønnsbalanse ved studieprogram med særlig skjev representasjon
- Synliggjøre kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning
- Bruke rollemodeller for å styrke mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning
- Styrke arbeidet med kjønns mangfold ved UiT
- UiT har som mål å ansette flere med funksjonshemninger

Det følger av handlingsplanen at:

*Fakultetene skal utarbeide planer for likestilling og mangfold med egne måltall som er tilpasset de særlige utfordringer som finnes på den enkelte enhet.*

På bakgrunn av dette vil handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering legges frem for fakultetsstyret.

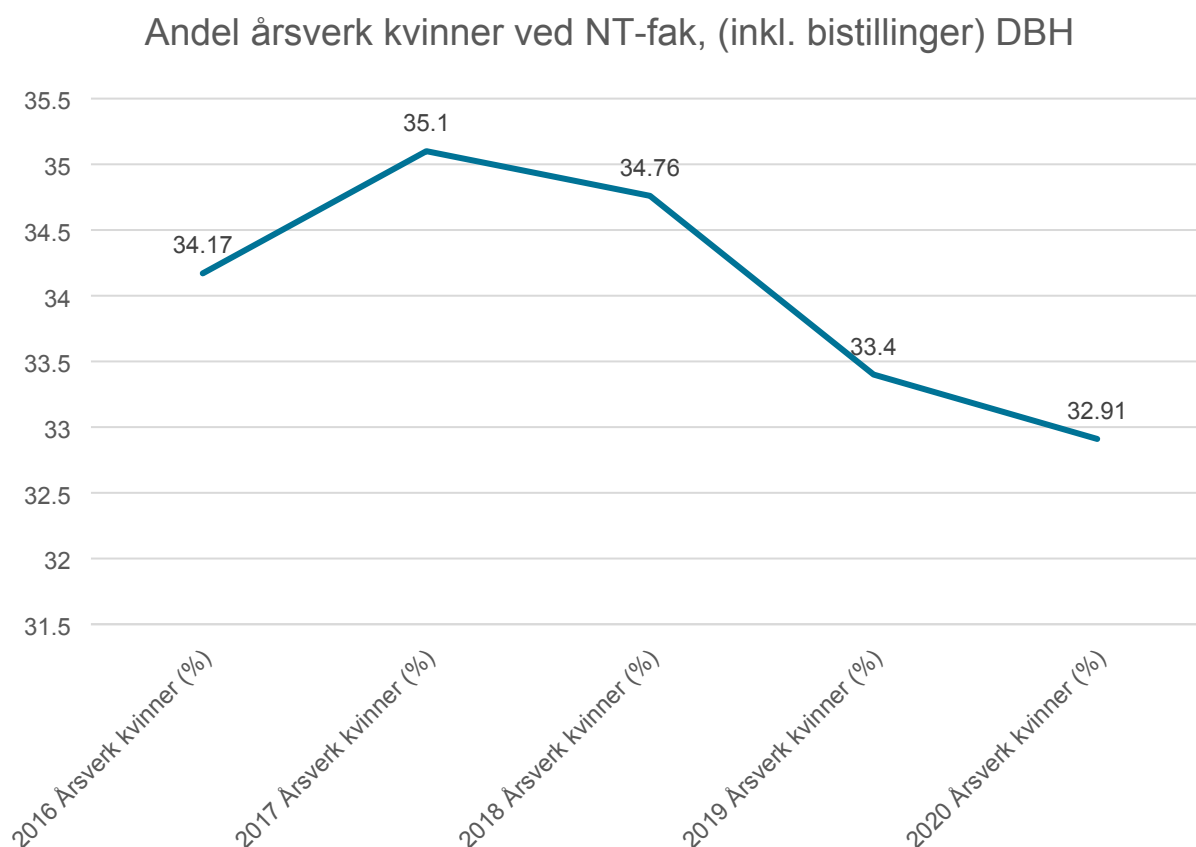
For å kunne fremme tiltak som er tilpasset fakultetets utfordringer er det gjort en vurdering av status på området som fremlegges i det følgende.

