

Virksomhetsplan 2020, status per desember 2020

Tabellen under viser status for tiltakene i virksomhetsplanen for 2020, per desember 2020.

Kolonnen 'Status mai -20' har følgende fargekoder:

	Tiltaket er gjennomført/ferdigstilt
	Tiltaket gjennomføres som planlagt, men er ikke ferdigstilt
	Tiltaket er noe forsinket, men det foreligger planer for igangsetting og gjennomføring
	Tiltaket er ikke kommet i gang og det foreligger ikke planer for igangsetting

Tematiske satsninger bærekraftsmål		
	Tiltak	Status desember -20
1	Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.	Planen ble vedtatt av styret i mars. Implementering er startet. Statusoppdatering gjennomført september 20. Styret vil bli orientert om status og nye tiltak i løpet av vårsemesteret 2021. KD's opprinnelige planer for detaljert målstyring på området er lagt til side.
2	Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT	Bærekraftpiloter er tilsatt i 20 % stilling ved campus Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Det jobbes med å implementere bærekraftsbegrepet i studieprogrammene. En egen sak om dette vil bli presentert for styret i løpet av vårsemesteret 2021.
Engasjerende og aktuelle utdanninger		
3	Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser	Tiltak ble vedtatt universitetsstyret i oktober 2020 og blir implementert fra og med budsjett 2021.

4	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter	Stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet ble lansert 30. okt og presentert for UiT-ledelsen 30. nov. Møter med hver enhet gjennomføres våren 2021. Koronapandemien har lagt begrensninger på studentmobiliteten. Det var ingen utveksling fra UiT høsten 2020. Våren 2021 er det kun åpning for utveksling til land innen EU/EØS.
5	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT	Grunnet utsatt Stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet og Covid-19 situasjonen, utarbeides handlingsplanen vår 2021. UiT-ledelsen vurderer om denne skal inngå i en overordnet handlingsplan for internasjonalt samarbeid ved UiT.
6	Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien	Rapport fra utvalg som har utredet UiTs fremtidige satsing på Livslang læring ble levert november. Det pågår en intern og ekstern høring om rapportens anbefalinger. Forslag til strategi/oppfølgingsplan vil bli lagt frem for styret etter høringen.
7	Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet	Prosjektmidler er tildelt til de første pilotene. Prosjektet videreføres i 2021.
8	Igangsette kurs for studieprogramledelse	Plan for kurs er blitt utarbeidet og presentert for Strategisk utdanningsutvalg. De første kursene vil gjennomføres våren 2021
9	Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefak	Prosjektet gjennomføres sammen med UNIT, og er i rute. Pilotperioden varer ut 2021, og planen er at det skal ROS-vurderes for utrulling til resten av organisasjonen.
10	Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring	Tiltaket er todelt, hvor kommunikasjonspolicy er vedtatt, mens plan for markedsføring igangsettes første halvdel 2021. Policy for studentrekruttering ferdigstilles første kvartal 2021
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		
11	Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering	Fakultetene er ansvarlige for størstedelen av tiltakene i tiltakslista. Enhetene er bevisstgjort på sitt ansvar, men det varierer hvor systematisk det enkelte fakultet arbeider på feltet.

12	Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte	En egen arbeidsgruppe som har sett på karriereplaner og virkemidler for karriere leverte sin rapport før sommeren 2020. I høstsemesteret ble det gjennomført en intern høring. Forslag til tiltak og endringer i virkemidlene vil bli lagt frem for beslutning våren 2021.
13	Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering	To rapporter med anbefalinger er ferdigstilt. Det må besluttet hvilke råd som skal følges opp og hvordan disse skal implementeres. Forslag til tiltak og endringer i virkemidlene vil bli lagt frem for beslutning våren 2021.
14	Utvikle tiltaksliste for økt publisering ved UiT	Det er ikke laget en særskilt tiltaksliste, men det er arbeidet med flere tiltak som direkte og indirekte skal legge forholdene til rette for mer publisering på høyt nivå. Planene for et helhetlig rammeverk for karriere inneholder en rekke tiltak av denne typen og vil følges opp videre i 2021 (se ovenfor)
15	Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: 1. Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData 2. Etablere dynamisk skyplattform for forskningstjenester 3. Etablere sikker datainnsamling 4. Videreutvikle Open Research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste	Alle punkter er ferdigstilt
16	Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning	Rapport om interne, strategiske støtteordninger er utarbeidet, og sammenhengen mellom virkemidler på ulike nivåer er diskutert med fakultetene. Universitetsstyret ble gitt en gjennomgang av støtteordningene i mars. Basert på diskusjonen i styret er det ikke lagt opp til å gjøre vesentlige endringer i dagens system.
17	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen	Styrings- og prosjektgruppe er etablert, og målet er å ha denne ferdigstilt mars 2021.

