

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
28.01.2021

Sak:

### **Plan for overgang til enhetlig ledelse ved UiT Norges arktiske universitet**

I styresak S 33/20 den 27.8.2020 (ePhorte 2020/1510) sluttet universitetsstyret seg til den planen for arbeidet i 2020 og 2021 som var foreslått som alternativ 2 i saksframlegget. Det innebærer en trinnvis framgangsmåte, med ansettelse av rektor høsten 2020, og gjennomføring av øvrige beslutninger om organisering, lederfunksjoner og ansettelser på institusjonsnivå og ved fakultetene i løpet av 2021. Det heter i saksframlegget at det vil bli lagt fram en tidsplan for dette arbeidet etter at ansettelse av rektor er gjennomført.

Som oppfølging av vedtak i styresak S 33/20 ble det høsten 2020 gjennomført ansettelse av rektor, jf. sak S 53/20 den 16.12.2020, for tiltredelse i stillingen 1.8.2021. I fullmaktssak 37/20 den 5.11.2020 har rektor på vegne av universitetsstyret vedtatt prolongeringer av nåværende funksjoner som viserektorer samt funksjoner for ledelse av UiTs administrasjon ut 2021. Det samme gjelder prolongering av åremålsperiode for direktør ved UMAK, slik at alle åremålsperioder for ledelse av fakulteter utløper 31.12.2021. Videre er det avklart rammer for påtroppende rektor sin involvering i arbeidet med organisasjons- og ansettelsesprosesser i løpet av første halvår 2021, jf. omtale av behov i styresak S 33/20.

I denne orienteringssaken legges det fram en overordnet plan for det arbeidet som skal gjennomføres i 2021 (vedlagt). Et hovedmål er at ledelsesfunksjoner på institusjons- og fakultetsnivå skal bli ivaretatt gjennom perioden, og at beslutninger om organisering og ansettelser skal bli foretatt på tilstrekkelige grunnlag. Det er lagt opp til at avklaringer og ansettelser som gjelder prorektor-funksjoner skal gjennomføres i løpet av første halvår 2021. Stillinger som viserektorer og ledere på nivå to i UiTs organisasjon bør lyses ut før sommeren, slik at ansettelsesprosesser kan komme i gang fra august 2021. Planen legges fram til orientering for styret, men universitetsledelsen vil innarbeide behov for endringer som kommer fram gjennom styrets behandling av saken.

Jørgen Fossland  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg; Plan for overgang til enhetlig ledelse ved UiT