### 1. Kvinner i vitenskapelige stillinger ved fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fakultetet har i sin strategiske plan, Naturvitenskap og teknologi i nord- mot 2022 blant annet satt som mål at fakultetet skal ha et kontinuerlig fokus på likestilling. Det er også formulert at NT-fak skal ha gode insentiver, rekrutterings- og ansettelsesprosesser for å oppnå en jevn kjønnsfordeling i alle stillingskategorier.

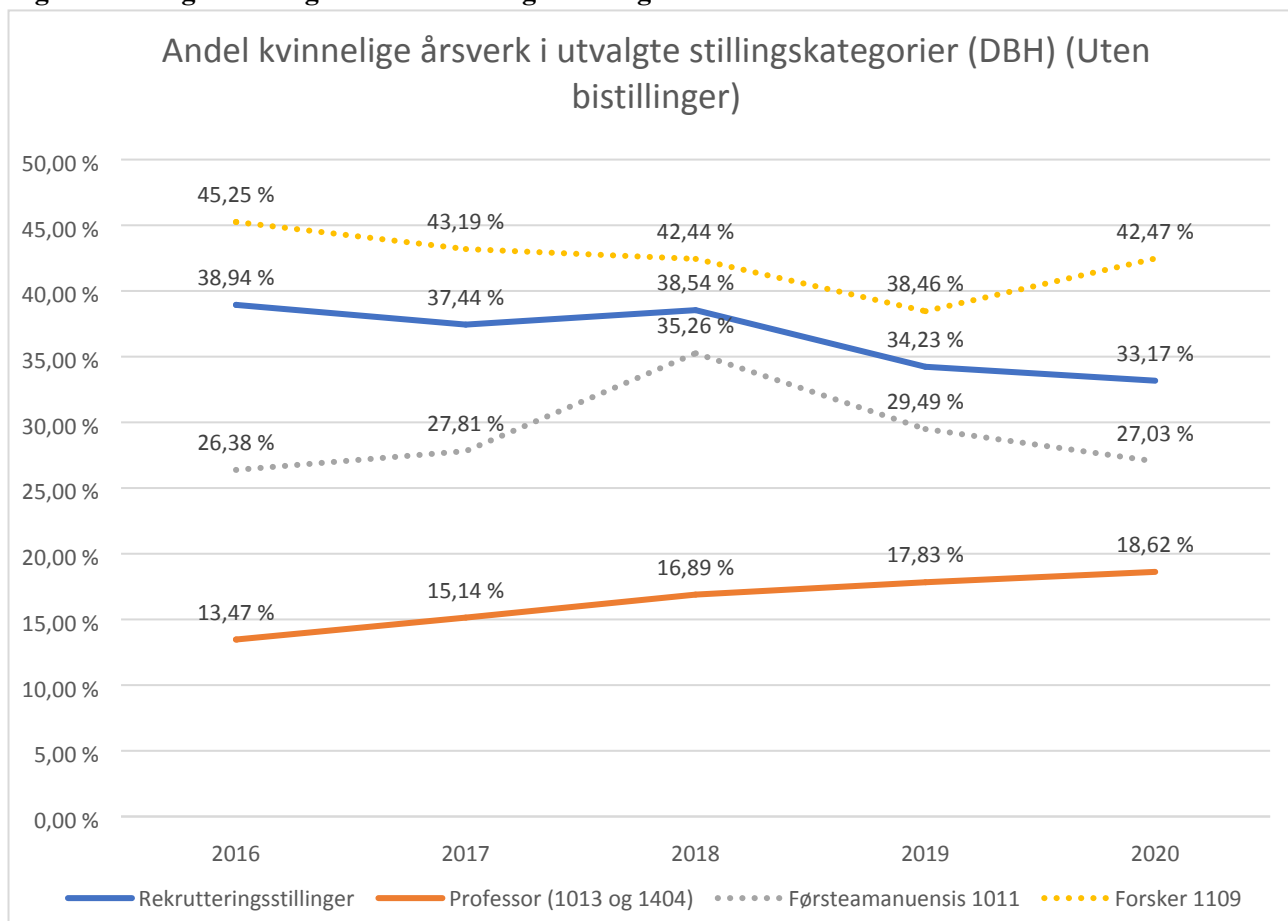
Tall fra *Database for statistikk om høgre utdanning* (heretter DBH) viser at kvinneandelen ved NT-fak uavhengig av stillingstype og inkludert bistillinger per 01.10.2020 var 32,91 %. Det har vært en nedgang i andel kvinner på fakultetet fra 35,1% i 2017. (se fig. 1 under)