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling		
18	Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon	Gjennomført
19	Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norce og SINTEF Narvik)	Eierskapsstrategi oppdatert på selskapsnivå. Den generelle saken om UiTs eierskap legges frem for styret høsten 2021.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
20	Evaluerer de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer	Evaluering er gjennomført og forslag til justeringer er lagt frem for rektor i en egen fullmaktsak.
21	<p>Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet 2. Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå 3. Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern 	<p>Spørsmålene knyttet til risikovurderingen skal sendes ut til fakultetene, men vi avventer at de blir ferdig med kartlegging av informasjonsverdier.</p> <p>Det arbeides med å integrere sikkerhetstiltak inn i andre systemer.</p> <p>Kartleggingen forventes å være ferdig til midten av februar, deretter vil svarene analyseres og sammenstilles.</p> <p>Det er laget en opplæringspakke som bla. omfatter et «personvernspill» Det arbeides med andre opplæringsverktøy.</p> <p>Arbeidet er noe forsinket og vil fortsette i 2021</p>
22	Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer	<p>Universitetsstyret ble i en orienteringssak i oktober gitt status for andelen midlertidighet etter rapportering til Database for høyere utdanning. Måltallene fastsatt av styret for vitenskapelige stillinger og støttestillinger er nådd.</p> <p>Det har vært en reduksjon også for administrative stillinger, men her er måltallene ennå ikke nådd.</p> <p>Det må fortsatt arbeides i organisasjonen for å holde midlertidigheten nede.</p>

23	Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom	For ITA ble ny organisering innført fra 1.1.20. Implementering av ny organisering av BEA startet med virkning fra 01.01.2021.
24	Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT	Det er gjennomført en gjennomgang og gjort visse endringer i mandater og møtearenaer.
25	Etablere programstyre som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av universitetspedagogikk	Gjennomført
26	Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette	Gjennomført
27	Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5 % (fra 2016)	<p>Tiltaket er krevende å gjennomføre og universitetsdirektøren har i samband med budsjettfordelingen orientert styret om at måltall og tidligere vedtak om oppfølging av regjeringens ABE-reform må gjennomgås på nytt. Styret vil bli fremlagt en egen sak om dette. I den sammenheng må det også tas hensyn til nye måltall fastsatt av KD.</p> <p>I tildelingsbrevet for 2020 er målet oppgitt som ADM/TOT=22%. UiT ligger per i dag på 24%.</p>
28	Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH-sektoren: * UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet, BOTT: Økonomi og lønn, saksbehandling og arkiv og utvidet HR	BOTT Økonomi og lønn: følger tidsplan, med innføring 1.1.2022. Prosjektorganisering av mottak er etablert.
29	Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet	Gjennomført
30	Evaluerer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering	<p>På styreseminar i mars ble det besluttet å ikke gjøre vesentlige endringer i budsjettfordelingsmodellen.</p> <p>Arbeidsgruppe som vurderer flerårig budsjettering er i gang med sitt arbeid.</p>

31	Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg	Igangsett. Multiconsult har på oppdrag fra UiT utarbeidet og levert en enkel tilstandsrapport. Tiltaket må ses i sammenheng med campusutviklingsplanen.
32	Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø	Tiltaket er igangsatt og prosjektleder er ansatt. Videreføres som planlagt, og ferdigstilles i 2022.
33	Fastsette langsiktige budsjetttrammer for administrasjonen	Budsjetttrammer for fellesadministrasjonen for 2021 ble vedtatt i sak om budsjettfordeling 2021. Det skal tas stilling til håndtering av merforbruk/underfinansiering over tid. Arbeid med rammer og bemanningstall for fakultetene er ikke kommet i gang.
34	Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur	Tiltaket er avhengig av gjennomført tilstandsanalyser nevnt i pkt. 31. Planen vil tidligst være ferdig i 2022.
35	Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø	Samarbeidsavtalene med Tromsø, Alta og Narvik er underskrevet. UiT Venter på tilbakemelding fra Harstad kommune på forslag til avtale, og antar at denne vil være ferdigstilt i første halvdel av 2021.
36	Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH)	Mål for 2020 gjennomført og plan for videre utvikling er satt opp i VP 2021. Versjon 1.0 er lansert på Intranett pr desember 2020 under navnet Statistikkportalen.
37	Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme	Arbeidet er blitt utsatt pga covid-19. Området ble kartlagt og risikovurdert i oktober. Tiltak er under oppfølging.
38	Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022	Arbeidet er i rute