

Fra: Karin Lia (karin.lia@uit.no)

Sendt: 13.01.2021 13:09:32

Til: Ingvild Lorentzen

Kopi:

Emne: RE: Oppsummert innspill fra AMU - Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Vedlegg:

Flott – tusen takk 😊

Mvh

Karin

From: Ingvild Lorentzen <ingvild.lorentzen@uit.no>

Sent: onsdag 13. januar 2021 13:08

To: Anita Pettersen <anita.pettersen@uit.no>; Gerd Sissel Furumo <gerd.furumo@uit.no>; Gunhild Årnes Guttvik <gunhild.guttvik@uit.no>; Karin Lia <karin.lia@uit.no>; Gøril Heitmann <goril.heitmann@uit.no>; Erland Loso <erland.losos@uit.no>; Karl Erik Arnesen <karl.e.arnesen@uit.no>; Ole Martin Loe <ole.m.loe@uit.no>; Randi Sælebakke <randi.salebakke@uit.no>; Arild Røkenes <arild.rokenes@uit.no>; 'renathe.ovesen@hemis.no' <renathe.ovesen@hemis.no>

Subject: Oppsummert innspill fra AMU - Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Hei Karin og AMU

På vegne av arbeidsgruppa for handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024, sier jeg takk for innspillene. Karin, jeg kan formidle innspillende til arbeidsgruppa for handlingsplanen slik at de tas med i videre arbeid.

Jeg har notert følgende kommentarer og innspill fra AMU:

- Så flott at det kommer en slik handlingsplan!
- Forslaget om å ha en «enhet» som kan utøve support for ledere og andre er super!
- Det er uklart om denne handlingsplanen er for studenter, eller både studenter og ansatte. I kulepunktene i innledningen og under Drivkraft i Nord og til dels videre i handlingsplan så får jeg et inntrykk av at handlingsplanen og tiltakene kun skal omhandle *studenter*. Men underveis i tiltakene er også faglige og administrative ansatte nevnt. Kanskje man skulle prøve å få dette noe mer helhetlig? Og er det noen grunn til at teknisk ansatte ikke er nevnt?
- Mange vet ikke hva alle forkortelsene betyr, kunne det være en ide å legge en oversikt over hva alle forkortelser/enheter er til slutt i handlingsplanen?
- For øvrig er både tiltakene og handlingsplan fin!
- Samtidig med eventuelle endringer må det tenkes over hvor handlingsplanen skal besluttes.

Med ønske om en fin dag,

Vennlig hilsen

Ingvild

Fra: Anita Pettersen <anita.pettersen@uit.no>

Sendt: onsdag 13. januar 2021 12:18

Til: Gerd Sissel Furumo <gerd.furumo@uit.no>; Gunhild Årnes Guttvik <gunhild.guttvik@uit.no>; Karin Lia <karin.lia@uit.no>; Gøril Heitmann <goril.heitmann@uit.no>; Erland Loso <erland.losos@uit.no>; Karl Erik Arnesen <karl.e.arnesen@uit.no>; Ole Martin Loe <ole.m.loe@uit.no>; Randi Sælebakke <randi.salebakke@uit.no>; Arild Røkenes <arild.rokenes@uit.no>; 'renathe.ovesen@hemis.no' <renathe.ovesen@hemis.no>

Kopi: Ingvild Lorentzen <ingvild.lorentzen@uit.no>

Emne: SV: Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Hei

Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for perioden 2020-2022 finner dere i HR-portalen <https://cp.compendia.no/uit/lederhandbok/209152>

Angående diskusjonen har jeg et innspill om at en samtidig med eventuelle endringer tenker over hvor handlingsplanen skal besluttes.

Beste hilsen

Anita Pettersen
faggruppelider HMS og beredskap

Fra: Gerd Sissel Furumo <gerd.furumo@uit.no>

Sendt: onsdag 13. januar 2021 11:27

Til: Gunhild Årnes Guttvik <gunhild.guttvik@uit.no>; Karin Lia <karin.lia@uit.no>; Gøril Heitmann <goril.heitmann@uit.no>; Erland Loso <erland.losa@uit.no>; Karl Erik Arnesen <karl.e.arnesen@uit.no>; Ole Martin Loe <ole.m.loe@uit.no>; Randi Sælebakke <randi.salebakke@uit.no>; Arild Røkenes <arild.rokenes@uit.no>; 'renathe.ovesen@hemis.no' <renathe.ovesen@hemis.no>

Kopi: Anita Pettersen <anita.pettersen@uit.no>; Ingvild Lorentzen <ingvild.lorentzen@uit.no>

Emne: SV: Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Hei.