**Fig.1 Andel årsverk kvinner ved NT-fak**



Statistikk fra DBH viser følgende utvikling i noen utvalgte stillinger:

**Fig.2 Utvikling kvinnelige årsverk i utvalgte stillingskategorier (DBH) (Uten bistillinger)**



Tabellen inkluderer ikke bistillinger.

#### **Andel kvinnelige professorer**

Andelen årsverk kvinner i professorstillinger (stillingskode 1013 og 1404) har hatt en svak økende trend fra 2016 og hadde en økning fra 17,8 % i 2019 til 18,6 % i 2020.

Antall kvinnelige professorårsverk har steget fra 10,2 årsverk i 2019 til 11,9 årsverk i 2020.

For professorer i bistilling er andelen kvinner 38,3 %.

Universitet har i høst hatt opptak til opprykksprosjektet «karriereutvikling til vitenskapelige toppstillinger» 2020-2022. To kvinner fra NT-fak er tatt opp til prosjektet, begge fra Institutt for fysikk og teknologi.

Prosjektet er et virkemiddel for å bidra til å nå målsetningen om 40 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger ved UiT innen utgangen av 2022.

#### **Andel kvinnelige førsteamanuenser**

Kvinneandelen blant førsteamanuensene ved fakultetet hatt en nedgang fra 35,26 % i 2018 til 27,03 % i 2020. Årsverk kvinner i førsteamanuensisstillinger har gått ned fra 14 i 2018 til 11,3 i 2020.

#### **Andel kvinnelige forskere (1109)**

For forskere i stillingskode 1109 har kvinneandelen utviklet seg positivt siden 2019 fra 38,46 % til 42,47 % i 2020. Antall årsverk totalt i stillingskoden har gått ned fra 49,4 i 2019 til 40,5 i 2020. Det er altså betraktelig færre forskere i stillingskode 1109 ansatt ved fakultetet. Kvinnelig årsverk har gått fra 19 i 2019 til 17,2 i 2020

## Rekrutteringsstillinger

Andelen kvinner i rekrutteringsstillinger har hatt en nedgang fra 37,44 % i 2017 til 33,17 % i 2020. Å øke andelen kvinner i rekrutteringsstillinger vil kunne være viktig for å nå målsetning om en jevn kjønnsfordeling i vitenskapelige stillinger. Der er derfor satt opp måltall for kvinneandel i rekrutteringsstillinger i handlingsplanen.

## 2. Rekruttering

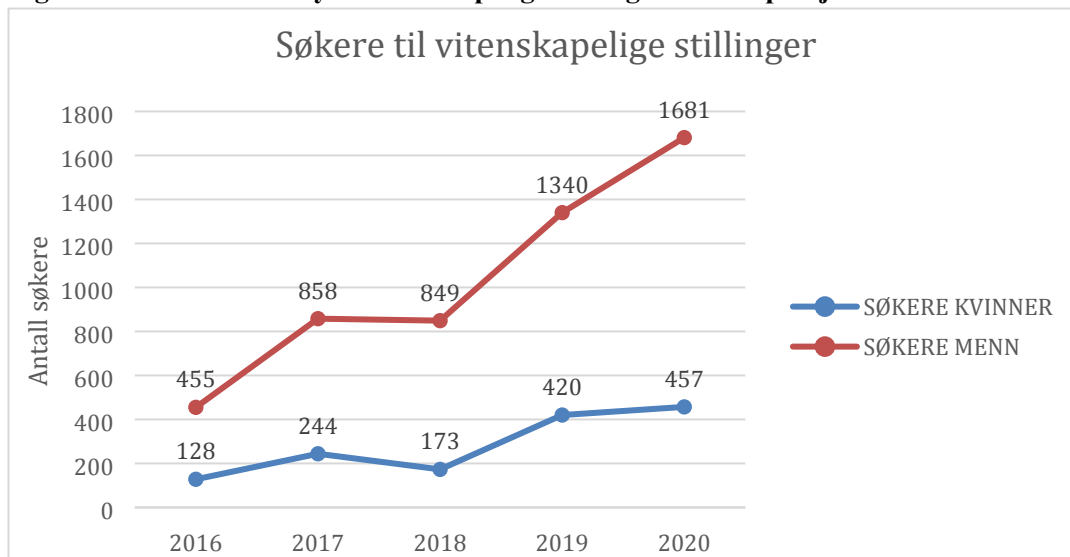
Fig.3 -5 viser utvikling i antall søkere til og ansatte i vitenskapelige stillinger og rekrutteringsstillinger ved fakultetet.

I 2019 var om lag 26% av de 1226 søkerne til rekrutteringsstillinger kvinner. Av dem som ble ansatt var rett i underkant av 50 % kvinner.

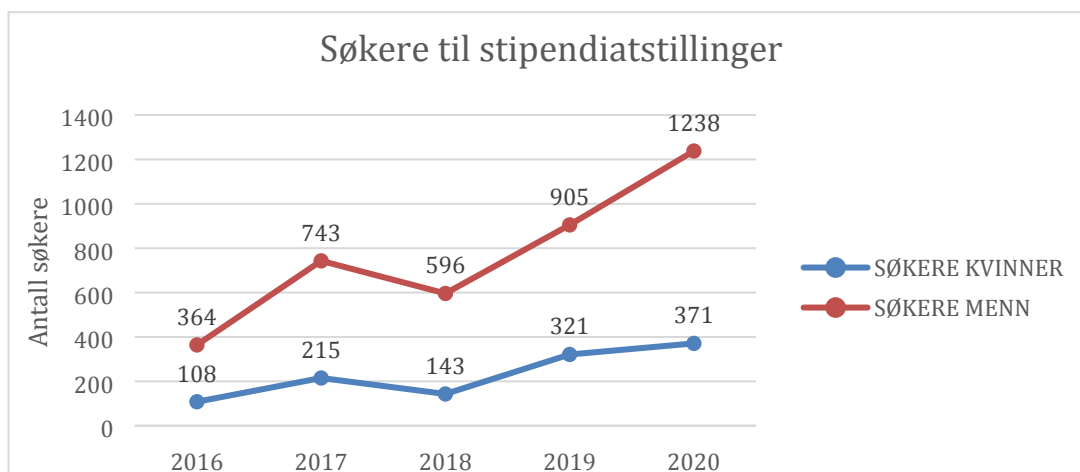
Tallene for 2020 for ansettelser gjelder alle saker registrert som ferdigstilt før november 2020. For søkertall gjelder tallene søkere til 26.11.20.

Frem til nå i 2020 er 23 % av søkerne til rekrutteringsstillinger kvinner. I underkant av 40 % av de som har blitt ansatt har vært kvinner.