Stiller meg helt bak det Gunhild påpeker, spesielt om at det er uklart om denne handlingsplanen er for studenter, eller både studenter og ansatte.

Prøvde å søke frem i ephorte Likestilling, mangfold og inkludering. Handlingsplan for 2020 – 2022, men fikk ikke noe treff. Dette for å se hva som står i den for å sammenligne.

Hilsen Gerd Sissel Furumo

Fra: Gunhild Årnes Guttvik <gunhild.guttvik@uit.no>

Sendt: onsdag 13. januar 2021 10:35

Til: Karin Lia <karin.lia@uit.no>; Gøril Heitmann <goril.heitmann@uit.no>; Erland Loso <erland.losa@uit.no>; Karl Erik Arnesen <karl.e.arnesen@uit.no>; Ole Martin Loe <ole.m.loe@uit.no>; Randi Sælebakke <randi.salebakke@uit.no>; Arild Røkenes <arild.rokenes@uit.no>; Gerd Sissel Furumo <gerd.furumo@uit.no>; 'renathe.ovesen@hemis.no' <renathe.ovesen@hemis.no>

Kopi: Anita Pettersen <anita.pettersen@uit.no>; Ingvild Lorentzen <ingvild.lorentzen@uit.no>

Emne: RE: Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Hei Karin m.fl.

Så flott at det kommer en slik handlingsplan! Forslaget om å ha en «enhet» som kan utøve support for ledere og andre er super!

Jeg har et par kommentarer:

1. I kulepunktene i innledningen og under Drivkraft i Nord og til dels videre i handlingsplan så får jeg et inntrykk av at handlingsplanen og tiltakene kun skal omhandle *studenter*. Men underveis i tiltakene er også faglige og administrative ansatte nevnt. Kanskje man skulle prøve å få dette noe mer helhetlig? Og er det noen grunn til at teknisk ansatte ikke er nevnt?
2. Jeg tenker at det er mange som ikke vet hva alle forkortelsene betyr, kunne det være en ide å legge en oversikt over hva alle forkortelser/enheter er til slutt i handlingsplanen?

For øvrig synes jeg både tiltakene og handlingsplan er fin!

Mvh.

Gunhild Årnes Guttvik

Nestseksjonsleder

Seksjon for organisasjon og økonomi

Det helsevitenskapelige fakultet

<http://uit.no/helsefak>

Kontor MH2-Vest L08.318

T: 77 62 32 85

gunhild.guttvik@uit.no



**UiT Norges
arktiske universitet**



From: Karin Lia <karin.lia@uit.no>

Sent: mandag 11. januar 2021 13:43

To: Gøril Heitmann <goril.heitmann@uit.no>; Erland Loso <erland.losos@uit.no>; Gunhild Årnes Guttvik <gunhild.guttvik@uit.no>; Karl Erik Arnesen <karl.e.arnesen@uit.no>; Ole Martin Loe <ole.m.loe@uit.no>; Randi Sælebakke <randi.salebakke@uit.no>; Arild Røkenes <arild.rokenes@uit.no>; Gerd Sissel Furumo <gerd.furumo@uit.no>; 'renathe.ovesen@hemis.no' <renathe.ovesen@hemis.no>

Cc: Anita Pettersen <anita.pettersen@uit.no>; Ingvild Lorentzen <ingvild.lorentzen@uit.no>; Karin Lia <karin.lia@uit.no>

Subject: FW: Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Hei og godt nyttår til dokker alle sammen ☺

Høringsfristen på denne saken er 13.januar.

Jeg må bare beklage at dere ikke har fått den tidligere.

Dersom dere har noen innspill melder dere dem inn ved å trykke «svar all» på denne mailen.

Mvh

Karin

From: Ingvild Lorentzen <ingvild.lorentzen@uit.no>

Sent: onsdag 9. desember 2020 16:31

To: Karin Lia <karin.lia@uit.no>

Cc: Erlend Berntsen <erlend.berntsen@uit.no>

Subject: Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024

Hei Karin

Vedlagt følger høringsbrev og utkast til handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024.

I siste LMU møte ønsket Gerd Sissel at AMU skulle få mulighet til å gi innspill.

Hilsen fra Ingvild

Vennlig hilsen/ [Dearvuodáiguin](#)/Best regards

Ingvild Lorentzen

Seniorrådgiver
Seksjon for forskning og utdanningskvalitet
Avdeling for forskning, utdanning og formidling
UiT Norges arktiske universitet
77 64 68 90



Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024: Høringsbrev handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024.PDF

Utkast Handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024: Utkast Handlingsplan for tilgjengelighet og tilrettelegging ved UiT 2021-2024.PDF