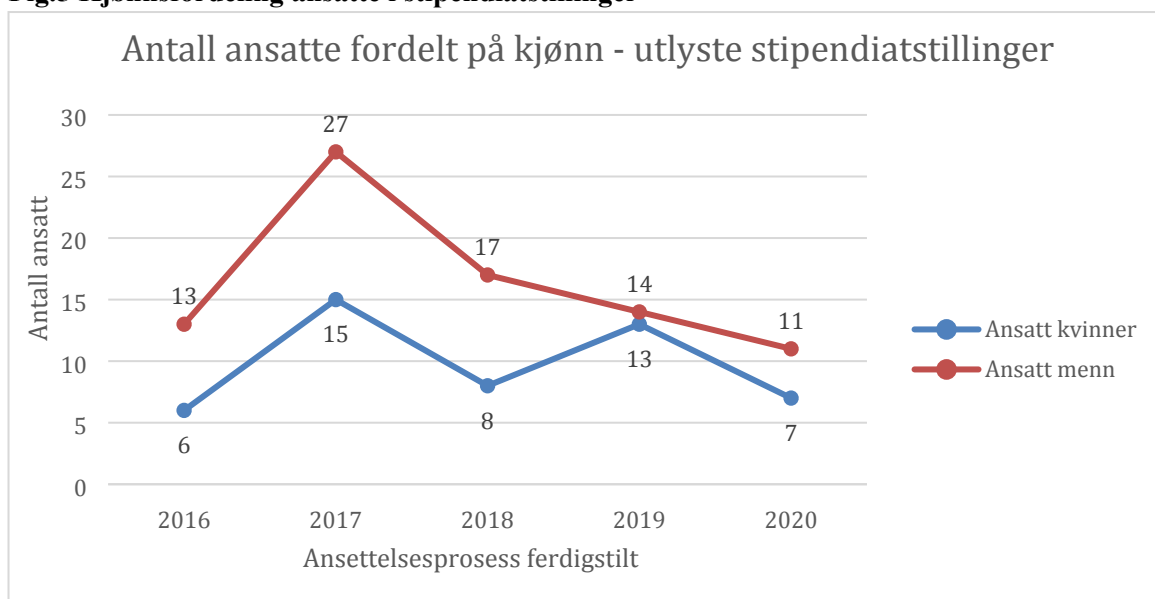
**Fig.3 Antall søkere til utlyste vitenskapelige stillinger fordelt på kjønn**



**Fig.4 Kjønnssfordeling søkere til stipendiatstillinger**



**Fig.5 Kjønnsfordeling ansatte i stipendiatstillinger**



### 3. Videre arbeid

Fakultetet vil arbeide videre for å fremme likestilling og vil i tråd med UiTs handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering legge frem en handlingsplan for fakultetet. Som del av dette arbeidet er det satt konkrete måltall for enkelte stillingskategorier.

Kjønnsbalanse er ofte definert som at hvert kjønn er representert med minst 40 %.

Det er satt som måltall frem mot 2022 at NT-fakultetet skal oppnå kjønnsbalanse ved at minst 40% av alle ansatte ved fakultetet er kvinner. Også for rekrutteringsstillinger er det satt mål om kjønnsbalanse.

Fakultetet har som målsetning at minst 25% av professorene ved fakultetet er kvinner innen 2022. Handlingsplanen inneholder tiltak som knytter seg til både rekruttering, for å rekruttere flere kvinner, og tiltak som kan støtte kvinner i arbeidet mot opprykk.

Antall kvinnelige førsteamanuenser ved fakultetet har hatt en nedgang fra 35% i 2018 til 27% i 2020. Fakultetet har satt som mål om at 35% av førsteamanuensene ved fakultetet er kvinner innen utgangen av 2022.

Videre vises det til sak om handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for nærmere informasjon om fakultetets arbeid på området frem mot 2022.

Måltall for perioden 2020 - 2022	Status 2020
40 % av de ansatte ved NT-fak er kvinner	32,9 %
25 % av professorene ved NT-fak er kvinner	18,6 %
35 % av førsteamanuensene er kvinner	27 %
40% av ansatte i rekrutteringsstillinger er kvinner	33,2 %

Valentina B. Vollan  
fakultetsdirektør  
—  
valentina.vollan@uit.no

Ida Djupevåg-Hansen  
rådgiver  
—  
ida.djupevag-hansen@uit.no

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*